

# Rödl & Partner

## NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA

Vydání:  
duben  
2020

Informace o právu, daních a ekonomice  
v České republice

[www.roedl.com/cz](http://www.roedl.com/cz)



Právnická firma  
roku 2012–2019



### Obsah:

#### → Právo aktuálně

- Epidemie koronaviru a GDPR souvislosti
- Jak postupovat při nařizování dovolené
- Dopad omezení volného pohybu na stávající osvědčení A1
- Dopady krizových opatření ohledně epidemie koronaviru na obchodní závazkové vztahy

#### → Daně aktuálně

- Sazby DPH od 1. května 2020 a co na to GFŘ
- Unijní seznam jurisdikcí nespolupracujících v daňové oblasti rozšířen
- Elektronická evidence tržeb pozastavena
- Poskytujete zaměstnancům benefit karty? Pozor na správný režim DPH
- Dopad změny výše prahové hodnoty pro hlášení Intrastat v roce 2020
- Informace GFŘ k vratkám DPH turistům ze třetích zemí
- Nový zákon o zamezení dvojímu zdanění s Tchaj-wanem
- Úlevy v odvodech zákonného pojistného v období pandemie

#### → Ekonomika aktuálně

- Pandemie: Výzva pro přehodnocení IT strategie

## Milí klienti,

rádi bychom Vás ujistili, že i přes epidemii koronaviru a vyhlášený nouzový stav v České republice je naše kancelář otevřena a naše poradenské služby jsou Vám k dispozici.

Jsme připraveni Vás podpořit v oblastech, které současná krizová situace přináší, pracujeme však usilovně i na běžících zakázkách a dlouhodobých projektech.

Pro eliminaci rizika šíření nákazy bychom Vám rádi nabídli, že plánovaná jednání uskutečníme prostřednictvím Skype či telekonference. Rovněž Vás velice žádáme o pochopení, kdy někteří naši poradci nejsou v kanceláři osobně přítomni, ovšem jsou s Vámi schopni díky moderním technologiím plnohodnotně komunikovat. Věříme, že i pro případné prodlení v reakci budete mít pochopení.

I v této složité situaci se Vám snažíme nabídnout maximální podporu. Máte-li jakékoli otázku, neváhejte se obrátit na svého poradce, a to prostřednictvím e-mailu, mobilního telefonu nebo volejte prosím naši recepci na telefonní číslo +420 236 163 111.

Váš Rödl & Partner

## Milí přátelé,

vězte, že nouzový stav je pouze dočasným opatřením. Jsme přesvědčeni, že se brzy vrátíme k běžnému životu. Přejeme Vám pevné zdraví a pokud možno klidné dny. Těšíme se s Vámi opět brzy na viděnou.

Váš Rödl & Partner

## → Právo aktuálně

### Epidemie koronaviru a GDPR souvislosti

V rámci interních opatření a postupů, které musí obchodní společnosti přijímat v návaznosti na vyhlášený nouzový stav a krizová opatření vlády proti současné epidemii koronaviru (COVID-19), nelze zapomínat ani na ty jejich významné souvislosti, které jsou spojeny se zpracováním a ochranou osobních údajů. Bez ohledu na současnou složitou situaci totiž není dotčena právní odpovědnost obchodních společností jako správců osobních údajů za jejich zákonné a řádné zpracování podle požadavků GDPR.

Pavel Koukal  
Rödl & Partner Praha

Obchodní společnosti jsou aktuálně vystaveny extrémnímu právnímu i faktickému tlaku, který je na jedné straně nutí přijímat mimořádná opatření k ochraně svých zaměstnanců, zákazníků i dodavatelů před virovou infekcí, ale současně je nezbavuje povinnosti všechna tato opatření provádět v souladu s požadavky obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) a s respektováním soukromí a osobnostních práv dotčených fyzických osob.

V tomto směru přitom jde o celou řadu oblastí zpracování a ochrany osobních údajů, které mohou být příslušnými vnitropodnikovými opatřeními přímo či nepřímo dotčeny. Zásadní význam má skutečnost, že s těmito opatřeními je velmi často spojeno i zpracování takzvaných zvláštních kategorií osobních údajů (dříve „citlivé osobní údaje“) dle článku 9 GDPR, a to zejména informací o zdravotním stavu jak zaměstnanců, tak i zákazníků, dodavatelů anebo návštěv. Preventivní i následná opatření, jež jsou v rámci krizového řízení podniku přijímána, jsou totiž často zaměřena na zjišťování a shromažďování informací o aktuálním zdravotním stavu těchto osob, a to ať již přímou formou (například měřením teploty) anebo nepřímo, jako shromažďování, uchovávání a předávání informací o zdravotních problémech a onemocnění konkrétních osob.

Podstatné přitom je, že obchodní společnosti tato interní opatření přijímají a provádějí na základě povinností, které jim ukládají nejen vý-

chozí právní předpisy, jako je zákon o ochraně veřejného zdraví anebo krizový zákon a na jejich základě vydaná krizová opatření vlády či krajů, ale že ve vztahu k zaměstnancům vycházejí i ze zákoníku práce, zejména z jeho ustanovení § 102.

Ačkoliv je velká část těchto informací zpracovávána obchodními společnostmi jakožto správci na základě právního důvodu „plnění právních povinností správce“ anebo „oprávněné zájmy správce“ a tedy v souladu s požadavkem na zákonnost zpracování podle článku 6 GDPR, tak nelze podceňovat některá další rizika s tím spojená. Tato rizika přitom vycházejí z toho, že i když jsou v souvislosti s krizovým řízením zpravidla splněny požadavky GDPR na stanovení účelu a na existenci právního důvodu zpracování osobních údajů, tak tím nejsou dotčeny i další základní povinnosti správce, zejména povinnost k zabezpečení údajů ve smyslu článku 32 GDPR a speciálně pak k technickému zabezpečení automatizovaně zpracovávaných údajů v informačních systémech.

Vedle plnění klíčového požadavku na zabezpečení zpracování osobních údajů je třeba dbát ve vztahu k informacím získaným a dále zpracovávaným v souvislosti s epidemií koronaviru rovněž na otázku poskytování těchto údajů třetím osobám. Problém v tomto směru přitom ani tak není v plnění oznamovacích povinností vůči orgánům veřejného zdraví (zejména hygienickým stanicím) a dalším příslušným státním orgá-

**GDPR PLATÍ  
I V DOBĚ  
NOUZOVÉHO  
STAVU  
A KRIZOVÝCH  
OPATŘENÍ**

nům, ale především v poskytování údajů osobní povahy pojišťovně, externím poskytovatelům služeb a podobným subjektům, které mohou, ale nemusí být, v postavení zpracovatele osobních údajů zajišťujícího potřebný standard ochrany.

