

# Rödl & Partner

## NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA

Vydání:  
červen  
2022

Informace o právu, daních a ekonomice  
v České republice

[www.roedl.cz](http://www.roedl.cz)



Právnická firma  
roku 2012–2021



### Obsah:

---

#### → Právo aktuálně

- Aktuální stav u novely autorského zákona
  - Konec bodů při odškodňování pracovních úrazů?
- 

#### → Daně aktuálně

- Rozhodnutí o prominutí DPH z energií bude přezkoumáno
  - Navrhované daňové změny v oblasti daně z příjmů a daně z přidané hodnoty
  - Dceřiná společnost DPH provozovnou matky?
  - Nový guvernér ČNB – jak se tato změna dotkne vnitroskupinových transakcí?
- 

#### → Rödl & Partner Intern

- Akce | Připravujeme pro Vás: červen 2022

→ Právo aktuálně

## Aktuální stav u novely autorského zákona

Dle evropské směrnice o autorském právu na jednotném digitálním trhu č. 2019/790 (Směrnice EU o autorském právu) měla Česká republika a všechny další členské země EU povinnost tuto směrnici transponovat do svého právního řádu nejpozději do 7. června 2021. Česká republika tuto povinnost v termínu nesplnila. V jakém stavu je uváděný proces transpozice dnes a co od nové právní úpravy můžeme očekávat?

Lucie Brostíková  
Rödl & Partner Praha

Aktuální stav transpozice Směrnice EU  
o autorském právu do českého právního řádu

Snaha předchozí vlády o schválení transpozice Směrnice EU o autorském právu nebyla úspěšná. Přesto se jí alespoň v listopadu 2021 podařilo

Česká republika nesplnila termín pro transpozici Směrnice EU o autorském právu, který uplynul 7. června 2021. Legislativní proces se však začal hýbat.

předložit Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR samotný návrh novely autorského zákona<sup>1</sup>, který uvedenou transpozici evropské směrnice zohledňuje. Sněmovna tento návrh v březnu 2022 podpořila a nyní je na Výboru pro vědu, vzdělání, kul-

turu, mládež a tělovýchovu, aby návrh zákona projednal a vyjádřil se k němu. K uvedené novele leží na stole řada pozměňovacích návrhů a je tedy stále otázkou, jaká bude konečná podoba novelizovaného zákona. Bližší informace by mohly být dostupné v červnu 2022.

Co by novela autorského zákona měla přinést?

Autorské právo čeká více změn. Mezi ty hlavní lze však mimo jiné zařadit vznik nových povinností pro poskytovatele služeb pro sdílení obsahu online. V praxi půjde o to, že poskytovatelům služeb informační společnosti<sup>2</sup> vznikne povinnost hradit auto-

rům přebíraného obsahu licenční poplatky. Snahou této změny je zajistit řádné licencování práv na internetu a poskytnout autorům větší ochranu jejich autorských děl. Běžně se nyní totiž stává, že obsah cizích autorů je bez dalšího na internetu přebírán a využíván například k propojení s vlastní reklamou (nebo jiné monetizaci), aniž by za takové využití svých děl autoři obdrželi honorář. Jak by ale jednání mezi danými subjekty o výši autorských poplatků mělo do budoucna vypadat, není z předložené novely autorského zákona jasné, a lze očekávat, že toto téma bude předmětem dalších debat.

Zajímavou změnou je také rozšíření druhů zákonných licencí. Vznikne zákonná licence pro karikaturu, parodii a pastiš<sup>3</sup>, pro digitální výuku<sup>4</sup> či k rozmnožování díla pro účely automatizované analýzy textů a dat<sup>5</sup> (vytěžování textů a dat).

Připravovaných změn je ale mnohem více. Ozvěte se nám, chcete-li získat ucelený přehled o tom, jaké změny v oblasti autorského práva se dotknou právě vás a vašeho podnikání.

Kontakt pro další informace



JUDr. Lucie Brostíková, BA  
advokátka/mediátorka  
IP & IT Law Team Leader  
Senior Associate  
T +420 236 163 720  
[lucie.brostikova@roedl.com](mailto:lucie.brostikova@roedl.com)

<sup>1</sup> Zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů

<sup>2</sup> Konkrétní okruh těchto poskytovatelů prozatím není dle navrhované novely zcela jasně identifikovatelný, neboť návrh textace ustanovení § 87b autorského zákona je v tomto ohledu poměrně vágní. Je ale pravděpodobné, že se bude jednat mimo jiné o nadnárodní společnosti jako je Google, Meta atp.

