

Informace o právu, daních a ekonomice
v České republice

www.roedl.cz



Právnícká firma
roku 2012–2024



Obsah:

→ Daně

- Novela zákona o DPH vstoupila v účinnost 1. ledna 2025
 - Evidenční povinnost u zaměstnaneckých benefitů
 - Osvobození od daně po povodních: Co je možné?
 - Soudní dvůr EU rozhodoval ve věci nároku na odpočet DPH u vnitroskupinových služeb
 - Kryptoměny a nové daňové osvobození příjmů
 - Krajský soud zneplatnil místní koeficient v Lovosicích
 - Tuzemské stravné a základní náhrady za používání vozidel pro rok 2025
-

→ ESG pod lupou

- ESRS G1 – Chování podniků
-

→ Rödl & Partner Intern

- Změna ve vedení Rödl & Partner Česká republika
- Akce | Připravujeme pro Vás: únor–červen 2025

→ Daně

Novela zákona o DPH vstoupila v účinnost 1. ledna 2025

Novela zákona o DPH byla schválena Senátem a 18. prosince 2024 ji podepsal prezident, v účinnost vstoupila 1. ledna 2025. Přináší s sebou celou řadu změn, přičemž některé body mají odloženou účinnost, a to na 1. červenec 2025, 1. leden 2026 či dokonce 1. leden 2027.

Novela zákona nejen implementuje směrnici EU a nedávnou judikaturu, ale také významně mění

- podmínky registrace k DPH a počítání obrátu
- místo plnění u vybraných služeb

- stanovení základu daně ve zvláštních případech
- či daňový režim nemovitých věcí

Bližší informace můžete nalézt v našich předchozích newsletterech.

Kontakt pro další informace

Ing. Michael Pleva
michael.pleva@roedl.com

→ Daně

Evidenční povinnost u zaměstnaneckých benefitů

Novela zákona o daních z příjmů (ZDP) z let 2024 a 2025 zavedla nové limity pro osvobození zaměstnaneckých benefitů. Se zavedením nových limitů nabývá na významu vedení správné evidence benefitů. Přestože povinnost evidovat benefity není novinkou, tato oblast nebyla dříve pod drobnohledem finanční správy. S ohledem na omezení výše osvobozených benefitů na straně zaměstnanců lze očekávat, že se nyní správce daně bude na dodržování správného vykazování a evidování benefitů více zaměřovat.

Markéta Čonková, Josef Krátký
Rödl & Partner Praha

Za nesprávné či neúplné vedení evidence hrozí pokuta až 50 tisíc korun za nesplnění povinnosti nepeněžité povahy, v krajním případě může dojít i k doměření daně podle pomůcek.

Osvobozené benefity uváděné na mzdovém listě

Výše zmíněná evidenční povinnost se týká všech osvobozených benefitů uvedených v § 6 odst. 9 písm. d) ZDP, mezi které patří tzv. zdravotní (zboží a služby zdravotního a lékařského charakteru a podobně) a volnočasové benefity (například poskytování multisportek, různých flexi passů, příspěvek na rekreaci). Od 1. ledna 2025 se nově výše limitu pro zdravotní a volnočasové

benefity liší. Zdravotní benefity jsou osvobozené od daně ze závislé činnosti do výše průměrné mzdy (pro rok 2025 v částce 46.557 Kč), volnočasové pak do výše poloviny průměrné mzdy (pro rok 2025 v částce 23.279 Kč) za zdaňovací období.

Stejně tak je nezbytné evidovat příspěvek na stravování zaměstnance. Příspěvek je osvobozen od daně ze závislé činnosti do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin (tedy v roce 2025 do výše 123,90 Kč).

Mezi další osvobozené benefity, jejichž výši je třeba u zaměstnanců jednotlivě zaznamenávat, patří nepeněžní plnění vynaložená na odborný rozvoj zaměstnanců dle § 6 odst. 9 písm. a) ZDP (typicky odborná školení).

Uvedené typy benefitů je třeba u každého jednotlivého zaměstnance měsíčně uvádět na jeho mzdovém listu. Tuto povinnost ukládá zaměstnavatelům § 38j odst. 2 písm. f) ZDP.