V těchto souvislostech je třeba vždy postupovat přísně individuálně a při jakémkoli nakládání s informacemi osobní povahy zohledňovat i požadavky GDPR na zpracování a ochranu osobních údajů. Základním vodítkem přitom nadále zůstává zejména právní úprava GDPR a zákona o zpracování osobních údajů, když dosud vydané stanovisko Evropského sboru pro ochranu osobních údajů (EDPB) anebo vyjádření českého Úřadu pro ochranu osobních údajů mají zatím jen obecné zaměření.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Pavel Koukal  
advokát  
Associate Partner  
T +420 236 263 710  
[pavel.koukal@roedl.com](mailto:pavel.koukal@roedl.com)

## → Právo aktuálně

### Jak postupovat při nařizování dovolené

Přestože je nařizování dovolené součástí běžné pracovněprávní agendy, nepostupují zaměstnavatelé vždy správně a v souladu se zákoníkem práce. Pro ty, kteří se chtějí v problematice dobře zorientovat a vyhnout se tak případným postihům ze strany inspektorátu práce, jsme připravili tento stručný článek.

František Geršl, Martina Pumprlová  
Rödl & Partner Brno

Při určování doby čerpání dovolené se v praxi nejčastěji postupuje tak, že konkrétní termín a rozsah čerpání dovolené navrhuje zaměstnanec a zaměstnavatel takto navrženou dovolenou schvaluje. Tento postup je sice v souladu se zákonem, do značné míry se však jedná o benevolenci zaměstnavatele, neboť zákoník práce stanoví, že dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel jednostranně.

Jedním dechem je však potřeba dodat, že zaměstnavatel nemůže při nařizování dovolené postupovat zcela svévolně, neboť musí dodržovat řadu pravidel, která mu v tomto ohledu zákoník práce ukládá.

Předně musí zaměstnavatel při nařizování dovolené zohlednit nejen své provozní důvody, ale také oprávněné zájmy zaměstnance. Ty se zpravidla promítnou právě v podobě žádosti zaměstnance o dovolenou, které zaměstnavatel může, ale nemusí vyhovět. Zaměstnavatel by neměl svou pravomoc na úseku nařizování dovolené zneužívat; zaměstnavatel by tak neměl tímto nástrojem zaměstnance jakkoliv sankcionovat, znevýhodňovat

či dokonce šikanovat. Při nařizování dovolené je potřeba mít vždy na paměti, že primárním účelem dovolené je odpočinek zaměstnance; veškeré další důvody (například potřeba krytí výpadků výroby, nedostatku práce pro zaměstnance apod.) jsou až sekundární.

Ačkoliv tomu tak v praxi často nebývá, zaměstnavatel by měl nařizovat dovolenou zaměstnanci tak, aby mohla být čerpána zpravidla vcelku. Pokud se nařizuje dovolená po částech, měla by alespoň jedna část dovolené činit nejméně 2 týdny vcelku, nedohodně-li se zaměstnavatel se zaměstnancem na jiné délce čerpání dovolené.

Za důležité považujeme rovněž uvést, s jakým předstihem může zaměstnavatel zaměstnanci dovolenou nařídit. Ze zákoníku práce vyplývá, že zaměstnavatel musí zaměstnance informovat o nařízení čerpání dovolené nejméně 14 dní před jejím začátkem. Doba tohoto předstihu však může být upravena (například zkrácena) dohodou se zaměstnancem – a to ať již dohodou pro konkrétní případ nařízení dovolené, nebo dohodou obecnou, kterou lze na-

**URČIT ČERPÁNÍ  
DOVOLENÉ:  
ZÁSADNĚ 14 DNŮ  
PŘEDEM**

příklad zpracovat do pracovní smlouvy pro každý případ nařizování dovolené.

Zaměstnavatelé často také tápou v tom, zda je možné zaměstnanci nařídít dovolenou i v případě, že mu na ni doposud nevznikl nárok (typicky na začátku kalendářního roku či ve zkušební době). Možné to je, avšak pouze tehdy, pokud je možné předpokládat, že zaměstnanec podmínky pro vznik

ČERPÁNÍ  
DOVOLENÉ LZE  
URČIT I DŘÍVE,  
NEŽ NA NI  
VZNIKNE NÁROK

dovolené v čerpaném rozsahu splní do konce kalendářního roku, popřípadě do skončení pracovního poměru, předpokládá-li se skončení pracovního poměru ještě v průběhu kalendářního roku. Pokud by pracovní poměr přesto skončil dřív, než jak zaměstnavatel očekával, může zaměstnavatel po zaměstnanci požadovat náhradu mzdy za dobu dovolené v rozsahu, ve kterém zaměstnanci právo na dovolenou nevzniklo. Tuto náhradu pak může zaměstnavatel dokonce zaměstnanci jednostranně srazit ze mzdy.

Dobu čerpání dovolené musí zaměstnavatel určit každému zaměstnanci individuálně. Zákoník práce však připouští i takový postup, kdy zaměstnavatel nařídí dovolenou větší skupině zaměstnanců, jedná se o takzvané hromadné čerpání dovolené. To je však možno nařídít jen tehdy, je-li to nezbytné z provozních důvodů zaměstnavatele a nejvýše na období dvou týdnů.

Závěrem si dovoluujeme poznamenat, že tento přehled základních pravidel pro nařizování dovolené je zobecněný a zjednodušující a nekla-

de si za cíl postihnout veškeré situace, se kterými se může podnikatel setkat. Při aplikaci a výkladu těchto pravidel je vždy potřeba zohlednit konkrétní situaci ve všech souvislostech, neboť úprava zákoníku práce je velmi komplexní a případné další okolnosti mohou významně modifikovat práva a povinnosti zaměstnavatele v tom kterém případě.

