

# Rödl & Partner

## NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA

Vydání:  
červenec  
srpen 2020

Informace o právu, daních a ekonomice  
v České republice

[www.roedl.com/cz](http://www.roedl.com/cz)



Právnická firma  
roku 2012–2019



### Obsah:

---

#### → Právo aktuálně

- Co přináší velká novela zákoníku práce?
  - Je lepší nedůvěřovat a prověřovat
- 

#### → Daně aktuálně

- Vydán již třetí liberační balíček
- EET odložena do konce roku 2020
- Připravuje se odložení DAC 6
- Stálá provozovna v podobě dceřiné společnosti
- C-43/19 Vodafone Portugal
- Kdy lze vrátit nespornou část nadměrného odpočtu
- Aktuálně projednávané novely daňových zákonů

## → Právo aktuálně

### Co přináší velká novela zákoníku práce?

Parlament schválil velkou novelu zákoníku práce. V následujícím textu shrneme, jaké nejdůležitější změny přináší. Rozdělíme je podle toho, kdy nabývají účinnosti.

Václav Vlk, Eva Blechová  
Rödl & Partner Praha

#### ZMĚNY ÚČINNÉ OD 30. ČERVENCE 2020

##### ODVOLÁNÍ VEDOUcíHO ZAMĚSTNANCE Z PRACOVNíHO MíSTA

Možnost sjednat, že zaměstnanec může být z pracovního místa odvolán nebo se ho vzdát, se nově omezuje na vedoucí zaměstnance v některých vyšších pracovních pozicích. S ostatními vedoucími zaměstnanci takové ujednání nebude přípustné.

##### UŽIVATEL JE POVINEN INFORMOVAT AGENTURU PRÁCE O VYSLÁNÍ ZAMĚSTNANCE DO JINÉHO ČLENSKÉHO STÁTU EVROPSKÉ UNIE

Zavádí se povinnost uživatele informovat agenturu práce, že vyslal přiděleného zaměstnance v rámci nadnárodního poskytování služeb k výkonu práce do jiného členského státu Evropské unie.

##### RUŠÍ SE POVINNOST VYDÁVAT POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ U DOHOD O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR

Tato povinnost zůstává zachována jen v případě, pokud dohoda o provedení práce založila účast na nemocenském pojištění nebo pokud byly z dohody prováděny exekuční srážky.

#### NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE = ZMĚNY V PRACOVNÍM PRÁVU OD 30. ČERVENCE 2020 A OD 1. LEDNA 2021

##### ZPŘESNĚNÍ DEFINICE, KDY DOCHÁZÍ K PŘEVODU ČINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE

Dosavadní právní úprava považovala za převod činnosti, při kterém docházelo k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, také pouhý převod této činnosti bez jakýchkoli dalších předpokladů. Zákoník práce nově přesněji vymezuje, kdy se o převod činnosti vyvolávající přechod práv

a povinností z pracovněprávních vztahů jedná. To by mělo v praxi přinést větší právní jistotu jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele.

##### NOVÁ PRAVIDLA PRO VÝPOVĚĎ ZE STRANY ZAMĚSTNANCE PŘI PŘECHODU PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

Jde o vylepšení právní úpravy výpovědi, kterou může dát zaměstnanec v souvislosti s přechodem práv a povinností. Nově nastavenou lhůtou, v níž je výpověď možné zaměstnavateli doručit, je zaměstnavatel motivován, aby zaměstnance o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informoval nejpozději třicet dnů přede dnem účinnosti takového přechodu.

##### ZMĚNY V DORUČOVÁNÍ

Zaměstnavatel je povinen doručovat písemnosti zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti. Nemohl-li to možné, bude moci zaměstnavatel podle své volby písemnost doručit kdekoli jinde, kde zaměstnanec zastihne, nebo poštou. Při doručování poštou se úložní doba mění z deseti pracovních dnů na patnáct dnů kalendářních. Pokud s tím zaměstnanec vysloví písemný souhlas, bude moci zaměstnavatel doručovat písemnosti i do zaměstnancovy datové schránky.

