

Informace o právu, daních a ekonomice
v České republice

www.roedl.com/cz



Právníká firma
roku 2012–2020



Obsah:

→ Právo aktuálně

- Zpřísněná odpovědnost člena statutárního orgánu
 - Sociální zabezpečení v kontextu Brexitu
-

→ Daně aktuálně

- Průměrná mzda pro rok 2021
 - GFR k dopadům Brexitu z hlediska DPH
 - Nový zákon upravující znaleckou činnost
 - Zahraniční stravné
-

→ Ekonomika aktuálně

- Hovoříme s náměstkem ministryně financí o novém zákonu o účetnictví
-

→ Podnikové poradenství aktuálně

- Outplacement – pomoc odcházejícím zaměstnancům

→ Právo aktuálně

Zpřísněná odpovědnost člena statutárního orgánu

Novela zákona o obchodních korporacích, účinná od 1. ledna 2021, přináší celou řadu změn, se kterými se musí statutární orgán z titulu své odpovědnosti a povinnosti jednat s péčí řádného hospodáře včas seznámit a vypořádat. Jednou z primárních povinností statutárního orgánu, která by neměla být podceňována, je provedení revize zakladatelského právního jednání a jeho uvedení do souladu se zákonem. Pokud by totiž ustanovení zakladatelského právního jednání bylo v rozporu s kogentními ustanoveními novely, pozbyde takové ustanovení účinnosti již k 1. lednu 2021.

Pavlaína Vondráčková
Rödl & Partner Praha

Novela zákona o obchodních korporacích přináší především změnu v oblasti odpovědnosti člena statutárního orgánu a důsledků spojených s porušováním jeho povinností. Podle současné právní úpravy účinné do 31. prosince 2020 mimo jiné platí, že soud může i bez návrhu rozhodnout o vyloučení člena statutárního orgánu z výkonu funkce, pokud vyjde najevo, že člen statutárního orgánu v posledních třech letech závažně, ale současně i opakovaně, porušoval své povinnosti spojené s výkonem své funkce. Za současné právní úpravy je pro vyloučení člena statutárního orgánu třeba kumulace obou podmínek.

Nově však bude postačovat, aby porušení povinností bylo buď závažné, byť ojedinělé, nebo opakované, bez ohledu na jeho závažnost. Tedy, i méně významná pochybení člena statutárního orgánu, jsou-li četnějšího charakteru, mohou být důvodem pro jeho diskvalifikaci z výkonu funkce. Je třeba zdůraznit, že pro diskvalifikaci člena statutárního orgánu z výkonu funkce je nerozhodné, zdali porušením jeho povinností vznikne obchodní korporaci škoda nebo zdali ji porušení povinností přivede do úpadku. Posouzení, zdali je určité jednání možné považovat za závažné porušení povinností, záleží na okolnostech konkrétního případu a specifických znalostech, schopnostech, dovednostech a zkušenostech daného člena statutárního orgánu. Návrh na zahájení řízení může podat osoba, která má důležitý zájem na vyloučení člena statutárního orgánu z výkonu funkce. Věcně legitimovaným návrhovatelem nepochybně bude obchodní korporace, ale mohou jím být i další členové statutárního orgánu, jakož i členové kontrolního orgánu obchodní korporace a její společníci.

Novela zákona upravuje důsledky dopadající na členy statutárních orgánů v případě úpadku obchodní korporace. Pro členy statutárních orgánů obchodní korporace, na kterou byl podán

insolvenční návrh po 1. lednu 2021, platí zvláštní povinnosti. Soud je oprávněn na návrh insolvenčního správce rozhodnout, aby člen statutárního orgánu, který přispěl porušením svých povinností k úpadku obchodní korporace, vydal do majetkové podstaty prospěch, který získal ze smlouvy o výkonu funkce, jakož i případný jiný prospěch, a to až za období dvou let zpětně před zahájením insolvenčního řízení. Novela tedy posunuje okamžik, od kterého se počítá vydání prospěchu statutárního orgánu na okamžik podání insolvenčního návrhu příslušnému soudu a nikoli na právní moc rozhodnutí o úpadku.

