

Rödl & Partner

NEWSLETTER TSCHECHISCHE REPUBLIK

Ausgabe:
20. Dezember
2018

HR NEWS

Informationen aus dem Bereich
Personalberatung in der Tschechischen
Republik

www.roedl.com/cz



Czech Law Firm
of the Year 2012-2018

Rödl & Partner

NEWSLETTER TSCHECHISCHE REPUBLIK

Ausgabe:
20. Dezember
2018

HR NEWS

Lesen Sie in dieser Ausgabe:

→ HR News

- Suchen Sie nach einem Mitarbeiter mit Deutschkenntnissen und ausgezeichneten Referenzen?
Geben Sie uns Bescheid, wir finden den Richtigen für Sie.

→ HR News

Suchen Sie nach einem Mitarbeiter mit Deutschkenntnissen und ausgezeichneten Referenzen? Geben Sie uns Bescheid, wir finden den Richtigen für Sie.

Von Alena Spilková
Rödl & Partner Prag

ZEUGNIS

Unser tschechisches Tochterunternehmen XXX am Standort in Ostböhmen wurde aus gesamtwirtschaftlichen Gründen zum 31.12.2018 geschlossen. Insofern können wir Herrn Ondřej leider keine berufliche Zukunft bieten. Mit diesem Schreiben möchte ich Herrn Ondřej wärmstens weiterempfehlen.

Ab Mai 2005 war Herr Ondřej zunächst als Fertigungsleiter beschäftigt. In der Zeit von 1.4.2008 bis 31.12.2018 hat Herr Ondřej dann in der Position des Werkleiters für uns das Produktionswerk in Tschechien geleitet. Die XXX war Produzent und Lieferant für elektromechanische Baugruppen für die Automobilindustrie.

Herr Ondřej verfügt über ein gutes, tiefgehendes Fachwissen auch in Randbereichen, welches er stets zum Wohle unseres Unternehmens einsetzte. Aufgrund seiner genauen Analysefähigkeit und seiner schnellen Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und schnell gute Lösungen zu finden. Herr Ondřej zeigte jederzeit hohe Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine sehr große Einsatzfreude überzeugte. Auf seine sehr zuverlässige, umsichtige und gewissenhafte Arbeitsweise war auch in schwierigen Situationen jederzeit Verlass.

Herr Ondřej arbeitete jederzeit sehr zielstrebig, äußerst sorgfältig und mit größter Effizienz; dabei agierte er außerordentlich qualitäts- und verantwortungsbewusst. Besonders hervorzuheben sind seine absolute und uneingeschränkte Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit.

Sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht erzielte er immer gute Arbeitsergebnisse. Seine Mitarbeiter führte er durch sein Vorbild an Tatkraft und durch einen kollegialen

Führungsstil zu gleichbleibend guten Leistungen. Dabei zeigte er neben einem sehr effektiven Motivationsverhalten auch das richtige Maß an Durchsetzungsvermögen. Routineaufgaben delegierte er immer effektiv; er setzte seine Mitarbeiter immer entsprechend ihren Fähigkeiten und Neigungen ein. Die Leistungen von Herrn Ondřej haben jederzeit und in jeder Hinsicht unsere volle Anerkennung gefunden.

Wegen seines stets sehr freundlichen, kontaktfreudigen und ausgeglichenen Wesens wurde er in hohem Maße geschätzt und erfreute sich größter Beliebtheit. Er förderte durchgehend aktiv die gute Zusammenarbeit und Teamatmosphäre. Sein Verhalten gegenüber der Leitung, den Kolleginnen und Kollegen sowie Kundinnen und Kunden war stets und in jeder Hinsicht vorbildlich.

Eine Restrukturierung hat die betriebsbedingte Kündigung des Arbeitsverhältnisses erforderlich gemacht. Es endet mit Ablauf des 31.12.2018. Wir bedauern dies, weil wir mit Herrn Ondřej einen guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns für die stets guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsführer
XXX Unternehmensholding GmbH + Co. KG.



Kontakt für weitere
Informationen

Alena Spilková
Unternehmensberaterin
Associate Partner

T +420 236 163 111

E alena.spilkova@roedl.com

Impressum

HR NEWS TSCHECHISCHE REPUBLIK
20. DEZEMBER 2018

Herausgeber:

Rödl & Partner Consulting, s.r.o.
Platněřská 2, 110 00 Prag 1
T +420 236 163 111
www.roedl.com/cz

Redaktion:

Ing. Jana Švédová
jana.svedova@roedl.com

Layout/Satz:

Rödl & Partner
publikace@roedl.com

Dieser Newsletter ist ein unverbindliches Informationsangebot und dient allgemeinen Informationszwecken. Es handelt sich dabei weder um eine rechtliche, steuerrechtliche oder betriebswirtschaftliche Beratung, noch kann es eine individuelle Beratung ersetzen. Bei der Erstellung des Newsletters und der darin enthaltenen Informationen ist Rödl & Partner stets um größtmögliche Sorgfalt bemüht, jedoch haftet Rödl & Partner nicht für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der Informationen. Die enthaltenen Informationen sind nicht auf einen speziellen Sachverhalt einer Einzelperson oder einer juristischen Person bezogen, daher sollte im konkreten Einzelfall stets fachlicher Rat eingeholt werden. Rödl & Partner übernimmt keine Verantwortung für Entscheidungen, die der Leser aufgrund dieses Newsletters trifft. Unsere Ansprechpartner stehen gerne für Sie zur Verfügung.

Der gesamte Inhalt des Newsletters und der fachlichen Informationen im Internet ist geistiges Eigentum von Rödl & Partner und steht unter Urheberrechtsschutz. Nutzer dürfen den Inhalt des Newsletters nur für den eigenen Bedarf laden, ausdrucken oder kopieren. Jegliche Veränderungen, Vervielfältigung, Verbreitung oder öffentliche Wiedergabe des Inhalts oder von Teilen hiervon, egal ob on- oder offline, bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung von Rödl & Partner.