

# RÖDL



Právnícká firma  
roku 2012–2025

## Newsletter 04/2026 Česká republika

Informace o právu, daních a ekonomice  
v České republice

# Obsah

|                                                                              |          |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Právo</b>                                                                 | <b>3</b> |
| Program podpory zdraví: nové povinnosti pro zaměstnavatele?                  | 3        |
| <b>Daně</b>                                                                  | <b>4</b> |
| EET 2.0 a daňové změny od roku 2027: co obsahuje aktuální návrh?             | 4        |
| Konec limitu odpočtu DPH u osobních automobilů: příležitost od roku 2027?    | 5        |
| Kdy nejdříve uplatnit nárok na odpočet DPH?                                  | 6        |
| <b>Ekonomika</b>                                                             | <b>7</b> |
| Novela občanského zákoníku od roku 2026: dopady na daňové zvýhodnění na dítě | 7        |
| <b>Rödl Intern</b>                                                           | <b>8</b> |
| Akce   Připravujeme pro vás: duben–červen 2026                               | 8        |

# Program podpory zdraví: nové povinnosti pro zaměstnavatele?

Od loňského roku je součástí českého právního řádu program podpory zdraví. V tomto článku vysvětlíme, zda to zaměstnavatelům přináší nějaké nové povinnosti.

Václav Vlk  
Rödl Praha

Takzvaná flexinovela zákoníku práce, která nabyla účinností 1. června loňského roku, nezměnila pouze pracovněprávní kodex, ale i některé další zákony. Jedním z nich je zákon o specifických zdravotních službách, do kterého byl flexinovelou doplněn nový paragraf 55a upravující právě program podpory zdraví. K provedení tohoto zákonného ustanovení byla vydána vyhláška ministerstva zdravotnictví č. 243/2025 Sb.

## Co je program podpory zdraví?

Programem podpory zdraví se rozumí soubor opatření, která může zaměstnavatel vytvářet a nabízet zaměstnancům s cílem umožnit vyšší využití nástrojů zdravotní prevence. Původně se uvažovalo o tom, že bude zavedení programu podpory zdraví zakotveno jako povinnost zaměstnavatele. Do zákona se však program podpory zdraví nakonec promítl jako možnost. Zaměstnavatel tedy není povinen program podpory zdraví zavést.

## Co může program podpory zdraví obsahovat?

Zaměstnavatel může v rámci programu podpory zdraví podporovat například:

- preventivní péči
- duševní zdraví a psychickou odolnost zaměstnanců
- prevenci závislostí
- rozvoj zdravotní gramotnosti
- zlepšování kondice pohybového aparátu

Nejde přitom o opatření, která je zaměstnavatel povinen zavádět v rámci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## Jaké povinnosti zaměstnavateli vznikají, pokud program podpory zdraví zavede?

Pokud se zaměstnavatel rozhodne program podpory zdraví zavést, musí:

- při jeho zavedení a realizaci spolupracovat s osobami s prokazatelnou zkušeností v oblasti ochrany veřejného zdraví (například praktický lékař, lékař z oboru pracovního lékařství, další zdravotníci či odborníci v prevenci rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví);
- alespoň jednou ročně program vyhodnotit, tedy sledovat vývoj pracovní neschopnosti, zhodnotit využitelnost programu, zhodnotit průběh realizace programu, vyhodnotit finanční efektivitu a další přínosy programu a navrhnout zefektivnění opatření pro následující období.

