

RÖDL



Právnická firma
roku 2012–2025

Newsletter 03/2026 Česká republika

Informace o právu, daních a ekonomice
v České republice

Obsah

Právo	3
Nejvyšší soud mění pohled na zaměstnanecké benefity	3
Daně	4
Nejvyšší správní soud se vyjádřil k tržní (ne)obvyklosti stanovení nájemného za byt dle jeho skutečného využití	4
Nová příloha k přiznání při odpočtu darů	5
Aktualizace klasifikace ekonomických činností CZ-NACE	5
Ekonomika	6
Mzdové účetnictví 2026: přehled hlavních změn	6
Rödl Intern	8
Úspěch pro RÖDL: SLUTO Daňová a účetní firma roku 2025	8
Akce Připravujeme pro vás: březen–červen 2026	9

Nejvyšší soud mění pohled na zaměstnanecké benefity

Nejvyšší soud v rozsudku ze dne 14. ledna 2026, spisová značka 21 Cdo 351/2024, vyložil, co se u dočasného přidělení považuje za „srovnatelné pracovní a mzdové podmínky“. Klíčové je, že do tohoto rámce zahrnul i plnění poskytovaná nad rámec zákona bez přímé vazby na výkon práce (typicky příspěvky na penzijní či životní pojištění).

Adam Kotyza
Rödl Praha

Dosavadní výklad a praxe inspekce práce

Zásada rovného zacházení s dočasně přidělenými zaměstnanci byla často chápána restriktivně: srovnatelnost se spojovala hlavně se zákonnými nároky (mzda, příplatky, pracovní doba, dovolená a podobně). „Nadstandardní“ plnění bez přímé vazby na výkon práce se v praxi považovala za fakultativní. Metodicky z toho dlouhodobě vycházela i inspekce práce, a jejich neposkytnutí dočasně přiděleným zaměstnancům proto nebyla jako porušení zákona.

Rovné zacházení při dočasném přidělení platí i pro benefity poskytované kmenovým zaměstnancům

Předmět sporu

Dočasně přidělený zaměstnanec požadoval doplacení rozdílu na příspěvku na penzijní připojištění, který uživatel vyplácel kmenovým zaměstnancům ve vyšší částce. Nižší soudy žalobu zamítly s odůvodněním, že nejde o pracovní ani mzdovou podmínku ve smyslu zákoníku práce.

Výklad Nejvyššího soudu

Nejvyšší soud dovodil, že zásada rovného zacházení podle § 16 odst. 1 ve spojení s § 43a odst. 6 zákoníku práce dopadá i na jiná peněžitá plnění a plnění peněžité hodnoty. Není rozhodné, zda mají základ v pracovněprávním či jiném předpisu; podstatné je, že jsou srovnatelným zaměstnancům uživatele poskytována v rámci jejich pracovního poměru. Zaměstnavatel, který zaměstnance přidělil, musí zajistit, aby podmínky přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jaké má (nebo by měl)



srovnatelný zaměstnanec uživatele. Příspěvek na penzijní připojištění je podle soudu „jiným peněžitým plněním“, a je proto součástí pracovních a mzdových podmínek.

Shrnutí a možné přesahy

Rozsudek rozšiřuje pojem rovného zacházení a znemožňuje automaticky vyčleňovat benefity ze srovnatelnosti jen proto, že nejsou „zákonné“ nebo nemají přímý původ ve výkonu práce. Ačkoli se rozhodnutí týkalo dočasného přidělení (§ 43a zákoníku práce), jeho závěry budou s vysokou pravděpodobností využitelné i při posuzování agenturního zaměstnávání. Pro uživatele, přidávající zaměstnavatele i agentury práce to znamená potřebu prověřit benefiční schémata a nastavení porovnávání podmínek, promítnout je do interních předpisů a smluvní dokumentace [včetně ujednání o informacích dle § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce v případě dočasného přidělení agenturou práce] a snížit tak riziko doplateků, sankcí i případných regresních nároků.

Kontakt pro další informace



JUDr. Adam Kotyza, LL.M.