Nová právní úprava opouští princip ručení spočívající v oprávnění soudu rozhodnout na návrh insolvenčního správce, že člen statutárního orgánu (ať již bývalý či současný) ručí za splnění závazků obchodní korporace v úpadku, pokud věděl nebo měl a mohl vědět, že je obchodní korporace v hrozícím úpadku, a současně porušil péči řádného hospodáře, neboť neučinil vše potřebné a rozumně předpokladatelné pro jeho odvrácení. Princip ručení se nahrazuje takzvanou žalobou na doplnění pasiv podanou insolvenčním správcem. Prohlásí-li soud na majetek obchodní korporace konkurs, může rozhodnout, aby člen statutárního orgánu poskytl do majetkové podstaty plnění v soudem určené výši, která je limitována rozdílem mezi souhrnem dluhů a hodnotou majetku obchodní korporace. Při stanovení výše plnění insolvenční soud přihlédne zejména k tomu, jakou měrou přispělo porušení povinností člena statutárního orgánu k nedostatečné výši majetkové podstaty. Žaloba na doplnění pasiv může směřovat i proti více členům statutárního orgánu, kteří svým jednáním přispěli k úpadku obchodní korporace. Majetek získaný od členů statutárních orgánů na základě žaloby na doplnění pasiv se stává součástí majetkové podstaty a rozděluje se mezi insolvenční věřitele podle pravidel stanovených insolvenčním zákonem. Zásadně bude odpovědnost členů statutárního orgánu solidární a bude jim uloženo

plnit do majetkové podstaty společně a nerozdílně. Shledá-li však insolvenční soud u jednotlivých žalovaných jinou míru porušení jejich povinností, popř. další okolnosti, promítne to do výroku svého rozhodnutí a uloží každému žalovanému doplnění majetkové podstaty v odlišné výši.

Z uvedených případů vyplývá jasné zpřísnění odpovědnosti členů statutárních orgánů, respektive významnější důsledky spojené s porušením jejich povinností při výkonu funkce, a proto je na místě novou právní úpravu nepodcenit a věnovat jí zvýšenou pozornost.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlína Vondráčková, Ph.D.
advokátka
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavlina.vondrackova@roedl.com

→ Právo aktuálně

Sociální zabezpečení v kontextu Brexitu

Podle Dohody o vystoupení uzavřené mezi EU a Spojeným královstvím platila během přechodného období do 31. 12. 2020 nařízení (ES) č. 883/2004 a (ES) č. 987/2009, jakož i (ES) č. 859/2003 ve spojení s nařízením (EHS) č. 1408/71 (Koordinační nařízení) v plném rozsahu (pro turisty, důchodce, studenty, vyslané pracovníky). Přechodné období skončilo dne 31. 12. 2020.

V přeshraničních situacích ve vztahu ke Spojenému království do 1. ledna 2021 budou nadále platit Koordinační nařízení v rámci stanoveném v Dohodě o vystoupení.

EU a Spojené království vyjednaly Dohodu o partnerství pro budoucí vztahy. Dohoda obsahuje ustanovení o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, která jsou v zásadě stejná jako ustanovení nařízení (ES) č. 883/2004 a 987/2009. Pokud všech 27 členských států EU bude souhlasit s novou dohodou, lze ji zpočátku prozatímně uplatňovat od 1. ledna 2021

pro situace, které vznikají dnem 1. ledna 2021 nebo později a které předtím neměly žádný přeshraniční dosah mezi členským státem EU a Spojeným královstvím.

Evropský parlament poté musí udělit souhlas k této dohodě, a to nejpozději do konce února 2021. To znamená, že se Koordinační nařízení budou i nadále vztahovat na situace s přeshraničním prvkem vzniklé před 1. lednem 2021 za podmínek stanovených v Dohodě o vystoupení a na situace vznikající dnem 1. ledna 2021 nebo později, která předtím neměla žádný přeshraniční dosah mezi členským státem EU a Spojeným královstvím, za podmínek stanovených v Dohodě o partnerství.

