

Informace o právu, daních a ekonomice
v České republice

www.roedl.cz



Právníká firma
roku 2012-2023



Obsah:

→ Právo

- Novela zákona o zaměstnanosti: Volný přístup cizinců z třetích zemí na trh práce
 - Změna v podávání informace o zaměstnávání cizinců
 - Předsmísluvní odpovědnost a ušlý zisk
 - V IT právu se okurková sezona nekoná
 - Poskytovatelé služeb a zboží včetně pojištění nově s postavením pojišťovacích zprostředkovatelů
 - Pravidla pro doručování platebních rozkazů se mění
-

→ Daně

- Co přinese připravovaná novela zákona o DPH pro rok 2025?
 - Aktuální změny v oblasti dohod o provedení práce
 - Aktualizovaný návod k implementaci Country-by-country reportingu
 - Odpovídá jednatel za daňové nedoplatky společnosti?
-

→ Ekonomika

- Blíží se „rekodifikace“ účetního a daňového práva? (1. část)
-

→ ESG pod lupou

- ESRS standardy – ESRS 1 – Hodnotový řetězec a další požadavky
 - ESRS standardy – ESRS 2 – Obecné informace
-

→ Rödl & Partner Intern

- Srdečně blahopřejeme novým partnerům

→ Právo

Novela zákona o zaměstnanosti: Volný přístup cizinců z třetích zemí na trh práce

Dnem 1. července 2024 nabyla účinnosti novelizace zákona o zaměstnanosti a nařízení vlády o stanovení seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta.

Thomas Britz
Rödl & Partner Praha

Nová úprava počítá celkem s devíti státy, od jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta. Konkrétně se jedná o občany Australského společenství, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Nového Zélandu, Singapurské republiky, Spojeného království Velké Británie a Severního Irska, Spojených států amerických a Států Izrael.

Volný přístup občanů vybraných zemí na český trh práce však nezahrnuje pobytové oprávnění, a proto je nutné, aby bylo cizinci pobytové oprávnění zajištěno samostatně. Pobytové oprávnění lze zajistit například prostřednictvím neduální zaměstnanecké karty. Ministerstvo vnitra společně s Ministerstvem práce a sociálních (dále jen „MPSV“) věcí již avizovalo, jak bude přistupovat k cizincům, kteří k 1. červenci byli již držitelé platné duální zaměstnanecké karty. Informace se již od nabytí účinnosti stihly několikrát změnit, a proto je klientům sdělujeme v aktuální formě ke dni posouzení jejich případu.

Další významnou změnu zaznamenalo oznamování informací vůči Úřadu práce stanovené zákonem o zaměstnanosti. Mnohé napadne, že cizinci s volným přístupem na český trh práce budou stejně jako například občané EU či jiní cizinci, u kterých se nevyžaduje pracovní oprávnění, podléhat oznamovací povinnosti. Tak by tomu skutečně mělo být, nicméně v současnosti je oznamování cizinců s volným přístupem na český trh práce pouze dobrovolné. Podle našich informací by k zavedení povinnosti mělo dojít k 1. lednu 2025.

Změnil se rovněž způsob splnění informační povinnosti. Nově nebude možné již zasílat

vyplněné písemné formuláře. Místo toho MPSV spustilo online portál, prostřednictvím kterého budou oznámení prováděna a následně automaticky propisována do centrální evidence.

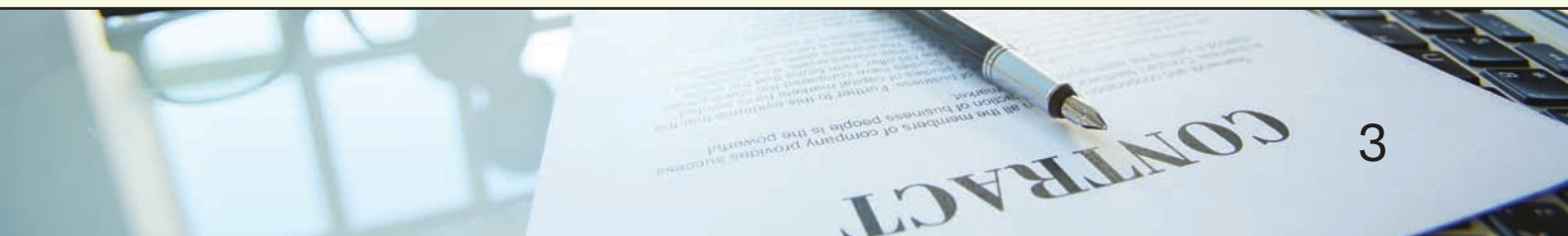
Proměnu taktéž prodělalo oznamování vyslaných zaměstnanců. Dosud bylo nutné tyto zaměstnance nahlašovat příslušné krajské pobočce Úřadu práce. Nově je tato agenda přesunuta na Státní úřad inspekce práce. Prostřednictvím online portálu Státního úřadu inspekce práce vysílající zahraniční subjekt nahlásí zaměstnance, které vysílá na území České republiky. Do portálu nahraje všechny vyžadované informace včetně například pracovní smlouvy a jejího překladu.

V neposlední řadě byl upraven proces zápisu do evidence volných pracovních míst v případě žádosti o duální zaměstnaneckou kartu. Zrušen byl test trhu práce, nicméně Úřad práce je oprávněn jej znovu regionálně zavést v případě zvýšení nezaměstnanosti v daném regionu. V rámci zachování informační hodnoty evidence volných pracovních místech se nově volná místa po 6 měsících od oznámení automaticky z evidence odstraní. V evidenci se nově uvádí mimo jiné i kód CZ-ISCO.

Kontakt pro další informace



JUDr. Thomas Britz
advokát
Associate Partner
T + 420 236 163 740
thomas.britz@roedl.com



→ Právo

Změna v podávání informace o zaměstnávání cizinců

Od 1. července 2024 se mění zákon o zaměstnanosti. Nadále platí, že o nástupu cizince do zaměstnání a ukončení jeho zaměstnání je zaměstnavatel povinen nejpozději do 10 kalendářních dnů informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce. Tuto informaci je zaměstnavatel nově povinen doručit pouze způsobem stanoveným v zákoně a v prováděcí vyhlášce.

Pod číslem 117/2024 byla ve Sbírce zákonů publikována vyhláška o stanovení elektronické komunikace pro plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí. Zaměstnavatel využívá pro hlášení tyto způsoby:

- odeslání hlášení XML souboru z datové schránky zaměstnavatele,
- odeslání hlášení prostřednictvím webového formuláře, nebo

- odeslání hlášení prostřednictvím přímého volání služby založené na standardu Go-vTalk.

Vyhláška stanoví i další podrobnosti tohoto hlášení. Pokud informace nesplní podmínky stanovené zákonem a vyhláškou, nepřihlíží se k ní. Nesplnění informační povinnosti představuje přestupek s pokutou až do výše 100 tisíc korun.

