

Novinky z oblasti Corporate Compliance
a korporátní odpovědnosti v České republice

www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2022

















Obsah:

→ Compliance News

- Whistleblowing: Český zákon o ochraně oznamovatelů schválen
- Whistleblowing: K německému zákonu o ochraně oznamovatelů
- Soutěžní compliance: Pozor na soutěžní rizika dohod na trhu práce
- GDPR compliance: Ochrana osobních údajů při zavádění vnitřního oznamovacího systému
- Tax compliance: Nejčastější chyby při podání přiznání k dani z příjmů právnických osob a fyzických osob za zdaňovací období roku 2022
- GDPR oslavilo páté narozeniny
- Odborné akce z oblasti Governance-Risk-Compliance

WHISTLEBLOWING CHECKLIST

-  Sind Sie verpflichtetes Unternehmen?
-  Erfüllt Ihr internes Meldesystem alle Anforderungen?
-  Haben Sie alle erforderlichen Informationen mitgeteilt und schützen Sie die Identität von Hinweisgebern?
-  Ist Ihre interne Meldestelle kompetent besetzt?
-  Ist Outsourcing für Sie eine gute Option?
-  Können Sie die Ressourcen des Meldesystems teilen?
-  Können Sie das Meldesystem und Ressourcen Ihrer Muttergesellschaft nutzen?

-  Jste povinný subjekt?
-  Splňuje váš vnitřní oznamovací systém všechny požadavky?
-  Poskytlí jste všechny povinné informace a chráníte totožnost oznamovatele?
-  Je vámi uvažovaná tzv. příslušná osoba vhodná?
-  Vyhovuje vám outsourcing?
-  Můžete sdílet zdroje oznamovacího systému?
-  Můžete využívat oznamovací systém a zdroje mateřské společnosti?

→ Compliance News

Whistleblowing: Český zákon o ochraně oznamovatelů schválen

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Jak jsme vás již informovali, tak byl parlamentem schválen dlouho očekávaný zákon o ochraně oznamovatelů, který v České republice provádí požadavky výchozí evropské směrnice (EU) 2019/1937. Zákon byl 7. června podepsán prezidentem republiky a v nejbližších dnech lze očekávat jeho vyhlášení ve Sbírce zákonů. To znamená, že s účinností nového zákona o ochraně oznamovatelů je třeba počítat již od 1. srpna.

Z hlediska většiny obchodních společností je to velmi důležitá zpráva, neboť každý zaměstnavatel s 50 a více zaměstnanci se po účinnosti tohoto zákona stane povinným subjektem a bude muset zavést vnitřní oznamovací systém a přijmout opatření na ochranu oznamovatelů. V tomto směru bude u povinných subjektů s více než 50 ale méně než 249 zaměstnanci využit prodloužený termín pro zavedení vnitřního oznamovacího systému až do 15. prosince 2023.

Již delší dobu upozorňujeme naše klienty na to, že zavedení vnitřního oznamovacího systému je spojeno se splněním celé řady organizačních, právních a technických požadavků. Obchodní společnosti s 50 a více zaměstnanci, jakož i další povinné subjekty, jsou na základě nového zákona povinny zavést a provozovat vnitřní oznamovací systém, splňující všechny zákonné požadavky. Vnitřní oznamovací systém musí umožnit zaměstnancům a některým dalším skupinám případných oznamovatelů podávat oznámení o protiprávním jednání uvnitř společnosti, o kterém se dozvěděli v tak zvaném pracovním kontextu, to je v souvislosti s jejich prací nebo obdobnou činností pro povinný subjekt.

Vedle této organizačně technické stránky vnitřního oznamovacího systému musí povinná společnost určit tak zvanou příslušnou osobu anebo několik příslušných osob, které budou v rámci nastaveného systému výlučně oprávněny přijímat oznámení a posuzovat jejich důvodnost. To potom bude mít vliv na to, zda příslušná osoba oznamova-

tele vyrozumí o tom, že jeho oznámení je nedůvodné a oznámení tedy „odloží“ anebo, zda jej posoudí jako důvodné a předloží vedení společnosti návrh na přijetí vhodných opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu.