<sup>3</sup> Navrhované ustanovení § 38g autorského zákona

<sup>4</sup> Navrhované ustanovení § 31a autorského zákona

<sup>5</sup> Navrhované ustanovení § 39c autorského zákona



→ Právo aktuálně

## Konec bodů při odškodňování pracovních úrazů?

Stejně zranění, stejné zdravotní následky, nepoměrně nižší náhrada nemajetkové újmy pro zaměstnance oproti ostatním fyzickým osobám. Ústavní soud se snaží odstranit nerovnost mezi náhradou újmy podle pracovněprávních předpisů a podle obecné občanskoprávní úpravy.

Thomas Britz  
Rödl & Partner Praha

Zákoník práce je zásadně považován za právní předpis, který obsahuje komplexní úpravu náhrady majetkové i nemajetkové újmy vzniklé při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, nevyjímaje odškodnění zaměstnance při pracovním úrazu či nemoci z povolání. Občanský zákoník se tak v případě náhrady újmy při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání nepoužije a újma v občanskoprávním vztahu podléhá odlišným právním normám. Různá úprava včetně způsobu stanovení výše náhrady nemajetkové újmy však dodnes vytváří nerovnost mezi osobami nacházejícími se ve srovnatelné situaci.

Do konce roku 2013 byla účinná vyhláška Ministerstva zdravotnictví o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění (odškodňovací vyhláška), která upravovala výši náhrady nemajetkové újmy, aniž by rozlišovala, zda k úrazu či nemoci došlo v souvislosti s plněním pracovních úkolů. Účinností nového občanského zákoníku však došlo ke zrušení této vyhlášky a způsob výpočtu odškodnění se v pracovním právu rozešel s úpravou v právu občanském. Občanskoprávní a obchodněprávní kolegium Nejvyššího soudu v reakci na zrušení vyhlášky přijalo Metodiku Nejvyššího soudu k náhradě nemajet-

Ústavní soud otevřel cestu k vyšším náhradám při pracovních úrazech a nemocích z povolání.

kové újmy na zdraví, kterou vytvořil Nejvyšší soud společně se Společností medicínského práva a se zástupci pojistitelů a dalších právnických a lékařských profesí. Ačkoli se nejedná o závazný právní předpis, Nejvyšší soud vyzývá soudce, aby postupovali podle této metodiky, neboť představuje komplexní a dostatečně podrobný podklad, který se snaží reflektovat veškeré faktory, které by při stanovení výše náhrady měly být posuzovány, a zároveň odráží aktuální ekonomickou situaci, neboť do výsledné výše promítá i hrubou měsíční nominální mzdu.

Co se týče oblasti pracovního práva a tedy mimo jiné náhrady újmy při pracovních úrazech a nemocích z povolání, Metodiku Nejvyššího soudu Ministerstvo práce a sociálních věcí odmítlo. Místo toho vydala vláda pro odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání nařízení č. 276/2015 Sb., kterým se koncepčně vrací ke zrušené odškodňovací vyhlášce. V nařízení se stanoví způsob výpočtu náhrady újmy bodovým způsobem. U jednotlivých poškození zdraví způsobených pracovním úrazem nebo nemocí z povolání je stanoven počet bodů, který odráží závažnost újmy. Hodnota jednoho bodu představuje fixní částku 250 Kč. Jedná se o závazný právní předpis, přičemž výše náhrady újmy vypočtená podle nařízení je minimální výší, která má být poškozenému přiznána.

V nálezu spisová značka II. ÚS 2925/20 z roku 2021 se Ústavní soud zabýval stížností podanou zaměstnancem, který se u obecných soudů domáhal náhrady za ztížení společenského uplatnění. Ačkoliv újma vznikla při plnění pracovních úkolů, uplatňoval zaměstnanec právo na její náhradu podle § 2958 občanského zákoníku. Výše odškodnění byla lékařským posudkem vypracovaným na základě Metodiky Nejvyššího soudu vyčíslena na částku přesahující 700 tisíc korun. Obecné soudy však dospěly k závěru, že se jedná o pracovní úraz a výši náhrady tedy nelze vypočítat způsobem stanoveným v Metodice Nejvyššího soudu, nýbrž je nutné aplikovat nařízení vlády a jeho bodový způsob vyčíslení. Tímto postupem přiznaly obecné soudy zaměstnanci náhradu za ztížení společenského uplatnění ve výši pouze 175 tisíc korun.