Kontakt pro další informace

JUDr. Thomas Britz
thomas.britz@roedl.com

→ Daně aktuálně

Průměrná mzda pro rok 2021

Nařízením vlády byly zveřejněny údaje pro průměrnou mzdu pro rok 2021, která činí 35.441 Kč.

Z této průměrné mzdy se pro rok 2021 následně vypočítává výše maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na sociální zabezpečení, hranice pro solidární zvýšení daně a měsíční příjem zaměstnanců zakládající účast na nemocenském a tím i na důchodovém pojištění.

Maximální vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení pro rok 2021 a zároveň roční limit pro solidární zvýšení daně, nad který se platí solidární zvýšení daně ve výši 7 %, činí pro rok 2021 částku ve výši 1.701.168 Kč (pro rok 2020 je tento limit ve výši 1.672.080 Kč). Dle novely zákona o daních z příjmů (poslanecký tisk 910) bude hod-

nota 1.701.168 Kč činit hranici příjmu, z kterého bude daň vypočtena sazbou daně 23 %.

Měsíční příjem zaměstnanců zakládající účast na nemocenském a tím i na důchodovém pojištění pro rok 2021 se zvyšuje na 3.500 Kč. Pokud měsíční mzda zaměstnance překročí tento limit, podléhá mzda sociálnímu pojištění.

Kontakt pro další informace

Ing. Martina Šotníková
martina.sotnikova@roedl.com

Ing. Miroslav Holoubek
miroslav.holoubek@roedl.com

→ Daně aktuálně

GFŘ k dopadům Brexitu z hlediska DPH

Téměř před 4 roky se rozhodlo Spojené království Velké Británie a Severního Irska (Velká Británie) opustit Evropskou Unii, přičemž k 31. prosinci 2020 bylo ukončeno takzvané přechodné období. Od 1. ledna 2021 již není Velká Británie součástí EU, což může mít významný dopad na režim DPH při obchodování s Velkou Británií. Z tohoto důvodu se GFŘ rozhodlo vydat Informaci k dopadům vystoupení Spojeného království z EU v oblasti DPH (Brexit) od 1. ledna 2021 a upozornit na nejvýznamnější změny v oblasti DPH.

Michael Pleva
Rödl & Partner Praha

GFŘ se v rámci Informace zaměřuje na tři oblasti, které budou z hlediska DPH nejvíce ovlivněny odchodem Velké Británie z EU. Konkrétně se jedná o přeshraniční obchod se zbožím, poskytování služeb a nárok na vrácení daně.

Přeshraniční obchod se zbožím

Po skončení přechodného období je nezbytné nahlížet na Velkou Británii jako na třetí zemi. Při nákupu či prodeji zboží se budou aplikovat pravidla pro dovoz či vývoz, a to jako například při obchodo-

vání s USA a Čínou. Je více než patrné, že tento režim může mít především negativní dopad na hladký průběh zakázky či povede k dodatečným administrativním nákladům, nicméně můžeme očekávat i změny z hlediska DPH.

Tento režim však nebude platit pro Severní Irsko, neboť to bude nadále považováno za členský stát EU. Severní Irsko bude pro účely obchodování se zbožím používat daňové identifikační číslo XI. Je proto nezbytné striktně rozlišovat mezi Severním Irskem a zbytkem Velké Británie.

Pokud nastane situace, že přeprava zboží započala před koncem roku, avšak zboží bude fyzicky doručeno až v roce 2021, bude se nadále nahlížet na transakci jako na dodání zboží v rámci

EU. Osoba dodávající zboží však bude muset celnímu úřadu prokázat, že přeprava zboží započala ještě před koncem kalendářního roku 2020.

Informace dále pamatuje na situaci zpětného dovozu zboží, který je však uskutečněn až po ukončení přechodného období. V případě, že bude do EU vráceno zboží v původním stavu a budou splněny všechny podmínky stanovené Směrnicí EU, bude tato transakce osvobozena od DPH.

Vystoupením Velké Británie z EU také dochází ke zrušení zvláštních režimů, které měly zpravidla zjednodušit aplikaci DPH pro všechny zúčastněné strany. Nově již nebude možné využít režim zasilání zboží (aplikovaný zejména při prodeji zboží soukromým osobám), zjednodušený režim při dodání zboží formou třístranného obchodu, režim skladu, dodání a pořízení nových dopravních prostředků a v neposlední řadě zvláštní režim pro obchodníky s použitým zbožím, uměleckými díly či starožitnostmi.

