

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR STELLENBEWERBERINNEN UND -BEWERBER

– RÖDL & PARTNER



1. Einführung

Wir möchten Ihnen nachfolgend grundlegende Informationen über die Verarbeitung und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten geben, die wir von Ihnen als Bewerber/-in für eine Stelle oder eine andere Position in einem unserer Unternehmen innerhalb der Gruppe Rödl & Partner Tschechische Republik erhalten haben.

2. Rödl & Partner und die Verarbeitung personenbezogener Daten

Unsere Gesellschaften Rödl & Partner Audit, s.r.o., ID: 26190486, Rödl & Partner, advokáti, s.r.o., ID: 25064690, Rödl & Partner Tax, k.s., ID: 61246115, Rödl & Partner, k.s., ID: 64572072, Rödl & Partner Optimus Consult a.s., ID: 43004571, und Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o., ID: 25724231, alle mit Sitz Platněřská 2, 110 00, Prag 1 – Staré Město, Tschechische Republik, sind Teil der Gruppe Rödl & Partner Tschechische Republik und der weltweit agierenden Rödl-Gruppe und sind gemeinsam für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich (nachfolgend auch nur „Verantwortlicher“).

Allgemeine Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Gruppe Rödl & Partner in der Tschechischen Republik finden Sie auch [HIER](#).

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage und in Übereinstimmung mit den einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung), (nachfolgend auch nur „DSGVO“) und den tschechischen Rechtsvorschriften, die bestimmte Aspekte der Verordnung weiter ausführen.

3. Kontaktdaten

Wenn Sie Fragen oder Wünsche bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben oder Ihre Rechte als Betroffener ausüben möchten, können Sie sich wie folgt an uns wenden:

- schriftlich in Form eines Schreibens /einer Mitteilung oder persönlich am Sitz des Verantwortlichen unter der Adresse: Platněřská 2, 110 00 Prag 1;
- elektronisch an die folgende E-Mail-Adresse: data-protection@roedl.com;
- telefonisch unter der folgenden Telefonnummer: +420 236 163 111;
- persönlich in der Personalabteilung – Ing. Zuzana Hořková, Senior Associate, HR Manager.

4. Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerberinnen und Bewerbern

Rechtsgrundlage und Zweck der Verarbeitung

Wenn Sie sich als Kandidat/-in (Bewerber/-in) für **eine bestimmte Position bei einem unserer Unternehmen der Gruppe Rödl & Partner in der Tschechischen Republik** bewerben, verarbeiten wir Ihre Daten als gemeinsame Verantwortliche zum Zwecke der Durchführung des Auswahlverfahrens aus dem Rechtsgrund einer Verhandlung über einen Vertrag.

Wenn Sie in unsere Datenbank **ohne Bezug zu einer bestimmten Position / einem bestimmten Auswahlverfahren** aufgenommen werden möchten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage **Ihrer ausdrücklichen Einwilligung**. Die Zwecke der Verarbeitung beim Vorliegen einer Einwilligung sind folgende:

- Aufnahme des Bewerbers bzw. seiner personenbezogenen Daten in die Bewerberdatenbank des Verantwortlichen;
- Beurteilung der Eignung des Bewerbers für eine konkrete Stelle;
- Kontaktaufnahme mit dem Bewerber durch den Verantwortlichen, wenn dieser den Bewerber als geeigneten Kandidaten für eine Position bei einer Gesellschaft der Gruppe Rödl & Partner in der Tschechischen Republik beurteilt, für deren Besetzung der Verantwortliche das entsprechende Auswahlverfahren durchführt, oder zum Zwecke der Übermittlung anderer Informationen über die durchgeführte Einstellungsmaßnahme.

Diese Einwilligung wird für einen Zeitraum von höchstens **3 Jahren** erteilt. Die Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden.

Sie können uns Ihren Lebenslauf auch über die Webplattform unter www.jobs.cz oder roedl.jobs.cz übermitteln, über die Sie uns die oben genannte Einwilligung auch elektronisch erteilen können.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Wahrung der Interessen des Verantwortlichen in einem eventuellen Rechtsstreit mit einem Bewerber auf Grundlage des Schutzes der berechtigten Interessen des Verantwortlichen verarbeiten.

Wenn Sie uns persönlich in unseren Niederlassungen in Prag und Brünn besuchen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten aus einem Videoüberwachungssystem auf der Grundlage des berechtigten Interesses des Verantwortlichen, Eigentum zu schützen und die Sicherheit von Personen und Informationen zu gewährleisten. Weitere Informationen erhalten Sie [HIER](#).

Rödl & Partner

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht für die Erstellung von Profilen oder für automatisierte individuelle Entscheidungen.

Umfang der Verarbeitung

Für die Zwecke des Auswahlverfahrens verarbeiten wir in der Regel Daten aus Ihrem Lebenslauf oder aus anderen Quellen, d.h. insbesondere:

- Ihre Identifikations- und Kontaktdaten (Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Wohnadresse oder sonstige Kontaktadresse);
- Informationen über Ihre Ausbildung, berufliche Entwicklung, Spezialisierungen, Fähigkeiten und Sprachkenntnisse;
- Persönliche Fotografie, falls im Lebenslauf enthalten;
- Informationen über die strafrechtliche Unbescholtenheit (sofern diese Informationen für die jeweilige Position oder gesetzlich vorgeschrieben sind);
- Informationen über Personen (Vorname, Nachname, Kontaktdaten), die Sie in Ihrem Lebenslauf oder im Rahmen des Auswahlverfahrens genannt haben, um Referenzen für Sie geben (der Verantwortliche geht davon aus, dass diese Personen Ihnen eine vorherige Zustimmung zu dieser Mitteilung gegeben haben), einschließlich der Informationen, die uns diese Personen mitgeteilt haben;
- Informationen, die auf Ihrem LinkedIn-Profil (soweit Sie sich mit uns vernetzt haben oder ein öffentliches Profil haben) oder auf www.jobs.cz veröffentlicht sind;
- Informationen über den Verlauf des Auswahlverfahrens;
- andere Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf oder in von Ihnen in gedruckter oder elektronischer Form übermittelten Dokumenten zur Verfügung gestellt oder anderweitig persönlich mitgeteilt haben.

