

Rödl & Partner

HR NEWS
TSCHECHISCHE REPUBLIK

Ausgabe:
Dezember
2022

Informationen aus dem Bereich Personal-
beratung in der Tschechischen Republik

www.roedl.cz



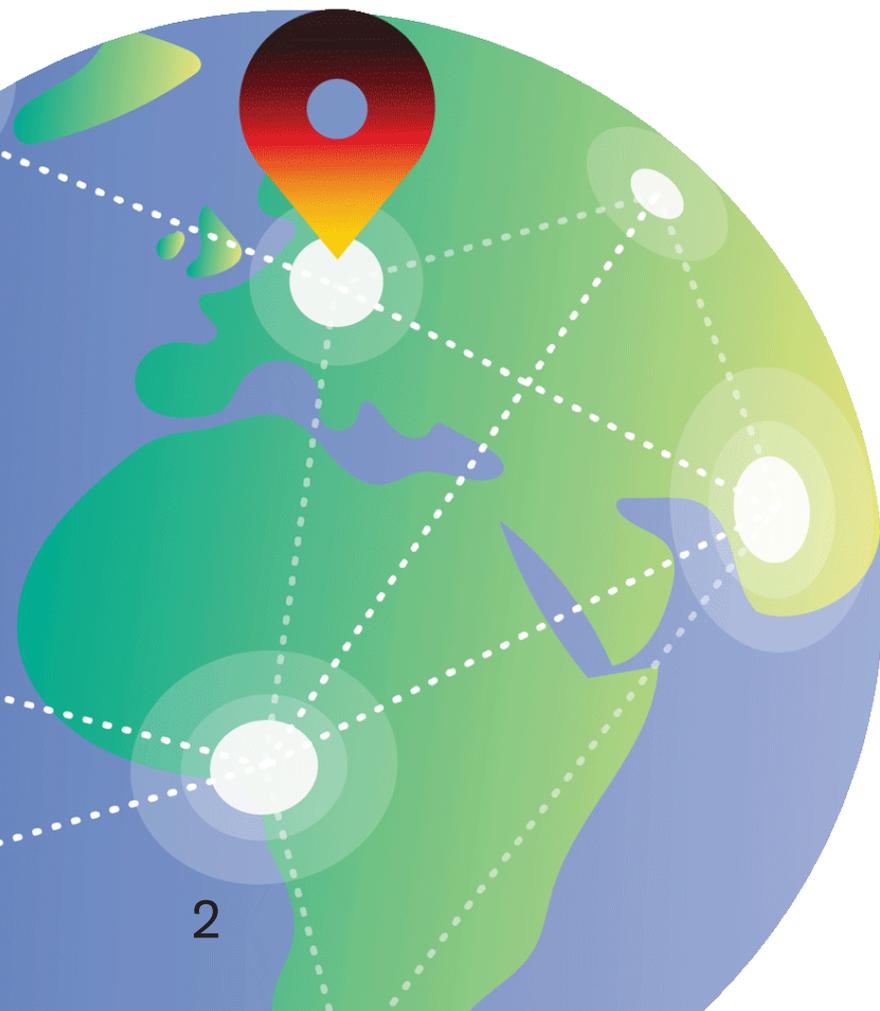
Czech Law Firm
of the Year 2012–2022



Lesen Sie in dieser Ausgabe:

→ HR News

- Verstärkung für unsere HR-Beratung in Deutschland
- Unsere wichtigsten HR-Beratungsprojekte in 2022



→ HR News

Verstärkung für unsere HR-Beratung in Deutschland

Ein neuer strategischer Partner unserer Unternehmensberatung stärkt die Personalberatung in Deutschland!

von Alena Spilková
Rödl & Partner Prag

Die Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o. mit Sitz in Prag schloss eine Partnerschaft mit einer renommierten deutschen Personalagentur, die in Deutschland zuverlässige Mitarbeiter für erfolgreich expandierende tschechische Unternehmen rekrutieren wird. Rödl & Partner wiederum wird seinen neuen deutschen Geschäftspartner mit seinem Wissen über die CEE-Region bei Rekrutierungen in der Tschechischen Republik unterstützen.

„Wir sind uns einig, dass unser Team und unsere Mandanten davon profitieren werden, Teil eines neuen Joint Ventures zu sein, das über eine Fülle von Fachkenntnissen und Ressourcen sowie über mehr als 20 Jahre Erfahrung im Bereich Human Resources verfügt. Die Verbindung unserer talentierten Spezialisten und die globale Reichweite von Rödl & Partner bietet eine hervorragende Plattform, um unsere Dienstleistungen für unsere Mandanten weiterzuentwickeln und unseren Weg in der Zukunft fortzusetzen“, sagt Alena Spilková, Unternehmensberaterin bei Rödl & Partner.

„Wir freuen uns, dass wir unsere Kräfte mit einem Team bündeln, das unsere Werte und Visionen teilt, und wir die Dienstleistungen für

unsere Mandanten gemeinsam weiterentwickeln können“, so über die neue Kooperation Tomáš Chmelař, Partner bei Rödl & Partner.

Die Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o. wurde am 1. Januar 1999 gegründet. Die Personalberatung war von Anfang an einer der Hauptbereiche des Dienstleistungsangebots von Rödl & Partner in Tschechien.

Wir wissen, dass hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter die Grundlage für ein erfolgreiches Unternehmen sind. Dies gilt insbesondere für Gesellschaften in Branchen, in denen das Know-how der Mitarbeiter das einzige Kapital des Unternehmens ist.