Benefity neuváděné na mzdovém listě

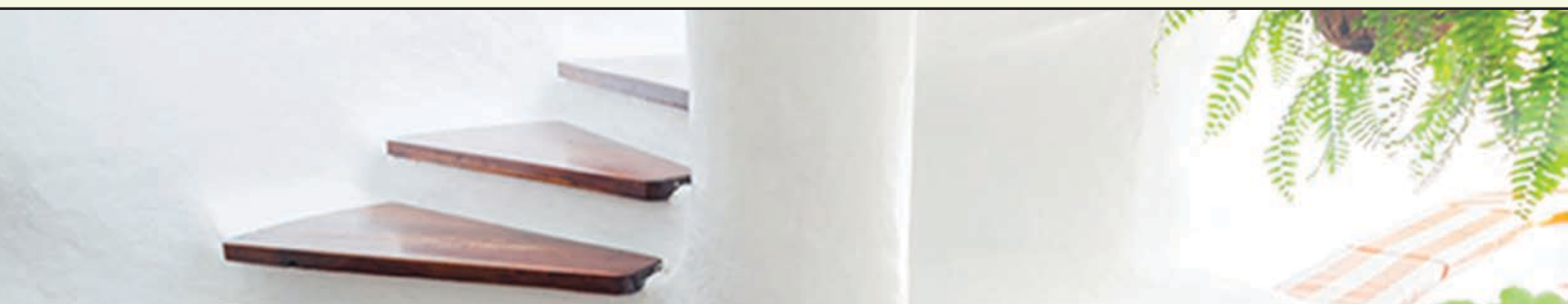
Na mzdovém listě není naopak třeba uvádět účast zaměstnance na společenské akci pořádané zaměstnavatelem (§ 6 odst. 9 písm. g) ZDP). To potvrdilo i Generální finanční ředitelství s odůvodněním, že takový benefit nelze přiřadit k jednotlivému zaměstnanci, či by to bylo krajně obtížné. Stejně tak se na mzdovém listě neuvádí příjmy, které nejsou předmětem daně (§ 6 odst. 7 ZDP). Mezi ně patří náhrady cestovních výdajů podle zákoníku práce, hodnota osobních ochranných pracovních prostředků, pracovní oblečení a podobně.

Doporučujeme nastavení evidování zaměstnaneckých benefitů prověřit a případně provést nezbytné úpravy. Rádi vám budeme nápomocni.

Kontakt pro další informace



Ing. Josef Krátký
daňový poradce
Manager
T +420 236 163 222
josef.kratky@roedl.com



→ Daně

Osvobození od daně po povodních: Co je možné?

Dle § 17a zákona o dani z nemovitých věcí může obec při řešení důsledků mimořádné, zejména živelní, události nejdéle na dobu 5 let zcela nebo částečně osvobodit od daně z nemovitých věcí na svém území nemovité věci dotčené mimořádnou událostí.

Mimořádnou živelní událostí, kterou jsme v loňském roce zažili, byly povodně. Otázkou zůstává, zda daňoví poplatníci, vlastníci nemovitých věcí postižených povodní, mohou doufat v osvobození od daně.

Obce mohou předmětné osvobození stanovit vydáním obecně závazné vyhlášky nebo opatřením obecné povahy. Osvobození od daně z nemovitých věcí lze přijmout pro již uplynulé zdaňovací období, přičemž obecně závazná vyhláška nebo opatření obecné povahy musí být vydány tak, aby nabyly účinnosti do 31. března 2025.

Překvapivě tato informace není běžně veřejně dostupná.

Případné vydání obecně závazné vyhlášky je dohledatelné ve Sbírce právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů: <https://sbirkapp.gov.cz/vyhledavani/pravni-predpisy>

K dnešnímu dni žádná taková obecně závazná vyhláška, respektive opatření obecné povahy, nebyly ve vztahu k loňským povodním vydány.