#### ZMĚNY ÚČINNÉ OD 1. LEDNA 2021

##### NÁHRADA MZDY PŘI PRACOVNÍM VOLNU SOUVISEJÍCÍM S AKCÍ PRO DĚTI A MLÁDEŽ

U pracovního volna k činnosti na akcích pro děti a mládež se nově zavádí náhrada mzdy maximálně ve výši průměrné mzdy v národním hospodářství, a to při pracovním volnu v délce nejvýše jeden týden v kalendářním roce. Poskytnutá náhrada mzdy bude zaměstnavateli kompenzována prostřednictvím okresní správy sociálního zabezpečení.

##### JEDNORÁZOVÁ NÁHRADA NEMAJETKOVÉ ÚJMY POZŮSTALÝCH

Manželovi nebo partnerovi zaměstnance zemřelého v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání a dítěti a rodičům tohoto zaměstnance má

nově náležet jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých nejméně ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy.

## SDÍLENÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Zaměstnanec může se dvěma nebo více zaměstnanci s kratší pracovní dobou a se stejným druhem práce uzavřít dohody, podle nichž si zaměstnanci budou na sdíleném pracovním místě sami rozvrhovat pracovní dobu do směn po vzájemné dohodě tak, aby každý z nich na základě společného rozvrhu pracovní doby naplnil týdenní pracovní dobu nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období.

## ZCELA NOVÁ ÚPRAVA DOVOLENÉ

Bez váhání nejvýznamnější změnou je koncepční úprava dovolené. Dochází mimo jiné k opuštění principu dovolené za odpracované dny a následného krácení dovolené pro omluvenou nepřítomnost v práci. Vznik práva zaměstnance na dovo-

lání má být dosaženo spravedlivějšího zacházení se zaměstnanci bez ohledu na rozvržení pracovní doby a její délku.

Předpokládáme, že se novinkám, které přináší velká novela zákoníku práce, zcela nové úpravy dovolené především, budeme ve druhé polovině letošního roku intenzivně věnovat, a to i v rámci akcí pořádaných naší kanceláří.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Mgr. Václav Vlk  
advokát  
Associate Partner  
T +420 236 163 720  
[vaclav.vlk@roedl.com](mailto:vaclav.vlk@roedl.com)



JUDr. Eva Blechová  
Associate Partner  
T +420 236 163 720  
[eva.blechova@roedl.com](mailto:eva.blechova@roedl.com)

## OD ROKU 2021 ZCELA NOVÁ PRÁVNÍ ÚPRAVA DOVOLENÉ

nou je založen na jím odpracované stanovené nebo sjednané kratší týdenní pracovní době, od níž se též odvozuje délka dovolené. Tím, že se má nově vycházet nikoli ze dnů, ale z přepočtu na hodiny,

## → Právo aktuálně

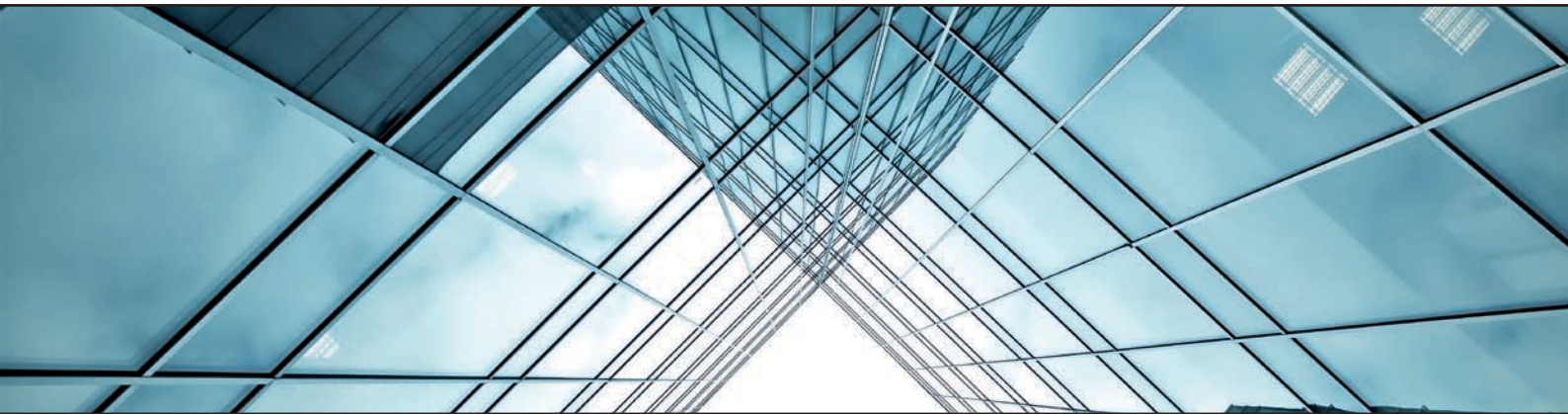
### Je lepší nedůvěřovat a prověřovat

V poslední době jsme se bohužel u několika našich klientů setkali se situacemi, na které se velmi hodí poněkud modifikované přísloví v nadpisu tohoto článku.