Advokát

Senior Associate

T +420 236 163 770

adam.kotyza@roedl.com

Nejvyšší správní soud se vyjádřil k tržní (ne)obvyklosti stanovení nájemného za byt dle jeho skutečného využití

Nejvyšší správní soud (NSS) vydal dne 29. ledna 2026 rozsudek 21 Afs 187/2025-30, který se zabývá způsobem stanovení nájemného za byt mezi spojenými osobami a nutností posuzovat veškeré podmínky transakce.

Martin Koldinský
Rödl Praha

Sporná transakce spočívala v pronájmu bytu v pražské V Tower mezi spojenými osobami. Spojené osoby si smluvně sjednaly denní nájemné, přičemž nájemce měl byt k dispozici výhradně, ale platit nájemné měl jen za dny, kdy byt skutečně užíval.

Klíčová tedy byla otázka týkající se určení referenční tržně obvyklé ceny, respektive výše nájemného. NSS připomněl tříkrokový rámec § 23 odst. 7 ZDP (spojené osoby; rozdíl mezi převodní a referenční cenou; možnost rozdíl uspokojivě vysvětlit) a s tím související rozložení důkazního břemene.

Mezi stranami nebylo sporné, že šlo o spojené osoby a že sjednaná denní sazba sama o sobě odpovídala tržně obvyklé ceně. Spor byl o způsob výpočtu nájemného, který nezohledňoval skutečnost, že měl nájemce možnost byt využívat exkluzivně podle vlastní potřeby. NSS se ztotožnil se závěrem správních orgánů i krajského soudu, že mezi nezávislými osobami by za situace výhradní dispozice s bytem bylo obvyklé sjednat nájemné za celý měsíc, nikoliv jen za dny faktického využití.

NSS zdůraznil také ekonomický kontext celé transakce. V projednávané věci bylo významné, že nájemné vypočtené podle skutečného využití bytu vycházelo výrazně

níže než některé platby za služby spojené s užíváním bytu hrazené pronajímatelem. I tato skutečnost podle NSS podporovala závěr o neobvyklosti podmínek transakce.

NSS odmítl námitku, že správce daně svým postupem předefinoval předmět plnění. Podle NSS šlo o standardní porovnání ceny se zohledněním podmínek transakce (zde zejména exkluzivity nájmu), jak § 23 odst. 7 ZDP vyžaduje.

Tento rozsudek NSS potvrzuje, že je u transakcí mezi spojenými osobami nutné zkoumat transakce v širším kontextu a posuzovat veškeré podmínky plnění.

Výsledkem je, že ekonomicky neobvyklé nastavení (jako například zde exkluzivní blokace bytu pro jednoho nájemce při platbě jen za využití dny) může vést k úpravě základu daně na referenční tržně obvyklou úroveň.

Kontakt pro další informace



Ing. Martin Koldinský

Znalec

Partner

T +420 236 163 750

martin.koldinsky@roedl.com



Nová příloha k přiznání při odpočtu darů

Novinkou v přiznání k dani z příjmů právnických osob za rok 2025 je nová příloha dopadající na poplatníky, kteří uplatňují odpočet darů od základu daně. Nově bude nutné k přiznání přiložit samostatnou přílohu obsahující tyto informace:

- identifikaci příjemce daru
- hodnotu daru
- předmět daru
- účel, na který byl tento dar poskytnut
- datum poskytnutí daru

Formát této přílohy není stanoven, poplatníci si ji proto mohou připravit individuálně. Naši daňoví poradci vám rádi pomohou s přípravou této nové přílohy.

Kontakt pro další informace

Ing. Miroslav Holoubek
miroslav.holoubek@roedl.com

Aktualizace klasifikace ekonomických činností CZ-NACE

Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE je českou verzí evropské klasifikace NACE a slouží k jednotnému třídění ekonomických činností podniků a institucí pro statistiku, daně, dotace i veřejné registry.

Martina Šotníková, Daniel Ďuriš
Rödl Praha

Od 1. ledna 2025 je platná aktualizovaná evropská klasifikace NACE Rev. 2.1. Do české verze CZ-NACE, která je s evropskou předlohou plně v souladu, byla nově zavedena 5. úroveň klasifikace umožňující podrobnější národní třídění vybraných ekonomických činností.