V případě, že bychom Vám mohli být v těchto otázkách nápomocni, se na nás prosím s důvěrou obraťte.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. František Geršl  
advokát  
Associate Partner  
T +420 530 300 570  
[frantisek.gersl@roedl.com](mailto:frantisek.gersl@roedl.com)



JUDr. Martina Pumprlová  
advokátka  
T +420 530 300 570  
[martina.pumprlova@roedl.com](mailto:martina.pumprlova@roedl.com)

→ Právo aktuálně

## Dopad omezení volného pohybu na stávající osvědčení A1

Určitě si kladete otázku, zda současná nemožnost vycestovat z ČR má dopad na stávající osvědčení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení (takzvané tiskopisy A1).

Dle názoru České správy sociálního zabezpečení nemají migrující osoby a jejich zaměstnavatelé povinnost

- oznamovat dočasnou změnu situace
- vracet vystavené potvrzení o příslušnosti

k českým právním předpisům sociálního zabezpečení (formulář A1), pokud mají v úmyslu po ukončení omezení ve výdělečné činnosti na území více členských států pokračovat

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Thomas Britz  
[thomas.britz@roedl.com](mailto:thomas.britz@roedl.com)

## → Právo aktuálně

### Dopady krizových opatření ohledně epidemie koronaviru na obchodní závazkové vztahy

Pandemie koronaviru (onemocnění COVID-19) a s ní spojená krizová opatření zásadním způsobem negativně postihují všechny oblasti života v České republice, včetně plnění smluvních závazkových vztahů mezi obchodními společnostmi. Jedná se o zcela bezprecedentní situaci, v jejímž důsledku často dochází k úplnému ochromení běžného fungování společností a tím i možnosti řádného a včasného plnění závazků z obchodních smluv.

Pavel Koukal, Tomáš Javorský  
Rödl & Partner Praha

Pokud jde o jednotlivé možnosti řešení složité situace, kdy dodavatel (prodávající, zhotovitel anebo poskytovatel služby) není z mimořádných důvodů vycházejících z přijatých epidemiologických a dalších krizových opatření schopen plnit své závazky z příslušné obchodní smlouvy, tak tyto je třeba rozdělit do dvou základních skupin. Do první skupiny spadají ty možnosti, které mají svou oporu v dotčené právní úpravě, zejména občanského zákoníku, a ve druhé skupině pak jde o řešení, která vycházejí z nově přijímaných legislativních opatření, jež mají mírnit negativní dopady a důsledky korona-epidemie na smluvní vztahy.

V případě využití již existujících právních nástrojů, které v České republice obsahuje stávající právní úprava občanského zákoníku, je třeba upozornit na skutečnost, že tyto nelze využít vždy, neboť jejich použití je vázáno na splnění určitých podmínek. První podmínkou samozřejmě je, že se jedná o plnění závazků mezi obchodními společnostmi v rámci smluvního vztahu, na který je aplikovatelné české právo. Ve vztahu ke druhé podmínce je pak třeba upozornit, že smluvní strany mohou použití některých zákonných ustanovení výslovně vyloučit a v případě, že se tak v dané smlouvě stalo, pak není možné jinak vhodný institut vůbec použít.

#### NEPLNĚNÍ ZÁVAZKU Z DŮVODU TAKZVANÉ VYŠŠÍ MOCI

Nejvíce otázek našich klientů ve vazbě na dopady epidemie koronaviru, respektive onemocnění COVID-19 a opatření s ní spojených se týká toho, zda lze využít institutu takzvané vyšší moci (vis maior), se kterým počítá ustanovení § 2913 občanského

zákoníku a jež za stanovených podmínek umožňuje se zprostit odpovědnosti za škodu.

Ačkoliv jsou jednotlivé případy vyšší moci zpravidla spojovány s takovými mimořádnými okolnostmi, jako je válka anebo přírodní katastrofa (povodeň apod.), tak není vyloučeno, aby takovou mimořádnou okolností byla v konkrétních souvislostech daného smluvního vztahu i epidemie, resp. v našem případě pandemie koronaviru.

#### PODSTATNÁ ZMĚNA OKOLNOSTÍ – OBNOVENÉ JEDNÁNÍ O SMLOUVĚ

Došlo-li v souvislosti s epidemií koronaviru a krizovým opatřeními k podstatné změně okolností, která založí v právech a povinnostech smluvních stran zvláště hrubý nepoměr, znevýhodněním jedné z nich neúměrným zvýšením nákladů anebo neúměrným snížením hodnoty předmětu plnění, pak lze využít i dalšího zákonného institutu a domáhat se na základě toho obnovení jednání o smlouvě.

V tomto směru je třeba konstatovat, že s možností využití institutu podstatné změny okolností a s ní spojeného práva na obnovení jednání o smlouvě ve smyslu ustanovení § 1764 a následující občanského zákoníku je spojeno několik podmínek. Zejména je třeba zohledňovat skutečnost, že právo na obnovené jednání o smlouvě musí být zejména uplatněno v přiměřené lhůtě, jinak zaniká možnost domáhat se následné změny smlouvy soudem; má se za to, že tato lhůta činí dva měsíce.

#### NÁSLEDNÁ NEMOŽNOST PLNĚNÍ

Poslední v úvahu připadající možností řešení současné situace je využití institutu takzvané následné nemožnosti plnění ve smyslu ustanovení § 2006 občanského zákoníku.

Podle tohoto ustanovení zaniká závazek pro nemožnost plnění tehdy, stane-li se dluh (plnění) po vzniku závazku nesplnitelným. V tomto ohledu přitom platí podmínka, že smluvní závazek není možné splnit za žádných okolností a tato varianta tak nepřipadá v úvahu v případě, že lze závazek splnit za ztížených podmínek, s většími náklady anebo s pomocí jiné osoby nebo až po určené době.

## ZÁVĚR A NAŠE DOPORUČENÍ

Závěrem je třeba zdůraznit, že žádná z výše popsaných možností řešit neplnění smluvního závazku neznamena bez dalšího „automatickou“ změnu smlouvy, prodloužení doby plnění anebo úplný zánik závazků.