Martin Švéda  
Rödl & Partner Praha

Situace je vždy podobná. Zaměstnanci firmy, který má přístup k firemnímu účtu, ale není členem managementu (zpravidla účetní), zazvoní telefon a na druhé straně se ozve hlas člověka, který se velmi přesvědčivě vydává za zahraničního majitele firmy nebo nejvyššího manažera a zasvěceně vysvětluje volanému, že firma má před sebou významnou

zahraniční investici, která je dosud tajná a která musí být neprodleně zafinancována významnou částkou. Zároveň volanému přislíbí obratem zaslat e-mailem písemný pokyn s tím, že další procedurální záležitosti bude řešit firemní právní zástupce. Než se překvapený pracovník české pobočky naděje, dostane do e-mailu písemné zmocnění na firemním hlavičkovém papíře, identickém s tím, který běžně zná, a e-mail přijde přímo z e-mailové adresy dotyčného vrcholného manažera koncernu.



Bezprostředně poté se ozve zahraniční – zpravidla americký – údajný právní zástupce, navazující na předchozí konverzaci a zašle e-mailem písemný pokyn k provedení převodu nemalé částky v zahraniční měně na bankovní účet banky v exotické destinaci, zpravidla v Hongkongu.

Veškeré podklady a informace se jeví velmi důvěryhodně. Všechno sedí – e-mailová adresa, hlavičkový papír, volající firemní telefonní číslo – takže dotyčný zaměstnanec, aby vyhověl přání svého domnělého šéfa, obratem pošle požadovanou částku na uvedený bankovní účet v domněni, že plní příkaz firemního vedení.

Bohužel většinou až poté, po další úvaze, zavolá pro jistotu ještě jednou do centrály dotyčného manažera nebo majitele firmy, který se ovšem velmi diví, protože o této věci nic neví. V tu chvíli zavládne všeobecné zděšení, neboť je již zjevné, že se firma stala další obětí sofistikovaného podvodu a její peníze odešly na cizí účet na základě promyšleného podvodu.

Následuje rychlá akce, kdy se musíme obrátit na banku, české i zahraniční justiční orgány a s pomocí našich kolegů v příslušné destinaci (zpravidla Hongkongu) na základě „bleskového“ obstarání příslušných dokumentů požádat justiční orgány na místě o zablokování dotyčného bankovního účtu, na který byla podvodně vylákána platba odeslána. Pokud se vše podaří (a dosud se tak vždy stalo), je po nějaké době finanční částka vrácena zpět odesílající firmě a škoda je tak odvrácena, ovšem za vynaložení nemalých nákladů na zajištění všech potřebných právních kroků.

Tento scénář je bohužel realita, jen v Hongkongu jsou takovýchto případů ročně řešeny tisíce. Na základě výše uvedených aktuálních zkušeností proto apelujeme na všechny naše klienty, aby pečlivě instruovali všechny osoby, které jsou interně oprávněny disponovat s firemními účty, k maximální obezřetnosti a nezasílání jakýchkoliv částek na dosud neznámé, zpravidla exotické účty cizích bank. A to i v případech, kdy pokyny a požadavky k těmto transakcím zpravidla vyhlížejí velmi věrohodně.

Na základě našich konzultací s justičními orgány jsme byli informováni, že existuje důvodné podezření, že minimálně část těchto podvodů je prováděna organizovanou skupinou nebo organizovanými skupinami z území České republiky, které disponují velmi sofistikovanými způsoby, jak přijít k firemním informacím a nafingovat celou situaci a pokyny k platbě tak, aby působily maximálně věrohodně.