Na základě nařízení Evropské komise provedl Český statistický úřad aktualizaci číselníku „Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)“ a promítl tyto změny do Registru ekonomických subjektů (RES) s účinností od 1. ledna 2026. Hlavním důvodem změn je technologický a hospodářský vývoj, v jehož důsledku vznikají nové ekonomické činnosti a jiné postupně zanikají.

Podle odhadů ČSÚ se tato změna dotkne přibližně 41 procent ekonomických subjektů evidovaných v RES. Nový číselník NACE byl s účinností od 1. ledna 2026 implementován také do informačních systémů Finanční správy ČR. Při podání přiznání k dani z příjmů právnických osob je proto nutné uvést již nový kód CZ-NACE, a to i pro zdaňovací období zahájená před 1. lednem 2026.

Koncem roku 2025 byl do datových schránek daňových subjektů doručen výpis o změně údajů z RES, který ČSÚ rozeslal bez provedení zvláštního statistického šetření. Nové kódy CZ-NACE byly subjektům přiřazeny pomocí interního algoritmu, a proto nemusí vždy odpovídat skutečně vykonávané činnosti.

Doporučujeme zkontrolovat zprávy od ČSÚ ve vaší datové schránce, kde by měly být uvedeny aktualizované údaje o vaší ekonomické činnosti dle CZ-NACE.

Kontakt pro další informace



Ing. Martina Šotníková

daňová poradkyně

Associate Partner

T +420 236 163 237

martina.sotnikova@roedl.com

Mzdové účetnictví 2026: přehled hlavních změn

Rok 2026 přináší v oblasti mzdového účetnictví řadu parametrických změn. Jako každý rok dochází k valorizaci různých sazeb a parametrů, včetně úprav nezabavitelných částek pro výpočet exekučních srážek. V článku přinášíme přehled nejdůležitějších změn, které mají zásadní vliv na výpočet mzdy zaměstnanců.

Hana Valentini
Rödl Praha

Průměrná mzda pro rok 2026

- 48.967 Kč

Minimální mzda pro rok 2026

- 22.400 Kč měsíčně nebo 134,40 Kč/hodina (při úvazku 40 hodin od 1. 1. 2026)
- u zkráceného úvazku se tato hodnota poměrně přepočítává

Zdanění příjmů ze závislé činnosti

- měsíční daňový základ do 146.901 Kč: sazba 15 % daně z příjmu
- měsíční daňový základ nad 146.901 Kč: sazba 23 % daně z příjmu
- roční limit pro sazbu 23 %: 1.762.812 Kč

Limity zaměstnaneckých benefitů

- pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických

prostředků na lékařský předpis je osvobozeno do limitu 48.967 Kč ročně;

- ostatní osvobozené nepeněžní benefity dle § 6 odst. 9 písm. d) do 24.483,50 Kč ročně;
- ocenění použití zařízení péče o děti předškolního věku dle vyhlášky se zvyšuje na 1.792 Kč.

Nemocenské dávky od roku 2026

- redukční hranice v nemocenském pojištění:
 - I. 1.633 Kč
 - II. 2.449 Kč
 - III. 4.897 Kč

- redukční hranice pro náhradu mzdy při DNP:

- I. 285,78 Kč
- II. 428,58 Kč
- III. 856,98 Kč

Sociální pojištění

- 29,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b), z toho
 - 2,1 % na nemocenské pojištění, 26,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní

politiku zaměstnanosti, u zaměstnanců, kteří vykonávají práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku;

- 27,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. c), z toho
 - 2,1 % na nemocenské pojištění, 24,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, u zaměstnanců, kteří vykonávají činnosti v rizikovém zaměstnání.

Maximální vyměřovací základ

- Limit maximálního vyměřovacího základu pro sociální pojištění se zvyšuje na částku 2.350.416 Kč.

Sleva na pojistném

- úhrn VZ ze všech PP zaměstnance je nižší než 1,5násobek průměrné mzdy, tedy nižší než 73.451 Kč;
- úhrn VZ zaměstnance připadajících na 1 h z úhrnu všech odpracovaných hodin je nižší než 1,15 % průměrné mzdy, tedy nižší než 564 Kč.