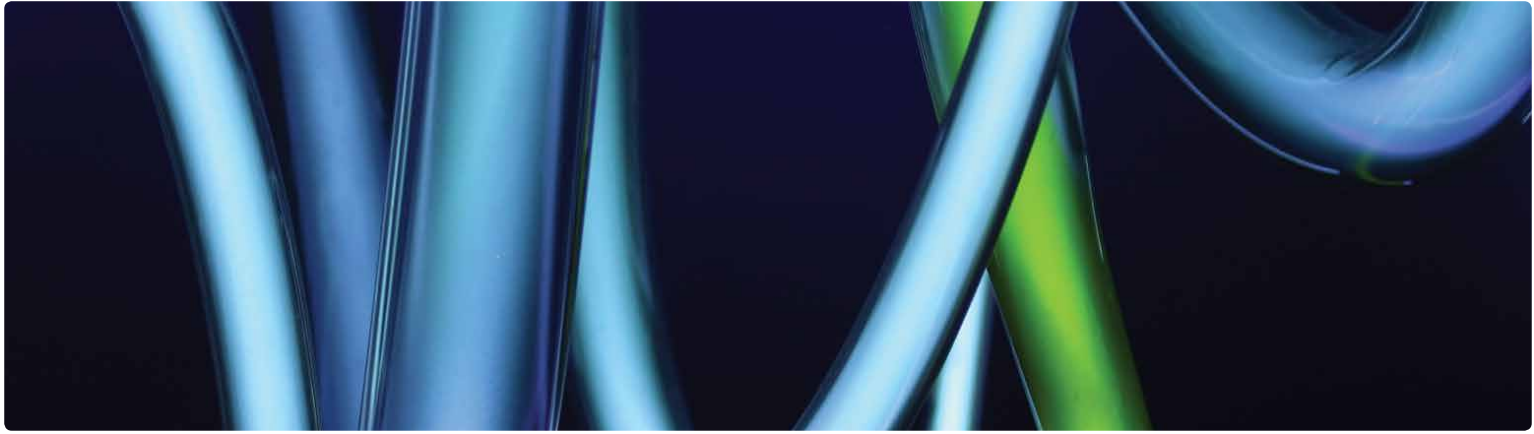


Na otázku uvedenou v nadpisu tohoto článku je tedy možné odpovědět tak, že současná právní úprava programu podpory zdraví zaměstnavatelům nové povinnosti nepřináší. Pokud se však zaměstnavatelé rozhodnou takový program zavést, musí respektovat pravidla stanovená zákonem a prováděcí vyhláškou.

## Kontakt pro další informace



**Mgr. Václav Vlk**  
Advokát  
Associate Partner  
T +420 236 163 720  
vaclav.vlk@roedl.com



# EET 2.0 a daňové změny od roku 2027: co obsahuje aktuální návrh?

Ministerstvo financí zaslalo do vnějšího připomínkového řízení návrh zákona o evidenci tržeb a souvisejících novel zákona o daních z příjmů a zákona o DPH. Návrh představuje komplexní balíček opatření, jehož účinnost je plánována od roku 2027. Vzhledem k aktuální politické situaci lze očekávat, že návrh zákona bude v základních obrysech prosazen.

Miroslav Holoubek  
Rödl Praha

Níže shrnujeme hlavní parametry EET 2.0 a nejvýznamnější související změny v dani z příjmů a DPH.

## Znovuzavedení evidence tržeb v upravené podobě – EET 2.0

Navrhovaná úprava opět zavádí systém evidence tržeb s cílem zajistit jednotné a automatizované získávání dat o vybraných tržbách s deklarovaným cílem zajistit rovné podnikatelské prostředí.

### Hlavní charakteristiky:

- Evidence se bude týkat poplatníků daně z příjmů fyzických i právnických osob;
- Zaměřuje se zejména na transakce realizované v rámci osobního kontaktu se zákazníkem;
- Neomezuje se pouze na hotovost – zahrnuje i vybrané bezhotovostní formy plateb (včetně moderních platebních nástrojů jako je platba přes QR kódy, platby na nebankovní účty, platby kryptoměnami a tak dále);
- Evidence probíhá online zasláním dat správci daně při uskutečnění tržby.

## Zjednodušení oproti původnímu systému EET

Nový model reflektuje zkušenosti z předchozí úpravy a přináší redukci administrativní zátěže:

- pouze jeden režim evidence (rušení zjednodušeného/offline režimu)
- omezení rozsahu reportovaných údajů (například bez detailů k DPH)
- zrušení povinnosti vystavovat účtenky zákazníkům
- zrušení povinných informačních oznámení v provoznách
- absence účtenkové loterie
- bez pravomoci uzavírat provozovny ze strany kontrolních orgánů (zůstávají sankce)

Součástí návrhu je i příslib bezplatné aplikace Finanční správy pro evidenci tržeb pro poplatníky, kteří si nechtějí pořizovat systém vlastní. Jedná se však o nezávazný příslib, který není přímo zakotven v návrhu zákona a nelze tak na něj v žádném případě spoléhat.

