

## DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR STELLENBEWERBERINNEN UND -BEWERBER

– RÖDL & PARTNER CONSULTING & VALUATION,  
S.R.O.



### 1. Einführung

Wir möchten Ihnen nachfolgend grundlegende Informationen über die Verarbeitung und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten geben, die wir von Ihnen als Bewerber, dem wir eine Arbeitsstelle oder eine ähnliche Position bei unseren Klienten vermitteln, erhalten haben.

### 2. Unser Unternehmen und die Verarbeitung personenbezogener Daten

Unsere Gesellschaft Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o., mit Sitz Platněřská 2, 110 00 Prag 1, Tschechische Republik, ID: 25724231, eingetragen im Handelsregister des Stadtgerichts Prag unter C64494, ist Teil der Gruppe Rödl & Partner Tschechische Republik sowie der weltweit aktiven Rödl-Gruppe. Die Rödl & Partner Consulting & Valuation s.r.o. ist der für die Verarbeitung ihrer persönlichen Daten Verantwortliche (im Folgenden auch nur „Verantwortlicher“).

Allgemeine Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Rödl-Gruppe in der Tschechischen Republik finden Sie auch [HIER](#).

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage und in Übereinstimmung mit den einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) (im Folgenden auch nur „Verordnung“ oder „DSGVO“) und den tschechischen Rechtsvorschriften, die bestimmte Aspekte der Verordnung weiter ausführen.

## 3. Kontaktdaten

Wenn Sie Fragen oder Wünsche bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben oder Ihre Rechte als Betroffener wahrnehmen möchten, können Sie sich wie folgt an uns wenden:

- schriftlich in Form eines Schreibens/einer Mitteilung oder persönlich am Sitz des Verantwortlichen: Platněřská 2, 110 00 Praha 1;
- elektronisch an die folgende E-Mail-Adresse: [recruitment@roedl.com](mailto:recruitment@roedl.com);
- telefonisch unter: +420 236 163 111.

## 4. Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Stellenbewerbern

### Rechtsgrundlagen und Zwecke der Verarbeitung

Wenn Sie sich um eine Arbeitsstelle bei unserem Klienten als potenziellen Arbeitgeber bewerben und Sie uns Ihren Lebenslauf und die damit verbundenen Daten zur Verfügung stellen, sind wir der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche im Sinne der DSGVO.

Wenn Sie uns als Kandidat (Bewerber) für eine **bestimmte Arbeitsstelle** bei unserem Klienten (einem potenziellen Arbeitgeber) kontaktieren, verarbeiten wir Ihre Daten zum Zwecke der Umsetzung des Auswahlverfahrens.

Wenn Sie in unsere Datenbank **ohne Bezug zu einer bestimmten Position / einem bestimmten Auswahlverfahren** aufgenommen werden möchten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage **Ihrer ausdrücklichen Einwilligung**. Die Zwecke der Verarbeitung bei Vorliegen einer Einwilligung sind folgende:

- Aufnahme des Bewerbers bzw. seiner personenbezogenen Daten in die Bewerberdatenbank des Verantwortlichen;
- Beurteilung der Eignung des Bewerbers für eine konkrete Position/Stelle;
- Kontaktaufnahme mit einem Bewerber durch den Verantwortlichen, wenn dieser den Bewerber als geeigneten Kandidaten für die jeweilige Position bei dem potenziellen Arbeitgeber oder Klienten beurteilt, für deren Besetzung der Verantwortliche das entsprechende Auswahlverfahren durchführt.

Diese Einwilligung wird für einen Zeitraum von höchstens **3 Jahren** erteilt. Die Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden.

Sie können uns Ihren Lebenslauf auch über die Webplattform unter [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz) oder [roedl.jobs.cz](http://roedl.jobs.cz) übermitteln, über die Sie uns die oben genannte Einwilligung auch elektronisch erteilen können.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Wahrung der Interessen des Verantwortlichen in einem eventuellen Rechtsstreit mit einem Bewerber auf Grundlage des Schutzes der berechtigten Interessen des Verantwortlichen verarbeiten.