Dohody o provedení práce (DPP)

- zrušen původně zamýšlený institut „oznámené dohody“ a hlášení dohod na ČSSZ pomocí výkazu příjmů zavedené od 1. 7. 2024 končí;
- měsíční příjem z DPP nebude podléhat odvodu SP a ZP do částky 25 % průměrné mzdy, tj. 11.999 Kč v roce 2026;
- stejný limit je i pro zdanění příjmu z DPP srážkovou daní.

Obecné zaměstnání (DPČ a zaměstnání malého rozsahu)

- výše rozhodného příjmu se pro rok 2026 nemění a nebude podléhat odvodu SP a ZP do částky 4.499 Kč;
- stejný limit je i pro zdanění tohoto příjmu srážkovou daní.

Stravenkový paušál

Maximální příspěvek na stravování osvobozený od daně z příjmů fyzických osob a od pojistných odvodů činí v roce 2026 až 129,50 Kč na směnu. Tato částka se vztahuje jak na stravenkový paušál, tak na stravenky. Je vypočtena ze 70% horní hranice stravného, které lze zaměstnancům poskytnout při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin, tedy z částky 185 Kč pro rok 2026.

Náhrada nákladů při práci na dálku

Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku podle § 190a odst. 1 písm. b) zákoníku práce činí 4,70 Kč.

Exekuce

- základní nezabavitelná částka se zvyšuje z 13.026,66 Kč na 14.101,50 Kč;
- částka za vyživovanou osobu se zvyšuje z 3.256,66 Kč na 3.525,37 Kč;
- částka, nad kterou se sráží již vše ve prospěch exekuce, se zvyšuje z 29.310,00 Kč na 31.521 Kč.

Sleva na pojistném v ovocnářství a pěstování zeleniny

Nárok na slevu

- pouze pro zaměstnance pracující na základě DPP a výše činí 7,1 % vyměřovacího základu;
- výlučně v období od 1. 4. do 30. 11.;
- pouze na činnosti uvedené v zákoně o zemědělství;
- rozsah práce může v období od 1. 4. do 30. 11. činit pouze 1.280 hodin.

V roce 2026 sleva nenáleží zaměstnanci, jehož vyměřovací základ bude vyšší než 48.500 Kč.

Shrnutí

- **průměrná mzda** pro rok 2026 činí 48.967 Kč;
- **minimální mzda se zvyšuje** na 22.400 Kč měsíčně (134,40 Kč/hod.);
- **limit pro DPP bez odvodu pojistného** činí 11.999 Kč měsíčně (25 % průměrné mzdy);
- **maximální vyměřovací základ pro sociální pojištění** se zvyšuje na 2.350.416 Kč;
- **nezabavitelné částky při exekucích** se od roku 2026 zvyšují.

Závěrem

Zaměstnavatel by si měl hlídat parametrické změny ve mzdách, ať už se jedná o změnu minimální mzdy nebo výši limitu pro zaměstnanecké benefity, aby dodržel své zákonné povinnosti a předešel tak finančním sankcím. Stejně tak i my mzdové účetní víme, že je vždy nutné – na začátku roku – tyto údaje ve mzdovém systému zkontrolovat.

Kontakt pro další informace



Hana Valentini

Interní mzdová účetní, metodik
T +420 236 163 137
hana.valentini@roedl.com

Úspěch pro RÖDL: SLUTO Daňová a účetní firma roku 2025

RÖDL Česká republika slaví i letos úspěchy ve třetím ročníku této prestižní soutěže.

Firemní ocenění

Daňová firma roku 2025

2. místo – Rödl Tax, k.s.

Účetní firma roku 2025

3. místo – Rödl Outsourcing, k.s.

Nežádanější zaměstnavatel v daních
roku 2025

4. místo – Rödl

Největší poradenská firma roku 2025 dle
celkového obrátu (mimo velkou čtyřku)

4. místo – Rödl

Největší poradenská firma roku 2025 dle počtu
zaměstnanců (mimo velkou čtyřku)

5. místo – Rödl

Individuální ocenění

Daňář roku
4. místo



Petr Koubovský

Daňová naděje
4. místo



Vojtěch Zítka

Daňová osobnost
5. místo



Jakub Šotník

Velké díky všem, kteří přispívají k úspěchu RÖDL!
Srdečně gratulujeme všem oceněným!