Zároveň velmi doporučujeme, aby jakékoli samostatné kompetence nakládání s firemními účty byly vždy svěřeny pouze statutárnímu orgánu společnosti a v případě udělení kompetencí dalším zaměstnancům, byla vždy zajištěna dostatečná křížová kontrola nad jakýmkoli (a zejména významnějšími) transakcemi.

Zároveň velmi doporučujeme, aby jakékoli samostatné kompetence nakládání s firemními účty byly vždy svěřeny pouze statutárnímu orgánu společnosti a v případě udělení kompetencí dalším zaměstnancům, byla vždy zajištěna dostatečná křížová kontrola nad jakýmkoli (a zejména významnějšími) transakcemi.

Zároveň velmi doporučujeme, aby jakékoli samostatné kompetence nakládání s firemními účty byly vždy svěřeny pouze statutárnímu orgánu společnosti a v případě udělení kompetencí dalším zaměstnancům, byla vždy zajištěna dostatečná křížová kontrola nad jakýmkoli (a zejména významnějšími) transakcemi.

Zároveň velmi doporučujeme, aby jakékoli samostatné kompetence nakládání s firemními účty byly vždy svěřeny pouze statutárnímu orgánu společnosti a v případě udělení kompetencí dalším zaměstnancům, byla vždy zajištěna dostatečná křížová kontrola nad jakýmkoli (a zejména významnějšími) transakcemi.

Dbejte proto, vážení klienti, pokud možno výše uvedených zásad a nedomnívejte se, že zrovna Vaší firmě se to nemůže stát. Může.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Martin Švéda  
advokát  
Partner  
T +420 236 163 770  
[martin.sveda@roedl.com](mailto:martin.sveda@roedl.com)

## → Daně aktuálně

### Vydán již třetí liberační balíček

Přiznání k dani z příjmů fyzických a právnických osob za zdaňovací období 2019 bude možné podat bez sankce až do 18. srpna 2020.

Jakub Šotník  
Rödl & Partner Praha

Vláda v červnu schválila takzvaný třetí liberační balíček, který prodlužuje či rozšiřuje dosavadní opatření přijatá v souvislosti s šířením koronaviru. Jeho cílem je pomoci daňovým subjektům překlenout tíživou finanční situaci, která na ně v důsledku šíření koronaviru dopadla. Jaká nejdůležitější opatření tedy liberační balíček přináší?

#### DAŇ Z PŘÍJMŮ ZA ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2019

„Třetí liberační balíček“, stejně jako předcházející dva liberační balíčky, neposouvá lhůtu pro podání přiznání k dani z příjmů fyzických a právnických osob za zdaňovací období 2019. Přináší však prominutí sankcí spojených s pozdním podáním daňových přiznání a související pozdní úhradou daně spojeny.

Liberační balíček promíjí pokutu za pozdní podání daňového přiznání a úrok z prodlení, pokud daňové subjekty podají přiznání k dani z příjmů za zdaňovací období 2019 a uhradí s tím spojenou daňovou povinnost nejpozději do 18. srpna 2020. Tato možnost však nezahrnuje daňové subjekty, jejichž správcem daně je Specializovaný finanční úřad.

Jako pozitivní lze hodnotit skutečnost, že se uvedená bezsankční lhůta vztahuje jak na daňové subjekty, kterým již uplynula lhůta pro podání daňového přiznání k 1. dubnu 2020, tak také na daňové subjekty, které podávají daňová přiznání v prodloužené lhůtě do 1. července 2020. Pokud však nebude termín 18. srpna 2020 ze strany daňových subjektů dodržen, budou obě sankce počítány od původního dne zákonné lhůty, tedy od 1. dubna 2020 nebo 1. července 2020.

#### DALŠÍ OPATŘENÍ PŘIJATÁ VE VZTAHU K FYZICKÝM OSOBÁM

Liberační balíček rovněž pamatuje na prominutí pokuty za neoznámení příjmů osvobozených od daně přesahujících 5 milionů korun, které fyzická

osoba obdržela v průběhu zdaňovacího období 2019, pokud taková fyzická osoba podá příslušné oznámení nejpozději do 18. srpna 2020.

Další opatření promíjí pokuty za opožděné podání vyúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti vybírané srážkou, kterou odvádí plátce daně formou záloh za zdaňovací období 2019. Podmínkou prominutí příslušné sankce je podání vyúčtování nejpozději do 31. května 2020.