Kontakt pro další informace

Mgr. Václav Vlk
vaclav.vlk@roedl.com

→ Právo

Předsmluvní odpovědnost a ušlý zisk

Pokud strany při jednání o smlouvě dospějí tak daleko, že se uzavření smlouvy jeví jako vysoce pravděpodobné, jedná podle občanského zákoníku nepoctivě ten, kdo přes důvodné očekávání druhé strany, že smlouva bude uzavřena, jednání o uzavření smlouvy ukončí, aniž pro to má spravedlivý důvod. Má „zklamaná“ smluvní strana nárok na náhradu ušlého zisku z neuzavřené smlouvy?

Václav Vlk
Rödl & Partner Praha

Jde o situaci, kdy jedna ze smluvních stran oprávněně vychází z toho, že její jednání s druhou smluvní stranou o uzavření smlouvy již natolik pokročila, že smlouva bude uzavřena, a druhá smluvní strana přesto jednání o uzavření smlouvy bez spravedlivého důvodu ukončí. Zákon ukládá tomu, kdo jednání o uzavření smlouvy takto ukončil, nahradit smluvnímu partnerovi vzniklou újmu.

Nejvyšší soud se v rozhodnutí z listopadu 2023 (spisová značka 23 Cdo 3191/2022) zabýval otázkou, zda takovou újmu může být

i ušlý zisk z takto neuzavřené smlouvy. V souzené věci šlo o to, že oproti očekávání zhotovitele nebyla uzavřena smlouva o dílo a žalující zhotovitel uplatňoval na žalovaném objednateli nárok na náhradu ušlého zisku z předmětné zakázky, který by byl zhotovitel získal, pokud by byla smlouva o dílo uzavřena.

Nejvyšší soud dospěl k závěru, že takzvaná předsmluvní odpovědnost představuje odpovědnost za vyvolání očekávání, že smlouva bude uzavřena, nikoli odpovědnost za neuzavření smlouvy. Samotné neuzavření smlouvy tedy není možno považovat za protiprávní a z toho důvodu ani nemůže být považováno za příčinu vzniku ško-

dy. Protiprávním jednáním je ukončení jednání bez spravedlivého důvodu. Každý totiž může vést jednání o smlouvě svobodně a nevzniká mu tedy odpovědnost z důvodu samotného neuzavření smlouvy. Povinnost nahradit druhé straně újmy však nastupuje v důsledku nepoctivého způsobu vystupování strany při jednání o uzavření smlouvy. Důsledkem nepoctivého jednání strany není v takovém případě neuzavření smlouvy (a tudíž ani stav, kdy by v případě poctivého jednání k uzavření smlouvy došlo), nýbrž vznik očekávání druhé strany, že k uzavření smlouvy dojde (tedy stav, kdy by v případě poctivého jednání toto očekávání druhé strany nevzniklo). Ušlý zisk

Nedůvodné ukončení jednání o uzavření smlouvy nezakládá nárok na náhradu ušlého zisku

z neuzavřené smlouvy (z jejího nesplnění) není tedy v příčinné souvislosti s ukončením jednání strany o uzavření této smlouvy bez spravedlivého důvodu. Žalující zhotovitel tedy nebyl v soudním sporu úspěšný.

Kontakt pro další informace



Mgr. Václav Vlk
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 720
vaclav.vlk@roedl.com

→ Právo

V IT právu se okurková sezona nekoná

Vláda 17. července 2024 dala zelenou návrhu novému zákonu o kybernetické bezpečnosti a poslala ho s několika změnami do Poslanecké sněmovny k projednání. Střízlivý odhad jeho přijetí a nabytí účinnosti je první čtvrtletí roku 2025. Pokud stále nevíte, zda budete povinnou osobou, podívejte se do návrhu vyhlášky o regulovaných službách zde.

Významnou událostí je také zveřejnění Nařízení o umělé inteligenci (AI) v Oficiálním věstníku EU. Platnosti nabude 2. srpna 2024 a účinnosti v několika fázích. Od 2. února 2025 budou zakázány nepřijatelně rizikové systémy AI a zaměstnavatelé by měli přijmout opatření k zajištění gramotnosti o AI u svých zaměstnanců.

Od 2. srpna 2025 pak začnou platit mimo jiné pravidla pro obecné modely AI, povinnosti ke zřízení regulačních úřadů a zčásti ustanovení o sankcích. Od 2. srpna 2026 bude nařízení kompletně účinné až na výjimky týkající se některých vysoce rizikových systémů a části povinností pro provozovatele rozsáhlých AI systémů.

Kontakt pro další informace

Mgr. Lenka Hanková
lenka.hankova@roedl.com



→ Právo

Poskytovatelé služeb a zboží včetně pojištění nově s postavením pojišťovacích zprostředkovatelů

Soudní dvůr Evropské unie v rozhodnutí ve věci C-633/20 uvedl, že pod pojem „zprostředkovatel pojištění“ spadá právnická osoba, která svým zákazníkům nabízí, aby se účastnili skupinového pojištění, které předem uzavřela s pojišťovnou, přičemž tato účast zakládá na straně zákazníků nárok na pojistná plnění. A za tuto činnost právnická osoba obdrží odměnu, zpravidla od zákazníka nebo pojišťovny. Co to bude nově pro poskytovatele příslušných služeb či zboží znamenat?

Alice Kubová Bártková
Rödl & Partner Praha

Na základě tohoto rozhodnutí je projednávána novela zákona o distribuci pojištění a zajištění (ZDPZ), která by měla být účinná již k Novému roku. Podle posledních veřejně dostupných informací byla novela již předložena Poslanecké sněmovně.

Nově se tak práva a povinnosti pojišťovacích zprostředkovatelů budou týkat i těch, kteří (jako pojistníci) svým zákazníkům nabízí účast na pojištění, které předem uzavřeli s pojišťovnou. Tedy i například mnohých zasilatelů, dopravců či rejdařů, kteří vedle přepravy samotné nabízí svým zákazníkům i možnost se pojistit zpravidla z titulu takzvaného zbožívého pojištění nebo mnohých leasingových společností, které současně, za určitých podmínek, nabízejí takzvané pojištění povinného ručení vozidel, či prodejců zboží nabízejících pojištění prodloužené záruky elektroniky a podobně (často označováno jako takzvané skupinové pojištění, flotilové pojištění a podobně).

V souladu se shora uvedeným rozsudkem navrhovaná úprava stanoví, že pojistníci provádějící tuto činnost musí dodržovat pravidla uvedená v příslušné směrnici EU a příslušném zákoně. Budou tedy muset získat patřičné povolení, dodržovat interní pravidla, mít odbornou způsobilost a splňovat povinnosti týkající se informací a jednání. Tito pojistníci budou evidováni v registru vedeném Českou národní bankou, která bude v dané oblasti ve vztahu k nim také dohledovým orgánem.

Bude tedy třeba, aby u podnikatelů, kteří tímto způsobem budou pojištění zprostředkovávat, příslušní zaměstnanci a odpovědné osoby splňovali podmínky odborné způsobilosti podle ZDPZ. Těmi jsou kromě dosažení určité úrovně vzdělání také získání odborných znalostí a dovedností pro

distribuci pojištění doložené osvědčením o úspěšném vykonání odborné zkoušky nebo osvědčením o absolvování vhodného vzdělávání nebo vhodné praxe. Tuto zkoušku zajišťuje Česká národní banka ve spolupráci s Ministerstvem financí. Podnikatelé si také budou muset obstarat potřebné povolení pro výkon dané činnosti a registraci u ČNB.