Akce | Připravujeme pro vás březen–červen 2026

březen

9–12**Právo & Praxe**

Online konference

Pořádá: Epravo.cz, ČAK a další partneři

Přednáší: Václav Vlk (za Rödl) a další řečníci

březen

11**Zdraví zaměstnanců aneb investice, která se vyplácí**

Webinář

Pořádá: Pluxee ve spolupráci s Rödl

Přednáší: Václav Vlk, Martina Šotníková

březen

18**Novinky a trendy v oblasti mzdového účetnictví 2026**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Miroslava Lancová, Petr Hojsák

březen

18**Interní investigace v kontextu vnitřního kontrolního systému a funkce compliance**

Online seminář

Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl

Přednáší: Pavel Koukal

březen

24**Aktuální vývoj DPH a DPPO**

Webinář s možnou osobní účastí

Pořádá: Rödl Brno

Přednáší: Milan Mareš, Jan Pestr

březen

25**Vyčlenění – nový typ přeměny z právního a daňového pohledu**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Regina Huntley, Kateřina Jordanovová

březen

26**Jak sledovat a dokumentovat technické a jiné požadavky na výrobky a služby**

Online seminář

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl

Přednáší: Pavel Koukal

březen

31**Geschäftsführer: Vergütung, Haftung und Beendigung – Polen, Tschechien, Slowakei**

Webinář (v němčině)

Pořádá: Rödl Norimberk

Přednáší: Thomas Britz (Rödl Praha)



duben

8-9

Specialista Corporate compliance a Compliance management systému

Online akademie

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl

Přednáší: Pavel Koukal

duben

15

Pracovněprávní půlhodinka: Odvolání zaměstnance z funkce – „výpověď“ bez důvodu?

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová

duben

15

Technické normy a standardizace v prostředí vnitřního kontrolního systému

Online seminář

Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl

Přednáší: Pavel Koukal

duben

21

Transparentnost odměňování – Jak se včas připravit na plnění nových povinností zaměstnavatele

Online seminář

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl

Přednáší: Pavel Koukal

duben

22

Škody v přepravě z pohledu práva, daní a pojištění

Setkání u kulatého stolu (pouze prezenčně)

Pořádá: Rödl Praha ve spolupráci s dalšími partnery

Přednáší: Alice Kubová Bártková, Martina Šotníková (Rödl), Jan Pončík, Jana Kulasová (Kooprativa pojišťovna, a.s.), Markéta Remetančíková (SATUM Czech s.r.o.)

duben

29

Jak se včas připravit na transparentní odměňování

Webinář

Pořádá: Rödl Praha

Přednáší: Pavel Koukal, Václav Vlk, Alena Spilková

květen
12**Pilíř II v České republice**

Webinář s možností aktivního zapojení účastníků

Pořádá: Rödl Brno
Přednáší: Milan Mareškvěten
13**Pracovněprávní půlhodinka: Přítomnostní bonus – ano, či ne?**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Václav Vlček, Eva Blechovákvěten
20**Co nového ve firemní compliance 2026**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Pavel Koukal a hosté (bude upřesněno)květen
27**Odpracováno? Kdy máte nárok na důchod a co si ověřit**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Václav Vlček, Eva Blechováčerven
3**České účetnictví 2026****Nový zákon o účetnictví + nejnovější interpretace NÚR**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Ladislav Čížekčerven
10**Zodpovědné propouštění**

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Thomas Britz, Alena Spilkováčerven
10**Entlassungen von Mitarbeitern und Verantwortungsbewusstsein des Arbeitgebers**

Webinář (v němčině)

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Thomas Britz, Alena Spilková

Květen

Červen

RÖDL.

Vědět více.

Impresum

Newsletter 03/2026

Česká republika



Vydavatel

Rödl Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111

Redakce

Jana Švédová, Václav Vlk,
Martina Šotníková, Jaroslav Dubský,
Ivan Brož

Layout

Rödl

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl.

[Pro odhlášení newsletteru klikněte zde](#)