V neposlední řadě se promíjí sankce za pozdní podání dodatečného přiznání k dani z příjmů za rok 2018 daňovým subjektům, u nichž došlo v průběhu roku 2019 ke změně způsobu uplatňování výdajů nebo k zahájení účtování, vedení daňové evidence nebo vedení záznamu o příjmech a výdajích. Také v tomto případě je podmínkou prominutí příslušné sankce podání dodatečného přiznání k dani z příjmů, respektive úhrada související daně nejpozději 18. srpna 2020.

#### ÚROK Z POSEČKÁNÍ A ÚROK Z PRODLENÍ

Dalším opatřením se promíjí úrok z prodlení a úrok z posečkané částky, pokud daňovým subjektům bylo na základě jejich individuální žádosti povoleno posečkání s úhradou daně nebo rozložení její úhrady na splátky, a to z důvodů souvisejících s šířením koronaviru. V takovém případě dochází k automatickému prominutí úroku za období od 12. března 2020 do 31. prosince 2020. Pozitivní dopady lze v této souvislosti očekávat zejména v případech, kdy došlo k posečkání s platbou DPH, o kterou požádalo právě v souvislosti s koronavirem nemálo daňových subjektů.

#### DAŇ Z NABYTÍ NEMOVITÝCH VĚCÍ

Liberační balíček promíjí sankce spojené s pozdním podáním přiznání k dani z nabytí nemovitých věcí a s pozdní úhradou daně z nabytí nemovitých věcí nebo zálohy na daň z nabytí nemovitých věcí, a to za podmínky, že daňové přiznání bude podáno, případně daň uhrazena nejpozději do 31. prosince 2020. Prominutí se vztahuje pouze na případy, kdy

Ihůta k podání daňového přiznání, respektive lhůta splatnosti nastane v období mezi 31. březnem 2020 a 30. listopadem 2020.

## DAŇ Z PŘIDANÉ HODNOTY

Balíček prodluůuje období, po které je plátcům prominuta daň z přidané hodnoty při darování vyjmenovaných ochranných prostředků (zejména testovacích souprav, roušek, brýlí, rukavic, dezinfekčních prostředků atd.), případně při darování materiálu určeného pro jejich výrobu, a to až do 31. července 2020. Prominutí DPH při darování surovin k výrobě dezinfekčních prostředků je přitom omezeno na darování subjektům, které mají oprávnění k výrobě vyjmenovaného zboží. Prodloužení prominutí se týká bezúplatného dodání zboží, u něhož vznikla povinnost přiznat DPH 18. května 2020 a později.

## PROMINUTÍ SPRÁVNÍCH POPLATKŮ

Prominutí se týká vybraných správních poplatků (například žádosti o prominutí úroku z prodlení nebo úroku z posečkané částky, za vydání potvrzení o bezdluůnosti nebo o stavu osobního daňového účtu apod.). Osvobozeny jsou žádosti podané v rozmezí mezi 1. srpnem 2020 a 31. prosincem 2020.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Mgr. Jakub Šotník  
advokát  
Associate Partner  
T +420 236 163 210  
[jakub.sotnik@roedl.com](mailto:jakub.sotnik@roedl.com)

→ Daně aktuálně

## EET odložena do konce roku 2020

Další z úlev souvisejících s pandemií COVID-19 je prodloužení doby, po kterou není třeba plnit evidenční povinnosti dle zákona o elektronické evidenci trůeb, a to do 31. prosince 2020. Novela tak přináší všem poplatníkům, ať spadají do kterékoliv vlny EET, další odložení povinnosti odesílat informace o trůbách a vystavovat účtenky dle zákona o evidenci trůeb. Poplatníci začnou své povinnosti spojené s evidencí trůeb plnit až od 1. ledna 2021.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Martina Šotníková  
[martina.sotnikova@roedl.com](mailto:martina.sotnikova@roedl.com)

Miroslav Holoubek  
[miroslav.holoubek@roedl.com](mailto:miroslav.holoubek@roedl.com)

