

Informace o právu, daních a ekonomice
v České republice

www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2024



Obsah:

→ Právo

- Pozor na případné problémy nové úpravy výpovědní doby a jejího běhu
 - Výplata českých důchodů do zahraničí: změny od roku 2026
-

→ Daně

- Úprava odpočtu DPH z neuhrazených závazků od roku 2025
 - Nové možnosti prominutí pokut za kontrolní hlášení od roku 2025
 - Daň z příjmů: nové podmínky pro zaměstnanecké benefity a opční programy
 - Zrušení srážkové daně pro nerezidenty od roku 2026
 - Bezpečné přístavy v rámci Pillar II
 - Konec sporu o místní koeficient v Lovosicích: rozhodnutí NSS
-

→ Ekonomika

- Novela zákona o účetnictví a dorovnávacích daních 2025: nové limity, delší lhůty a odklad ESG reportingu
-

→ Rödl & Partner Intern

- Akce | Připravujeme pro Vás: září–prosinec 2025

→ Právo

Pozor na případné problémy nové úpravy výpovědní doby a jejího běhu

Poslední, takzvaná flexinovela zákoníku práce přinesla řadu změn. Zaměstnavatelé často diskutují tu, která se týká délky výpovědní doby a jejího běhu.

Eva Blechová
Rödl & Partner Praha

Pracovní smlouvy bude možná nutné změnit dodatkem

Většina zaměstnavatelů má historicky se svými zaměstnanci sjednané pracovní smlouvy, které mezi jiným obsahují i ustanovení upravující právě délku výpovědní doby (zpravidla dva měsíce) a dobu, odkdy výpovědní doba běží (první den kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně). Pracovní smlouvy tedy přebírají pravidla ohledně délky výpovědní doby a jejího běhu, jak je upravovaly všechny verze zákoníku práce po mnoho předchozích let.

Flexinovela zákoníku práce tuto úpravu, v praxi zažitou, s účinností od 1. června 2025 významně změnila novým zněním § 51. Postavila tak některé zaměstnavatele před otázkou, jak nyní nahlížet na „stará“ ustanovení v pracovních smlouvách:

- jde o pouhé „opsání“ tehdejší právní úpravy;
- nebo je třeba na ustanovení pohlížet jako na ujednání smluvních stran, které má právní sílu dohody, kterou lze změnit opět jen dohodou zaměstnance a zaměstnavatele, a bez takové změny se ustanovení ve smlouvě použijí přednostně před aktuálním zněním zákona?

Doporučujeme, aby zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli dodatek k pracovní smlouvě,

kterým by byly délka výpovědní doby i její běh postaveny najisto, a to:

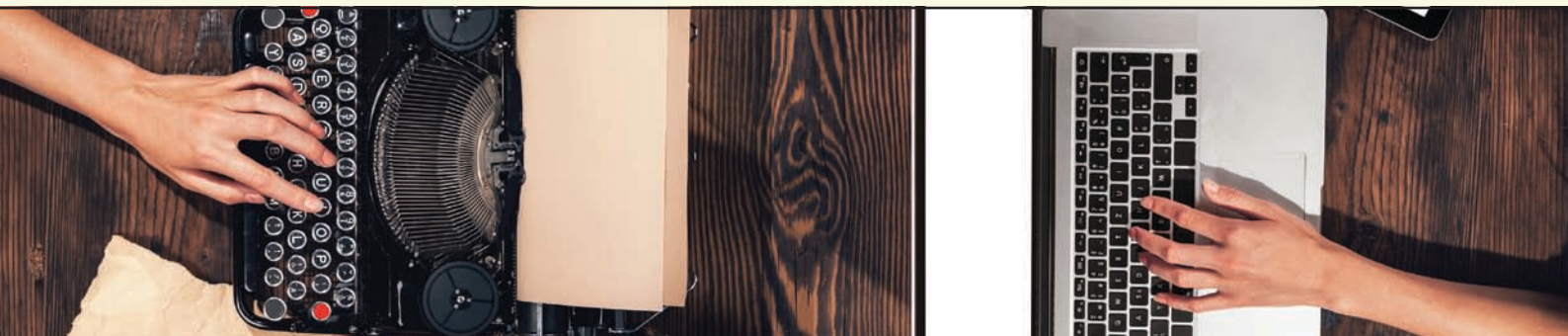
- buď tak, že se tyto otázky budou napříště řídit výlučně úpravou danou zákoníkem práce po flexinovele;
- anebo tak, že smluvní strany délku a běh výpovědní doby sjednají odchylně od zákona; zde se například může jednat o ujednání, že výpovědní doba bude vždy dvouměsíční a bude běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně, tedy tak jak tomu bylo dříve.

Pokud dodatek uzavřen nebude, je v případě sporu zaměstnance a zaměstnavatele přinejmenším nejisté, jak to s délkou výpovědní doby a jejím během vůbec bude. Právní výklady nejsou jednotné a na soudní rozhodnutí si budeme muset nějakou dobu počkat.