Wenn Sie uns persönlich in unseren Niederlassungen in Prag und Brunn besuchen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten aus einem Videoüberwachungssystem auf der Grundlage des berechtigten Interesses des Verantwortlichen, Eigentum zu schützen und die Sicherheit von Personen und Informationen zu gewährleisten. Weitere Informationen erhalten Sie [HIER](#).

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht für die Erstellung von Profilen oder für automatisierte individuelle Entscheidungen.

## Umfang der Verarbeitung

Für die Zwecke des Auswahlverfahrens verarbeiten wir in der Regel Daten aus Ihrem Lebenslauf oder aus anderen Quellen, d.h. insbesondere:

- Ihre Identifikations- und Kontaktdaten (Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Wohnadresse oder sonstige Kontaktadresse);
- Informationen über Ihre Ausbildung, berufliche Entwicklung, Spezialisierung, Fähigkeiten und Sprachkenntnisse;
- Persönliche Fotografie, falls im Lebenslauf enthalten;
- Informationen über die strafrechtliche Unbescholtenheit (sofern diese Informationen für die jeweilige Position oder gesetzlich vorgeschrieben sind);
- Informationen über Personen (Vorname, Nachname, Kontaktdaten), die Sie in Ihrem Lebenslauf oder im Rahmen des Auswahlverfahrens genannt haben, um Referenzen für Sie abzugeben (der Verantwortliche geht davon aus, dass diese Personen Ihnen eine vorherige Zustimmung zu dieser Mitteilung gegeben haben), einschließlich der Informationen, die uns diese Personen mitgeteilt haben;
- öffentlich zugängliche Informationen im Zusammenhang mit der betreffenden Position, d. h. insbesondere Informationen aus Ihrem Profil auf LinkedIn oder einem anderen beruflichen Netzwerk oder Portal (z. B. jobs.cz);
- Informationen über den Verlauf des Auswahlverfahrens;
- andere Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf oder in von Ihnen in gedruckter oder elektronischer Form übermittelten Dokumenten zur Verfügung gestellt oder anderweitig persönlich mitgeteilt haben.

Wenn Sie sich damit einverstanden erklären, dass wir Informationen über Sie in unserer Datenbank speichern, um Sie als Kandidaten für ein weiteres nachfolgendes Auswahlverfahren in Betracht zu ziehen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten in dem oben angegebenen Umfang verarbeiten (zur Erteilung einer Einwilligung siehe oben).

Auf Grundlage Ihrer Einwilligung können wir Ihr anonymisiertes Profil in unserem Newsletter HR News veröffentlichen, der an unsere Klienten versandt wird, wobei wir jedoch Ihre Identifikations- und Kontaktdaten nicht angeben.

## Empfänger und Verarbeiter

Wenn Sie uns Ihren Lebenslauf zusenden oder anderweitig über die Webplattform auf der Website [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz) oder [roedl.jobs.cz](http://roedl.jobs.cz) mit uns kommunizieren, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten in der Teamio-Anwendung des Auftragsverarbeiters LMC s.r.o. als Verarbeiter personenbezogener Daten.

Ein weiterer Verarbeiter können andere Jobportale sein, über die wir nach Kandidaten suchen, sowie die Rödl Global Digital Services GmbH, Nürnberg, Deutschland, die die IT-Infrastruktur bereitstellt und deren Verwaltung für unsere gesamte Rödl-Gruppe in der Tschechischen Republik gewährleistet.

Ihre Daten werden selbstverständlich an den potenziellen Arbeitgeber weitergegeben, für den wir das Auswahlverfahren durchführen. Dieser Arbeitgeber tritt als selbständiger (unabhängiger) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten Verantwortlicher auf.

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können auch unsere Berater (Steuer- und Rechtsberater sowie Wirtschaftsprüfer) oder staatliche Behörden – soweit gesetzlich vorgeschrieben, Kurierdienstleister oder die Tschechische Post sein.