Kontakt pro další informace

Ing. Petr Koubovský
petr.koubovsky@roedl.com

→ Daně

Soudní dvůr EU rozhodoval ve věci nároku na odpočet DPH u vnitroskupinových služeb

Problematiku vnitroskupinových služeb známe spíše z pohledu daně z příjmů a transfer pricingu. Nicméně rumunský správce daně přistoupil k této problematice komplexněji a při daňové kontrole přijatých služeb se zaměřil na otázku nároku na odpočet DPH.

Petr Tomeš, Michael Pleva
Rödl & Partner Praha

V rámci předmětného sporu neuznal správce daně rumunské společnosti specializující se na služby v ropném odvětví nárok na odpočet DPH na vstupu z administrativních služeb (IT, lidské zdroje, marketing, účetnictví) čerpaných od spojené osoby ze zahraničí. Stejně služby byly poskytovány i dalším entitám skupiny.

Správce daně nenapadal existenci služeb, ale jejich souvislost se zdanitelnými plněními kontrolované společnosti, tedy terminologií převodních cen, napadal benefit test. Hlavní problém viděl v poskytování takovýchto služeb více společnostem ze skupiny, které měly ze služeb také prospěch. Podle názoru správce daně nebyly služby pro kontrolovanou společnost nezbytné ani vhodné.

Po neúspěšném odvolacím řízení podala kontrolovaná společnost soudní žalobu. Příslušný soud přerušil řízení a položil předběžné otázky Soudnímu dvoru EU. Jedna otázka se týkala posouzení, zda lze skupinové služby poskytované více členům skupiny považovat u každého člena skupiny za služby používané pro účely zdanitelných plnění, tedy pro jeho vlastní potřebu.

Soudní dvůr k dané otázce uvedl, že pro posouzení není rozhodující, zda jsou dané služby poskytovány více skupinovým příjemcům ani zda jsou nezbytné nebo vhodné pro příjemce. Důležité je pouze prokázání, zda dané služby byly poskytnuty osobou povinnou k dani a zároveň příjemcem použity pro účely jeho zdanitelných plnění. Důkazní břemeno v této věci leží na daném příjemci služeb, který musí prokázat, že přijaté služby objektivně souvisely s jeho zdanitelnými výstupy a nejednalo se o plnění, která byla využita třetími subjekty. Posouzení důkazů musí v tomto případě provést vnitrostátní soud.

Z uvedeného případu vyplývá, že daně jsou velmi komplexní disciplínou a zdanění spojených osob v nadnárodních skupinách může mít přesah i do daně z přidané hodnoty. Ačkoliv se jedná o daňovou kontrolu v Rumunsku, je tento případ velice relevantní i pro členy nadnárodních skupin v České republice, kde se již podle prvních signálů správci daně zaměřují u skupinových služeb nejen na daňovou uznatelnost nákladů optikou daně z příjmů, ale také na uplatnění nároku na odpočet DPH. Příjemcům těchto služeb proto obecně hrozí významné riziko.

Pokud patříte mezi společnosti, které mají v nákladech účtovány faktury za vnitroskupinové služby, a nejste si jisti, zda máte dostatečné důkazní prostředky k jejich obhajobě, jak z hlediska daně z příjmů, tak DPH, obraťte se s důvěrou na naše specialisty.

Kontakt pro další informace



Ing. Petr Tomeš
daňový poradce
Partner
T +420 236 163 750
petr.tomes@roedl.com



Ing. Michael Pleva
daňový poradce
Associate Partner
T +420 236 163 232
michael.pleva@roedl.com



→ Daně

Kryptoměny a nové daňové osvobození příjmů

V rámci projednávání novely zákonů v oblasti digitalizace finančního trhu a financování udržitelnosti (sněmovní tisk 694, senátní tisk 31) je navrženo osvobození zisků z kryptoměn.

Novela byla již na konci roku 2024 schválena Poslaneckou sněmovnou a 22. ledna 2025 schválena v Senátu.