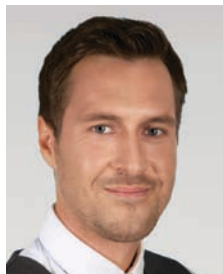
S ohledem na výše uvedené proto doporučujeme před jakýmkoli ukvapenými kroky nejprve prověřit jednotlivé smlouvy a neprodleně oznámit druhé straně nemožnost plnění a současně ji upozornit na možné následky. Podle okolností pak lze případně vyvolat obnovené jednání o smlouvě a v případě následně vznikajících škod i zvážit uplatnění liberačního důvodu s odkazem na vyšší moc. Nutností v tomto směru rovněž je průběžné

monitorování situace a zajišťování veškerých potřebných důkazů k prokázání všech relevantních skutečností spojených s uplatněním jednoho ze shora popsanych nástrojů.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Pavel Koukal  
advokát  
Associate Partner  
T +420 236 263 710  
[pavel.koukal@roedl.com](mailto:pavel.koukal@roedl.com)



Mgr. Tomáš Javorský  
advokát  
T +420 236 263 768  
[tomas.javorsky@roedl.com](mailto:tomas.javorsky@roedl.com)

## → Daně aktuálně

### Sazby DPH od 1. května 2020 a co na to GFŘ

Poslední novela zákona o elektronické evidenci tržeb dopadající na všechny drobné podnikatele, řemeslníky a všechna další odvětví, kterých se netýkaly předešlé vlny, přinesla kromě spuštění poslední vlny evidence tržeb také významné změny v oblasti sazeb DPH. Tyto změny nabudou účinnosti od 1. května 2020.

Klára Sauerová, Johana Cvrčková  
Rödl & Partner Praha

Ve stínu poslední vlny EET a sazeb DPH u prodeje piva (o sazbách u prodeje piva jsme psali v minulém vydání newsletteru) se může zapomenout, že zmíněná novela s sebou přinesla celou řadu dalších změn, pokud se DPH týká. Dosud český zákon o DPH neumožňoval danit jakoukoliv poskytnutou službu nižší sazbou ve výši 10 %, což se nyní změní.

V 10% sazbě budou nově zařazeny vybrané služby charakteristické vysokým podílem lidské práce, které jsou v současnosti daněny 15% sazbou DPH, a to kupříkladu úpravy a rozvod vody, úklidové služby v domácnostech včetně mytí oken,

opravy obuvi, kožených výrobků a jízdních kol, služby kadeřnic, domácí péče o děti, staré a nemocné nebo stravovací služby.

Na situaci kolem změn sazeb u DPH před nedávnem zareagovalo i Generální finanční ředitelství (GFŘ), které se ve své Informaci bohužel nevyjadřuje ke všem změnám sazeb, ale věnuje se z velké části především stravovacím službám. GFŘ připomíná, že aplikace pravidel v oblasti DPH by měla vycházet také z právní úpravy na úrovni Evropské unie (EU). Ta ovšem pojmy stravovací služba ani podávání nápojů, které využívá česká legislativa, nezná. Evropská úprava využívá termíny restau-

2. SNÍŽENÁ  
SAZBA DPH 10 %

## STRAVOVACÍ SLUŽBY

rační a cateringová služba, což může být na první pohled zavádějící, nicméně GFŘ upozorňuje, že obsahově jsou všechny tyto pojmy ve shodě. Za stravovací či restaurační službu je tedy považována služba spočívající v dodání připravených či nepřipravených jídel a nápojů určených pro lidskou spotřebu spolu s dodatečnými podpůrnými službami, které umožní jejich okamžitou spotřebu. Právě podpůrné služby jsou tím, co rozhoduje, zda se jedná či nejedná o stravovací službu.

V podobném duchu vymezuje stravovací službu i Soudní dvůr Evropské unie (SDEU), který několikrát judikoval, že pro stravovací službu jsou charakteristické právě služby, které doplňují samotnou konzumaci a zvyšují užitek z ní, jako jsou obsluha, poskytnutí prostor, nádobí a příborů, úklid a další. Toto vše jsou kritéria, která plátce musí vzít v úvahu při posuzování, jakou sazbu DPH by měl uplatnit. GFŘ dále uvádí, že plátcům v těchto situacích mohou napomoci i modelové situace uvedené na webových stránkách k EET (<http://www.etrzby.cz/cs/Stravovani>).

Pro úplnost GFŘ uvádí, že stravovací službou nejsou situace, kdy je jídlo připraveno u různých stánků nebo určeno k odnosu s sebou, jelikož zde chybí právě výše zmíněné podpůrné služby. Co se týče cateringových služeb, zde může dojít k oběma situacím, nicméně dle judikatury SDEU jsou tyto činnosti obvykle považovány spíše za dodání zboží, a proto většinou nespádají do definice stravovací služby.

V závěru informace GFŘ poukazuje ještě na změnu sazby DPH u dodání pitné vody, které nově spadá do 10% sazby. Jedná se ale pouze o pitnou vodu dodávanou vodovodem (nikoliv PET láhve)

a o teplou vodu vyrobenou z pitné vody a taktéž dodávanou vodovodem. Druhá snížená sazba se také nově aplikuje u elektronicky dodávaných knih, brožur, letáků a podobně, ale pouze za předpokladu, že by se na tyto materiály uplatnila druhá snížená sazba i v případě, že by byly dodávány standardně v tištěné podobě či prostřednictvím jiného hmotného nosiče jakým je například CD, DVD a další.

Pokud byste si nebyli jistí s aplikací DPH sazby u jakékoliv dodávky, jsme samozřejmě připraveni nabídnout Vám v tomto podporu.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Klára Sauerová  
daňová poradkyně  
Senior Associate  
T +420 236 163 280  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)



Johana Cvrčková  
daňová poradkyně  
T +420 236 163 249  
[johana.cvrckova@roedl.com](mailto:johana.cvrckova@roedl.com)

→ Daně aktuálně

## Unijní seznam jurisdikcí nespolupracujících v daňové oblasti rozšířen

Rada Evropské unie vydala dne 18. února 2020 tiskovou zprávu, ve které informovala o rozšíření dosavadního seznamu takzvaných nespolupracujících daňových jurisdikcí.

Jedná se o země, které ve vztahu k plánovaným daňovým reformám doposud neuskutečnily patřičné kroky a nebyly tak v oblasti mezinárodní daňové spolupráce schopny dostát svým závazkům.

Seznam nespolupracujících států, který byl poprvé vydán v prosinci 2017, byl tak nově rozšířen o Kajmanské ostrovy, Palau, Panamu a Seychely.

Realizace transakcí s osobami se sídlem v některém z nespolupracujících států může mít z daňového pohledu pro české subjekty řadu dopadů. Patří mezi ně zejména povinnost aplikovat nejvyšší sazbu srážkové daně



na takové příjmy, které jí dle české legislativy podléhají.