Výrazný nepoměr mezi výší náhrady újmy, který vznikl aplikací různých metod výpočtu, považuje Ústavní soud za protiústavní. V daném případě byl porušen princip rovnosti podle článku 1 odstavec 1 Listiny základních práv a svobod. Neexistuje totiž žádný legitimní důvod, který by ospravedlňoval odlišné zacházení se zaměstnancem oproti osobám, kterým byla způsobena srovnatelná újma, avšak nikoli klasifikovaná jako pracovní úraz či nemoc z povolání.

Na základě výše zmíněného nálezu Ústavního soudu jsou obecné soudy do budoucna povinny přiznat poškozenému zaměstnanci náhradu nemajetkové újmy alespoň na takové úrovni, které by se mu za daných okolností dostalo v občanskoprávním vztahu. Tento závěr představuje výrazně vyšší finanční zátěž pro zaměstnavatele. To by mohlo vést k tomu, že zaměstnavatelé budou vynakládat větší úsilí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, aby zabránili vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Kontakt pro další informace



JUDr. Thomas Britz  
advokát a Rechtsanwalt  
Associate Partner  
T +420 236 163 770  
[thomas.britz@roedl.com](mailto:thomas.britz@roedl.com)

→ Daně aktuálně

## Rozhodnutí o prominutí DPH z energií bude přezkoumáno

Ministr financí nařídil přezkum rozhodnutí o prominutí DPH za dodání elektřiny a plynu v listopadu a prosinci 2021, které vydala bývalá ministryně financí Alena Schillerová. Přezkum se zaměří na prověřování, zda lze výrazný nárůst cen energií ke konci loňského roku objektivně považovat za mimořádnou událost, která by odůvodňovala vydání generálního pardonu. Daňová správa k tomu na svých webových stránkách uvedla, že zahájení přezkumného řízení nemá žádný vliv na práva a povinnosti plátců DPH dotčených tímto generálním pardonem, tedy že samotné

zahájení přezkumu nezakládá v tuto chvíli povinnost cokoliv zpětně dopláct. Přesto je na místě sledovat, s jakými účinky bude rozhodnutí o přezkumu vydáno. Pokud budou účinky rozhodnutí o přezkumu působit zpětně, mohou vznikat spory o případném doplacení prominuté DPH.

Kontakt pro další informace

Mgr. Jakub Šotník  
[jakub.sotnik@roedl.com](mailto:jakub.sotnik@roedl.com)





→ Daně aktuálně

## Navrhované daňové změny v oblasti daně z příjmů a daně z přidané hodnoty

Vládní návrh zákona přináší pro daňové poplatníky veskrze pozitivní změny, a to zejména v oblasti rozšíření využití mimořádných daňových odpisů hmotného majetku, navýšení limitu pro povinnou registraci plátců daně z přidané hodnoty a rozšíření limitu příjmů pro využití režimu paušální daně.

Michal Klečka, Jan Holeček  
Rödl & Partner Praha

Ministerstvo financí v souladu s Programovým prohlášením vlády připravilo návrh zákona, kterým se navrhuje změna zákona o daních z příjmů, zákona o dani z přidané hodnoty a souvisejících předpisů. Zákon je nyní v legislativním procesu, nelze tedy vyloučit, že jeho text ještě dozná změn.

Níže jsou detailněji představeny hlavní změny obsažené v jednotlivých novelách, jejichž účinnost je předpokládána od 1. ledna 2023.

### Mimořádné daňové odpisy i v roce 2022 a 2023

Dle aktuální právní úpravy bylo možné využít mimořádné daňové odpisy pro hmotný majetek zařazený v první nebo druhé odpisové skupině v období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2021. Pokud bude vládní návrh přijat, bude možné aplikovat mimořádné daňové odpisy i na hmotný majetek zařazený v období od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2023, a to za stávajících podmínek.