Co se týče subjektů již v daném odvětví pojištění činných, budou mít podle důvodové zprávy možnost si do dvou let od účinnosti novely vzdělání a další podmínky doplnit. Mimo odpovědnosti za pečlivé sjednání pojištění a za škodu vzniklou jeho nepečlivým sjednáním pak zákon stanoví i veřejnoprávní sankce za nedodržení těch závažnějších povinností. Zde hrozí pokuta až do výše 10 milionů korun.

Problematika je velmi komplexní. V případě dalších dotazů vám budou naši poradci rádi nápomocni.

Poskytovatelé zboží a služeb, kteří budou svým zákazníkům nabízet možnost pojištění, mohou nově podléhat zákonu o distribuci pojištění a zajištění

Kontakt pro další informace



JUDr. Alice Kubová Bártková, M.E.S.
advokátka
Associate Partner
T +420 236 163 720
alice.bartkova@roedl.com

→ Právo

Pravidla pro doručování platebních rozkazů se mění

S novelou občanského soudního řádu přišla od 1. července tohoto roku i změna v účincích doručování u elektronických i klasických platebních rozkazů.

Nyní u nich bude platit fikce doručení do vlastních rukou uplynutím desátého dne od dodání datové zprávy do datové schránky, tedy aniž by se žalovaný do datové schránky přihlásil. Jakmile bude platební rozkaz doručen, běží totiž krátká 15denní lhůta pro podání odporu, kterou se opravdu nevyplatí zmeškat. Platební rozkaz, proti němuž nebyl podán odpor, má účinky pravomocného rozsudku. Novela navíc přinesla i změny ve finančním limitu u elektronických platebních rozkazů.

Nyní lze podat návrh na jeho vydání pro neomezenou částku stejně jako u klasického platebního rozkazu. Pro věřitele jde bezpochyby o dobré zprávy, neboť celé řízení se významně zrychlí. Ostatním lze doporučit datovou schránku pravidelně kontrolovat a zapnout si v nastavení notifikaci příchozích zpráv alespoň na e-mail.

Kontakt pro další informace

Mgr. Lenka Hanková
lenka.hankova@roedl.com

→ Daně

Co přinese připravovaná novela zákona o DPH pro rok 2025?

Před nedávnem vláda předložila Poslanecké sněmovně návrh novely zákona o dani z přidané hodnoty s plánovanou účinností od 1. ledna 2025. Novela obsahuje mimo jiné i mnoho změn, které mají odloženou účinnost na roky 2026 a 2027. Měla by přinést množství zásadních změn v oblasti DPH, některé z nich přispějí ke zjednodušení či odstranění výkladových rozporů zákona. Návrh nyní čeká na první čtení v Poslanecké sněmovně. Seznamte se nyní s některými plánovanými změnami.

Johana Imbr, Barbora Dolejšová
Rödl & Partner Praha

Jedna z nejzásadnějších změn se bezpochyby týká rozšíření režimu pro malé podniky v tuzemsku. Tento režim mohou využít podniky se sídlem na území EU s obratem nepřesahujícím 2 miliony korun, které se tak nebudou muset registrovat k DPH v tuzemsku, pokud tento obrat nepřesáhnou.

Pokud se týká samotného registračního řízení, chystají se opravdu významné změny. Nově se subjekty budou povinně registrovat při překročení obratu ve výši 2.000.000 Kč až k 1. kalendářnímu dni následujícího roku. Pokud však jejich

obrat překročí částku 2.536.500 Kč, budou mít povinnost registrace dnem následujícím po překročení této částky.

Předmětem jednání budou mimo jiné i změny ve lhůtách stanovených zákonem o DPH. Plátcí daně mohou očekávat zkrácení lhůty pro uplatnění nároku na odpočet ze 3 let na pouhé 2 roky. Naopak u lhůty pro opravu základu daně by mělo dojít k prodloužení ze 3 na 7 let, přičemž tato lhůta začne běžet až od konce kalendářního roku, ve kterém došlo k uskutečnění původního plnění, ale nově nebude stavěna po dobu soudního řízení. Tyto lhůty se budou vztahovat pouze na plnění, která budou uskutečněna od 1. ledna 2025.

Jednou z příjemnějších změn pro plátce DPH by mohlo být zrušení omezení nároku na odpočet daně u závodních automobilů. V této souvislosti se také chystá změna účinná od roku 2027, kdy by mělo dojít k úplnému zrušení tohoto omezení pro veškeré osobní automobily.

Navrhovaná novela by také měla uvolnit pravidla a přinést více možností pro vrácení DPH z titulu nedobytné pohledávky. Nová úprava by se měla dotknout především menších pohledávek a také pohledávek vůči neplátcům.

V případě neuhrazených závazků bude nově vznikat povinnost vrátit uplatněný odpočet daně na straně odběratele po uplynutí 6 měsíců od jejich splatnosti.

Mezi méně zásadní připravované změny patří například povinnost zahraničních osob, které se stanou českými plátcí DPH, ustanovit zmocnění, jenž má zpřístupněnou datovou schránku.

Jak jsme zmiňovali výše, novela přináší velké množství změn v různých oblastech DPH, kterým se budeme jednotlivě a detailně věnovat

v dalších vydáních našeho newsletteru. Budeme rovněž chystat odborná školení týkající se novely DPH.

Pokud byste se o navrhovaných změnách v DPH novele chtěli dozvědět více a zjistit, zda mohou ovlivnit i vaše podnikání, neváhejte se nám ozvat nebo se připojit k některému z chystaných webinářů. Náš specializovaný DPH tým je vám k dispozici v případě jakýchkoliv dotazů.

Kontakt pro další informace



Ing. Johana Imbr
daňová poradkyně
Senior Associate
T +420 236 163 249
johana.imbr@roedl.com

→ Daně

Aktuální změny v oblasti dohod o provedení práce

Od 1. července 2024 a následně od 1. ledna 2025 dochází ke změnám v oblasti dohod o provedení práce (DPP), a to ve vztahu k evidenčním povinnostem zaměstnavatelů a zcela nové úpravě pojistného.

Kateřina Jordanovová, Michal Gola
Rödl & Partner Praha

Od 1. července 2024 se ve vztahu k zaměstnancům na DPP zavádí řada evidenčních povinností na straně zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé budou nově povinni registrovat veškeré zaměstnance na DPP u České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), zároveň budou povinni každý měsíc oznamovat také nástup a skončení zaměstnanců na DPP. Veškeré informace se hlásí elektronicky do 20. dne následujícího měsíce (tedy poprvé do 20. srpna 2024), a to na příslušných tiskopisech ČSSZ.

Aktuální novinkou v oblasti DPP je další změna v odvodu pojistného. Současná situace je taková, že z DPP do částky 10 tisíc korun měsíčně se nehradí žádné pojistné na sociální a zdravotní pojištění. Od 1. července 2024 měla platit přísnější právní úprava, která měla zavést dvě pásma, po jejichž překročení se z DPP mělo pojistné od-

vádět. Tato změna se však nakonec nezavádí. Po celý rok 2024 tak bude platit stávající režim, podle kterého se z DPP do 10 tisíc měsíčně neodvádí žádné pojistné.