## Vymezení výjimek z evidence tržeb

Z evidence jsou vyloučeny například:

- vybrané finanční instituce
- veřejný sektor

- specifické typy tržeb (například doprava, školní stravování a podobně)
- prodej prostřednictvím automatů
- poplatníci daně z příjmů fyzických osob s příjmem do 1 milionu Kč za splnění dalších podmínek
- návrh pamatuje také na v minulosti diskutované prodejce předvánočních kaprů

#### Novinky v oblasti daně z příjmů

- Jednorázová sleva na dani pro fyzické osoby evidující tržby
- Možnost vyvázání se z evidence tržeb pro nejmenší poplatníky v paušálním režimu prostřednictvím takzvané přírážky.
- Osvobození spropitného od daně z příjmu u zaměstnanců v gastronomii
- Obnovení daňových slev:
  - sleva na studenta
  - sleva za umístění dítěte („školovné“)
- Úprava zaměstnaneckých benefitů:
  - zrušení limitu pro volnočasové benefity
  - zavedení limitu 20.000 Kč pro rekreaci
  - rozšíření osvobozených benefitů (například sociální služby)

#### Změny v oblasti DPH

- snížená sazba DPH (12 %) pro nealkoholické nápoje v gastronomii, sjednocená se stravovacími službami
- úpravy u malých nedobytných pohledávek, zejména podmínek pro opravu základu daně (technické změny navazující na stávající režim)

Vzhledem k tomu, že se jedná o návrh zákona teprve v připomínkovém řízení, může se finální návrh zákona ještě změnit. Situaci budeme i nadále sledovat a o dalším vývoji vás informovat.

#### Kontakt pro další informace



**Ing. Miroslav Holoubek**

Daňový poradce

Manager

T +420 236 163 207

miroslav.holoubek@roedl.com

# Konec limitu odpočtu DPH u osobních automobilů: příležitost od roku 2027?

Od konce roku 2026 by mělo dojít ke zrušení limitu odpočtu DPH u osobních automobilů kategorie M1. Dnes je odpočet zastropován částkou 420.000 Kč bez ohledu na pořizovací cenu vozu.

#### Co se mění

Omezení bylo zavedeno v roce 2023 jako dočasné opatření. Jeho prodloužení se nyní neočekává – mimo jiné kvůli zlepšující se ekonomické situaci a omezeným možnostem další výjimky dle evropských pravidel.

V praxi tak lze očekávat návrat k plnému odpočtu DPH i u dražších vozidel, přičemž změna bude muset být v roce 2026 schválena v rámci novely zákona o DPH.

#### Co zůstává

Beze změny zatím zůstává oblast daně z příjmů:

- omezená daňová uznatelnost odpisů do limitu 2 milionů Kč
- omezení daňové uznatelnosti u leasingových splátek do limitu 2 milionů Kč

#### Na co myslet již nyní

Zvažte načasování investic do vozového parku – konec limitu odpočtu DPH může přinést zajímavé úspory.

Rádi s vámi projdeme konkrétní dopady na vaše podnikání a pomůžeme nastavit optimální postup.

#### Kontakt pro další informace

**Ing. Miroslav Holoubek**

miroslav.holoubek@roedl.com



# Kdy nejdříve uplatnit nárok na odpočet DPH?

To je otázka, kterou si někdy položil každý, kdo pravidelně zpracovává přiznání k DPH. Je duben, blíží se lhůta pro podání přiznání k DPH za měsíc březen a právě nám přišla významná faktura od dodavatele za plnění přijaté v březnu. A velmi by se nám hodilo, kdybychom si mohli nárok na odpočet uplatnit co nejdříve. Co teď? Uplatnit, nebo neuplatnit?