V této souvislosti připomínáme, že poplatník uplatňující mimořádné odpisy musí být jeho prvním odpisovatelem, mimořádné odpisy se stanovují s přesností na celé měsíce, a proto je není možné přerušit. Zároveň technické zhodnocení provedené na hmotném majetku v režimu mimořádných odpisů nezvyšuje vstupní cenu majetku, ale odpisuje se jako samostatný hmotný majetek.

### Změny v oblasti daně z přidané hodnoty

Na základě navrhované novely by mělo dojít ke zvýšení limitu obratu rozhodného pro povinnou registraci plátců daně z přidané hodnoty z 1 mil. Kč na 2 mil. Kč. Metodika stanovující obrat poplatníka zůstává beze změny.

Dále se navrhuje snížení pokuty na polovinu za nepodání kontrolního hlášení u poplatníků fyzických osob a společností s ručením omezeným, které mají jediného společníka fyzickou osobu. Mělo by dojít i k prodloužení lhůty pro reakci daňových subjektů na výzvu správce daně ke změně, doplnění nebo potvrzení údajů uvedených v kontrolním hlášení z původních 5 na 17 dnů. Toto prodloužení lhůty se však týká pouze výzev, které jsou doručovány poplatníkům do datové schránky. Ve všech ostatních případech doručování zůstává původní 5denní lhůta pro podání následného kontrolního hlášení.

### Navýšení limitů pro využití režimu paušální daně od 1. ledna 2023

S odkazem na úpravu limitu pro povinnou registraci plátců daně z přidané hodnoty se navrhuje zvýšení hranice příjmů ze samostatné činnosti rozhodné pro vstup do režimu paušální daně. Nově by měla být zavedena 3 pásma odvozená od výše příjmů a druhu příjmů, respektive možnosti uplatnění výdajového paušálu. V následující tabulce jsou uvedeny limity pro jednotlivá pásma paušální daně.



	Výše příjmů* bez ohledu	Výše příjmů* pokud alespoň 75 % tvoří příjmy, kde je možné uplatnit paušální výdaj ve výši 60 % nebo 80 %	Výše příjmů* pokud alespoň 75 % tvoří příjmy, kde je možné uplatnit paušální výdaj ve výši 80 %	Měsíční záloha na paušální daň 2023
1. pásmo	1 mil. Kč	1,5 mil. Kč	2 mil. Kč	6.500 Kč**
2. pásmo	1,5 mil. Kč	2 mil. Kč	–	16.000 Kč
3. pásmo	2 mil. Kč	–	–	26.000 Kč

\* Výše příjmů ze samostatné činnosti

\*\* Jedná se o orientační výši, neboť minimální příspěvek na zdravotní a důchodové pojištění se mění dle vývoje průměrné hrubé mzdy v ČR

Podmínky pro zapojení poplatníků do režimu paušální daně zůstávají beze změn. Tedy poplatník nesmí mít příjmy ze závislé činnosti, s výjimkou příjmů zdaněných srážkovou daní, nesmí být plátcem daně z přidané hodnoty, nesmí být společníkem v.o.s. či komplementářem k.s. a zároveň všechny ostatní příjmy, příjmy z nájmu a kapitálového majetku nepřesahují nově částku 25 tisíc korun.

Na základě přechodných ustanovení nezaniká možnost vstoupit poplatníkům do režimu paušální daně pro rok 2023 za situace, kdy podali žádost o zrušení registrace k dani z přidané hodnoty a o které nebude do 31. prosince 2022 rozhodnuto. Doposud, pokud poplatník neobdržel rozhodnutí o zrušení registrace do 31. prosince, nemohl v následujícím roce uplatnit režim paušální daně. Nově pro rok 2023 platí, že pokud bude oznámeno rozhodnutí o zrušení registrace plátce daně z přidané hodnoty do 16. ledna 2023, je možné využít režim paušální daně i v roce 2023.

Oznámení o vstupu do paušálního režimu je nutné podat prostřednictvím vydaného tiskopisu do 10. dne rozhodného zdaňovacího období, případně do dne zahájení samostatné činnosti. Pro případné změny zvoleného pásma a výše paušál-

ní daně je nutné příslušné oznámení správci daně také podat do 10. dne zdaňovacího/následného zdaňovacího období.