Das Team der Personalberater von Rödl & Partner steht Ihnen bei der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern zur Verfügung. Unsere erfahrenen Berater suchen beständig nach potentiellen Kandidaten aus allen Fachbereichen und prüfen deren Fachwissen und persönliche Voraussetzungen. Wir haben die Mehrzahl unserer bisherigen Aufträge erfolgreich abgeschlossen, und die von uns vermittelten Mitarbeiter stehen in der Regel in einem langen Beschäftigungsverhältnis bei unseren Mandanten. Auch darum kontaktieren uns unsere Mandanten immer und immer wieder, wenn sie einen Bedarf nach neuen Arbeitskräften spüren.



→ HR News

Unsere wichtigsten HR-Beratungsprojekte in 2022

Wir stellen Ihnen einige wichtige Projekte unserer Personalberatung in 2022 vor:

von Alena Spilková
Rödl & Partner Prag

Aktuell schließen wir den Prozess eines Outplacements in einer deutschen Gesellschaft ab, die eines ihrer Zweigwerke in der Tschechischen Republik schließt.

Bei einem Outplacement handelt es sich um eine Umsetzung eines Vorgehens bzw. Verfahrens, das Unternehmen bei der Bewältigung der mit Entlassungen verbundenen organisatorischen Veränderungen, und zwar sowohl im Falle von Massenentlassungen als auch bei individuellen Freistellungen, unterstützt.

In der Regel kombinieren wir eine Form des individuellen Ansatzes mit einer Form des Gruppentrainings. Im Rahmen dieser Dienstleistung helfen wir Arbeitgebern und Arbeitnehmern, organisatorische Veränderungen besser zu bewältigen und sich auf dem Arbeitsmarkt entsprechend den aktuellen Bedingungen zu orientieren.

Ein Outplacement wird nicht nur in Krisenzeiten bei der Schließung eines Teils oder des gesamten Unternehmens eingesetzt, sondern auch bei Fusionen, Übernahmen oder einer Verlagerung der Produktion an einen anderen Standort. Für die betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind wir für persönliche, familiäre und natürlich berufliche Themen ein vertrauensvoller Partner. Von Beginn an arbeiten wir mit den Unternehmensverantwortlichen und der Arbeitnehmervertretung transparent und vertrauensvoll zusammen. Ganz wichtige Aspekte dabei sind eine offene Kommunikation und dauerhaft zur Verfügung stehende An-

sprechpartner. Die Ergebnisse können sich sehen lassen: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen loyal zum Unternehmen, man fühlt sich wertgeschätzt und empfindet unser Unterstützungs- und Beratungsangebot als persönliche Referenz für die über Jahre geleistete Arbeit. Der Arbeitgeber wird trotz angekündigtem Arbeitsplatzverlust positiv wahrgenommen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehen sich nicht als auf sich allein gestellt und tragen das in den Bekannten- und Freundeskreis hinein.

Outplacement ist eine umfassende Beratung und Unterstützung bei der Minderung der Arbeitnehmerzahl in Unternehmen. Unternehmen nutzen unsere Beratungskompetenz, um vom Arbeitsplatzverlust betroffene Mitarbeiter emotional zu unterstützen und mit ihnen zukunftsorientierte Lösungen zu entwickeln. Eine Win-Win-Situation für beide Seiten!

Zu den wichtigsten Aufträgen im Bereich Recruitment in diesem Jahr gehörte die erfolgreiche Besetzung mehrerer Geschäftsführerposten in Produktionsunternehmen in der Tschechischen Republik und der Slowakei – z.B. für ein Unternehmen aus dem Bereich feinmechanische Produktion aus der Schweiz, für ein weiteres Unternehmen aus dem Bereich Gummiproduktion aus Deutschland, oder aber für Gesellschaften aus dem Bereich Automotive in der Slowakei.

Wir vermitteln standardmäßig Führungskräfte aller Geschäftsbereiche. Wenn Sie strategische Positionen diskret und schnell besetzen möchten, stehen wir Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.



Kontakt für weitere Informationen

Alena Spilková
Unternehmensberaterin
Associate Partner
T +420 236 163 111
alena.spilkova@roedl.com



ZUM ELFTEN MAL!

Czech Law Firm of the Year | 2012–2022



<http://www.roedl.net/cz/de>

Impressum

HR NEWS TSCHECHISCHE REPUBLIK
DEZEMBER 2022

Herausgeber:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněřská 191/2, 110 00 Prag 1
T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redaktion:
Ing. Jana Švédová, Alena Spilková

Layout/Satz:
Rödl & Partner
publikace@roedl.com

Dieser Newsletter ist ein unverbindliches Informationsangebot und dient allgemeinen Informationszwecken. Es handelt sich dabei weder um eine rechtliche, steuerrechtliche oder betriebswirtschaftliche Beratung, noch kann es eine individuelle Beratung ersetzen. Bei der Erstellung des Newsletters und der darin enthaltenen Informationen ist Rödl & Partner stets um größtmögliche Sorgfalt bemüht, jedoch haftet Rödl & Partner nicht für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der Informationen. Die enthaltenen Informationen sind nicht auf einen speziellen Sachverhalt einer Einzelperson oder einer juristischen Person bezogen, daher sollte im konkreten Einzelfall stets fachlicher Rat eingeholt werden. Rödl & Partner übernimmt keine Verantwortung für Entscheidungen, die der Leser aufgrund dieses Newsletters trifft. Unsere Ansprechpartner stehen gerne für Sie zur Verfügung.

Der gesamte Inhalt des Newsletters und der fachlichen Informationen im Internet ist geistiges Eigentum von Rödl & Partner und steht unter Urheberrechtsschutz. Nutzer dürfen den Inhalt des Newsletters nur für den eigenen Bedarf laden, ausdrucken oder kopieren. Jegliche Veränderungen, Vervielfältigung, Verbreitung oder öffentliche Wiedergabe des Inhalts oder von Teilen hiervon, egal ob on- oder offline, bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung von Rödl & Partner.