

HLEDÁME NĚKOHO mladšího

Nestíháš, nevynikáš, už ti ujíždí vlak. Posměškům nebo shazování čelí v práci starší ročníky často. Při hledání práce je to ještě horší.

DO DŮCHODU DALEKO,
DO KAPSY HLUBOKO

Často za to můžou předsudky, s věkem klesá výkonnost i spolehlivost, říká se. Jenže tak to není. Padesátníci a starší bývají za příležitost vděční, mnohdy nehlídají na čas, který úkolem stráví, můžou nabídnout netušené zkušenosti... Ale zaměstnavatelé jako by mnohdy neviděli a neslyšeli.

ZKUŠENÉ, ALE NE STARÉ

„Lidé nad 50 let patří na tuzemském trhu práce mezi ohrožené skupiny, přitom v době, kdy je hlad firem po zkušených zaměstnancích,“ říká Anna Kevorkyan z portálu JenPráce.cz. A dodává, že přestože se firmy zaměřují na to, aby jejich pracovní prostředí bylo v souladu s principy rovnosti, stále se v nich vyskytuje diskriminace na základě věku.

„To je realita, o které se příliš nemluví,“ potvrzuje i Jiří Halbrštát, analytik trhu práce z agentury ManpowerGroup. Jak ale upozorňuje socioložka Lucie Vidovicová, nejedná se jen o problém v naší zemi. „Světová zdravotnická organizace WHO dokonce před časem vyhlásila globální kampaň proti tomuto typu diskriminace. Snaží se najít cestu, jak proti němu bojovat na vícero frontách,“ dodává socioložka.



DOKAZUJE SE TO TĚŽKO

Starší zaměstnanci jsou v současnosti mnohdy „jen“ první při propouštění a poslední při zvyšování platu nebo vyplácení prémie. Šéfové firem totiž často spoléhají nejen na jejich loajalitu, ale i na to, že novou práci by si hledali jen těžko. „Dle mého se s diskriminací nejvíce setkáváme v pracovní právních vztazích, ale může být i v jiných vztazích,“ potvrzuje JUDr. Kristýna Nováková, advokátka z Rödl & Partner. Špatné je to často i při hledání zaměstnání. „Uchazeč je prostě zamítnut a nepozván na pohovor s odůvodněním, že zaměstnavatel vybral vhodnějšího uchazeče,“ vysvětluje Jiří Halbrštát.

VSADIT NA STARŠÍ SE VYPLÁCÍ

„Mají zpravidla velké pracovní i osobní zkušenosti, které můžou zaměstnavatelé velmi dobře zhodnotit,“ domnívá se Martina

KDE VŠUDE BOJUJÍ S PŘEDSUDKY?

- 71%** – při hledání zaměstnání
- 44%** – u nadřízených, podřízených, kolegů
- 24%** – při pořizování bydlení
- 22%** – na úřadech
- 8%** – v rodině

ZDROJ: PRŮZKUM ČESKÉ SPORITELNY S NÁZVEM VĚK JE JENOM ČÍSLO

Machová, personální ředitelka Pluxee. Často jde o experty v daném oboru s léty praxe, unikátními znalostmi i řadou důležitých kontaktů. „Jsou navíc psychicky stabilnější a také loajálnější, což vyplývá nejen z jejich osobních vlastností, které nabyli věkem, ale také ze situace, kdy většina z nich má ještě finanční závazky a musí je do důchodu splatit, tím pádem vzniká velká motivace si pracovní místo udržet,“ dodává Jiří Halbrštát.



VÝJIMKY EXISTUJÍ

Podle zákona je možné odmítnout uchazeče o zaměstnání mladšího patnácti let, soudci nemůžou být jmenováni před dosažením 30 let, služební poměr státních

zaměstnanců končí v roce, kdy oslaví 70. narozeniny. Zaměstnavatel také může stanovit podmínku minimálního věku, odborné praxe nebo doby zaměstnání.

ŠRÁMY NA DUŠI...

Ageismus neboli problém diskriminace kvůli věku by se rozhodně neměl podceňovat. „Podle nejnovějších výzkumů může mít závažné důsledky pro zdraví lidí i kvalitu jejich života. U starších lidí může negativně ovlivnit jejich fyzické i duševní zdraví, zvýšit pocit osamělosti a sociální izolace, a dokonce omezit jejich schopnost pracovat nebo se aktivně zapojovat

VÍTE, ŽE...

Podle dat z Eurostatu jen mezi roky 2004 a 2019 vzrostl podíl zaměstnanců nad 55 let v celé Evropské unii z 12 procent na 20 procent?

do společnosti,“ říká ekonomka Kamila Fialová ze Sociologického ústavu AV ČR.

Kdo vám pomůže?

Pokud pociťujete v zaměstnání diskriminaci kvůli věku, je dobré se nejprve obrátit na vedení firmy, případně na odborovou organizaci – když ve firmě funguje. Lze také podat stížnost nebo podnět k prošetření události na příslušném oblastním inspektorátu práce nebo na Státním úřadu inspekce práce. „Úřad může zaměstnavateli udělit pokyn k nápravě nebo také vyměřit pokutu,“ popisuje advokátka JUDr. Kristýna Nováková.

Možností je také podání žaloby u soudu s požadavkem na náhradu újmy. „V určitých případech, kdy byla poškozena dobrá pověst či postavení ve společnosti, vznikne poškozené osobě právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích, diskriminací může dojít i k majetkové újmě,“ zdůrazňuje advokátka. Kvůli diskriminaci je možné se domáhat ochrany u veřejného ochránce práv – Ochrance.cz. Kontaktovat ho lze osobně, ale i poštou nebo e-mailem.

NEDALA SE

Anna dosáhla důchodového věku a zaměstnavatel se snažil, aby skončila tzv. na dohodu. Když odmítla, nevyplatil jí roční odměny a vyhrožoval znepříjemňováním práce tak, že prý ráda odejde sama. Když se nedala zastrašit, dostala výpověď pro nadbytečnost, ale zaměstnavatel na její místo ihned vypsál výběrové řízení. Anna se obrátila na ombudsmana, který potvrdil diskriminaci z důvodu věku. Dalším krokem byl soud, který rozhodl, že výpověď pro nadbytečnost je neplatná. Zaměstnavatel s odvoláním neuspěl a případ uzavřel Nejvyšší soud, který rozhodnutí nižších soudů potvrdil.



▼ INZERCE

**Zdravý domov pro alergiky a astmatiky
POMŮŽE UDRŽET RAYCOP OMNI AIR,
vysavač navržený japonským lékařem.**

UVC antibakteriální vysavač v kombinaci s ultralehkým tyčovým vysavačem na podlahy. Odstraní alergeny, bakterie, viry a roztoče pomocí UVC dezinfekční lampy z matrací i čalouněného nábytku a vysaje drobky a další nečistoty z podlah. Několik výměnných podlahových hlavice.

cena
7990 Kč



Více na www.raycop.cz

▼ INZERCE

Prožijte milostný příběh mezi mužem a ženou a jejich milovanou Paříží. Jejich vůně **CARVEN** určují pravidla hry. Jste připraveni zažít toto dobrodružství?

Dostupné
v parfumeriích
Marionnaud a na
www.marionnaud.cz



Carven C'est Paris!
Women EDP 100 ml
– 3019 Kč



Carven C'est Paris!
Men EDT 100 ml
– 2650 Kč