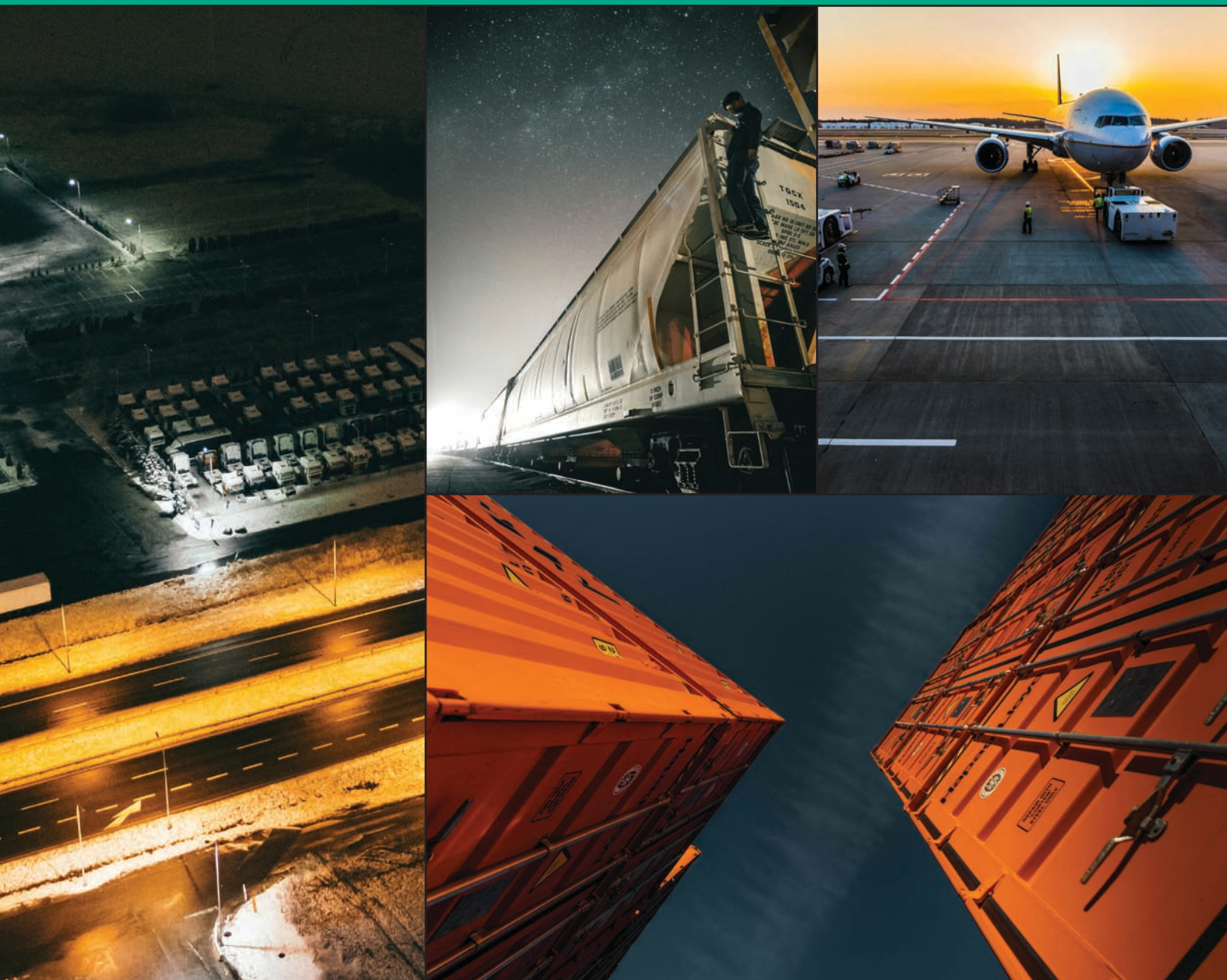
Kontakt pro další informace



Mgr. Václav Vlk
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 720
vaclav.vlk@roedl.com



KONFERENCE PŘEPRAVNÍ DOKLADY V PRAXI



JAK NA BEZPEČNOU PŘEPRAVU A OBCHOD SE ZBOŽÍM

PONDĚLÍ 22. ZÁŘÍ 2025 | GRAND MAJESTIC HOTEL PRAGUE

KAPACITA OMEZENA

Registrace zde: <https://www.roedl.cz/cs/cz/EventRegister.aspx?ID=201>



→ Právo

Výplata českých důchodů do zahraničí: změny od roku 2026

Od 1. ledna 2026 vstoupí v platnost významné změny ve způsobu výplaty českých důchodů klientům ČSSZ, kteří mají bydliště v zahraničí. Tyto změny, vyplývající z přijaté důchodové reformy, mají za cíl zjednodušit proces výplaty a snížit administrativní zátěž příjemců.

Thomas Britz
Rödl & Partner Praha

Většina klientů nebude muset „Potvrzení o žití“ zasílat před každou výplatou důchodu, nýbrž pouze dvakrát ročně – v červnu a prosinci. Důchodci bydlící na Slovensku nebudou muset potvrzení zasílat vůbec díky elektronické výměně dat mezi ČSSZ a slovenskou Sociální pojišťovnou. Důchodci z členských států EU, Spojeného království, Norska, Islandu, Lichtenštejnska, Švýcarska a ze států s dvoustrannou mezinárodní smlouvou o sociálním zabezpečení budou povinni předložit „Potvrzení o žití“ s vlastnoručním úředně ověřeným podpisem pouze dvakrát ročně. Důchodcům z takzvaných nesmluvních států se podmínky nemění – potvrzení budou nadále zasílat dle vlastního určení a důchod jim bude vyplácen zpětně.