Rada Evropské unie realizuje pravidelný přezkum plnění stanovených kritérií a závazků, vyplývajících z přijetí reformy v rámci mezinárodních daňových standardů, a v této souvislosti provádí patřičnou revizi a následnou aktualizaci seznamu i nadále nespolupracujících jurisdikcí.

→ Daně aktuálně

Lze předpokládat, že tento trend pravidelné kontroly ze

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Robert Němeček  
[robert.nemecek@roedl.com](mailto:robert.nemecek@roedl.com)

Filip Straka  
[filip.straka@roedl.com](mailto:filip.straka@roedl.com)

## Elektronická evidence tržeb pozastavena

V reakci na aktuální situaci související se šířením koronaviru představilo Ministerstvo financí České republiky parametry takzvaného liberačního balíčku (více informací viz News ze dne 17. 3. 2020).

Oproti dříve avizovanému odložení poslední vlny elektronické evidence tržeb (EET) je aktuálně jedním z opatření celkové pozastavení EET, a to po dobu stavu nouze a následujících třech měsíců. Tímto pozastavením se rozumí, že žádný poplatník nebude muset evidovat své tržby, přičemž tato povinnost nebude nikterak kontrolována.

Jelikož uvedené opatření není dle stávající zákonné úpravy možné, bude tento krok legislativně řešen zvláštním zákonem. Ten by měl být předložen na nejbližším zasedání Poslanecké sněmovny

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Robert Němeček  
[robert.nemecek@roedl.com](mailto:robert.nemecek@roedl.com)

Filip Straka  
[filip.straka@roedl.com](mailto:filip.straka@roedl.com)

## → Daně aktuálně

### Poskytujete zaměstnancům benefit karty? Pozor na správný režim DPH

Poskytování nepeněžních benefitů zaměstnancům je v dnešní době téměř nedílnou součástí každého pracovního poměru. Zaměstnavatelé se snaží motivovat své stávající i nové zaměstnance nejen finančně, ale často i prostřednictvím široké nabídky různých benefitů, které mohou být zpravidla pro zaměstnance daňově výhodnější.

Michael Pleva, Paulína Kesziová  
Rödl & Partner Praha

Mezi tyto benefity patří i karty, na základě kterých může zaměstnanec využívat služeb různých sportovišť a fitness center, zahrát si bowling, či třeba navštívit saunu. Po novele zákona o DPH, která zavdla mimo jiné i zvláštní režim pro poukazy, vy-

vstává otázka, jaký režim zdanění by měl být aplikován u karet těchto typů.

Na konci ledna 2020 proběhlo zasedání Koordinačního výboru mezi Komorou daňových poradců ČR a Generálním finančním ředitelstvím (GFR). Jedním z projednávaných témat bylo vyjasnění DPH režimu u karet k čerpání plnění od třetích osob. Zástupci komory posuzovali tři možné mode-

ly zdanění, přičemž GFR se ztotožnilo s názorem, že v popsané situaci představují benefit karty poukaz ve smyslu § 15 zákona o DPH.

## O JAKÉ TYPY KARET SE JEDNÁ

Princip uplatnění karet je takový, že zaměstnanec obdrží kartu, která mu umožňuje čerpání předem sjednaných plnění (například vstup do fitness centra, nekrytých či krytých sportovišť, pronájem bowlingových drah, jízdních kol a podobně) od třetích osob (poskytovatel plnění).

Za samotnou kartu zaplatí zpravidla zaměstnavatel vydavatelí karty, přičemž vydavatel karty provádí úhradu poskytovatelům plnění, a to za jednotlivé návštěvy sportovišť ze stran zaměstnanců. Zároveň není ani vyloučena varianta, že za jednotlivá plnění zaměstnanec doplácí část vstupného v hotovosti.

## REŽIM ZDANĚNÍ

Zásadní vliv na režim DPH má skutečnost, jaké typy plnění lze benefit kartou uhradit. Pokud je možné prostřednictvím karty získat pouze plnění podléhající jedné sazbě DPH, je nutné považovat kartu za jednoúčelový poukaz. Naopak v případech, kdy lze čerpat plnění podléhající více sazbám DPH (například vstup do fitness centra podléhá 15% dani, zatímco pronájem kol 21% dani), jednat by se mělo o poukaz víceúčelový.

## BENEFIT KARTA JAKO JEDNOÚČELOVÝ POUKAZ

V případě jednoúčelových poukazů jsou benefit karty zdaněny již v okamžiku prodeji zaměstnavateli. Pokud zaměstnavatel použije plnění pro ekonomické činnosti (například karty prodá svým zaměstnancům ve formě srážky ze mzdy), pak má na základě přijatého daňového dokladu nárok na odpočet daně v plné výši.

Zaměstnanec (držitel karty) při čerpání vybraných plnění (například při návštěvě fitness centra) žádný daňový doklad neobdrží, neboť zdanitelné plnění dle § 15a zákona o DPH již v okamžiku čerpání plnění nevzniká. Poskytovatel plnění (smluvní partner) na základě skutečného počtu návštěv vystaví daňový doklad vydavatelovi karty, na kterém vyčíslí příslušnou výši DPH.

## BENEFIT KARTA JAKO VÍCEÚČELOVÝ POUKAZ

Pokud lze kartou uhradit plnění v různých sazbách DPH, jedná se o poukaz víceúčelový. Jelikož vydavatel karty nemůže dopředu vědět, jestli bude poukaz použit na plnění v základní nebo snížené sazbě, nevzniká mu povinnost priznat DPH v okamžiku prodeje karty.

Prevod víceúčelového poukazu se proto dle § 15 zákona o DPH nepovažuje za dodání zboží nebo poskytnutí služby. Vydavatel karty by proto neměl zatížit prodej DPH. Pakliže by stejně prodej karet zdanil, zaměstnavatel si nemůže uplatnit nárok na odpočet DPH.

Skutečné poskytnutí služby nastane až v momentě uplatnění karty u poskytovatele plnění, tedy při čerpání konkrétního plnění zaměstnancem (například při předložení karty ve fitness centru). Poskytovatel plnění vystaví daňový doklad držitelí karty (zaměstnanci), a to ve výši platby za poskytnuté plnění, kterou obdrží od vydavatele karty. Zde je nutné uvést, že se zpravidla bude jednat o jinou částku, než je běžná cena vstupného.