Novela zavádí stejná pravidla pro osvobození příjmů plynoucí z kryptoměn, jako jsou současná pravidla pro osvobození cenných papírů. Tedy osvobození příjmu z kryptoaktiv do výše 100 tisíc korun za rok, případně osvobození příjmu do výše 40 milionů, pokud bylo kryptoaktivum drženo po dobu alespoň třech let. Vzhledem k absenci přechodného ustanovení bude toto osvobození platit i pro příjmy z kryptoaktiv, která byla pořízena v minulosti.

Na novele je zajímavé zdůvodnění tohoto osvobození: hlavním argumentem pro osvobození je

to, že na kryptoaktiva jsou emitovány ETF (forma cenných papírů), které mohou být osvobozeny, a tedy je potřebné osvobodit i samotná kryptoaktiva. Upozorňujeme, že ETF jsou emitovány i například na drahé kovy, zemědělské komodity nebo měny či koše měn, přesto o osvobození příjmu z těchto aktiv nikdo nehovoří, ba dokonce osvobození příjmu ze směny měn bylo nedávno v rámci konsolidačního balíčku zrušeno, respektive významně omezeno.

Kontakt pro další informace

Ing. Miroslav Holoubek
miroslav.holoubek@roedl.com

→ Daně

Krajský soud zneplatnil místní koeficient v Lovosicích

Říká se: „Jak na Nový rok, tak po celý rok.“ Doufejme, že se toto přísloví v níže uvedené kauze nenaplní. Rád bych v tomto článku upozornil na závěry rozsudku Krajského soudu v Ústí nad Labem č. j. 40 A 6/2024-25 z 5. listopadu 2024.

Petr Koubovský
Rödl & Partner Praha

V tomto případě šlo o při mezi společnostmi Lovochemie, která podala ke krajskému soudu žalobu proti způsobu, jakým radnice v Lovosicích zvýšila částí místních firem daň z nemovitých věcí, konkrétně takzvaný místní koeficient. Předmětem zvýšení daňové zátěže byly konkrétně vymezené pozemky

a zdanitelné stavby na území města Lovosice, které se nacházejí v lokalitách nejvíce exponovaných průmyslových zón. Podle zástupců společnosti mělo město postupovat diskriminačně. Krajský soud žalobě společnosti vyhověl a rozhodl, že opatření obecné povahy, kterým se stanoví místní koeficient daně z nemovitých věcí pro vymezené nemovitosti, vydané zastupitelstvem města Lovosice dne 19. června 2024 pod č. 051/4/2024, je nicotné.

Podle aktuálních neoficiálních informací státní správa v daném případě podá kasační stížnost, a proto je důležité sledovat, jak se k dané kauze vyjádří Nejvyšší správní soud.

Zásadní otázkou je aplikovatelnost vydaného opatření obecné povahy ještě před nabytím účinnosti související zákonné úpravy, respektive jinak řečeno, zdali dříve vydané opatření obecné povahy může být efektivně platné a účinné později. V případě závazných vyhlášek je tento proces takřka standardem, nikoliv však u opatření obecné povahy, která požívají specifických legislativních pravidel.

Potěšení určitě nebudou skrývat ani dotčení daňoví poplatníci města Lovosice, neboť předemtné rozhodnutí krajského soudu již nabylo právní moci a ani případné podání kasační stížnosti nemá odkladný účinek, což znamená jediné – úspora na dani na straně společností a naproti tomu významné krácení městského rozpočtu města Lovosice v roce 2025.

Zmíněný rozsudek však může být nepříjemným precedensem v případech obdobných opatření obecné povahy vydaných jinými obcemi. Případná následná nejistota, zejména na straně daňových poplatníků a obcí, bude jistě vytvářet tlak na co nejrychlejší vyjádření soudců Nejvyššího správního soudu. Počkejme si tedy, jak se vše bude vyvíjet.

Kontakt pro další informace



Ing. Petr Koubovský
daňový poradce
Associate Partner
vedoucí sekce majetkových
daní při KDP ČR
T +420 236 163 246
petr.koubovsky@roedl.com

→ Daně

Tuzemské stravné a základní náhrady za používání vozidel pro rok 2025

Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí stanovuje pro rok 2025 nové limity tuzemského stravného, sazby základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a průměrné ceny pohonných hmot, které se použijí zejména pro účely výpočtu náhrad za použití vlastního automobilu u pracovních cest zaměstnanců.