→ Daně aktuálně

## Připravuje se odložení DAC 6

Evropská unie připravuje v souvislosti s pandemií COVID-19 odložení lhůty pro plnění povinností plynoucích ze směrnice DAC 6 o cca 6 měsíců. V návaznosti na to bylo do návrhu jednoho ze zákonů projednávaných ve zkráceném jednání (sněmovní tisk 874) vloženo zmocnění vlády odložit povinnosti související s DAC 6 do doby, kdy tato směrnice bude v České republice implementována. Osoby, na které tak budou dopadat povinnosti z implementace směrnice DAC 6, by tak mohly získat delší čas na jejich splnění.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Martina Šotníková  
[martina.sotnikova@roedl.com](mailto:martina.sotnikova@roedl.com)

Miroslav Holoubek  
[miroslav.holoubek@roedl.com](mailto:miroslav.holoubek@roedl.com)

## → Daně aktuálně

### Stálá provozovna v podobě dceřiné společnosti

Soudní dvůr Evropské unie (SDEU) ve věci C-547/18 Dong Yang Electronics uzavřel, že vznik DPH provozovny není možné vyvodit z pouhé přítomnosti dceřiné společnosti na území členského státu Evropské unie. Poskytovatelé navíc ani nejsou povinni zjišťovat smluvní vztahy mezi mateřskou a dceřinou společností, aby posoudili existenci stálé provozovny pro účely DPH.

Klára Sauerová, Johana Cvrčková  
Rödl & Partner Praha

Polská společnost Dong Yang poskytovala korejské společnosti LG Korea služby v podobě montáže desek plošných spojů ve vlastnictví LG Korea. Materiál a komponenty nezbytné k montáži byly společností Dong Yang poskytovány dceřinou společností LG Korea, která má sídlo v Polsku. Hotové desky Dong Yang dle pokynu LG Korea předávala její dceřiné společnosti, která je na základě smlouvy se svou matkou používala dále k výrobě.

Jelikož LG Korea potvrdila společnosti Dong Yang, že nemá v Polsku stálou provozovnu pro účely DPH, vystavila Dong Yang fakturu za tyto služby bez DPH, protože se domnívala, že místem plnění bude Korea. Tento postup však rozporoval polský správce daně, který naopak tvrdil, že LG Korea má v Polsku stálou provozovnu v podobě své dceřiné společnosti.

SDEU proto v tomto sporu musel rozřešit dvě zásadní otázky. Zda lze vyvodit existenci stálé provozovny pro účely DPH z pouhého faktu, že subjekt má v daném státě dceřinou společnost, a také nakolik má poskytovatel služby povinnost v takovémto případě zkoumat smluvní vztahy mezi matkou a dcerou, aby zjistil, zda vznikla stálá provozovna.

Na první otázku odpověděl SDEU poměrně jednoznačně tak, že pouhá existence dceřiné společnosti nezakládá její matce vznik stálé provozovny pro účely DPH v daném státě. Vždy je nutné zkoumat konkrétní hmotně právní podmínky pro vznik provozovny. Pokud se týká druhé otázky, SDEU upozornil, že poskytovatel služby musí zohlednit celou řadu kritérií, aby určil stálou pro-

vozovnu. Jedná se ovšem o kritéria, která jsou poskytovateli služeb obvykle známa, jako je povaha a využití služby jejím příjemcem, smluvní dokumentace, objednávky a DIČ, které odběratel pro tyto účely uvede, popřípadě, kdo realizuje platbu za službu. Poskytovatel služby ovšem není povinen zkoumat smluvní vztahy mezi mateřskou a dceřinou společností, aby posoudil existenci stálé provozovny pro účely DPH, jelikož k těmto informacím nemá poskytovatel standardně přístup a nelze mu ukládat povinnost, která přísluší spíše daňovým orgánům. Jde tak o velmi pozitivní rozsudek ve prospěch plátců.

#### KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Klára Sauerová  
daňová poradkyně  
Senior Associate  
T +420 236 163 280  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)



Johana Cvrčková  
daňová poradkyně  
T +420 236 163 249  
[johana.cvrckova@roedl.com](mailto:johana.cvrckova@roedl.com)





→ Daně aktuálně

## C-43/19 Vodafone Portugal

Soudní dvůr Evropské unie (SDEU) se opět zabýval otázkou DPH režimu částky hrazené zákazníkem v případě předčasného ukončení smlouvy uzavřené na stanovenou minimální dobu. Na rozdíl od rozsudku MEO C-295/17 na stejné téma se tato částka nerovnála všem zbývajícím platbám, jež by zákazník uhradil, kdyby smlouvu nevyprávěl, ale byla nižší. Dle vyjádření společnosti Vodafone Portugal představovala částka kompenzaci vzniklých nákladů a společnost ji tak považovala za platbu mimo předmět DPH.