Grundsätzlich übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in Drittländer, da sie nur in der EU, d.h. in der Tschechischen Republik oder in Deutschland, im Rahmen der Verarbeitung zum Zwecke der Sicherstellung der Verwaltung von IT-Infrastruktur durch die Rödl Global Digital Services GmbH verarbeitet werden.

Im Falle der Durchführung eines Auswahlverfahrens für einen ausländischen Klienten – einen potentiellen Arbeitgeber, können Ihre Daten auch ins Ausland übermittelt werden (grundsätzlich innerhalb der EU oder in die Schweiz).

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Länder weitergeben, werden wir Sie darüber informieren.

## Dauer der Verarbeitung

Wir speichern die personenbezogenen Daten von Bewerbern für die Dauer des Auswahlverfahrens (nach diesem Verfahren löschen wir Ihre Daten spätestens nach 6 Monaten) oder für die Dauer Ihrer Einwilligung (maximal 3 Jahre), sofern diese erteilt wurde.

Wenn wir unsere Ansprüche vor einem Gericht oder einer anderen öffentlichen Behörde geltend machen oder verteidigen müssen, können personenbezogene Daten für die Dauer eines solchen Verfahrens verarbeitet werden.

## 5. Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit dem Einsatz eines Kameraüberwachungssystems

Wenn Sie uns in unseren Niederlassungen in Prag oder Brunn persönlich besuchen, können Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen eines Kameraüberwachungssystems verarbeitet werden. Nähere Informationen erhalten Sie [HIER](#).

## 6. Welche Rechte haben Sie als betroffene Person?

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, haben Sie uns gegenüber die folgenden Rechte im Sinne der Artikel 15 bis 22 DSGVO:

- **das Recht auf Zugang** zu personenbezogenen Daten, d. h. das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden oder nicht, und, falls sie verarbeitet werden, das Recht, Zugang zu diesen personenbezogenen Daten und Informationen über ihre Verarbeitung zu erhalten;
- **das Recht auf Berichtigung** personenbezogener Daten, wenn Daten unrichtig geführt oder fehlerhaft sind;
- **das Recht auf Löschung** personenbezogener Daten, wenn diese für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind oder wenn Sie feststellen, dass die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden. Wenn Sie einen berechtigten Einspruch erheben, werden wir die betreffenden personenbezogenen Daten löschen, es sei denn, es liegen andere rechtmäßige Gründe für ihre Verarbeitung vor;
- **das Recht, die Verarbeitung personenbezogener Daten einzuschränken**, was bedeutet, dass wir Ihre Daten vorübergehend unzugänglich machen, sie löschen oder ihre Verarbeitung auf andere Weise einschränken können;

# Rödl & Partner

---

- **das Recht auf Datenübertragbarkeit**, wobei wir Ihre personenbezogenen Daten, die im Rahmen eines Vertrags oder auf der Grundlage einer Einwilligung verarbeitet werden, an einen Dritten weitergeben, sofern dies gesetzlich zulässig und technisch machbar ist;
- **das Recht, gegen die Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen **uns gegenüber Widerspruch einzulegen**, woraufhin die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingestellt wird, es sei denn, es wird nachgewiesen, dass es zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung gibt, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, insbesondere wenn der Grund eine etwaige Durchsetzung von Rechtsansprüchen ist. Sie können auch jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten für Zwecke der Direktwerbung (einschließlich Profiling) einlegen. In diesem Fall werden die personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet. Wenn Sie gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Einspruch erheben, geben Sie bitte an, warum wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in der Art und Weise verarbeiten sollten, wie wir sie derzeit verarbeiten.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde einzureichen, d.h. bei der tschechischen **Datenschutzbehörde (Úřad pro ochranu osobních údajů)**, Adresse: Pplk. Sochora 27, 170 00 Prag 7, E-Mail-Adresse: [posta@uoou.cz](mailto:posta@uoou.cz).

Sie können die oben genannten Rechte bei unserem Unternehmen, wie unter Punkt 3. oben beschrieben, geltend machen.

Rödl & Partner behält sich das Recht vor, diese Informationen zu ändern.

Aktualisiert am: 18.03.2022