Tuzemské stravné

Výše stravného u pracovní cesty v délce trvání:

- 5 až 12 hodin činí 148 Kč
- déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin činí 225 Kč
- delší než 18 hodin činí 353 Kč

Základní náhrady za používání vozidel

V případě náhrad za použití vlastního automobilu se základní náhrada zvyšuje na 5,80 Kč/km, a v případě jednostopých vozidel a tříkolek na 1,60 Kč/km.

Náhrada za pohonné hmoty činí 35,80 Kč/litr u 95oktanového benzínu, 40,50 Kč/litr

u 98oktanového benzínu, 34,70 Kč/litr u motorové nafty a 7,70 Kč/kWh u elektřiny.

Zahraniční stravné pro rok 2025

Vyhláškou Ministerstva financí č. 373/2024 Sb. byly vyhlášeny sazby zahraničního stravného pro rok 2025. U evropských zemí došlo ke zvýšení u:

- Dánska z 60 na 65 EUR/den
- Finska z 55 na 65 EUR/den
- Chorvatska z 45 na 50 EUR/den
- Irska z 50 na 55 EUR/den
- Itálie z 50 na 55 EUR/den
- Maďarska z 45 na 50 EUR/den
- Polska z 45 na 50 EUR/den
- Portugalska z 40 na 45 EUR/den
- Rumunska z 40 na 45 EUR/den

Náhrada nákladů při práci na dálku

Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku (homeoffice) podle zákoníku práce činí 4,80 Kč.

Paušální částku stanovuje Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláškou na základě údaje zveřejněného Českým statistickým úřadem o spotřebě domácností upraveného pro model práce na dálku za jednu dospělou osobu v průměrné domácnosti v České republice za 1 hodinu.

Další možností, jak může zaměstnavatel tyto náklady kompenzovat, je, že uhradí náklady, které zaměstnanec zaměstnavateli skutečně prokáže.

Kontakt pro další informace

Ing. Martina Šotníková
martina.sotnikova@roedl.com

Ing. Daniel Ďuriš
daniel.duris@roedl.com

→ ESG pod lupou

ESRS G1 – Chování podniků

Dnešním příspěvkem uzavřeme sérii článků, ve kterých jsme vám představili jednotlivé ESRS standardy. Ty jsou zcela zásadní pro sestavení zprávy o udržitelnosti. Posledním ze standardů je ESRS G1, jehož cílem je specifikovat požadavky na zveřejňování informací, které uživatelům zprávy o udržitelnosti umožní pochopit strategii a přístup podniku, jeho procesy a postupy v oblasti **chování podniku**.

Ivan Brož
Rödl & Partner Praha

Na rozdíl od ostatních oblastí (E a S) je pro „G“ k dispozici standard jediný a nutno podotknout, že patří k těm nejkratším. Především proto, že standard ESRS G1 jen okrajově požaduje zveřejnění informací o hodnotovém řetězci, není u žádného z datových bodů nastaveno postupné zavádění upravené v dodatku C k ESRS 1. Co vlastně znamená písmeno G? Jedná se o dnes již běžně používaný pojem **governance**, což lze zjednodušeně přeložit jako **správa a řízení**.

Požadavky na zveřejňování informací z oblasti správy a řízení podniku se ESRS G1 v podstatě snaží společnosti motivovat k zavedení, dodržování a vymáhání etických postupů, protikorupčních opatření a principů odpovědného podnikání, které by měly vést k udržení dobré pověsti, zamezení finančních sankcí a ztrátě důvěry zainteresovaných stran.