Od 1. ledna 2025 však začne platit nová právní úprava zavedená novelou č. 163/2024 Sb. Nově budou zavedeny de facto tři režimy DPP ve vztahu k pojistnému:

1) DPP v režimu oznámené dohody. Tento režim bude možné uplatnit pouze na DPP u jednoho zaměstnavatele, a to u toho, který si "rezervuje" zaměstnance jako první. "Rezervaci" provede oznámením uplatnění režimu takzvané oznámené dohody u ČSSZ ve vztahu ke konkrétnímu zaměstnanci. V tomto režimu nebude třeba odvádět pojistné z odměny z DPP, která měsíčně nepřesáhne částku 25 % průměrné mzdy (nyní ca 10.500 Kč). Režim oznámené dohody se bude poprvé uplatňovat za měsíc leden 2025, v termínu od 1. ledna 2025 do 20. února 2025.

Bude rovněž zaveden registr, ze kterého budou oznámené dohody zjistitelné pro všechny zaměstnavatele. U dalších zaměstnavatelů, kteří tuto "rezervaci" nestihnou, se bude postupovat v závislosti na výši měsíční odměny z DPP dle bodů 2) nebo 3).

2) DPP v režimu zaměstnání malého rozsahu, u které odměna měsíčně nepřesáhne částku (nyní) 4.000 Kč. V tomto případě není třeba odvádět z této DPP pojistné. Přitom je třeba pamatovat na to, že se více zaměstnání u jednoho zaměstnavatele posuzuje v celkovém úhrnu, což znamená, že se částky sčítají. Naopak u každého dalšího zaměstnavatele se DPP v režimu zaměstnání malého rozsahu do měsíční částky 4.000 Kč posuzuje zvlášť.

3) DPP v režimu klasického zaměstnání. Všechny ostatní DPP budou podléhat pojistnému stejně jako příjmy z klasického zaměstnaneckého poměru.

V dalších týdnech by se k této problematice měly vyjádřit i příslušné instituce. O vývoji v této oblasti vás budeme informovat.

→ Daně

Aktualizovaný návod k implementaci Country-by-country reportingu

OECD vydala další aktualizaci návodu k implementaci pravidel týkající se Country-by-country (CBC) reportingu. CBC reporting se týká velkých nadnárodních skupin s konsolidovaným ročním obrátem nad 750 milionů eur a zahrnuje informace o finančních ukazatelích a činnosti jednotlivých společností těchto skupin.

Petr Tomeš
Rödl & Partner Praha

Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) vydala v květnu 2024 další aktualizaci návodu k implementaci pravidel týkající se takzvaného Country-by-country (CBC) reportingu.

CBC reporting je součástí iniciativy OECD z roku 2014 zvané BEPS (Base erosion and profit shifting – Eroze základny a přesouvání zisků) a týká se velkých nadnárodních skupin s konsolidovaným ročním obrátem nad 750 milionů eur. Obsahem reportingu jsou informace o finančních ukazatelích a činnosti jednotlivých společnos-

Kontakt pro další informace



Mgr. Kateřina Jordanovová, LL.M.
advokátka a daňová poradkyně
Senior Associate
T +420 236 163 254
katerina.jordanovova@roedl.com



Mgr. Michal Gola
advokát
T +420 236 163 257
michal.gola@roedl.com

tí těchto skupin. Účelem reportingu bylo zabránit přesouvání zisku do zemí s výhodnějším zdaněním a porušování pravidel v oblasti převodních cen.

Od roku 2014 byla pravidla k CBC reportingu několikrát aktualizována, poslední dokument fakticky shrnuje průběžné změny a zaměřuje se mimo jiné na upřesnění definice některých pojmů, například vykazovaných finančních ukazatelů, především z hlediska sjednocení definic dle různých lokálních pravidel jednotlivých členských států OECD.

Dále reaguje na některé praktické otázky, například upřesňuje okruh specifických subjektů, jejichž finanční data musí být vykazována (investiční fondy, sdružení) a definuje pravidla pro

společnosti, které jsou členy více nadnárodních skupin podniků (joint venture) a způsob vykazování stálých provozoven.

V neposlední řadě upřesňuje definici rozhodného obrátu pro definici kvalifikovaných skupin a použití kurzů pro přepočet dat ze zemí mimo eurozónu.

Data z reportingu následně mezi sebou sdílí daňové správy členských zemí OECD (report vždy podává hlavní mateřská společnost skupiny svému správci daně). Nová výkladová pravidla upřesňují pravidla pro výměnu těchto informací.

Pokud se CBC reporting týká i vaší skupiny, obraťte se na naše specialisty, aby vám pomohli s posouzením povinností i z pohledu dceřiných společností.

Kontakt pro další informace



Ing. Petr Tomeš
daňový poradce
Partner
T +420 236 163 750
petr.tomes@roedl.com

→ Daně

Odpovídá jednatel za daňové nedoplatky společnosti?

Nejvyšší správní soud se zabýval otázkou, zda jednatel odpovídá jako ručitel za daňové nedoplatky společnosti a za jakých podmínek lze proti jednateři uplatnit ručitelskou výzvu. Pokud jednatel porušil povinnost při výkonu své funkce a způsobil tím společnosti škodu, nemůže ho výsledek rozhodnutí ponechat zcela v klidu. Navíc jednatele nemusí zbavit ručení ani případná námitka promlčení odpovědnosti za škodu, je-li v rozporu s dobrými mravy nebo představuje zneužití práva.

Jakub Šotník
Rödl & Partner Praha

V daném případě doměřil správce daně společnosti DPH a penále, protože zjistil, že společnost ve skutečnosti nevykonávala žádnou ekonomickou činnost a byla založena pouze za účelem vylákání nadměrných odpočtů DPH. Společnost však doměřené DPH a penále neuhradila a následně byla zrušena s likvidací.

Z tohoto důvodu poslal správce daně jednateři společnosti ručitelskou výzvu a vyzval jej k uhrazení daňového nedoplatku za společnost. Správce daně totiž na základě trestních rozsudků konstatoval, že jednatel nevykonával funkci s péčí řádného hospodáře. Z tohoto důvodu měla jednateři vzniknout povinnost ručení podle daňového řádu, a to ve spojení se speciální úpravou ručení podle ustanovení § 159 občanského zákoníku. V rozhodném období byl navíc jediným jednatelem společnosti, prostřednictvím které neoprávněně vylákal nadměrné odpočty DPH.

Jednatel se bránil, neboť tvrdil, že se jeho odpovědnost za škodu vůči společnosti podle soukromoprávního předpisu již promlčela a správce daně proto nemohl vydat ručitelskou výzvu podle daňového řádu. Bránil se také tím, že nebylo prokázáno, zda takovou škodu způsobil a ani zda škodu již neuhradil.

Nejvyšší správní soud konstatoval, že daňový řád uvádí, že nedoplatek je povinen uhradit ručitel, pokud mu zákon ukládá povinnost ručení. V daném případě se tímto zvláštním zákonem myslí ustanovení § 159 občanského zákoníku, které upravuje podmínky ručení v soukromoprávním předpisu.