## ZÁVĚREM

V této souvislosti doporučujeme ověřit charakter Vašich benefit karet a způsob zdanění ze strany vydavatele. Pokud se jedná o běžné víceúčelové poukazy, neměl by být prodej karty zatížen DPH. Zároveň nemá zaměstnavatel nárok na odpočet DPH z přijatého plnění na vstupu.

Na druhou stranu je nutné zmínit, že názor GFR je možné aplikovat pouze na výše uvedené schéma benefit karet. Někteří poskytovatelé benefit karet totiž s tímto závěrem nesouhlasí, a proto je vhodné s nimi diskutovat režim fakturace na individuální bázi.

Závěrem upozorňujeme, že tento příspěvek Koordinačního výboru se nezabývá DPH u palivových, tankovacích nebo platebních karet. Proto nekomentuje nedávný rozsudek Soudního dvora EU C-235/18 (Vega International).

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Michael Pleva  
daňový poradce  
Senior Associate  
T +420 236 163 232  
[michael.pleva@roedl.com](mailto:michael.pleva@roedl.com)



Paulína Kesziiová  
daňová konzultantka  
T +420 236 163 221  
[paulina.kesziiova@roedl.com](mailto:paulina.kesziiova@roedl.com)



→ Daně aktuálně

## Dopad změny výše prahové hodnoty pro hlášení Intrastat v roce 2020

Každému plátcovi, který obchoduje se zbožím napříč Evropskou unií, může vzniknout povinnost podávat takzvané hlášení Intrastat, které monitoruje fyzický pohyb zboží mezi Českou republikou a jinými členskými státy EU.

Povinnost vykazovat Intrastat plátcům vzniká v případě, že hodnota těchto transakcí překročí stanovenou prahovou hodnotu. Prahová hodnota se počítá pro každý směr odděleně a od začátku kalendářního roku se začíná vždy od nuly. Do konce roku 2018 činila prahová hodnota 8.000.000 Kč. Od začátku roku 2019 byla zvýšena na 12.000.000 Kč.

Pokud jste v průběhu roku 2019 překročili hodnotu 12.000.000 Kč alespoň v jednom směru, máte povinnost vykazovat Intrastat ještě po celý rok 2020. Pokud k překročení prahové hodnoty nedošlo, již se na Vás tato povinnost nevztahuje.

### KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Klára Sauerová  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)

Johana Cvrčková  
[johana.cvrckova@roedl.com](mailto:johana.cvrckova@roedl.com)

→ Daně aktuálně

## Informace GFŘ k vratkám DPH turistům ze třetích zemí

Pokud si turista ze třetí země zakoupí zboží u českého obchodníka a toto zboží vyveze s sebou do třetí země, pak je oprávněn za splnění řady podmínek (například hodnota či druh zboží a řada dalších) požádat o vratku DPH, kterou obchodníkovi zaplatil.

To je skutečnost, která je dobře známa všem prodejcům zboží zejména v turistických oblastech českých měst. Obchodník má povinnost DPH vrátit, pokud mu zákazník přinese jím vystavený daňový doklad s potvrzením celního úřadu, že zboží bylo skutečně vyvezeno. A právě potvrzení je to, oč tu běží.

V minulosti zákon o DPH připouštěl pouze možnost potvrzení ve formě razítka celního úřadu na předmětném dokladu. Od poloviny roku 2017 byla připuštěna i možnost

elektronického potvrzování a celní úřad teprve před nedávnem konečně uvedl do praxe systém tohoto potvrzování. Nyní jsou tedy prodejci povinni DPH vrátit i v případě, že zákazník obdrží elektronické potvrzení a doručí ho jako datovou zprávu ve formátu xml nebo vytištěné ze samoobslužného kiosku či celníkem z elektronického systému vytištěný lístek s QR kódem.

### KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

Klára Sauerová  
[klara.sauerova@roedl.com](mailto:klara.sauerova@roedl.com)

Johana Cvrčková  
[johana.cvrckova@roedl.com](mailto:johana.cvrckova@roedl.com)

## → Daně aktuálně

### Nový zákon o zamezení dvojímu zdanění s Tchaj-wanem

Problematika mezinárodního zdanění ve vztahu k Tchaj-wanu bude nově pokryta nejen zákonem č. 45/2020 Sb., ale zejména pak jeho přílohou, která obsahově odpovídá klasické smlouvě o zamezení dvojímu zdanění.

Robert Němeček, Václav Kafka  
Rödl & Partner Praha

Politicko-ekonomické vztahy mezi Českou republikou a územím Tchaj-wanu jsou dlouhodobě spornou oblastí a není tak možné s Tchaj-wanem uzavřít mezinárodní smlouvu o zamezení dvojímu zdanění standardní cestou. Z obchodního a zejména pak i ze souvisejícího daňového pohledu docházelo často k problémům a nejasnostem. Situace byla proto po vzájemné dohodě obou územních celků ze strany České republiky vyřešena vnitrostátním předpisem v podobě zákona č. 45/2020 Sb., o zamezení dvojímu zdanění ve vztahu k Tchaj-wanu, který nabyl účinnosti 12. března 2020.

Samotný zákon obsahuje pouze pět obecných paragrafů. Jeho zásadní součástí je příloha, která v podstatě kopíruje smlouvu o zamezení dvojímu zdanění, a to včetně obsahu i struktury. V uvedené příloze jsou k dispozici články se základními definicemi a dále informace ohledně zdanění vybraných typů transakcí, včetně souvisejících podmínek, jako je tomu u běžně sjednávaných smluv o zamezení dvojímu zdanění. Podstatným faktem však zůstává, že se jedná o jednostranný právní akt, který je závazný pouze pro Českou republiku. Zároveň je nutné dodat, že obdobný postup je očekáván také ze strany příslušných státních orgánů Tchaj-wanu (v případě nesplnění dohodnutého postupu by došlo k pozastavení nebo přerušení provádění zákona).

#### VYBRANÉ PŘESHraniČNÍ TRANSAKCE S TCHAJ-WANEM Z POhLEDU DANÍ Z PŘÍJMŮ

Ve zmiňované příloze k zákonu je obsažena mimo jiné definice stálé provozovny, a to včetně určení časového testu pro specifické případy. Časový limit pro vznik stálé provozovny v případě stavebně-montážních projektů je stanoven na minimální dobu 12 měsíců. Takzvaná službová stálá provozovna vzniká při splnění časového limitu alespoň 9 měsíců v průběhu 12 po sobě jdoucích měsíců.