Namísto výplaty až po doručení „Potvrzení o žití“ budou klienti ve smluvních a členských státech dostávat důchod měsíčně za běžný kalendářní měsíc.

Výplata důchodů šekem bude ukončena k 1. lednu 2026. Poslední šeky v měnách EUR a CHF bu-

dou zaslány v září 2025, v ostatních měsících budou poslední šeky vyplaceny v prosinci 2025. Klienti budou muset ČSSZ sdělit číslo svého bankovního účtu pro další bezhotovostní výplaty.

Klienti, kterým je důchod vyplácen bankovním šekem, musí přejít na bezhotovostní výplatu na účet nejpozději do 31. prosince 2025.

Změny jsou součástí širší důchodové reformy a mají přinést větší efektivitu i komfort pro příjemce. V srpnu 2025 by měla ČSSZ rozeslat informativní dopisy s podrobnými pokyny.

Kontakt pro další informace



JUDr. Thomas Britz
advokát
Associate Partner
T + 420 236 163 742
thomas.britz@roedl.com





→ Daně

Úprava odpočtu DPH z neuhrazených závazků od roku 2025

Generální finanční ředitelství vydalo novou informaci k postupu při opravě nároku na odpočet daně u pohledávek po splatnosti na straně dlužníka. Dokument obsahuje praktické pokyny, jak postupovat při opravě základu daně v situaci, kdy vznikne povinnost dodatečně vrátit již uplatněný odpočet DPH.

Michael Pleva, Barbora Dolejšová
Rödl & Partner Praha

S účinností od 1. ledna 2025 zavádí zákon o DPH nové ustanovení § 74b, které se zaměřuje na opravu nároku na odpočet daně u pohledávek po splatnosti na straně dlužníka. Samotný název ustanovení může působit matoucím dojmem, protože v praxi se jedná o neuhrazené závazky. Tato úprava vychází z judikatury Soudního dvora EU a jejím cílem je zabránit situacím, kdy plátce uplatní nárok na odpočet, ale daň z přijatého zdanitelného plnění nikdy fakticky neuhradí.

Plátce, který přijal zdanitelné plnění, avšak jej nezaplatil do posledního dne šestého měsíce následujícího po datu splatnosti, je povinen snížit původně uplatněný odpočet DPH. Úpravu provede za zdaňovací období, ve kterém tato šestiměsíční lhůta uplynula. Povinnost vrátit část odpočtu se vztahuje i na případy částečných úhrad – vždy do výše aktuálního dluhu.

Pokud dlužník závazek později uhradí, může si odpočet daně opětovně zvýšit. Musí tak učinit nejdříve v období úhrady a nejpozději do konce druhého kalendářního roku, který následuje po zdaňovacím období, ve kterém měla být původní oprava provedena.

Kromě praktických případů a způsobu vykazování v rámci DPH přiznání a kontrolního hlášení GŘF dále uvádí, že pravidla pro snížení odpočtu daně se uplatní bez ohledu na režimy poměrného

nebo kráceného nároku – dlužník tedy provede opravu daně pouze v příslušné poměrné či krácené výši.

Závěrem upozorňujeme, že povinnost opravit odpočet DPH se vztahuje výhradně na pohledávky vzniklé po 1. lednu 2025, a to pouze v případech, kdy věřiteli vznikla povinnost přiznat daň z dodání zboží nebo poskytnutí služby s místem plnění v tuzemsku. Oprava se proto nevztahuje na přeshraniční transakce, například pořízení zboží z jiného členského státu, přijetí služby ze zahraničí nebo na tuzemská plnění v režimu přenesení daňové povinnosti.

Nejste-li si jisti, jak nová pravidla aplikovat ve vaší situaci, obraťte se na nás. Naši daňoví poradci vám rádi pomohou nastavit interní procesy a zajistit správné vykazování v rámci přiznání k DPH.

Kontakt pro další informace



Ing. Michael Pleva
daňový poradce
Associate Partner
T +420 236 163 232
michael.pleva@roedl.com

→ Daně

Nové možnosti prominutí pokut za kontrolní hlášení od roku 2025

Ministerstvo financí nově rozšiřuje pravidla pro prominutí pokut za opožděné kontrolní hlášení. Od 15. července 2025 můžete vícekrát využít ospravedlnitelné důvody a uplatnit obecné prominutí jednoho pochybení ročně. Objevte, jak tyto změny zvýší vaši flexibilitu a sníží riziko sankcí.

Ladislav Suja
Rödl & Partner Praha

Co se mění v Pokynu GŘ-D-29?

Aktualizovaný Pokyn GŘ-D-29, který navazuje na novelu zákona o dani z přidané hodnoty pro rok 2025, a nový Pokyn GŘ-D-67 k promíjení příslušenství daně přináší několik důležitých úprav:

– **Volnější použití ospravedlnitelných důvodů:** Pro body číslo 15 a 16 v tabulce ospravedlnitelných důvodů v rámci pokynu GŘ-D-29 (například reakce na výzvu při neexistenci povinnosti podat hlášení) byla vypuštěna podmínka „jediného pochybení do vydání rozhodnutí v jednotlivých kalendářních letech“. To znamená, že tyto ospravedlnitelné důvody lze nově využít vícekrát za rok.