Johana Imbr, Michael Pleva  
Rödl Praha

Zákon o DPH říká, že aby plátce mohl uplatnit nárok na odpočet, musí (kromě splnění řady dalších podmínek) mít k dispozici daňový doklad. Zároveň stanoví, že nárok na odpočet DPH na vstupu lze uplatnit nejdříve za zdaňovací období, ve kterém jsou splněny všechny podmínky. Jinými slovy, pokud jsme daňový doklad obdrželi v dubnu, můžeme si nárok na odpočet uplatnit nejdříve v daňovém přiznání za duben. Jedná se o obecně přijímaný výklad, který nedávno potvrdilo i Generální finanční ředitelství v rámci koordinačního výboru, jenž řešil obdobnou situaci v minulosti.

## Judikatura SDEU umožňuje uplatnit nárok na odpočet daně na vstupu, i když ještě nebyl doručen daňový doklad

Tento výklad však částečně nabourává judikatura Soudního dvora Evropské unie („SDEU“), který v rozsudku

T-689/24 I.S.A rozhodl odlišně. Spor o nárok na odpočet vznikl v Polsku, kde platí obdobná právní úprava jako v České republice. Polský zákon o DPH výslovně stanoví, že plátcí mohou uplatnit nárok na odpočet nejdříve ve zdaňovacím období, ve kterém obdrželi daňový doklad.

SDEU ve svém rozsudku zdůraznil, že cílem systému DPH je zajistit jeho neutralitu, tedy aby daň zatěžovala pouze konečného spotřebitele. Dále rozlišil dvě skupiny podmínek pro uplatnění nároku na odpočet. První jsou podmínky věcné (hmotněprávní), které se týkají samotné podstaty – například využití plnění pro ekonomickou činnost. Tyto podmínky musí být vždy splněny. Druhou skupinu tvoří podmínky formální (administrativní), kam patří například povinnost mít k dispozici daňový doklad v daném zdaňovacím období. SDEU v této věci uzavřel, že polská právní úprava není v souladu s unijním právem a že nárok na odpočet lze uplatnit i v případě, kdy plátce na konci příslušného zdaňovacího období ještě nemá k dispozici fakturu od dodavatele, pokud splňuje věcné podmínky.

Rozsudek tak pro plátce vyznívá pozitivně a po jeho přečtení by mnozí plátcí fakturu obdrženou v dubnu do březnového přiznání k DPH zahrnuli. Z praktického pohledu však nelze garantovat, že se finanční správa tímto rozsudkem



bude řídit, jelikož současné znění zákona stále vyžaduje mít daňový doklad k dispozici již v daném zdaňovacím období, nikoliv až v okamžiku podání daňového přiznání.

S ohledem na znění českého zákona o DPH proto nelze v tuto chvíli plátcům doporučit plošnou změnu zažité praxe uplatňování nároku na odpočet DPH, neboť by se tím vystavili riziku sporu se správcem daně. Pokud by se však stalo, že jste obdrželi fakturu s březnovým DUZP až v dubnu a nárok na odpočet jste uplatnili již v březnovém přiznání k DPH, lze tento rozsudek využít ve váš prospěch. Nelze vyloučit, že do budoucna povede ke změně české právní úpravy, do té doby však doporučujeme postupovat v souladu s platným zněním zákona a vyhnout se případným sporům s finančním úřadem.

#### Kontakt pro další informace



**Ing. Michael Pleva**

Daňový poradce  
Associate Partner  
T +420 236 163 232  
michael.pleva@roedl.com



**Ing. Johana Imbr**

Daňová poradkyně  
Manager  
T +420 236 163 249  
johana.imbr@roedl.com

## Novela občanského zákoníku od roku 2026: dopady na daňové zvýhodnění na dítě

1. ledna 2026 vstoupila v účinnost novela občanského zákoníku, která zásadně mění přístup k úpravě péče o děti po rozvodu. Nově se ruší pojmy výlučná, společná a střídavá péče a zavádí se jednotná koncepce péče obou rodičů. Tato změna má dopad také na oblast daňového zvýhodnění na dítě a dokladování vůči mzdové účtárně.

Hana Valentini  
Rödl Praha

#### Jak nově dokládat nárok na daňové zvýhodnění?

Postup při dokladování bude obdobný jako dosavadní praxe u střídavé péče podle pokynu GŘ D-59. Zaměstnanec bude muset doložit, že nedochází ke dvojímu uplatnění daňového zvýhodnění.