Nejvyšší správní soud uvedl, že základní podmínkou pro vydání ručitelské výzvy podle daňového řádu je to, že stále trvá odpovědnost za škodu podle ustanovení § 159 občanského zákoníku. Nejvyšší správní soud dal proto jednateři za pravdu, že pokud zanikla jeho povinnost hradit škodu podle soukromoprávního předpisu, musela zaniknout také jeho povinnost plnit na základě ru-

čitelské výzvy správci daně za daňové nedoplatky společnosti.

Nicméně Nejvyšší správní soud poznamenal, že to bez dalšího neznámá, že se jednatel nutně zproští své povinnosti k daňovému ručení. Odkázal se totiž na starší judikaturu, která připouští prolomení námitky promlčení v případě, že je tato námitka v rozporu s dobrými mravy nebo představuje zneužití práva.

Nejvyšší správní soud nadto připomněl, že prokázání, zda jednatel při výkonu své funkce jednal s péčí řádného hospodáře, tíží právě jednatele. Stejně tak je na jednatele, aby prokázal, že jím způsobenou škodu uhradil společnosti, čímž by zaniklo jeho zákonné ručení. To však jednatel v daném případě neučinil.

Kontakt pro další informace



Mgr. Jakub Šotník
advokát
Partner
T +420 236 163 210
jakub.sotnik@roedl.com

→ Ekonomika

Blíží se „rekodifikace“ účetního a daňového práva? (1. část)

Nový zákon o účetnictví (NZoÚ) je opět o kousek blíže své účinnosti. Je otázkou, zda bude NZoÚ účinný od roku 2026¹ nebo později, ale přibližujeme se! Čím více informací je k dispozici o NZoÚ a související novele navazujících předpisů, tím více se s ohledem na navrhovaný rozsah a důsledky změn nabízí srovnání s rekodifikací obchodního a občanského práva, ke které došlo v roce 2014.

Ladislav Čížek
Rödl & Partner Praha

Ministerstvo financí ČR dne 31. května 2024 zveřejnilo teze prováděcích vyhlášek k NZoÚ a zpřesněný návrh NZoÚ. Z těchto dokumentů vyplývá několik zajímavých důsledků pro všechny, kteří pracují s účetními závěrkami – ať v pozici jejich tvůrců či uživatelů. Například: časová hodnota peněz (změna způsobů oceňování), vykazování běžných nájmů v aktivech, „povinné“ komponentní odpisování, zbytková hodnota aktiv, úprava způsobu tvorby rezerv a v neposlední řadě terminologické změny. To a mnohem více je návrh NZoÚ! Ve stejný den byl zveřejněn návrh novely souvisejících právních předpisů, takzvaný doprovodný zákon, který novelizuje nejen ZDP, ale také ZOK, NOZ, občanský soudní řád a více než 115 dalších zákonů. To vše není něco, co by „šlo obsáhnout za odpoledne“.

„Doprovodný zákon“ je již ve standardním vnějším připomínkovém řízení. Zveřejněné

teze prováděcích vyhlášek NZoÚ a zpřesněný návrh NZoÚ mají sloužit k lepší představě, jakým směrem se ubírá (pod)zákonná norma regulující účetnictví. Nejedná se o návrh legislativního textu, nýbrž o vysvětlení, v čem jednotlivé účetní metody budou spočívat nebo z čeho budou vycházet.

O nejvýznamnějších změnách, které návrh NZoÚ přináší, jsme vás už informovali v předchozích dílech našeho newsletteru. Dnes vám přinášíme přehled vybraných, zajímavých, připravovaných a diskutovaných změn, které vyplývají z nově zveřejněných materiálů.

Účetnictví

Kompensace ve výkazech

Teze prováděcích vyhlášek předpokládají rozšíření okruhu přípustných kompensací v rámci účetní závěrky. Nově připouštěné kompensace jsou označeny červeně. Pro úplnost se nabízí říci,

¹ Zamýšlená účinnost NZoÚ od 1. ledna 2025 je z praktického pohledu již vyloučena.

že většina z uvedených změn v podstatě odpovídá konceptu IFRS či jiných obecně přijímaných účetních rámců, kde se často ukazují jen „gains and losses“.

- náklady a výnosy z prodeje dlouhodobých aktiv
- úrokové výnosy a náklady
- náklady na škodu a nárok na její refundaci
- přefakturace nákladů
- dluhy² (včetně odhadnutých) a zálohy
- kurzové zisky a ztráty
- manka a přebytky (již nyní dle interpretace NÚR)
- DPPO a zaplacené zálohy
- odložená daňová pohledávka a dluh

Současná hodnota

Nový zákon o účetnictví předpokládá pro střední a velké účetní jednotky povinné zohlednění časové hodnoty peněz, jinými slovy povinnost vykazovat dlouhodobé pohledávky a dluhy (dříve bychom řekli závazky) v současné hodnotě. S tím se neodmyslitelně pojí otázka stanovení diskontní úrokové míry (respektive přírůstkové úrokové míry). Teze prováděcí vyhlášky pro podnikatele předpokládá, že přírůstková úroková míra bude taková úroková míra, za kterou by dostupná banka byla ochotna poskytnout úvěr na stejný účel, pro který vznikl daný dluh.

Současně se ale navrhuje (návodně) **přechodné** (dočasně platné) ustanovení, které pro stanovenou dobu výši diskontní sazby nastaví

na **minimální** úrovni jako „PRIBOR + 8 procentních bodů“, v případě vykazování v korunách českých.

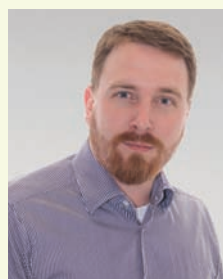
Komponentní odpisování

Návrh počítá s povinným zavedením takzvaného komponentního odpisování, které je doposud ve vyhlášce uvedeno pouze jako alternativní metoda odpisování. V praxi tento způsob není prakticky využíván vůbec. Teze vyhlášek počítají s tím, že u významných aktiv účetní jednotka povinně zvaží oddělené odpisování významných částí aktiva, které mají významně odlišnou životnost.

Závěr

Další navrhované změny nejen v oblasti účetnictví, ale i daní vám zprostředkujeme v příštím vydání našeho newsletteru.

Kontakt pro další informace



Ing. Ladislav Čížek
auditor
Manager
T +420 236 163 315
ladislav.cizek@roedl.com

² Dle stávající terminologie by bylo možné říct „závazky“.



→ ESG pod lupou

ESRS standardy – ESRS 1 – Hodnotový řetězec a další požadavky

V dnešním pokračování seriálu na téma Evropských standardů pro vykazování udržitelnosti dokončíme téma prvního průřezového standardu ESRS 1.

Radim Botek
Rödl & Partner Praha

Náležitá péče

ESRS standardy jsou a budou významně provázány s ostatními předpisy. Jedním z příkladů je i náležitá péče, která je primárně upravena v pokynech OSN a OECD a nově také ve Směrnici EU o náležitě péči podniků v oblasti udržitelnosti (CSDDD), jejímž významným předvojem se stal již platný německý zákon o dodavatelském řetězci, tzv. „Lieferketten-sorgfaltspflichtengesetz“ (LkSG). A právě náležitá péče je jedním z klíčových předpokladů pro řadu zveřejňovaných skutečností, primárně dle ESRS 2 – například zahrnutí náležitě péče do správy a vedení, zapojení zúčastněných stran nebo přijímání nápravných opatření.

