

The image features a low-angle, upward-looking perspective of a modern glass skyscraper. The building's facade is composed of a complex grid of dark metal frames and large glass panels, which reflect the sky. The sky is a clear, pale blue. The overall color palette is dominated by blues and greys, with a vibrant green horizontal bar at the top and bottom. The Rödl logo is prominently displayed in the top green bar.

RÖDL

Transparentní odměňování

Výzvy a rizika, která nelze ignorovat

Nejde jen o to, kolik svým zaměstnancům za práci platíte. Jde o to, zda a jak dokážete výši jejich odměny v kontextu zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace obhájit

Implementace požadavků evropské směrnice o transparentnosti odměňování a navazující české transpoziční úpravy není jen administrativní změna. Je to zásadní posun v tom, jak bude stát a zaměstnanci nahlížet na mzdovou politiku obchodních společností.

Proč teď

EU a členské státy zavádějí nové požadavky na transparentnost odměňování a práva zaměstnanců

- **Směrnice EU 2023/970:** Transpoziční lhůta končí dne 7. června 2026
- **Novela zákoníku práce a dalších právních předpisů:** Účinnost se očekává od 1. ledna 2027 s odložením některých povinností na 1. leden 2028
- **Nové pravomoci:** Posílená role orgánů inspekce práce a veřejného ochránce práv v kontrolách
- **Povinnost zavedení systému odměňování:** I pro agenturní zaměstnance
- **Sdílení dat:** Zaměstnavatelé budou povinni zveřejňovat rozdíly v odměňování žen a mužů

Budte připraveni na zásadní změnu

Kde vzniká riziko

Problém nastává, pokud firma nemá jasně a transparentně nastavená objektivní kritéria pro odměňování

Riziko vzniká zejména když:

- Mzda je výsledkem čistě individuálního vyjednávání bez vazby na systém
- Existují doložky mlčenlivosti o výši mzdy
- Nové posily dostávají výrazně vyšší odměnu než stávající kolegové na stejných pozicích
- Chybí transparentní kritéria pro přiznávání bonusů a variabilních složek
- Klíčová je objektivita a genderová neutralita

Eliminujte rizika včas

Dopady

Netransparentnost » zejména právní, finanční a reputační problém

- **Pokuty od inspektorátu práce:** Až do výše 1.000.000 Kč
- **Soudní spory:** Žaloby na doplacení mzdy až několik let zpětně (změna pravidel promlčení)
- **Obrácené důkazní břemeno:** Zaměstnavatel bude muset u soudu prokázat, že žalujícího zaměstnance nediskriminoval
- **Reputační riziko:** Povinné zveřejňování statistik o mzdových rozdílech

Právní jistota bez pokut a sankcí

Co získáte

Mzdový audit » soulad s novou legislativou

Zjistíte:

- Které skupiny zaměstnanců jsou z pohledu zákona rizikové
- Zda vaše kritéria odměňování ob stojí před soudem a kontrolou
- Jak správně nastavit inzerce a komunikaci s uchazeči o mzdu
- Jak efektivně splnit povinnost reportingu bez ohrožení firemního know-how
- Přehled, struktura a konkrétní doporučení pro bezpečné odměňování

Odměňování v souladu s legislativou



Jak audit transparentnosti probíhá

1. **Analýza (Screening):** Identifikace odchylek v odměňování (Pay Gap) a revize mzdových předpisů
2. **Kategorizace:** Rozdělení pozic do skupin podle „práce stejné hodnoty“ (nikoliv jen podle názvů)
3. **Nastavení systému:** Návrh úprav vnitřních předpisů a kritérií pro hodnocení práce
4. **Kontrolní připravenost:** Příprava na reporting a informační žádosti zaměstnanců

Základní screening bez zbytečného odkladu



Výsledek

- Mapa mzdových rizik (risk map) a identifikace kritických rozdílů
- Klasifikace pracovních pozic podle zákonných kritérií (složitost, odpovědnost, namáhavost)
- Konkrétní doporučení pro úpravu smluv a mzdových výměrů
- Metodika pro náborové procesy
- Připravený reporting pomocí IT platformy

Další krok

Kontaktujte nás pro posouzení transparentnosti vašeho systému odměňování zaměstnanců a zjistěte rizika ještě před kontrolou.

Kontaktujte nás



Právnická firma
roku 2012–2025



Mgr. Václav Vlček

Associate Partner

Advokát

T +420 236 163 720

vaclav.vlcek@roedl.com



Alena Spilková

Associate Partner

Podniková poradkyně

T +420 236 163 111

alena.spilkova@roedl.com

We pave the way. Worldwide.