#### Kontakt pro další informace



Ing. Michal Klečka  
daňový poradce  
Senior Associate  
T +420 236 163 225  
[michal.klecka@roedl.com](mailto:michal.klecka@roedl.com)



Ing. Jan Holeček  
daňový poradce  
Associate Partner  
T +420 236 163 226  
[jan.holecek@roedl.com](mailto:jan.holecek@roedl.com)



→ Daně aktuálně

## Dceřiná společnost DPH provozovnou matky?

Na základě rozsudku C-333/20 Berlin Chemie ze 7. dubna 2022 nevzniká mateřské společnosti, která má dceřinou společnost v jiném členském státě, DPH provozovna ve státě sídla dceřiné společnosti pouze z důvodů, že jí tato dceřiná společnost umožňuje využívat lidské a technické zdroje sloužící výhradně k uzavírání kupních smluv na dodávky výrobků mateřské společnosti ve státě sídla dceřiné společnosti.

Klára Sauerová, Monika Páblková  
Rödl & Partner Praha

Německá společnost Berlin Chemie AG prodávala v Rumunsku farmaceutické výrobky velkoobchodníkům. Za tímto účelem uzavřela smlouvu se svou rumunskou dceřinou společností, na základě které tato dceřiná společnost propagovala její výrobky v Rumunsku, zajišťovala potřebná oprávnění k prodeji výrobků, asistovala při klinických studiích a dalších výzkumech a také přijímala objednávky rumunských velkoobchodníků, jež předávala německé společnosti, a následně těmto velkoobchodníkům rozesílala faktury vystavené německou společností. Dceřiná společnost neposkytovala žádné služby třetím osobám.

Rumunská dceřiná společnost fakturovala předmětné služby bez DPH, neb měla za to, že místo plnění je v Německu, kde má společnost Berlin Chemie AG sídlo své ekonomické činnosti. Rumunský správce daně měl ovšem za to, že německá společnost má ve své rumunské dceřiné společnosti stálou provozovnu, protože má bezprostřední a trvalý přístup k jejím technickým i lidským zdrojům, tudíž by místo plnění mělo být v Rumunsku.

Ačkoliv není vyloučeno, že dceřiná společnost bude stálou provozovnou své mateřské společnosti, tak samotný tento fakt není pro závěr, že má německá společnost v Rumunsku stálou provozovnu, dostačující. V souladu s článkem 11 směrnice o DPH se stálá provozovna musí vyznačovat především dostatečnou úrovní stálosti a vhodnou

strukturou technických a lidských zdrojů, která jí umožňuje přijímat a využívat služby, které jsou jí poskytovány, pro její vlastní potřebu. Existence vhodné struktury musí být zajištěna ve světle hospodářské a obchodní reality, a tedy není vyžadováno, aby, v tomto případě, německá společnost, vlastnila předmětné technické a lidské zdroje, ale je nutné, aby s nimi mohla nakládat, jako by jejich vlastníkem byla (například na základě nájemní smlouvy nebo smlouvy o poskytování služeb, kterou nelze vypovědět v krátké výpovědní lhůtě).

Vzhledem k tomu, že jsou zdroje, které dle rumunského správce daně zakládají vznik DPH provozovny, zároveň zdroji, které rumunská dceřiná společnost využívá k poskytování služeb německé mateřské společnosti, soud došel k závěru, že německá společnost nemá v Rumunsku provozovnu, neboť tytéž zdroje nelze používat zároveň k poskytování i přijímání těch stejných služeb. Německá společnost tak nemá v Rumunsku strukturu, která by jí umožňovala přijímat zde služby poskytované rumunskou společností a využívat je pro své ekonomické účely.

Soud nevyloučil, že může za určitých podmínek dceřiná společnost být stálou provozovnou mateřské společnosti.

Kontakt pro další informace



Ing. Klára Sauerová  
daňová poradkyně  
Associate Partner  
T +420 236 163 280  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)



→ Daně aktuálně

## Nový guvernér ČNB – jak se tato změna dotkne vnitroskupinových transakcí?

Volba nového guvernéra ČNB pravděpodobně přinese stabilizaci úrokových sazeb. To bude mít samozřejmě různé ekonomické dopady a týkat se bude i vztahů mezi spojenými osobami – zejména vnitroskupinového financování.

Martin Koldinský  
Rödl & Partner Praha

Dne 11. května 2022 byl do čela ČNB zvolen Aleš Michl, který jako člen bankovní rady vystupoval proti zvyšování úrokových sazeb. Jaký bude mít změna v čele ČNB dopad na vztahy mezi spojenými osobami a vnitroskupinové transakce?