Poskytování služeb

Jakkoliv se to může zdát nepochopitelné, pro účely poskytování služeb nebude Severní Irsko považováno za zemi EU. Veškeré služby poskytnuté či přijaté z celé Velké Británie proto budou mít povahu služby ze třetí země. Místo plnění služby se stanoví dle základního pravidla (zde prakticky nedojde ke změně oproti dosavadnímu režimu), nicméně je nezbytné připomenout ustanovení § 9a zákona o DPH. Pokud je příjemce služby registrován jako plátce a služba je spotřebována v České republice, neaplikuje se standardní režim, ale služba bude zatížena českou daní.

Dále nebude možné využít zvláštní režim jednoho správního místa (MOSS), který se doposud mohl aplikovat při poskytování telekomunikačních služeb, rozhlasového a televizního vysílání či elektronicky poskytované služby osobě nepovinné k dani. Pro osoby využívající tento zjednodušený režim může vést vystoupení Velké Británie z EU k zákonné registraci k DPH ve Velké Británii.

Vrácení daně

V případě zaplacení daně ve Velké Británii v průběhu roku 2020 bude možné požádat prostřednictvím českého finančního úřadu o vrátnu daně. Tuto žádost bude však možné podat pouze do 31. března 2021. Zdali bude možné požádat Velkou Británii o vrácení daně po 1. lednu 2021 zatím není jisté. GŘ v rámci Informace pouze uvádí, že pro daň zaplacenou v České republice bude nezbytné postupovat v souladu s ustanovením § 83 zákona o DPH. Podle tohoto ustanovení platí, že daň bude vrácena na základě principu vzájemnosti. Jinými slovy, pokud umožní Velká Británie českým plátcům daně vrácení daně, bude daň vrácena i zahraničním subjektům.

S ohledem na výše uvedené bychom doporučovali ověřit Vaše obchodní transakce s Velkou Británií a prověřit, zdali odchod Velké Británie z EU nemůže mít dopad na dosavadní aplikaci DPH. Vhodné je také provést revizi Vašich smluv a smluvních ujednání; veškeré změny vyplývající z BREXITU by totiž měly být řádně smluvně ošetřeny.

Závěrem bychom chtěli zmínit, že EU uzavřela s Velkou Británií na Štědrý den dohodu o budoucích vztazích, která primárně zavádí nulová cla a kvóty na veškeré zboží a produkty. Tato dohoda však nemá vliv na aplikaci DPH režimu od ledna 2021.

Kontakt pro další informace



Ing. Michael Pleva
daňový poradce
Senior Associate
T +420 236 163 232
michael.pleva@roedl.com



→ Daně aktuálně

Nový zákon upravující znaleckou činnost

Od ledna platí nový zákon o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech, který nahrazuje zákon z roku 1967.

Dnem 1. ledna 2021 vstupuje v účinnost zákon č. 254/2019 Sb., o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech, který nahrazuje zákon č. 36/1967 Sb., o znalcích a tlumočnících.

Společně s prováděcími vyhláškami a souvisejícími zákony se tak jedná o novou legislativní úpravu znalecké činnosti, která má reagovat především na klesající důvěru veřejnosti ve znalcetví jako obor. Nový zákon proto upravuje zejména povinnosti znalců, přičemž klade důraz na kontinuální vzdělávání a postihy v případě pochybení znalců.

Zákon přináší pro znaleckou činnost významné změny a obecně by měl přispět ke zvýšení transparentnosti celého odvětví, ovšem zároveň obsahuje několik rozporuplných ustanovení, která jsou předmětem kritiky (především z řad samotných znalců). Z pohledu uživatelů znaleckých posudků bude nový zákon pravděpodobně hodnocen kladně a obecně lze říci, že jde o krok dobrým směrem.