Hodnotový řetězec

Vedle dvojí významnosti (viz předchozí vydání našeho newsletteru) je klíčovým průřezovým tématem ESRS standardů Hodnotový řetězec (tzv. value

chain, neměli bychom zužovat na dodavatelský řetězec). Podniky by vždy měly ve své zprávě o udržitelnosti zohlednit všechny relevantní a významné informace o dopadech, rizicích a příležitostech vyplývajících nejen z jejich vlastní činnosti, ale také z jejich obchodních vztahů (přímých i nepřímých), a to v rámci celého hodnotového řetězce. Ten má v zásadě dvě části – předcházející (upstream), v němž jsou primárně dodavatelé surovin, komponent, služeb, a navazující (downstream), kam patří zákazníci, koneční uživatelé, ale třeba i recyklační společnosti.

Hodnotový řetězec je jeden z mnoha aspektů, ve kterém se nefinanční reporting liší od nám všem známého reportingu finančního, kdy účetní závěrka, ať už individuální nebo konsolidovaná, vždy zobrazuje pouze aktivity samotného podniku či skupiny.

Cílem ESRS je zajistit, aby firmy poskytovaly informace o udržitelnosti nejen u vlastních operací, ale i v širším kontextu. Je totiž vysoce pravděpodobné, že řada rizik a dopadů v oblasti udržitelnosti, a to nejen environmentálních, bude právě mimo podniky se sídlem v EU.

Jako příklad lze uvést dovozce a prodejce textilu v ČR. Lze očekávat, že v rámci české společnosti budou dodržována všechna práva zaměstnanců (včetně jejich přiměřené odměny) i zákazníků a bude zajištěno dodržování přísných environmentálních principů. Naopak u dodavatele/výrobce textilu, například z Asie, je riziko významných negativních dopadů na zaměstnance i životní prostředí podstatně vyšší. Zcela zásadní pak bude zohlednění hodnotového řetězce v rámci plnění požadavků standardu ESRS E1 – především pak u vykazování emisí skleníkových plynů rámce 3.

Získávání informací pro sestavení ESG zprávy od jednotlivých obchodních partnerů – především mimo EU a od malých a středních podniků – bude v prvních letech značně komplikované. Proto i ESRS nabízí možnost použití odvětvových průměrů. V zásadním přechodném ustanovení 10.2. týkajícím se kapitoly 5 Hodnotový řetězec se též zavádí tříleté období, pro které se stanoví následující: „V prvních třech letech podávání zpráv o udržitelnosti podniku podle ESRS v případě, že nejsou k dispozici všechny potřebné informace týkající se předcházejících a navazujících částí jeho hodnotového řetězce, podnik objasní, jaké úsilí vynaložil na získání potřebných informací o předcházejících a navazujících částech svého hodnotového řetězce, důvody, proč nebylo možné získat všechny potřebné informace, a své plány na získání potřebných informací v budoucnu.“ Počínaje čtvrtým rokem již bude vykazování za celý hodnotový řetězec povinné.

O významnosti tohoto tématu mimo jiné hovoří i jedna ze dvou dostupných metodických příruček, které EFRAG doposud vydal – EFRAG IG 2 Value Chain. Ta by měla podnikům vyjasnit otázky ohledně hodnotového řetězce a maximálně usnadnit jeho zohlednění při sestavení Zprávy o udržitelnosti.

V dalších částech ESRS 1 jsou upraveny následující oblasti, nezbytné pro správné sestavení zprávy o udržitelnosti.

Časové horizonty

Vykazované období pro ESG zprávu je shodné s účetním obdobím. Podniky budou ve svých zprávách vhodným způsobem propojovat retrospektivní informace s informacemi běžného období a očekávaným vývojem. Klíčové bude nastavení referenčního roku pro vybraná témata.

Značnou část zveřejňovaných informací budou podniky popisovat ve vztahu ke třem časovým horizontům – krátkodobému, střednědobému (2 až 5 let) a dlouhodobému (>5 let). Podnik se od této definice může v odůvodněných případech odchýlit a tuto změnu popsat.

Příprava a prezentace informací o udržitelnosti

ESRS standardy požadují zveřejnění srovnávacích informací, a to nejen u kvantitativních ukazatelů, ale také u popisných informací. Další důležité přechodné ustanovení – 10.3 Přechodné ustanovení týkající se oddílu 7.1 Prezentace srovnávacích informací stanoví, že podnik nemusí v prvním roce sestavování prohlášení o udržitelnosti podle ESRS zveřejňovat srovnávací informace.

V případě, že budou informace ve zprávě o udržitelnosti založeny na odhadech, a to nejen ohledně vybraných ukazatelů, ale také vůči budoucím událostem, bude podnik muset komentovat základní předpoklady pro odhady a zdroje nejistoty a zajistit soulad odhadů s předpoklady v rámci účetní závěrky.

Standard dále v této části popisuje případné změny v přípravě zprávy, otázku opravy chyb, (ne)zveřejňování utajovaných a citlivých informací z oblasti duševního vlastnictví, respektive případnou konsolidaci údajů za skupinu podniků.

Struktura prohlášení o udržitelnosti, propojení s ostatními částmi podnikového výkaznictví

Součástí Zprávy o udržitelnosti jsou povinně i informace podle článku 8 nařízení EP – EU Taxonomie. Zpráva by pak měla být rozčleněna do 4 částí – obecné informace, životní prostředí, sociální oblast, správa a řízení. ESRS umožňují křížové odkazy na jiné části zprávy, respektive účetní závěrky, ale jen při splnění předepsaných požadavků.

Standard ESRS 1 má řadu užitečných dodatků, o nichž jsme pojednávali již v předchozích článcích. Jedná se například o požadavky na kvalitu informací, postupně zaváděné požadavky, vzorovou strukturu zprávy o udržitelnosti a tak dále.

V dalším článku se dostaneme k průřezovému standardu ESRS 2 – Obecné informace, který je pro sestavování ESG zpráv neméně důležitým.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
auditor
Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com



→ ESG pod lupou

ESRS standardy – ESRS 2 – Obecné informace

Druhým průřezovým ESRS standardem je ESRS 2. Na rozdíl od ESRS 1 již tento standard definuje povinně zveřejňované informace pro všechny podniky, bez ohledu na jejich odvětví a činnosti, a to ve formě takzvaných požadavků na zveřejňování.

Radim Botek
Rödl & Partner Praha

Standard jako první používá řadu zkratk, s nimiž dále pracují i další standardy:

ZKRATKA	ENGLISH DESCRIPTION	PŘEKLAD
DR	Disclosure Requirement	Požadavek na zveřejňování
IRO	Impacts, Risk, Opportunities	Dopady, rizika, příležitosti
BP	Basic Principles	Základní předpoklady
GOV	Governance	Správa a řízení
SBM	Strategy and Business Model	Strategie a obchodní model
MDR	Minimum Disclosure Requirements	Minimální požadavek na zveřejňování
MDR-P	MDR – Policy	– Politiky
MDR-A	MDR – Actions	– Opatření
MDR-T	MDR – Targets	– Cíle
MDR-M	MDR – Metrics	– Ukazatele

Dle požadavků ESRS 2 podnik ve své zprávě o udržitelnosti zveřejní následující skutečnosti

1. OBECNÉ PŘEDPOKLADY PRO SESTAVENÍ ZPRÁVY

– BP-1 – Obecný základ pro přípravu prohlášení o udržitelnosti

To znamená, na jakém základě podnik zprávu sestavil – individuálním, respektive konsolidovaném, včetně popisu a míry zohlednění hodnotového řetězce a případného vynechání utajovaných informací.