– **Nový obecný ospravedlnitelný důvod (bod číslo 18):** Jedná se o klíčovou novinku. Daňový subjekt má nyní možnost obecného prominutí jednoho pochybení souvisejícího s plněním povinností u kontrolního hlášení, které vedlo ke vzniku pokuty, za rok. Tento důvod se použije pro pochybení nastalá od 1. ledna 2025 u pokut stanovených podle § 101h odst. 1 písm. c) (30 tisíc korun za nepodání na základě výzvy ke změně/do-

plnění) a písm. d) (50 tisíc korun za nepodání na základě výzvy k samotnému podání) ZDPH. Každý kalendářní rok se pro posouzení počtu pochybení posuzuje samostatně.

– **Změny v posuzování četnosti porušování povinností:** Byla doplněna kritéria, která správce daně zohledňuje při posuzování četnosti porušování povinností. Nově se například zohledňuje, pokud měl daňový subjekt v posledních třech letech více než jeden daňový nedoplatek, vůči kterému správce daně zahájil daňovou exekuci.

Pokud se tyto či některé další skutečnosti u daňového subjektu vyskytnou, správce daně může, či dokonce musí výši prominutí snížit.

Praktické dopady a doporučení pro daňové subjekty

Tyto změny znamenají pro daňové subjekty větší naději na prominutí pokuty, zejména díky nově zavedenému obecnému prominutí jednoho pochybení za kalendářní rok pro definované typy pokut. Je důležité zmínit, že žádost o prominutí pokuty podléhá správnímu poplatku ve výši jednoho tisíce korun a má odkladný účinek na vykonatelnost platebního výměru.

Doporučujeme daňovým subjektům, aby:

- důkladně zdokumentovaly všechny okolnosti, které vedly k nesplnění povinnosti – tyto informace mohou být klíčové pro zdůvodnění žádosti;
- podaly žádost o prominutí co nejdříve – zákonná lhůta je pouze tři měsíce od právní moci platebního výměru;
- uhradily správní poplatek ve výši jednoho tisíce korun;
- využily odkladný účinek žádosti – pokutu není třeba hradit až do nabytí právní moci rozhodnutí o prominutí pokuty.

Máte otázky k těmto změnám nebo potřebujete pomoc s jejich aplikací ve vaší konkrétní situaci?

Neváhejte nás kontaktovat, rádi poradíme.

Kontakt pro další informace



Ing. Ladislav Suja
daňový poradce
Senior Associate
T +420 236 163 111
ladislav.suja@roedl.com

NOVINKA 2025: Jednou ročně prominutí pokuty za kontrolní hlášení (bod 18).

#events

epravo.cz

Save the date

DAŇOVÁ KONFERENCE 2025

Nejnovější vývoj v oblasti daní

2. prosince 2025, Praha

4. prosince 2025, Brno

Praha Program: <https://www.roedl.cz/cs/cz/event.aspx?ID=205>
Registrace: <https://www.roedl.cz/cs/cz/EventRegister.aspx?ID=205>

Brno Program: <https://www.roedl.cz/cs/cz/event.aspx?ID=206>
Registrace: <https://www.roedl.cz/cs/cz/EventRegister.aspx?ID=206>

→ Daně

Daň z příjmů: nové podmínky pro zaměstnanecké benefity a opční programy

Benefity a opce – dvě témata, která v posledních letech vzbuzují vášnivé debaty. Novela zákona o daních z příjmů přináší nové hranice a pravidla. Co přesně se mění a jaký dopad to bude mít v praxi?

Miroslav Holoubek
Rödl & Partner Praha

Krátce před skončením svého volebního období má Poslanecká sněmovna na programu návrh zákona o jednotném měsíčním hlášení, vrácený Senátem. V tomto zákoně jsou poslanecké přílepkové změny, které zásadně mění zákon o daních z příjmů. Tyto změny se týkají dvou oblastí, jež byly v posledních letech v centru pozornosti zákonodárců – zaměstnaneckých benefitů a zaměstnaneckých opčních programů.

Benefity: konec svévolného výkladu

U zaměstnaneckých benefitů novela mění zákon tak, aby konečně odpovídal dlouhodobému výkladu Finanční správy, který však odporoval textu zákona. Zákon totiž umožňuje, aby určité benefity byly od daně osvobozeny a nepodléhaly tak ani zdravotnímu a sociálnímu pojištění. Finanční správa však dlouhodobě prosazovala vlastní restriktivní výklad, podle něhož je jednou z podmínek osvobození to, že benefit nesmí být „odměnou za práci“. Tento požadavek ale zákon nikdy neobsahoval.

Nastala proto situace, kdy se zaměstnavatel mohl se zaměstnancem dohodnout, že část mzdy bude vyplacena formou benefitu – například poukázky či služby, které splňovaly zákonné podmínky pro osvobození. Z takto poskytnutého příjmu se neplatila daň ani pojistné. Finanční správa se tento postup snažila zpochybnit, avšak Nejvyšší správní

soud potvrdil, že byl plně v souladu se zákonem, a odmítl tak postup správce daně jako nesouladný s textem zákona.