Kromě obecných požadavků, které jsou významně propojeny s průřezovým standardem ESRS 2, jako jsou úloha a role správních a řídicích orgánů a jejich kompetence a přístup k informacím, obsahuje standard ESRS G1 tyto klíčové požadavky na zveřejnění:

Řízení dopadů, rizik a příležitostí

- G1-1 – Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury
- G1-2 – Řízení vztahů s dodavateli
- G1-3 – Prevence a odhalování korupce a úplatkářství

Ukazatele a cíle

- G1-4 – Potvrzené případy korupce nebo úplatkářství
- G1-5 – Politický vliv a lobbistické činnosti
- G1-6 – Platební praktiky

V oblasti řízení dopadů rizik a příležitostí (IRO) požaduje ESRS G1 zveřejnění informací např. o

- mechanismech pro identifikaci, hlášení a vyšetřování obav z protiprávního chování, resp. jednání v rozporu s interními pravidly
- opatřeních v oblasti ochrany oznamovatelů
- způsobu zohlednění sociálních a environmentálních témat při výběru dodavatelů
- systému preventivních opatření proti korupčnímu jednání, ať už nastavením vhodných školicích programů nebo informačních kanálů

Zcela specifickým požadavkem jsou informace o zásadách týkajících se dobrých životních podmínek zvířat.

Standard odkazuje na řadu mezinárodních dokumentů, především pak Úmluvu OSN proti korupci, Směrnice Evropského parlamentu a Rady o ochraně osob oznamovatelů a další. Lze odhadnout, že mnohé z požadavků budou ve velkých společnostech již dávno implementovány, ať už z důvodu korporátních opatření nebo plnění legislativních požadavků. Na druhé straně, některé z témat, resp. ukazatelů, jako např. lobbistické aktivity nebo případy korupce budou spíše ojedinělé. V rámci našich auditů se čím dál častěji setkáváme se zaváděním etických kodexů, informačních kanálů i školení pro oblast korupce.

Mohlo by se tak zdát, že nastavení ESG strategie pro správu a řízení podniku bude jednodušší než u ostatních ESG témat.

Pokud daná společnost nemá vybrané politiky a opatření zavedeny, musí tuto skutečnost ve zprávě uvést a zveřejnit své plány na jejich zavedení.

V případě ukazatelů a cílů požaduje ESRS G1 zveřejnění následujících informací:

- G1-4 – Případy korupce nebo úplatkářství

- počet odsouzení a výše pokut za porušení protikorupčních zákonů s tím, že zveřejnění se týká pouze subjektů v hodnotovém řetězci, na nichž se podnik nebo jeho zaměstnanci přímo podílejí.

- G1-5 – Politický vliv a lobbistické činnosti

- celkovou peněžní hodnotu finančních a věcných příspěvků politickým stranám, které podnik poskytl přímo i nepřímo, agregovanou podle země nebo zeměpis-

né oblasti, je-li to relevantní, a také podle typu příjemce.

- G1-6 – Platební praktiky

- průměrnou dobu, kterou podnik potřebuje k úhradě faktury od data, kdy se začne počítat smluvní nebo zákonná lhůta splatnosti, v počtu dnů;
- popis standardních platebních podmínek podniku v počtu dnů podle hlavních kategorií dodavatelů a procento jeho plateb, které jsou v souladu s těmito standardními podmínkami;
- počet soudních řízení dosud neukončených kvůli opožděným platbám.

V rámci dodatku A jsou, jako u ostatních standardů, uvedeny příklady, jak by jednotlivé zveřejňované informace mohly být strukturovány.

Rok 2025 je prvním obdobím, za které se bude zpráva o udržitelnosti u velkých účetních jednotek vykazovat. Pokud jste ještě s přípravami nezačali, je nejvyšší čas obrátit se na odborníky, kteří vám s přípravami i sestavením zprávy pomohou.

V dalším vydání našeho časopisu se můžete těšit na úvod do druhého pilíře zprávy o udržitelnosti, kterým je EU Taxonomie.

Kontakt pro další informace



Ing. Ivan Brož
auditor
Partner
T +420 236 163 370
ivan.broz@roedl.com

→ Rödl & Partner Intern

Změna ve vedení Rödl & Partner Česká republika



JUDr. Petr Novotný, Ph.D.



Ing. Miroslav Kocman, LL.M.

Vážené dámy, vážení pánové,

dovolujeme si Vás informovat o změně ve vedení Rödl & Partner Česká republika.