SDEU se s tímto názorem neztotožnil a uvedl, že předem stanovená částka musí být považována za součást ceny za telekomunikační službu, kterou se Vodafone Portugal

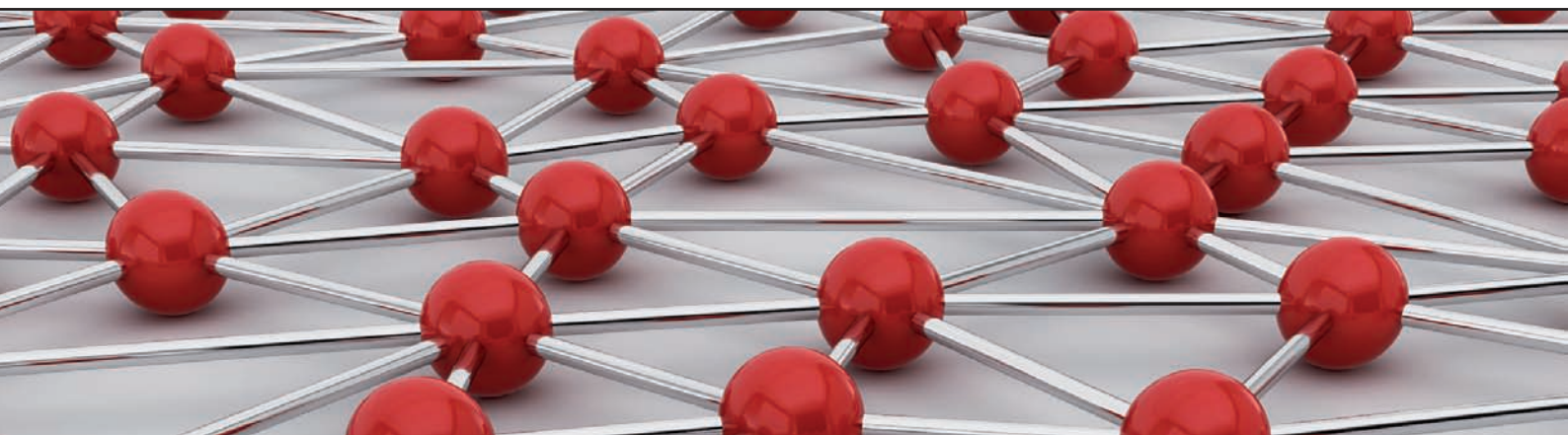
zavázal poskytnout zákazníkům. Obdržená částka je tak dle SDEU předmětem DPH, a to bez ohledu na skutečnost, že Vodafone Portugal obdržel nižší částku, než by obdržel, kdyby zákazník předčasně smlouvu nevyprávěl.

Doporučujeme proto při předčasném ukončení smluv věnovat pozornost souvisejícím platbám a jejich DPH režimu, ať už jsou tyto platby formálně označeny jakkoli.

### KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Klára Sauerová  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)





## → Daně aktuálně

### Kdy lze vrátit nespornou část nadměrného odpočtu

Soudní dvůr Evropské unie (SDEU) ve svém rozsudku C-446/18 AGROBET CZ potvrdil, že musí být možné rozdělit nadměrný odpočet na spornou a nespornou část a nespornou část musí být možné vyplatit. Záloha na odpočet v novele daňového řádu, která byla nedávno schválena Senátem, podmínky SDEU v zásadě zohledňuje.

Klára Sauerová  
Rödl & Partner Praha

Společnost AGROBET podala DPH přiznání, kde vykázala nadměrný odpočet. Správce daně zahájil daňovou kontrolu za účelem prověření uplatněných nároků na odpočet v souvislosti s jejími obchody s řepkovým olejem. Společnost AGROBET se ohradila proti zadržení celého nadměrného odpočtu s tím, že je to pro ni neúměrně zatěžující. NSS se obrátil na SDEU s otázkou, zda má správce daně právo po dobu trvání kontroly držet celý nadměrný odpočet.