– BP-2 – Zveřejňování informací ve vztahu ke specifickým okolnostem

Pod tyto lze zahrnout:

- časové horizonty – vlastní definice podniku a její zdůvodnění
- odhady v rámci hodnotového řetězce
 - ukazatele, míra nejistoty a plán podniku na zpřesnění
- zdroje nejistoty odhadů a výsledků – v případě ukazatelů s vysokou mírou nejistoty zdroje nejistoty měření a základní předpoklady a úsudky
- popis změn v sestavení zprávy včetně důvodů a revidovaných srovnávacích údajů
- povahu významných chyb a jejich oprav za každé období
- seznam případných informací začleněných formou odkazů
- při využití postupného zavádění dle dodatku C k ESRS 1 – identifikace a popis významných témat

2. SPRÁVA A ŘÍZENÍ PODNIKU

– GOV-1 – Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů

- Konkrétně je podnik o členech orgánů povinen zveřejnit informace o složení, včetně identifikace osob odpovědných za oblast udržitelnosti, údaje o rozmanitosti, úlohách a odpovědnosti, včetně odborné znalosti v oblasti udržitelnosti. Rozmanitost je prezentována podílem zaměstnanců, žen a nevykonných členů.

– GOV-2 – Informace poskytované správním, řídicím a dozorčím orgánům podniku a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají

- To znamená, jak, kdy a kým jsou členové orgánů informováni, jaké významné IRO v oblasti udržitelnosti se v daném období řešily.

– GOV-3 – Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systémů pobídek

Systém pobídek představuje odměny pro členy orgánů podmíněné plněním určitých cílů nebo ukazatelů z oblasti udržitelnosti. Pokud jsou takové cíle nebo ukazatele zavedeny, podnik zveřejní jejich popis, způsob jejich nastavení i podíl takto nastavené pohyblivé složky odměny.

– GOV-4 – Prohlášení o náležitě péči

Tento požadavek nestanoví konkrétní požadavky na chování podniků, ale předpokládá zveřejnění informací, jak a kde jsou postupy náležité péče zavedené v podniku zohledněny ve Zprávě o udržitelnosti.

– GOV-5 – Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti

V této části popíše podnik hlavní prvky systému řízení rizik a vnitřních kontrol v procesu sestavení zprávy o udržitelnosti.

3. STRATEGIE

– SBM-1 – Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec

- Podnik zveřejní informace o klíčových prvcích jeho obecné strategie ve vazbě na otázky udržitelnosti, konkrétně:

- popis významných skupin produktů a služeb, trhů a skupin zákazníků, a to včetně podstatných změn v běžném období
- popis počtu zaměstnanců dle regionů
- popis případných materiálů a produktů zakázaných na určitých trzích
- rozdělení celkových výnosů podle odvětví, sladěné s případně vykázanými údaji o segmentech dle IFRS 8
- prohlášení o působení ve vybraných odvětvích – fosilní paliva, chemické látky, produkce tabáku

- cíle a prvky strategie podniku ve vztahu k výrobkům, trhům nebo zúčastněným stranám
- popis obchodního modelu v rámci hodnotového řetězce
 - vstupy a jejich získávání a vývoj
 - výstupy a přínosy pro zákazníky
 - postavení podniku a popis hlavních obchodních subjektů (dodavatelé, zákazníci a podobně)

– SBM-2 – Zájmy a názory zúčastněných stran

Podnik zveřejní, jak jsou zohledněny zájmy zúčastněných stran do strategie a obchodního modelu, tedy jejich zapojení dle jednotlivých oblastí a klíčových zástupců a chápání v rámci postupů náležité péče.

– SBM-3 – Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (BM)

- V této části podnik zveřejní
 - popis významných IRO vyplývajících z posouzení dvojí významnosti včetně jejich přiřazení příslušným částem BM a hodnotového řetězce
 - současné a očekávané účinky dopadů na BM a předpokládaná opatření podniku
 - aktuální i předpokládané finanční dopady do aktiv, závazků, výkonnosti a peněžních toků
 - informace o odolnosti SBM podniku ve vazbě na identifikované IRO

4. ŘÍZENÍ DOPADŮ, RIZIK A PŘÍLEŽITOSTÍ

4.1. Zveřejňování informací o postupu posuzování významnosti

– IRO-1 – Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí

Až teprve v této části podnik popíše postup identifikace významných IRO, které tvoří základ pro sestavení zprávy o udržitelnosti, a to včetně metodiky, předpokladů, stanovení priorit a hodnotících kritérií, zohlednění hodnotového řetězce, zapojení dotčených zúčastněných stran, začlenění celého procesu do řízení celého podniku a tak dále.

– IRO-2 – Požadavky na zveřejňování informací v ESRS, na něž se vztahuje prohlášení podniku o udržitelnosti

Dle tohoto požadavku podnik mimo jiné zveřejní seznam požadavků ESRS (například formou rejstříku), které byly při sestavení ESG zprávy dodrženy, včetně odkazů na příslušné stránky. Pokud

podnik vyhodnotí jako nevýznamné téma změny klimatu dle ESRS E1, podrobně vysvětlí svoje závěry včetně vlastní výhledové analýzy.

4.2. Minimální požadavek na zveřejňování o politikách a opatřeních

– MDR-P – Politiky přijaté k řízení významných otázek udržitelnosti

– MDR-A – Opatření a zdroje v souvislosti s významnými otázkami udržitelnosti

Tento oddíl ESRS 2 stanoví minimální požadavky na zveřejňování informací o svých politikách a opatřeních k prevenci, zmírnění a nápravě skutečných a potenciálních významných dopadů, k řešení významných rizik a/nebo k využití významných příležitostí.

5. UKAZATELE A CÍLE

– MDR-M – Ukazatele v souvislosti s významnými otázkami udržitelnosti

– MDR-T – Sledování účinnosti politik a opatření prostřednictvím cílů

V posledním oddíle ESRS 2 jsou stanoveny minimální požadavky na zveřejňování informací o svých ukazatelích a cílech týkajících se každé významné otázky udržitelnosti. Uplatňují se společně s požadavky na zveřejňování informací a uplatňování, které jsou uvedeny v příslušných tematických ESRS.

Závěr

Že to bylo náročné a složité čtení? Souhlasím. Nicméně tento teoretický úvod do ESRS standardů, který jsme vám přinesli v posledních 3 vydáních newsletteru, byl nezbytný proto, abychom se mohli v příštích vydáních vrhnout na jednotlivé tematické standardy. A hned ten první bude asi všemi nej očekávanější – ESRS E1 – Změny klimatu.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
auditor
Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com



→ Rödl & Partner Intern

Srdečně blahopřejeme novým partnerům

Novými partnery poradenské kanceláře Rödl & Partner v České republice byli jmenováni dosavadní associate partneři – advokátka Petra Budíková, advokát Jakub Šotník, znalec Martin Koldinský, daňový poradce Petr Tomeš a auditor Radim Botek.