Dále jsou v příloze uvedeny maximální výše sazeb daně u vybraných transakcí. V případě výplaty dividend je sazba daně omezena limitem 10 procent bez ohledu na výši drženého kapitálu.

**ZÁSADNÍ SOUČÁSTÍ ZÁKONA JE JEHO PŘÍLOHA, KTERÁ V PODSTATĚ KOPÍRUJE SMLOUVU O ZAMEZENÍ DVOJÍMU ZDANĚNÍ, A TO VČETNĚ OBSAHU I STRUKTURY**

Stejná sazba daně se vztahuje i na úroky a licenční poplatky. Jedinou výjimkou jsou licence na takzvaná průmyslová práva (licence z průmyslových, vědeckých a obchodních zařízení), kde je sazba omezena maximálně na 5 procent.

Na rozdíl od řady jiných (dříve sjednaných) smluv o zamezení dvojímu zdanění obsahuje

SAMOTNÝ ZÁKON V PODSTATĚ OBSAHUJE POUZE 5 OBECNÝCH PARAGRAFŮ

příloha k zákonu speciální nemovitostní klauzuli, která navíc stanovuje právo zdanit příjmy z prodeje podílů nebo akcií, z nichž se více než 50 procent týká nemovitosti, na území, kde se nemovitost nachází. Případné dvojí zdanění se v ČR bude řešit metodou prostého zápočtu.

V případě jakýchkoliv nejasností jsme samozřejmě připraveni Vám v dané věci poskytnout potřebnou součinnost a podporu.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE

---



Robert Němeček  
daňový poradce  
Associate Partner  
T +420 236 163 209  
[robert.nemecek@roedl.com](mailto:robert.nemecek@roedl.com)



Václav Kafka  
daňový konzultant  
T +420 236 163 235  
[vaclav.kafka@roedl.com](mailto:vaclav.kafka@roedl.com)

## → Daně aktuálně

---

### Úlevy v odvodech zákonného pojistného v období pandemie

V současné době se řada společností snaží omezit náklady na minimum. Jedním z nákladů, kterému se ale žádná společnost, která má zaměstnance, nevyhne, jsou odvody na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Jaké možnosti mají v současné době zaměstnavatelé v souvislosti s odkladem placení zákonného pojistného?

Karel Kučera  
Rödl & Partner Praha

#### SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

---

Splatnost pojistného zaměstnavatelem za zaměstnance je do 20. dne následujícího měsíce. Bohužel zákon o pojistném na sociální zabezpečení (589/1992 Sb.) nenabízí žádnou možnost odkladu této povinnosti. Pokud je pojistné odvedeno později, je zaměstnavatel povinen platit penále ve výši 0,05 % dlužné částky denně.

Jistou úlevu ale nabízí možnost podání žádosti o povolení splátek pojistného a penále. Výhodou tohoto postupu je, že penále, které se týká dlužného pojistného, je pouze v poloviční výši, tedy 0,025 % denně. Doba splácení ale nesmí být povolena na období delší než 36 měsíců.

Další možností je požádat o úplné prominutí penále. Prominutí penále je upraveno ve vyhlášce Ministerstva práce a sociálních věcí (161/1998 Sb.). Žádost o prominutí penále se podává vždy u příslušné OSSZ. O prominutí penále, jehož výše nepřesahuje 200.000 Kč, rozhoduje OSSZ, o prominutí penále, jehož výše přesahuje 200.000 Kč, avšak nepřesahuje 1.000.000 Kč, rozhoduje ČSSZ, o prominutí penále, jehož částka přesahuje 1.000.000 Kč, rozhoduje MPSV. Na prominutí penále není právní nárok.

O žádosti o prominutí penále mohou správy sociálního zabezpečení rozhodovat pouze za předpokladu plné úhrady dluhu na pojistném splatné do dne vydání rozhodnutí o prominutí penále. Dále musí být splněna podmínka, že vůči plátcům pojistného není podán návrh na zahájení insolvenčního řízení anebo nevstoupil do likvidace.

## ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Splatnost pojistného na zdravotní pojištění je od 1. do 20. následujícího kalendářního měsíce. Ani zákon o pojistném na veřejné zdravotní pojištění (592/1992 Sb.) nenabízí žádnou možnost odkladu splatnosti. Pokud není pojistné zapláceno včas, je zaměstnavatel povinen platit penále ve výši 0,05 % dlužné částky denně.

Na rozdíl od penále na sociální zabezpečení není možné povolit splátky této povinnosti ze zákona. Existuje zde ale možnost domluvit se na splátkách penále přímo s konkrétní zdravotní pojišťovnou.

Lze ale využít i postup k odstranění tvrdosti zákona, který má stejný efekt jako prominutí penále u pojistného na sociální zabezpečení. O prominutí penále do 20.000 Kč rozhoduje organizační složka zdravotní pojišťovny, která jej předepsala. O prominutí penále nad 20.000 Kč rozhoduje rozhodčí orgán příslušné zdravotní pojišťovny.

Žádosti k odstranění tvrdosti zákona nelze vyhovět, jestliže zaměstnavatel nezaplatil pojistné na zdravotní pojištění splatné do dne vydání rozhodnutí. Dále musí být splněno, že na zaměstnavatele nebyl podán insolvenční návrh anebo nevstoupil do likvidace.

O prominutí pokuty, přírážky k pojistnému nebo penále se rozhoduje na základě písemné žádosti. Žádost může být podána do nabytí právní moci rozhodnutí, kterým bylo předepsáno penále; jestliže se objevily nové skutečnosti, které žadatel bez vlastního zavinění nemohl uplatnit do doby nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, může být žádost podána do tří let od právní moci tohoto rozhodnutí. Proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat.

S přípravou žádosti o povolení splátek odvodů na sociální zabezpečení nebo o prominutí penále na pojistném na sociální zabezpečení nebo zdravotní pojištění Vám rádi pomůžeme.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Ing. Karel Kučera  
daňový konzultant  
T +420 236 163 257  
[karel.kucera@roedl.com](mailto:karel.kucera@roedl.com)

## → Ekonomika aktuálně

### Pandemie: Výzva pro přehodnocení IT strategie

Pandemie překotně mění procesy firem, které v podstatě přes noc přijímají krizová opatření. Jaká tato opatření jsou a jak se ze současného stavu poučit do budoucnosti?