Novela má nyní za cíl tento „správní výklad“ dodatečně vtělit do zákona. Od daně budou nově osvobozeny pouze benefity, které nejsou mzdou, platem ani jejich náhradou. Jinými slovy – pokud jde o odměnu za práci, musí být zdaněna a podléhá odvodům; pokud jde o skutečný benefit navíc, může být od daně osvobozen. Praktické daňové posouzení se tak přesouvá do roviny pracovního práva.

Opční programy: zvýhodnění pro zaměstnance i firmy

Druhou oblastí jsou zaměstnanecké opční programy. Novela dopadá jen na opce – tedy závazek zaměstnavatele umožnit zaměstnanci získat podíl na společnosti (nebo ve skupině), případně poskytnout finanční vyrovnání.

Zjednodušeně nově nebude růst hodnoty podílu mezi přidělením a uplatněním opce považován za příjem ze zaměstnání, ale za ostatní příjem. Ten nebude zatížen zdravotním a sociálním pojištěním a jeho zdanění lze navíc odložit. Nevýhodou je, že u podílů či akcií nabytých z opce nebude možné využít časový test pro osvobození – při jejich prodeji bude daň vždy zaplacená, pokud zůstane zaměstnanec českým rezidentem.

Režim je výhodný pro obě strany, ale váže se na něj několik omezení – například limit velikosti podílu, velikost firmy či skupiny z hlediska tržeb

a další administrativní podmínky. Vzhledem k tomu, že novela míří zejména na startupy, jsou omezení poměrně mírná a dosažitelná.

Co očekávat v praxi

Novela tak u benefitů spíše „legalizuje“ dosavadní postup Finanční správy, který byl v rozporu se zákonem. Firmy budou muset znovu přehodnotit, které benefity lze skutečně považovat za osvobozené, a které už jsou faktickou odměnou za práci a je nutné je zdanit.

U opcí se očekává širší využití tohoto nástroje odměňování, i když zůstávají některé praktické otázky, které bude nutné v průběhu času vyjasnit.

Schválení novely považujeme za velmi pravděpodobné. S její aplikací a s nastavením benefitů či opčních programů vám rádi pomohou odborníci z Rödl & Partner.

Kontakt pro další informace



Ing. Miroslav Holoubek
daňový poradce
Manager
T +420 236 163 207
miroslav.holoubek@roedl.com

→ Daně

Zrušení srážkové daně pro nerezidenty od roku 2026

V rámci první fáze projektu Jednotného měsíčního hlášení bylo do změn v oblasti daně z příjmů vládním zákonem navrženo zrušit institut takzvané srážkové daně u příjmů ze závislé činnosti u fyzických osob daňových nerezidentů, které jsou členy orgánů právnických osob. Momentálně je těmto osobám u jejich odměn sražena 15% srážková daň.

Hlavním důvodem pro takovou změnu je rozlišené zatížení subjektů, protože zatímco u daňových nerezidentů dochází k nižšímu zdanění odměn ve srovnání s daňovými nerezidenty (absence progresivní sazby), daňoví rezidenti jsou za svůj status „potrestaní“ vyšší sazbou zdanění.

Zrušení srážkové daně se však nedotkne členů orgánů právnických osob, kteří jsou právnickými osobami. Pro ně bude platit i nadále stejný režim.

Vládní novela zákona, která byla v rámci legislativního procesu Senátem vrácena Poslanecké sněmovně, je součástí většího balíku změn a její další projednávání je naplánováno na září tohoto roku.

V další fázi, s navrženou účinností od roku 2027, by mělo dojít k zrušení srážkové daně u příjmů ze závislé činnosti.

O dalším vývoji tohoto návrhu vás samozřejmě budeme informovat.

Kontakt pro další informace

Ing. Martina Šotníková
martina.sotnikova@roedl.com

Ing. Daniel Ďuriš
daniel.duris@roedl.com



→ Daně

Bezpečné přístavy v rámci Pillar II

Uplatňování pravidel podle principů takzvaného Pillar II se nezadržitelně blíží. Jednou ze základních povinností je výpočet efektivní daňové sazby skupiny a jurisdikční dorovnávací daně, a to na úrovni správné skupiny. Odhlédneme od způsobu, kterým se stanoví správná skupina či podskupina, a věnujme se krátce možnostem, jak se povinnosti výpočtu jurisdikční daně lze vyhnout. Uvádíme takové možnosti takzvaných bezpečných přístavů, které vnímáme na základě diskusí s vámi – našimi klienty – jako nejčastější.

Milan Mareš
Rödl & Partner Brno

Rozhodnutí ohledně výjimky z důvodu malého rozsahu:

- podávající členská entita může ve vztahu k jednotlivému státu, ze kterého je členská entita skupiny, jejíž součástí je tato podávající členská entita, učinit krátkodobé rozhodnutí ohledně výjimky z důvodu malého rozsahu
- nutno doložit průměrné kvalifikované výnosy všech členských entit z daného státu za období a dvě bezprostředně předcházející výkazní období a
- nutno doložit průměrné kvalifikované zisky nebo ztráty skupiny v daném státě za období a dvě bezprostředně předcházející

Rozhodnutí ohledně použití trvalého pravidla bezpečného přístavu založeného na kvalifikované vnitrostátní dorovnávací dani lze učinit, pokud je splněna podmínka

- a) **použitého účetního rámce** – výpočet QDMTT podle obecně uznávaných účetních zásad, které jsou přijatelné
- b) **konzistence** – výpočet QDMTT podle srovnatelných pravidel jako u GloBE/IIR
- c) **přezkumu** – podmínky průběžného přezkumu uplatňování modelových pravidel OECD

Toto rozhodnutí nelze zpravidla použít pro podskupiny velké skupiny (upravují modelová pravidla OECD).