#### Čestné prohlášení druhého rodiče / dohoda rodičů

Pokud je dítě svěřeno do společné výchovy obou rodičů, mohou rodiče postupovat podle své dohody. Ta určí, který z nich a za jaké období bude daňové zvýhodnění uplatňovat. Pokud dohoda neexistuje, musí zaměstnanec zaměstnavateli doložit čestné prohlášení druhého rodiče, že:

- daňové zvýhodnění neuplatňuje, nebo
- je uplatňováno pouze za určitou část zdaňovacího období.

**Potvrzení zaměstnavatele druhého rodiče**

Jestliže je druhý rodič zaměstnaný, musí být čestné prohlášení doplněno také potvrzením jeho zaměstnavatele, že daňové zvýhodnění neuplatňuje.

**Proč je takové dokladování důležité?**

Nejvyšší správní soud se opakovaně vyjádřil k tomu, že dítě může být v jednom období členem pouze jedné společně hospodařící domácnosti. Z toho plyne, že daňovou výhodu lze uplatnit pouze jednou na jedno dítě, bez ohledu na formu péče.

**Co to znamená v praxi?**

Dokladování nároku může být u rozvedených rodičů nově složitější, zejména tam, kde mezi rodiči nefunguje komunikace. V těchto případech bude klíčové posouzení ze strany Finanční správy.

**Kontakt pro další informace****Hana Valentini**

Interní mzdová účetní, metodik  
T +420 236 163 137  
hana.valentini@roedl.com

# Akce | Připravujeme pro vás duben–červen 2026

duben  
8–9

**Specialista Corporate compliance a Compliance management systému**

Online akademie

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl  
Přednáší: Pavel Koukal

duben  
15

**Pracovněprávní půlhodinka: Odvolání zaměstnance z funkce – „výpověď“ bez důvodu?**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha  
Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová

duben  
15

**Technické normy a standardizace v prostředí vnitřního kontrolního systému**

Online seminář

Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl  
Přednáší: Pavel Koukal

duben  
21

**Transparentnost odměňování – Jak se včas připravit na plnění nových povinností zaměstnavatele**

Online seminář

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl  
Přednáší: Pavel Koukal

Duben



duben  
22**Škody v přepravě z pohledu práva, daní a pojištění**

Setkání u kulatého stolu (pouze prezenčně)

Pořádá: Rödl Praha ve spolupráci s dalšími partnery

Přednáší: Alice Kubová Bártková, Martina Šotníková (Rödl), Jan Pončík, Jana Kulasová (Kooprativa pojišťovna, a.s.), Markéta Remetančíková (SATUM Czech s.r.o.)

duben  
29**Jak se včas připravit na transparentní odměňování**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Pavel Koukal, Václav Vlk, Alena Spilková

květen  
12**Pilíř II v České republice**

Webinář s možností aktivního zapojení účastníků

Pořádá: Rödl Brno

Přednáší: Milan Mareš

květen  
13**Pracovněprávní půlhodinka: Přítomnostní bonus – ano, či ne?**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová

květen  
20**Co nového ve firemní compliance 2026**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Pavel Koukal a hosté (bude upřesněno)

květen  
27**Odpracováno? Kdy máte nárok na důchod a co si ověřit**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová

červen  
3**České účetnictví 2026****Nový zákon o účetnictví + nejnovější interpretace NÚR**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Ladislav Čížek

červen  
10**Zodpovědné propouštění**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Thomas Britz, Alena Spilková

červen  
10**Entlassungen von Mitarbeitern und Verantwortungsbewusstsein des Arbeitgebers**

Webinář (v němčině)

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Thomas Britz, Alena Spilková

Duben

Květen

Červen

# We pave the way. Worldwide.

## **Impresum**

### **Newsletter 04/2026**

Česká republika



## **Vydavatel**

Rödl Consulting & Valuation, s.r.o.  
Platnéřská 191/2, 110 00 Praha 1  
IČO: 25724231  
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111

## **Redakce**

Jana Švédová, Václav Vlk,  
Martina Šotníková, Jaroslav Dubský,  
Ivan Brož

## **Layout**

Rödl

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl.

[Pro odhlášení newsletteru klikněte zde](#)