Hynek Dobiáš  
Rödl & Partner Praha

V posledních sedmi letech mnoho obchodních společností čelilo neutuchající poptávce po svém zboží a svých službách, nedostatku kvalifikované pracovní síly a celé řadě logistických výzev. Nejnaléhavější prioritou vedení většiny podniků bývalo zajistit včasné dodání svých produktů cílovým zákazníkům. V takovém prostředí se rozvoji interních firemních procesů a kontrolních mechanismů vcelku pochopitelně nevěnovala taková pozornost, jakou by si tato oblast zasloužila. Zejména funkce vykonávané IT odděleními se často omezovaly na pouhé zajišťování

technického zázemí pro provoz firmy a zapomínalo se na další technologické možnosti, které IT nabízí při podpoře a rozvoji celkové obchodní strategie v podobě digitalizace podnikatelského procesu.

Tato situace se nyní ze dne na den změnila. Kvalita informační infrastruktury je dnes zásadní nejen v oblasti ochrany zdraví zaměstnanců, ale často může rozhodovat o samotném bytí a nebytí jednotlivých společností. Na spolehlivých bezpečnostních opatřeních a pružné elektronické výměně a zpracování informací závisí, zdali společnosti dokáží efektivně pokračovat ve své činnosti, aniž by se při tom vystavovaly riziku ohrožení bezpečnosti a ztráty dat.

A třebaže vedení mnoha společností se v nastalé situaci zaměřuje zejména na vyřešení krátkodobých provozních problémů, je zřejmé že COVID-19 do budoucna natrvalo změnil celkový náhled na význam informačních technologií při utváření a uskutečňování podnikatelských strategií.

## KRÁTKODOBÁ OPATŘENÍ

Dle našeho názoru by v krátkodobém horizontu aktuální pandemické situace měly společnosti zvážit vyřešení následujících výzev:

### 1. Posouzení interních procesů a revizi vlastních materiálních i lidských zdrojů. Cílem je mimo jiné identifikace:

- klíčových zaměstnanců IT;
- jejich zastupitelnosti na základě přiřazených rolí, úkolů nebo aktivit a na ně navázaných klíčových procesů, kontrol a identifikovaných úzkých míst.

### 2. Výstupy rychlé analýzy umožní definování opatření k omezení rizik šíření infekce uvnitř organizace a zároveň určení prioritních úkolů pro IT organizaci, kterými obvykle budou:

- plnohodnotný home office;
- efektivní online komunikace;
- webináře jako náhrada akcí;
- e-learning místo školení;
- zavedení „bezkontaktního IT“ (vzdálená správa i podpora).

### 3. IT může i „přesměrovat“ celé firemní procesy do jiných oddělení či geografických lokalit:

- odbyt z jiných poboček přesměrováním komunikace;
- integrace/automatizace call center;
- přijímání a vyřizování objednávek jinými odděleními, eventuálně i z jiné země.

Při analýze rizik je třeba zohlednit i riziko selhání poskytovatelů služeb (mimo jiné podpora, cloudové služby a datová centra). Společnosti by proto měly získat též zprávy o rizikové situaci klíčových partnerů.

Nelze pominout obrovské riziko pro všechny zásadní běžící i plánované projekty. Jejich životnost je často závislá na malém počtu zaměstnanců a v případě nedostatku těchto zkušených zdrojů vlivem indispozice či prioritní péče o základní IT funkce může docházet k odkladům.

## DLOUHODOBÁ OPATŘENÍ

Současná pandemie COVID-19 nevidaným způsobem zabrzдила a v mnoha ohledech prakticky zastavila společenský i hospodářský život. Je velmi pravděpodobné, že plná obnova ekonomiky po úspěšném překonání viru potrvá mnoho měsíců a možná i celá léta. A třebaže dočasná odstávka velké části naší ekonomiky bude mít významný nepříznivý dopad na podnikání a finanční situaci mnoha dotčených podniků, otevírá také prostor pro strategické přehodnocení informačně-technologických a podnikatelských procesů a systémů interní kontroly, které má potenciál postižené společnosti nejen udržet při životě, ale z dlouhodobého hlediska také významně posílit.

Naši poradci v Rödl & Partner mají rozsáhlé zkušenosti s vytvářením plánů pro obnovu provozu a zajištění kontinuity podnikání, a to se silným důrazem na vyřešení výzev a přípravu opatření v oblasti informační infrastruktury. Naše služby v této oblasti zahrnují:

1. Přezkoumání podnikatelských procesů, posouzení zranitelných oblastí a rizik a potenciálních ztrát.
2. Identifikaci klíčových oblastí podnikání, kritických funkcí a jejich provázanosti s celkovým obchodním modelem.
3. Stanovení přijatelné doby výpadku jednotlivých kritických funkcí.
4. Vytvoření plánu pro zachování provozu společnosti.
5. Podporu při zavedení a otestování zvoleného plánu.

Rovněž nabízíme revizi Vašeho stávajícího plánu pro zajištění kontinuity podnikání a jeho vylepšení.

## KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Ing. Hynek Dobiáš  
Certified Information  
Systems Auditor (CISA)  
Associate Partner  
T +420 236 163 257  
[hynek.dobias@roedl.com](mailto:hynek.dobias@roedl.com)

→ Odborné akce: duben–květen 2020

## Milí klienti,

konání akcí plánovaných na měsíce duben a květen s ohledem na současnou epidemiologickou situaci odkládáme. Děkujeme za pochopení a těšíme se s Vámi opět brzy na viděnou.

Váš Rödl & Partner

## Impresum

NEWSLETTER ČESKÁ REPUBLIKA  
DUBEN 2020, MK ČR E 16542

Vydavatel:  
Rödl & Partner Consulting, s.r.o.  
Platněřská 2, 110 00 Praha 1  
T +420 236 163 111  
[www.roedl.com/cz](http://www.roedl.com/cz)

Redakční rada:  
Ing. Jana Švédová, Mgr. Václav Vlk,  
Ing. Klára Sauerová, Ing. Jaroslav Dubský,  
Ing. Ivan Brož

Layout/Sazba:  
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozího písemného souhlasu společnosti Rödl & Partner.