Kontakt pro další informace

Ing. Martin Koldinský
martin.koldinsky@roedl.com

→ Daně aktuálně

Zahraniční stravné

Vyhláškou Ministerstva financí byly oznámeny sazby zahraničního stravného pro rok 2021. U méně exotických zemí došlo k úpravě jen u:

- Bulharska (z 35 EUR/den na 40 EUR/den)
- Slovinska (z 35 EUR/den na 40 EUR/den)
- Švédsko (z 50 EUR/den na 55 EUR/den)

Kontakt pro další informace

Ing. Martina Šotníková
martina.sotnikova@roedl.com

Ing. Miroslav Holoubek
miroslav.holoubek@roedl.com

→ Ekonomika aktuálně

Hovoříme s náměstkem ministryně financí o novém zákonu o účetnictví

V minulém vydání newsletteru jsme Vás informovali, že vláda ČR dne 5. října 2020 schválila návrh věcného záměru nového zákona o účetnictví. Rödl & Partner vývoj v této oblasti pečlivě sleduje a aktivně se do přípravy nového zákona o účetnictví zapojuje. V těchto souvislostech Vám přinášíme část našeho rozhovoru s náměstkem ministryně financí Stanislavem Koubou. Rozhovor vznikl za laskavého souhlasu pana náměstka v rámci komunikace s odbornou veřejností na téma věcného záměru nového zákona o účetnictví. Nepředstavuje proto závazná právní stanoviska či výklady MFČR.

Ladislav Čížek
Rödl & Partner Praha

CIZL: Ing. Ladislav Čížek
KOUS: Ing. Mgr. Stanislav Kouba, Ph.D.

CIZL: Předložený materiál věcného záměru nového zákona o účetnictví předpokládá možnost rozšíření použití IFRS-EU. Zde by bylo zřejmě nutné upravit zákon o daních z příjmů. Máte už k dispozici informace, jaký dopad by například měl přechod některých společností z CZ GAAP na IFRS-EU pro daňové příjmy státu?

KOUS: Se samotným využitím IFRS pro určení základu daně se již pracovalo mimo rámec záměru nového zákona o účetnictví. Tento záměr si však nelze představovat tak, že bez dalšího bude převzat výsledek hospodaření dle IFRS. V realitě se počítá tak jako u stávajícího základu daně vycházejícího z účetnictví, že budou některé prvky výsledku hospodaření korigovány (například až na výjimky odstraněn vliv přecenění na reálné hodnoty). Tyto korekce pak mají zejména za cíl redukci přílišné volatility základů daně společností, které tuto možnost budou využívat a také redukci nežádoucích daňových optimalizací. Z těchto důvodů se nepředpokládá trvalý vliv na základ daně, teoreticky by tedy mohlo dojít jen k určitému posunu v cashflow. Toto riziko se plánuje řídit prostřednictvím rozfázování náběhu možnosti využití IFRS pro základ daně; vstup do tohoto nového systému bude dotčeným poplatníkům umožněn postupně, čímž se případný cashflow efekt, ať již pozitivní či negativní, nejen rozloží, ale i případně vzájemně eliminuje.

CIZL: V rámci sblížení české účetní legislativy s IFRS, respektive ve vazbě na deklarovaný požadavek srovnatelnosti účetních výkazů na mezinárodní úrovni – předpokládáte zavedení nástrojů či kategorií, jako je například diskontování, ostatní úplný výsledek, úprava vykazování v hyperinflačních ekonomikách, samostatná úprava likvidačního účetnictví či smlouvy o zhotovení? Případně proč ne?

KOUS: Úprava diskontování a dalších podobných institutů vede k dílčímu zpřesnění výsledků, které finanční účetnictví vykáže. Na druhou stranu se pojí s dodatečnou administrativní zátěží, která je s takovým vykazováním spojena. V současné době s odkazem především na dlouhodobě relativně nízkou inflaci jsem já osobně spíše toho názoru o tomto aspektu účetnictví a výkaznictví nerozšiřovat.

CIZL: Věcný záměr předpokládá zachování Českých účetních standardů, nicméně například na semináři NÚR v roce 2019 pan Bauer¹ uváděl, že v rámci připomínkového řízení lze očekávat diskusi k tématu další existence ČÚS. Jakým směrem se v tomto ohledu tedy česká účetní legislativa vydá?