Mezinárodní poradenská kancelář Rödl & Partner, působící v padesáti zemích světa, jmenovala nové partnery v České republice naposledy v roce 2016. Počet partnerů kanceláře, která spolupracuje v rámci České republiky s více než 320 odborníky v oblasti právního, daňového a auditního poradenství, účetnictví a podnikového poradenství, tak vzrostl na patnáct. V portfoliu partnerů jsou zastoupeny nejvýznamnější obory, kterým se kancelář věnuje.

„Jmenování kolegů novými partnery kanceláře je oceněním jejich vysokých odborných i osobních kvalit. Jsou dlouhodobě neocenitelným přínosem pro naši společnost a jejich tvrdá práce, odhodlání a vize přispívají k neustálému růstu a rozvoji Rödl & Partner v České republice. Všem nově jmenovaným partnerům srdečně blahopřeji k jejich jmenování,“ říká managing partner kanceláře Rödl & Partner v České republice Petr Novotný.

JUDr. Petra Budíková, LL.M.

Absolventka Univerzity Palackého v Olomouci a studijního programu Univerzity v Pasově, pracuje v poradenské kanceláři Rödl & Partner od roku 2005, associate partnerem kanceláře byla jmenována v roce 2012. Věnuje se především M&A projektům, due diligence, nájemním vztahům, pracovnímu právu a korporátnímu poradenství, které poskytuje českým a zahraničním společnostem. Je autorkou mnoha odborných článků a pravidelně přednáší.



Mgr. Jakub Šotník

Absolvent Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, pracuje v poradenské kanceláři Rödl & Partner od roku 2014, associate partnerem kanceláře byl jmenován v roce 2018. Specializuje se na zastupování klientů v daňových řízeních se správci daně a dále na zastupování klientů v daňových sporech před správními soudy. Klientům poskytuje také poradenství v oblasti trestního práva daňového a transakčního poradenství. Publikuje v odborných periodikách a je autorem odborných publikací, a to jak v České republice, tak také v zahraničí. Pravidelně přednáší a je členem sekce pro právo veřejné při České advokátní komoře.



Ing. Martin Koldinský

Absolvent Fakulty mezinárodních vztahů Vysoké školy ekonomické v Praze, působí v poradenské kanceláři Rödl & Partner od roku 2016, associate partnerem byl jmenován v roce 2020. Jako znalec v oboru převodních cen se věnuje zejména problematice převodních cen, oceňování podniků a nehmotného majetku, stejně jako zastupování klientů při daňových kontrolách a jednáních se správcem daně. Je členem mezinárodní pracovní skupiny Rödl & Partner pro transfer pricing. Publikuje v odborných titulech a přednáší v České republice i zahraničí.



Ing. Petr Tomeš

Absolvent Vysoké školy ekonomické v Praze, pracuje v pražské pobočce kanceláře od roku 2012, kdy založil oddělení převodních cen, v roce 2015 se stal jejím associate partnerem. Klientům poskytuje poradenství v oblasti převodních cen včetně jejich zastupování při daňových kontrolách a přeshraničních daňových sporech a dále v oblasti mezinárodního zdaňování. Je členem mezinárodní pracovní skupiny Rödl & Partner pro transfer pricing. Publikuje v odborných periodikách a pravidelně přednáší nejen v Česku, ale také v zahraničí.

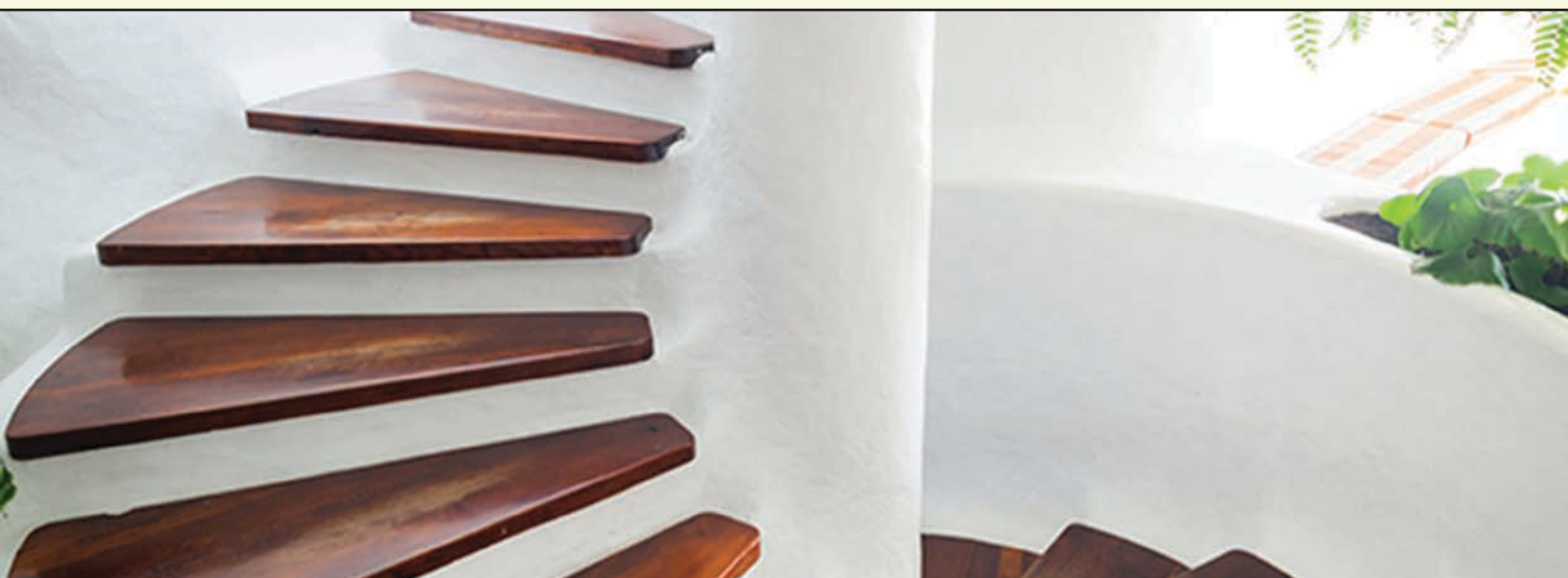


Ing. Radim Botek

Absolvent Ekonomické fakulty Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem, působí v poradenské kanceláři Rödl & Partner od roku 2001, associate partnerem kanceláře byl jmenován v roce 2012. Specializuje se na poskytování auditorских služeb ve výrobě, službách, maloobchodu, zdravotnictví a stavebnictví. Dále se věnuje projektům přeměn, due diligence a konsolidaci v nadnárodních a domácích společnostech. Je autorem mnoha odborných článků a rovněž pravidelně přednáší.



Zdroj: Tisková zpráva Rödl & Partner



Léto v plném proudu

Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA
ČERVENEC-SRPEN 2024

Rödl & Partner

Vydavatel:

Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněřská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111

www.roedl.cz

Redakce:

Jana Švédová | Václav Vlk
Martina Šotníková | Jaroslav Dubský
Ivan Brož

Layout:

Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT](#).