Je zřejmé, že lze vzhledem k dosavadnímu názoru Aleše Michla na zvyšování úrokových sazeb očekávat jejich stabilizaci, a to na takové úrovni, na kterou je v červnu posune bankovní rada ve „starém“ složení, kdy je velmi pravděpodobné, že zejména vzhledem k mimořádně vysoké inflaci dojde k jejich dalšímu nárůstu. V blízké budoucnosti pak pravděpodobně nebudeme dále svědky zvyšování úrokových sazeb.

Případné zastavení růstu úrokových sazeb se samozřejmě promítne také do vztahů mezi spojenými osobami, které by měly adekvátně zareagovat. Týkat se to bude především těch společností, které se jako věřitelé nebo dlužníci účastní vnitroskupinových finančních transakcí a prozatím na navyšování úrokových sazeb nereagovaly (i když měly) a čekaly na další vývoj, respektive stabilizaci situace. Právě taková stabilizace zřejmě přichází a strategie vyčkávání přestane být validní a ekonomicky obhajitelná. Společnosti účastníci se vnitroskupinových finančních transakcí by tak měly provést vyhodnocení situace a upravit (ve většině případů navýšit) úrokové sazby, aby reflektovaly aktuální výši základních úrokových sazeb vyhlášených ze strany ČNB. Zde je nutné upozornit, že základní vyhlášené sazby by měly být dále upraveny, aby reflektovaly specifická rizika související s konkrétní situací. Výsledná aplikovaná úroková sazba tak bude ve většině případů

ještě vyšší. Zde ještě musíme doplnit, že vysoké sazby vyhlášené ČNB jsou výrazně vyšší než základní EUR-sazby vyhlášené ze strany ECB. V případě vnitroskupinového financování v eurech je tak nutné velmi detailně zkoumat, jaké úrokové sazby mají být použity.

Další oblastí, na kterou bude mít volba nového guvernéra ČNB vliv z pohledu převodních cen, je kurz koruny, i když zde očekáváme spíše krátkodobé výkyvy a následnou stabilizaci kurzu. I krátkodobé rozkolísání měnových kurzů však může dopadnout na společnosti realizující transakce se spojenými osobami v cizích měnách, které nejsou proti touto riziku zajištěny (ať už přirozeně či řízeně) a u kterých by mohl správce daně zkoumat, zda měly české společnosti možnost se proti kurzovým vlivům zajistit, či zda byla tato oblast koordinována „se skupinou“.

Tyto i další otázky v oblasti převodních cen pro vás v Rödl & Partner neustále monitorujeme a v případě potřeby jsme vám kdykoliv k dispozici a rádi pro vás vyhodnotíme konkrétní související rizika.


Kontakt pro další informace



Ing. Martin Koldinský  
soudní znalec  
Associate Partner  
T +420 236 163 750  
[martin.koldinsky@roedl.com](mailto:martin.koldinsky@roedl.com)

→ Rödl & Partner Intern

## Akce | Připravujeme pro Vás: červen 2022

Červen 2022		15.	Veřejné zakázky v ČR
8.	Whistleblowing – nové povinnosti pro zavedení vnitřního oznamovacího systému		Webinář (v angličtině) Pořádá: Rödl & Partner Česká republika a Finsko spolu s Velvyslanectvím Finska a Finskou obchodní komorou Přednáší: David Rys, Pavel Karásek
	Webinář Pořádá: Rödl & Partner ve spolupráci s FaceUp Technology s.r.o. / NNTB Přednáší: Pavel Koukal, Jan Sláma		 <a href="http://www.roedl.cz/cs/cz/Events.aspx">www.roedl.cz/cs/cz/Events.aspx</a>



## Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA  
ČERVEN 2022, MK ČR E 16542

Vydavatel:  
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.  
Platněřská 2, 110 00 Praha 1  
T +420 236 163 111  
[www.roedl.cz](http://www.roedl.cz)

Redakční rada:  
Ing. Jana Švédová, Mgr. Václav Vlk,  
Ing. Klára Sauerová, Ing. Jaroslav Dubský,  
Ing. Ivan Brož

Layout/Sazba:  
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozího písemného souhlasu společnosti Rödl & Partner.