Rozhodnutí ohledně použití trvalého pravidla bezpečného přístavu založeného na zjednodu-

šených výpočtech lze učinit, pokud je splněna podmínka (tedy stačí splnit jednu z níže uvedených):

- a) běžného zisku
- b) malého rozsahu, nebo
- c) efektivní daňové sazby

– **běžný zisk** – zisk = maximální zisk vyloučený na základě ekonomické podstaty skupiny pro tento stát

– **malý rozsah** – průměr kvalifikovaných výnosů všech členských entit z daného státu za dané výkazní období je nižší než částka odpovídající 10.000.000 eur a průměr kvalifikovaných zisků nebo ztrát všech členských entit z daného státu za dané výkazní období představuje ztrátu nebo je nižší než částka odpovídající 1.000.000 eur

– **efektivní daňová sazba** – pro daný stát alespoň 15 %

Podávající členská entita může ve vztahu k jednotlivé nevýznamné členské entitě učinit krátkodobé rozhodnutí ohledně použití zjednodušených výpočtů pro nevýznamné členské entity.

Rozhodnutí ohledně použití přechodného pravidla bezpečného přístavu založeného na informacích obsažených ve zprávě podle zemí se činí pro výkazní období započaté nejpozději 31. prosince 2026 a skončené nejpozději 30. června 2028.

Přechodné pravidlo bezpečného přístavu založené na informacích obsažených ve zprávě podle zemí (CbCR).

Je nutno splnit tyto podmínky:

- **běžný zisk** – stejné jako výše
- **malý rozsah** – stejné jako výše

- **efektivní daňová sazba** – zvyšuje se za období (2023, 2024: 15 %, 2025: 16 %, 2026: 17 %)
- **zpráva podle zemí** je sestavena v souladu s modelovými pravidly OECD

Rozhodnutí ohledně použití přechodného pravidla bezpečného přístavu založeného na pravidle pro nedostatečně zdaněný zisk se činí pro výkazní období započaté do 31. prosince 2025 a skončené před 31. prosincem 2026 a pro stát, z něhož je nejvyšší mateřská entita skupiny, pokud obvyklá daňová sazba daně z příjmů právnických osob podle právního řádu tohoto státu činí alespoň 20 %.

Volba bezpečného přístavu zásadně ovlivní další povinnosti podle pravidel Pillar II.

Proto jsme vytvořili zvláštní skupinu pro řešení otázek Pillar II jako další ze služeb, které vám můžeme nabídnout. Těšíme se na vaši zpětnou vazbu.

Více se tématu budeme věnovat na webináři **Uplatňování pravidel Pilíře II**, který se uskuteční **29. září 2025** od 9 do 11 hodin pod vedením Milana Mareše.

Kontakt pro další informace



Ing. Milan Mareš
daňový poradce
Associate Partner
T +420 530 300 545
milan.mares@roedl.com

→ Daně

Konec sporu o místní koeficient v Lovosicích: rozhodnutí NSS

V minulých vydáních jsme vás informovali o závěrech rozsudků Krajského soudu v Ústí nad Labem a navazujících rozhodnutí Nejvyššího správního soudu. Po necelém roce nyní kauza dospěla k závěrečnému rozhodnutí.

Petr Koubovský
Rödl & Partner Praha

Nejvyšší správní soud ve svém rozsudku 1 Afs 82/2025-33 ze dne 24. července 2025 potvrdil správnost postupu města, neboť se ztotožnil s právním názorem města Lovosic, že bylo možné v roce 2024 opatření obecné povahy vydat i po přijetí konsolidačního balíčku, a to navzdory předchozímu odlišnému právnímu výkladu krajského soudu. Soud rovněž uvedl, že opatření obecné povahy nemusí obsahovat odůvodnění konkrétní výše stanoveného koeficientu v rámci zákonem stanoveného rozmezí (§ 12 odst. 1 zákona o dani z nemovitých věcí).

„Ačkoliv zákonné zmocnění bylo v okamžiku přijetí napadeného opatření toliko platné a nikoliv účinné, neznamená to, že by nebyla dána pravomoc odpůrce takové opatření vydat. Napadené opatření za této situace mohlo i (formálně) nabýt účinnosti, avšak s ohledem na odloženou účinnost zmocňovacího zákonného ustanovení od 1. 1. 2025 nemohlo být do té doby aplikováno, nebylo vymahatelné a nijak nezasahovalo do práv a povin-

ností jeho adresátů. K tomu mohlo dojít až ke dni 1. 1. 2025, kdy nabylo účinnosti zmocňovací ustanovení v § 12 odst. 1 písm. b) zákona o dani z nemovitých věcí. Takový výklad ostatně zcela odpovídá i samotné konstrukci této daně,“ vysvětlil NSS.