KOUS: Spíše než existenci ČÚS vnímám nutnost zamyšlení se ohledně jejich charakteru, tedy jak z hlediska účetnictví, práva a i praxe uchopit do budoucna. Můj osobní názor je, že již dnes jsou svým charakterem hodně blízké metodice – jsou vydávány veřejnou správou, nemají charakter právního předpisu, řešení v souladu s nimi jsou veřejnou správou akceptována, účetní jednotka se od nich může odchýlit. Akceptuje-li se do budoucna metodická povaha tohoto elementu (ostatně těžko si představit, že se tak složitá materie nechá bez určitého základního

¹ Ředitel odboru 28 Regulace a metodika účetnictví, Ministerstvo financí

návodu), zapadne to také do standardního konceptu fungování veřejné správy. Ať již se uvedené vykryštalizuje jakkoliv, je určitě nezbytné části úpravy obsažené dnes v ČÚS, které by svou povahou měly být obsahem zákona či vyhlášky, přesunout.

CIZL: Je zažitou praxí, že například tvorba provozních účetních rezerv je účtována proti nákladovému účtu 554, který následně nachází svůj odraz i v samostatném řádku účetních výkazů (F.4.) Rozpouštění, respektive použití rezerv má kontaci přesně opačnou. Vypovídací schopnost jednotlivých nákladových druhů je tím významně snížena. Část mzdových nákladů – například náklady roční bonusy – je totiž „skryta“ právě v řádku „F.4.“ Uživatel účetní závěrky pak v mnoha případech marně pátrá v příloze, jaká část nákladů z řádku „F.4.“ se vztahuje k jakým nákladovým druhům. Je pochopitelné, že o konkrétních úpravách se ještě povede diskuse – přesto – myslíte si, že v tomto směru, tj. ve způsobech účtování, dojde k nějakému sblížení například s Mezinárodními účetními standardy?

KOUS: Trend sblížení s Mezinárodními účetními standardy je tu již řadu let. Projevuje se zejména tím, že při změnách účetní legislativy se často navrhovatel inspirovat právě řešením v IFRS. Smysl té věty „neočekávají se výrazné změny v zavedených postupech“ směřuje tím směrem, že se stále bude v účtování jednotlivých operací upřednostňovat cesta „evoluce“ před revolucí.

CIZL: Rozumím tomu tedy správně tak, že – například – účtování rezerv spíše zůstane tak, jak je nyní?

KOUS: Jak bylo řečeno, o konkrétních úpravách se povede diskuse, tj. tato otázka zůstává otevřená, nicméně ten naznačený směr spočívá v tom, že pokud budou existovat dva kvalitativně stejné způsoby účtování, pak spíše budeme tendovat k tomu, který více odpovídá současnému přístupu.

CIZL: S řadou nedokonalostí současné české účetní legislativy se praxe již velmi slušně vypořádala formou interpretací národní účetní rady. Předpo-

kládáte, že obsah (vnitřní smysl) těchto interpretací bude obsažen v nové účetní legislativě, nebo se z Vašeho pohledu jedná de facto o „vyřešené“ problémy, na které již není třeba reagovat? Zmiňme například relativně aktuální problematiku Zákaznických věrnostních programů (I-41) či interpretaci o cizoměnových opravných položkách (I-42).

KOUS: Nový návrh je především o legislativě s tím, že osobně nejsem zastáncem toho, aby se nutně musely normovat do detailu regulace, které plynou z normy obecné. Pokud však tehdejší výklad Národní účetní rady vyplňoval určitou mezeru v zákoně, je vhodné ji v nové právní úpravě nemít. Ohledně ostatních interpretací Národní účetní rady platí, že pokud tyto interpretace jsou stále aktuální, je vhodné ty nejzásadnější z nich zohlednit například v důvodové zprávě k zákonu. Tím se jednak jednoznačně deklaruje, že uvedené závěry jsou stále platné a navíc se tyto myšlenky stanou součástí takzvaného teleologického výkladu, tj. ukázáním záměru navrhovatele/zákonodárce. Tento přístup se v zásadě stejně tak může uplatit u jiných doktrinních stanovisek.