Petr Novotný se po více než třiceti letech v čele české pobočky Rödl & Partner rozhodl předat pozici managing director Miroslavu Kocmanovi, dlouholetému partnerovi a daňovému poradci Rödl & Partner. Zůstává však i nadále jedním z vedoucích partnerů Rödl & Partner a společně s Hans-Ulrich Theobaldem povede advokáty Rödl & Partner v Praze i Brně.

Tato změna je důležitým krokem v rámci dlouhodobé strategie naší společnosti, která si klade za cíl zachovat stabilitu, špičkovou kvalitu služeb a inovativní přístup, na nějž jste zvyklí.

I nadále se proto můžete spolehnout na plně profesionální služby naší kanceláře.
Děkujeme za Vaši důvěru a těšíme se na pokračování spolupráce.

S úctou
Tým Rödl & Partner Česká republika

→ Rödl & Partner Intern

Akce | Připravujeme pro Vás: únor–červen 2025

Únor 2025			
13.	Věřte, nevěřte anebo některá překvapivá a v praxi opomíjená ustanovení pracovního práva Webinář Pořádá: Epravo.cz a Rödl & Partner Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová	26.	Aplikace konsolidačního balíčku po dvou letech Setkání u kulatého stolu / online Pořádá: Rödl & Partner Brno Přednáší: Milan Mareš, Jan Pestr
20.	Jahresupdate Webinar zum Thema Lohn (ES, CZ, IT, PL, NO, FR) Webinář Pořádá: Rödl & Partner Přednáší: Petr Hojsák (za ČR)	31.	ISO normy s významem pro vnitřní kontrolní systém a funkci Compliance Webinář Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
Březen 2025		Duben 2025	
5.	Právo & praxe Konference Pořádá: Epravo.cz ve spolupráci s Rödl & Partner a dalšími partnery	2.	Přesčasy a „podčasy“ Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová
5.	Licenční poplatky a jejich skutečný vlastník Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Kateřina Jordanová	10.	Investiční pobídka 2025+ – jak ji získat a co od ní očekávat Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Tomáš Jirásek, Petr Andrlé
6.	Přeshraniční činnost jednatelů Webinář Pořádá: Epravo.cz a Rödl & Partner Přednáší: Regina Huntley, Thomas Britz, Jan Holeček, Alena Spilková	23.	Leasing podle návrhu nového zákona o účetnictví Workshop (pouze prezenčně) Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Ladislav Čížek
25.	Flexinovela zákoníku práce Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Václav Vlk, Eva Blechová	30.	Interní investigace v kontextu vnitřního kontrolního systému a funkce compliance Webinář Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal

	Květen 2024		Červen 2024
14.	Aktuální vývoj v oblasti DPH a DPPO Setkání u kulatého stolu / online Pořádá: Rödl & Partner Brno Přednáší: Milan Mareš, Jan Pestr	3.	Efektivní úroková míra a rezervy na likvidace – nový zákon o účetnictví Workshop (pouze prezenčně) Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Ladislav Čížek
14.	Analytické metody při čtení účetní závěrky – aneb rychlé čtení a pochopení „neznámých“ čísel Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Petr Hojsák	4.	Zneužití práva – ohlédnutí za aktuální judikaturou Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Kateřina Jordanovová
21.	Zodpovědné propouštění Webinář (v češtině) Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Thomas Britz, Alena Spilková	5.	Dividendy 2025: právní, účetní a daňové souvislosti Webinář Pořádá: Wolters Kluwer a Rödl & Partner Praha Přednáší: Miroslav Kocman, Pavel Koukal, Jaroslav Dubský
21.	Entlassungen von Mitarbeitern und Verantwortungsbewusstsein des Arbeitgebers Webinář (v němčině) Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Thomas Britz, Alena Spilková		



www.roedl.cz/cs/cz/Events.aspx

Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA
LEDEN-ÚNOR 2025

Rödl & Partner

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakce:
Jana Švédová | Václav Vlk
Martina Šotníková | Jaroslav Dubský
Ivan Brož

Layout:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT](#).