Inkriminované opatření obecné povahy (OOP) o stanovení místního koeficientu daně z nemovitých věcí pro vybrané typy nemovitostí, zejména průmyslových a skladových areálů, však NSS zrušil s odůvodněním, že považuje za nepřezkoumatelné zdůvodnění zařazení konkrétních nemovitostí do vyššího koeficientu.

Podle NSS sice opatření obsahovalo řádné náležitosti podle správního řádu a město v něm výslovně uvedlo negativní dopady záměru (dopravní zátěž, hluk, prašnost), přesto soud považoval odůvodnění za nedostatečné.

Výsledkem předmětného rozhodnutí NSS je výpadek příjmů městského rozpočtu na dani z nemovitých věcí ve výši přibližně 50 milionů korun. V krátkodobém horizontu však tato skutečnost nebude podle sdělení zastupitelů žádným negativem, projeví se spíše ve střednědobém plánování.

Pro rok 2026 již zastupitelstvo města vydalo nové OOP a v procesu finální přípravy je také schválení obecně závazné vyhlášky pro stanovení koeficientů daně z nemovitých věcí, která se bude projednávat na zastupitelstvu města v září 2025.

Závěrem

V daném případě zastupitelé města Lovosice spor o daň z nemovitých věcí prohráli, konkrétně se společností Agrofert. Ostatní města (Rokycany, Plzeň, Pardubice, Žďár nad Sázavou či Veselí nad Moravou) i státní správa si však mohou oddechnout – v opačném případě by hrozilo, že opatření obec-

né povahy pro rok 2025 nebude možné schválit. To by vedlo k jejich nezákonnosti a k propadu příjmů místních rozpočtů až o desítky milionů korun.

Kontakt pro další informace



Ing. Petr Koubovský
daňový poradce
Associate Partner
T +420 236 163 246
petr.koubovsky@roedl.com

→ Ekonomika

Novela zákona o účetnictví a dorovnávacích daních 2025: nové limity, delší lhůty a odklad ESG reportingu

Dlouho očekávaná novela zákona o účetnictví a zákona o dorovnávacích daních byla v létě schválena. Úpravy přinášejí zásadní změny v praxi podniků – od harmonizace výkaznictví s OECD přes změny v kategorizaci firem až po odklad povinnosti ESG reportingu. Novela také zavádí do české legislativy i **VSME standard** (ESG). Cílem změn je sladění s evropskou a mezinárodní regulací, zvýšení transparentnosti a snížení administrativní zátěže v některých oblastech.

Ladislav Čížek
Rödl & Partner Praha

Kategorizace účetních jednotek

Novela mění finanční kritéria pro kategorizaci účetních jednotek.

Kategorie	Aktiva (v Kč)		Obrat (v Kč)		Počet zaměstnanců
	Původně	Nově	Původně	Nově	
Mikro účetní jednotka	do 9 mil.	do 11 mil.	do 18 mil.	do 22 mil.	do 10
Malá účetní jednotka	do 100 mil.	do 120 mil.	do 200 mil.	do 240 mil.	do 50
Střední účetní jednotka	do 500 mil.	do 600 mil.	do 1 mld.	do 1,2 mld.	do 250

Průměrný počet zaměstnanců zůstává beze změny.
Změna se vztahuje na účetní období od 1. ledna

2024, případně i na zkrácená období v roce 2024, pokud se pro ni účetní jednotka rozhodne.

Dvouletý časový test zůstává zachován: změna kategorie nastává až při překročení/nesplnění limitů ve dvou po sobě jdoucích účetních obdobích.

Zvýšení finančních kritérií pro povinnost ověření účetní závěrky auditorem

Novela s účinností pro účetní období roku 2026 výrazně zvyšuje limity pro povinný audit účetních závěrek. Nově se bude vztahovat pouze na střední a velké účetní jednotky. Hranice pro povinný audit jsou tedy následující (při respektování časového testu pro změnu kategorie účetní jednotky):

- aktiva 120 mil. Kč
- obrat 240 mil. Kč
- 50 zaměstnanců

ESG reporting: Posun účinnosti a omezení požadavků na dodavatele

Na základě novelizace směrnice CSRD a následné transpozice do českého práva dochází k odkladu povinnosti vyhotovovat zprávy o udržitelnosti (ESG).

Typ subjektu	První zpráva za období začínající
Velké podniky a mateřské podniky	1. ledna 2027 (zveřejnění 2028)
Kótované malé a střední podniky	1. ledna 2028 (zveřejnění 2029)

Zároveň se mění prahové hodnoty – nově vzniká povinnost vyhotovit zprávu o udržitelnosti pouze při splnění všech tří kritérií:

- obchodní společnost, úvěrové družstvo nebo pojišťovna
- kategorie „velká účetní jednotka“
- více než 1.000 zaměstnanců v průměru za účetní období

Kritérium 1.000 zaměstnanců nevychází z aktuálně platné evropské legislativy, ale pouze z návrhu „Omnibus package“, a může proto vyvolávat výkladové nejasnosti nebo rozdíly v praxi.

Ochrana menších dodavatelů

Novela také výslovně chrání menší dodavatele – po firmách, které samy nemají povinnost vyhotovovat zprávy o udržitelnosti, lze nově vyžadovat jen údaje dle dobrovolných standardů EFRAG pro malé a střední podniky (VSME). Tím by mělo dojít ke sjednocení a zjednodušení mnohastránkových dotazníků, které dnes musely firmy svým „větším“ odběratelům vyplňovat a dokládat.