Rödl & Partner bude přípravu nového zákona o účetnictví i nadále sledovat a budeme Vás průběžně informovat o změnách, které lze v tak významném zákoně, kterým zákon o účetnictví bezpochyby je, očekávat.

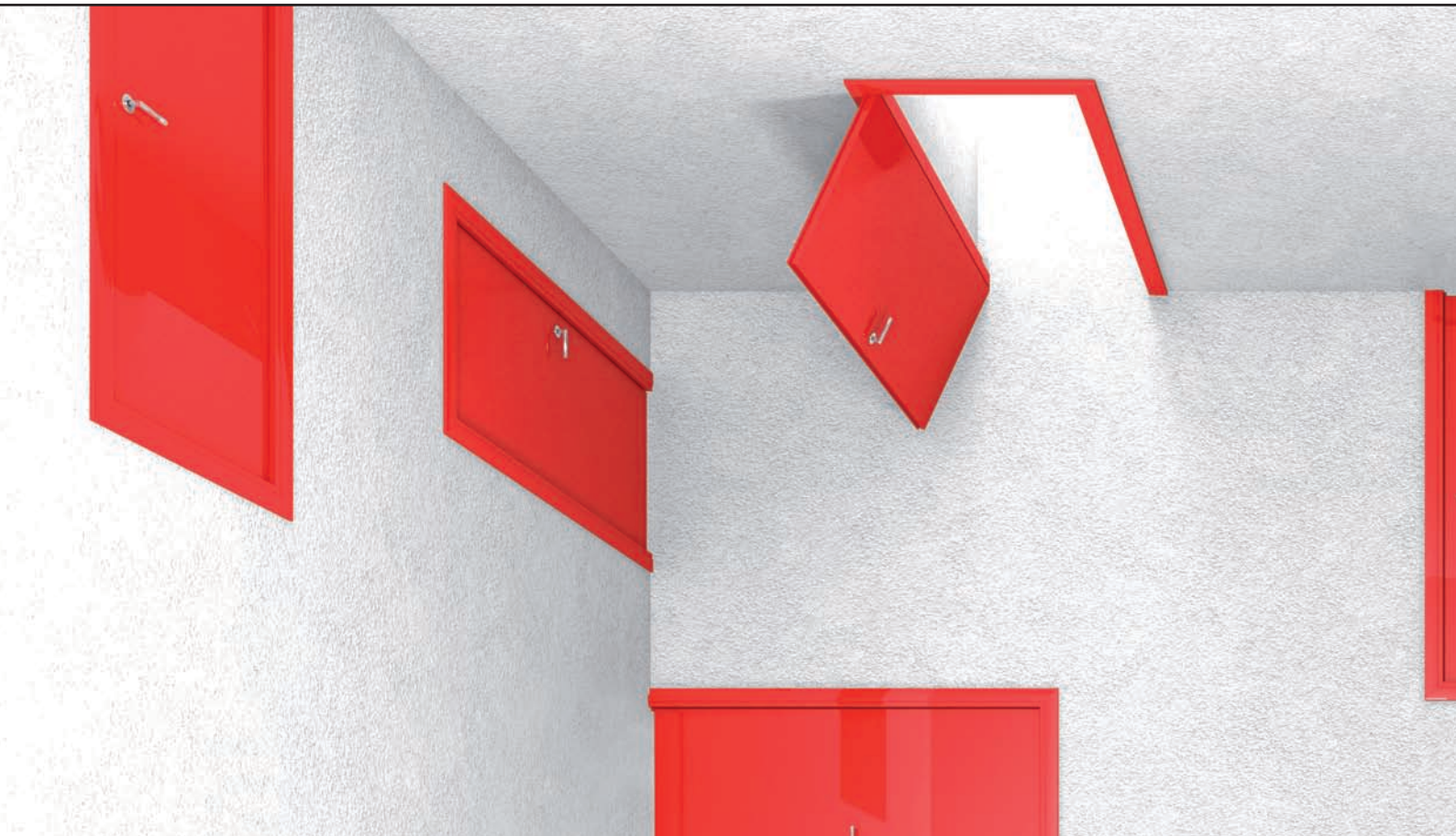
Rozhovor vznikl pro časopis Účetnictví a pro účely newsletteru byl redakčně zkrácen.