Wenn Sie uns Ihr Einverständnis geben, speichern wir die oben genannten Daten und Informationen (mit Ausnahme der auf LinkedIn oder www.jobs.cz veröffentlichten Daten) in unserer Datenbank zum Zwecke eines weiteren nachfolgenden Auswahlverfahrens (siehe oben zur Einwilligung).

Empfänger und Verarbeiter

Wenn Sie uns Ihren Lebenslauf zusenden oder anderweitig über die Webplattform auf der Website www.jobs.cz oder roedl.jobs.cz mit uns kommunizieren, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten in der Teamio-Anwendung des Auftragsverarbeiters LMC s.r.o. als Verarbeiter personenbezogener Daten.

Ein weiterer Verarbeiter Ihrer personenbezogenen Daten ist die Rödl Global Digital Services GmbH, Nürnberg, Deutschland, die die IT-Infrastruktur und deren Verwaltung für unsere gesamte Rödl-Gruppe in der Tschechischen Republik bereitstellt.

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können auch unsere Berater (Steuer- und Rechtsberater sowie Wirtschaftsprüfer) oder staatliche Behörden – soweit gesetzlich vorgeschrieben, Kurierdienstleister oder die Tschechische Post sein.

Grundsätzlich übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in Drittländer, da sie nur in der EU verarbeitet werden (d.h. in der Tschechischen Republik oder in Deutschland im Rahmen der Verarbeitung zum Zwecke der Bereitstellung des IT-Infrastrukturmanagements durch die Rödl Global Digital Services GmbH).

Sollte wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Länder weitergeben, werden wir Sie darüber informieren.

Dauer der Verarbeitung

Wir speichern die personenbezogenen Daten von Bewerbern und Bewerberinnen für die Dauer des Auswahlverfahrens (nach dessen Beendigung löschen wir Ihre Daten spätestens nach 6 Monaten) oder für die Dauer Ihrer Einwilligung (maximal 3 Jahre).

Wenn wir unsere Ansprüche vor einem Gericht oder einer anderen öffentlichen Behörde geltend machen oder verteidigen müssen, können personenbezogene Daten für die Dauer eines solchen Verfahrens verarbeitet werden.

5. Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit dem Einsatz eines Kameraüberwachungssystems

Wenn Sie uns in unseren Niederlassungen in Prag oder Brünn persönlich besuchen, können Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Kameraüberwachungssystems verarbeitet werden. Nähere Informationen erhalten Sie [HIER](#).

6. Rechte als betroffene Person

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, haben Sie uns gegenüber die folgenden Rechte im Sinne der Artikel 15 bis 22 DSGVO:

- **das Recht auf Zugang** zu personenbezogenen Daten, d. h. das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden oder nicht, und, falls sie verarbeitet werden, das Recht, Zugang zu diesen personenbezogenen Daten und Informationen über ihre Verarbeitung zu erhalten;
- **das Recht auf Berichtigung** personenbezogener Daten, wenn Daten unrichtig geführt oder fehlerhaft sind;
- **das Recht auf Löschung** personenbezogener Daten, wenn diese für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind oder wenn Sie feststellen, dass die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden. Wenn Sie einen berechtigten Einspruch erheben, werden wir die betreffenden personenbezogenen Daten löschen, es sei denn, es liegen andere rechtmäßige Gründe für ihre Verarbeitung vor;
- **das Recht, die Verarbeitung personenbezogener Daten einzuschränken**, was bedeutet, dass wir Ihre Daten vorübergehend unzugänglich machen, sie löschen oder ihre Verarbeitung auf andere Weise einschränken können;
- **das Recht auf Datenübertragbarkeit**, wobei wir Ihre personenbezogenen Daten, die im Rahmen eines Vertrags oder auf der Grundlage einer Einwilligung verarbeitet werden, an einen Dritten weitergeben, sofern dies gesetzlich zulässig und technisch machbar ist;
- **das Recht, gegen die Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen **uns gegenüber Widerspruch einzulegen**, woraufhin die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingestellt wird, es sei denn, es wird nachgewiesen, dass es zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung gibt, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, insbesondere wenn der Grund eine etwaige Durchsetzung von Rechtsansprüchen ist. Sie können auch jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten für Zwecke der Direktwerbung (einschließlich Profiling) einlegen. In diesem Fall werden die personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet. Wenn Sie gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Einspruch erheben, geben Sie bitte an, warum wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in der Art und Weise verarbeiten sollten, wie wir sie derzeit verarbeiten.

Rödl & Partner

Darüber hinaus haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde einzureichen, d.h. bei der tschechischen **Datenschutzbehörde (Úřad pro ochranu osobních údajů)**, Adresse: Pplk. Sochora 27, 170 00 Prag 7, E-Mail-Adresse: posta@uoou.cz.

Sie können diese Rechte bei einem jedweden unserer Unternehmen, wie unter Punkt 3 beschreiben, geltend machen.

Rödl & Partner behält sich das Recht vor, diese Informationen zu ändern.

Aktualisiert am: 18.03.2022