Dorovnávací daň: Delší lhůty a mezinárodní uznatelnost

Česká republika upravila zákon č. 416/2023 Sb. o dorovnávacích daních tak, aby odpovídal technickým standardům OECD a dosáhla takzvaného kvalifikovaného statusu. Ten je klíčový pro mezinárodní uznání české úpravy a ochranu tuzemských firem před dvojím zdaněním. Nejvýznamnější změnou je prodloužení lhůt pro výkaznictví. Například skupina s kalendářním zdaňovacím obdobím 2024 bude podávat první přehled do 30. června 2026, přiznání k dani do 31. října 2026.

Druh výkazu	Původní lhůta	Nová lhůta
Informační přehled	12 měsíců	15 měsíců (běžné) 18 měsíců (vstupní období)
Přiznání k dorovnávací dani	15 měsíců	22 měsíců

Změna umožní firmám snadněji konsolidovat data napříč jurisdikcemi, ale klade vyšší nároky na metodickou přesnost, interní systémy a znalost GloBE pravidel.

Připadá vám novinek příliš mnoho? Nejste si jisti, jak postupovat při kategorizaci účetních jednotek, zejména pro rok 2024? Rádi vám pomůžeme!

Kontakt pro další informace



Ing. Ladislav Čížek
auditor
znalec
Manager
T +420 236 163 315
ladislav.cizek@roedl.com

→ Rödl & Partner Intern

Akce | Připravujeme pro Vás: září–prosinec 2025

Září 2025			
3. 4.	Fiata Reu Meeting 2025	22.	Přepravní doklady v praxi aneb jak na bezpečnou přepravu a obchod se zbožím
	Konference Pořádá: GUARANT ve spolupráci s Rödl & Partner a dalšími Přednáší: Alice Kubová Bártková (za Rödl & Partner) a další řečníci		Konference Pořádá: Rödl & Partner a ČSDP spolu s dalšími partnery Přednáší: Alice Kubová Bártková (za Rödl & Partner) a další řečníci
15.	Dividendy 2025: Právní, účetní a daňové souvislosti	24.	Prohřešky v oblasti dotací optikou Nejvyššího správního soudu
	Webinář Pořádá: Wolters Kluwer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Miroslav Kocman, Pavel Koukal, Jaroslav Dubský		Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Veronika Dudková, David Rys
17.	Přeshraniční transakce z daňového pohledu	29.	Uplatňování pravidel Pilíře II
	Setkání u kulatého stolu Pořádá: Rödl & Partner Brno ve spolupráci s HST Přednáší: Milan Mareš, Jan Pestr		Webinář Pořádá: Rödl & Partner Brno Přednáší: Milan Mareš
		30.	Speedchain
			Konference Pořádá: RELIANT ve spolupráci s Rödl & Partner a dalšími Přednáší: Alice Kubová Bártková, Jaroslav Kuba (za Rödl & Partner) a další řečníci

Říjen 2025			
1.	Služební auto a daně: Pravidla, úspory, rizika	13.	Výběr zaměstnanců do finančního/ ekonomického oddělení a praktické testování jejich kompetencí
	Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Martina Šotníková, Miroslav Holoubek		Setkání u kulatého stolu Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Alena Spilková, Petr Hojsák
2.	Compliance produktu: Nová služba od Rödl & Partner	16.	Svěřenské fondy v praxi – právní a daňový pohled
	Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Pavel Koukal		Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: David Novotný, Veronika Dudková
8.	Interní investigace v kontextu vnitřního kontrolního systému a funkce compliance	21. 22.	Specialista Corporate compliance a Compliance management systému (CMS) v podnikové praxi
	Webinář Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal		Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal





Listopad 2025			
5.	Viditelná i skrytá úskalí při tvorbě rozpočtů a výhledů (forecast)	13.	Compliance produktu. Jak průběžně identifikovat a plnit technické a jiné požadavky na výrobky a služby
	Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Petr Hojsák		Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
5.	Technické normy a požadavky v prostředí vnitřního kontrolního systému	19.	Jak se připravit na nové požadavky v oblasti transparentnosti odměňování zaměstnanců
	Webinář Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal		Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Pavel Koukal, Václav Vlk, Alena Spilková
12.	Pracovní smlouva – co musí obsahovat, co může obsahovat a co by v ní naopak být nemělo	27.	Jak se včas připravit na transparentní odměňování
	Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová		Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal

	Prosinec 2025	10.	Jak zvládat povinnosti a odpovědnost jednatelů a vedoucích zaměstnanců
2.	Daňová konference 2025 Praha		Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
	Konference Pořádá: Rödl & Partner Praha a Epravo.cz Přednáší: Daňový tým Rödl & Partner		
4.	Daňová konference 2025 Brno		
	Konference Pořádá: Rödl & Partner Brno Přednáší: Daňový tým Rödl & Partner		



www.roedl.cz/cs/cz/Events.aspx



Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA
ZÁŘÍ 2025

Rödl & Partner

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakce:
Jana Švédová | Václav Vlk
Martina Šotníková | Jaroslav Dubský
Ivan Brož

Layout:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT.](#)