Kontakt pro další informace



Ing. Ladislav Čížek
auditor
T +420 236 163 305
ladislav.cizek@roedl.com





→ Podnikové poradenství aktuálně

Outplacement – pomoc odcházejícím zaměstnancům

Outplacement pochází ze Spojených států amerických. Zatímco před několika lety bylo takové kariérní poradenství zaměřeno na odborníky a manažery, aktuálně se rozšiřuje na všechny úrovně profesí. V současnosti je tento fenomén rozšířený hlavně v zahraničí, do České republiky se však také postupně etabluje.

Alena Spilková, Thomas Britz
Rödl & Partner Praha

Stále více společností financuje odcházejícím zaměstnancům profesionální podporu při hledání nového zaměstnání. Na oplátku očekávají podpis dohody o ukončení. Outplacement je obvykle nabízen jako příplatek nebo alternativa k odstupnému.

U Rödl & Partner jsme jej nazvali "Outsourcing projekt outplacement (OPO)". Stejně jako u všech ostatních projektů využíváme synergie naší poradenské kanceláře a realizujeme zakázku na míru za účasti právních i daňových poradců. V první fázi připravíme přesný har-

nogram pro společnost, ve druhé fázi přichází na řadu kariérní poradenství pro propouštěné zaměstnance.

U procesu, který pomáhá společnostem zvládnout organizační změny spojené s propouštěním, a to jak v případě hromadných propouštění, tak i v případě odchodů jednotlivců, zpravidla kombinujeme formu individuálního přístupu s formou skupinového školení.

U hromadného propouštění máme bohaté zkušenosti se zapojením odborové organizace, se kterou vedou naši specialisté kolektivního pracovního práva jednání o uzavření kolektivní smlouvy upravující takové benefity, aby zaměstnanci byli



motivovaní doprovázet proces ukončení výroby až do jeho úplného konce.

Odcházející zaměstnance naučíme efektivnímu hledání nového pracovního uplatnění. Dodáme jim k tomu potřebné dovednosti, znalosti, konzultujeme jakým způsobem například napsat CV či další potřebné dokumenty, naučíme je orientovat se v informačních zdrojích, budovat si síť kontaktů, zlepšit komunikaci a osobní prezentaci nebo poskytnout správně potřebné informace.

Jaký je tedy přínos pro zaměstnavatele, který propouští, tedy kromě zachování si značky a dobrého jména firmy? Zaručeně optimalizace personálních nákladů. A která rizika eliminuje? Negativní reference odcházejících zaměstnanců a tím vytvořenou špatnou image společnosti. Negativní reakce jak uvnitř, tak i vně firmy. Počet případných soudních sporů.

V neposlední řadě je nasnadě otázka, proč nakupovat takovou službu mimo organizaci? Externí poradce je nestranný, eliminují se osobní vazby mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci. Má praktické zkušenosti s realizací projektu outplacementu u jiných společnostech.

V našem případě můžeme propojit zaměstnance z propouštěných firem s firmami, které naopak potřebují nové pracovníky nabírat – repla-

cement. Organizační změny probíhají nejen v době finanční krize, ale právě v této době nejvíce. Pomoci můžeme kdykoliv.

Kontakt pro další informace



Alena Spilková
podniková poradkyně
Associate Partner
T +420 236 163 770
alena.spilkova@roedl.com



JUDr. Thomas Britz
advokát a Rechtsanwalt
Associate Partner
T +420 236 163 770
thomas.britz@roedl.com



Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA
LEDEN 2021, MK ČR E 16542

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting, s.r.o.
Platněřská 2, 110 00 Praha 1
T +420 236 163 111
www.roedl.com/cz

Redakční rada:
Ing. Jana Švédová, Mgr. Václav Vlk,
Ing. Klára Sauerová, Ing. Jaroslav Dubský,
Ing. Ivan Brož

Layout/Sazba:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Všecký obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozího písemného souhlasu společnosti Rödl & Partner.