SDEU uvedl, že z důvodu daňové neutrality musí být možné vyčlenit nespornou část nadměrného odpočtu a že stávající úprava českého daňového řádu je v rozporu s unijním právem. SDEU dále zdůraznil, že aby bylo možné nespornou část nadměrného odpočtu vyplatit, musí být jednoznačné, že případné výsledky kontroly tuto nespornou část nadměrného odpočtu neovlivní a že správce nebude nucen rozšířit rozsah kontroly i na některá původně nekontrolovaná plnění. Určit nespornou část odpočtu tak bude zřejmě možné až v průběhu daňové kontroly. SDEU také uvedl, že je nutné, aby bylo daňovému subjektu umožněno prokázat nespornou část nadměrného odpočtu a upřesnil, že o nesporné části nadměrného odpočtu se bavíme pouze v situaci, kdy je vykázán nadměrný odpočet za celé zdaňovací období.

Správce daně má tak povinnost vrátit nespornou část nadměrného odpočtu v případě, že může jasně, přesně a jednoznačně určit, že bez ohledu na výsledek daňové kontroly bude existovat nesporná část.

SDEU v tomto rozsudku zmiňuje pravidla pro vrácení nesporné části nadměrného odpočtu. Nedávno schválená novela daňového řádu obsahuje nový institut zálohy na daňový odpočet, která by měla prakticky umožnit správcům daně vrácení nesporné části nadměrného odpočtu. Zdá se tak, že otázka vrácení nesporné části nadměrného odpočtu, která v minulosti prošla bouřlivým vývojem (viz zejména kauza Ústavního soudu Kovové profily) se blíží ke zdárnému vyřešení.

#### KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Klára Sauerová  
daňová poradkyně  
Senior Associate  
T +420 236 163 280  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)

→ Daně aktuálně

## Aktuálně projednávané novely daňových zákonů

Novela zákona o DPH implementující změny v oblasti obchodování se zbožím napříč EU, takzvané quick fixes, prošla konečně třetím čtením a čeká na projednání v Senátu.

Prezident republiky podepsal v pátek 19. června 2020 protikrizový daňový balíček přinášející také tyto změny:

- v oblasti DPH se přežazuje z první snížené sazby (15 %) do druhé snížené sazby (10 %) poskytování ubytovacích služeb a vybraných kulturních a sportovních služeb;
- v oblasti daní z příjmů se nově umožňuje uplatnit dosaženou daňovou ztrátu zpětně a to nejvýše 2 zdaňovací období zpětně a nejvýše 30 mil. Kč;
- v oblasti daně silniční došlo ke snížení sazby daně pro vozidla nad 3,5 tuny;
- v oblasti daně z nemovitých věcí byla obcím rozšířena možnost rozhodnout o osvobození na případy mimořádných událostí.

Novela nabývá účinnosti dnem následujícím po jejím vyhlášení.

Prezident republiky také v pátek 19. června 2020 podepsal zákon o prominutí pojistného na sociální zabezpečení přinášející zaměstnavatelům splňujícím zákonné podmínky možnost snížení pojistného placené za zaměstnavatele u pojistného za červen, červenec a srpen tohoto roku.

Vláda schválila návrh novely zákona o daních z příjmů přinášející možnost takzvaného stravenkovného. Jedná se o možnost zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci v daňově výhodném režimu peněžní příspěvek na stravování. Stávající systém stravenek a závodního stravování zůstává nezměněn. Dále návrh zákona v souvislosti se zamýšleným zrušením daně z nabytí nemovitých věcí prodlužuje lhůtu pro osvobození příjmů z prodeje nemovitostí z 5 na 10 let. Novela obsahuje i návrh na významné snížení administrativy u hlášení osvobozených příjmů vyplácených do zahraničí.

### KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Klára Sauerová  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)

Martina Šotníková  
[martina.sotnikova@roedl.com](mailto:martina.sotnikova@roedl.com)





## Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA  
ČERVENEC / SRPEN 2020, MK ČR E 16542

Vydavatel:  
Rödl & Partner Consulting, s.r.o.  
Platněřská 2, 110 00 Praha 1  
T +420 236 163 111  
[www.roedl.com/cz](http://www.roedl.com/cz)

Redakční rada:  
Ing. Jana Švédová, Mgr. Václav Vlč,  
Ing. Klára Sauerová, Ing. Jaroslav Dubský,  
Ing. Ivan Brož

Layout/Sazba:  
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozího písemného souhlasu společnosti Rödl & Partner.