S provozováním vnitřního oznamovacího systému bude přitom spojena i řada dalších povinností, zejména informační povinnosti vůči zaměstnancům a dalším případným oznamovatelům, a to jak z hlediska zákona o ochraně oznamovatelů, tak i na základě povinností správce osobních údajů podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

S nesplněním povinností podle zákona o ochraně oznamovatelů jsou spojeny přestupky povinných subjektů, za které je možné uložit pokutu až do výše 1.000.000 Kč, a to i opakovaně.

→ Compliance News

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

Whistleblowing: K německému zákonu o ochraně oznamovatelů

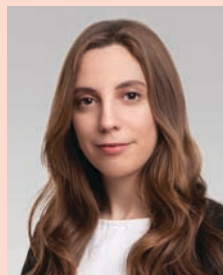
Alice Meier
Rödl & Partner Praha

Legislativní proces týkající se vnitrostátní právní úpravy ochrany oznamovatelů byl úspěšně dokončen i ve Spolkové republice Německo, kde byl rovněž přijat samostatný zákon o ochraně oznamovatelů (Gesetz für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen, Hinweisgeberschutzgesetz – HinSchG). Nový zákon byl vyhlášen 2. června a účinností nabude již od 2. července tohoto roku, to je o měsíc dříve, než tomu bude v České republice.

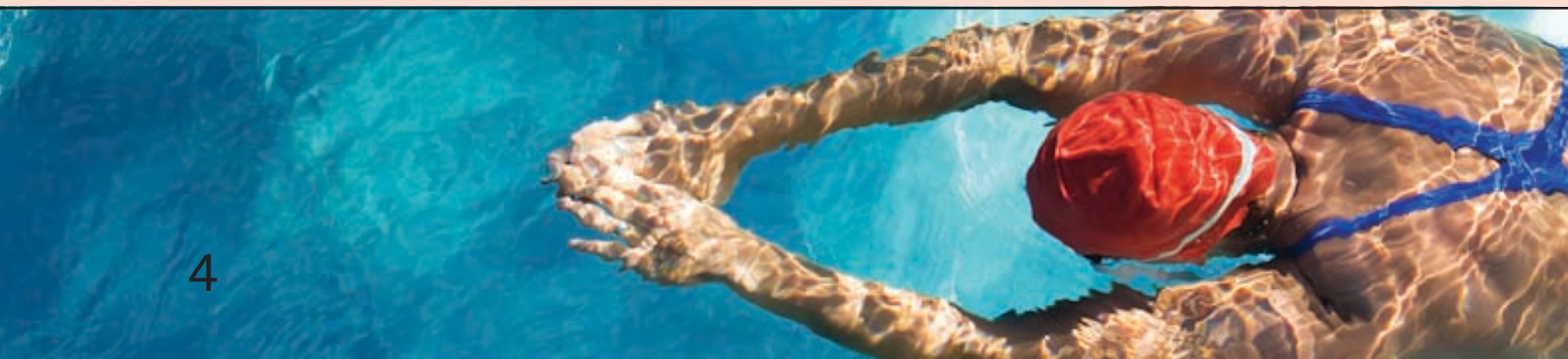
Stejně jako v případě českého zákona o ochraně oznamovatelů, tak i německý zákon ukládá povinným subjektům povinnost zavést vnitřní oznamovací systém (interne Meldestelle) a plnit s tím spojené další právní povinnosti. I v Německu se tyto zákonné povinnosti budou týkat obchodních společností, které zaměstnávají více než 50 zaměstnanců anebo pokud působí i s menším počtem zaměstnanců ve vybraných oblastech podnikání při poskytování finančních služeb.

Povinnost zavést vnitřní oznamovací systém je spojena současně s datem účinnosti nového zákona, to je od 2. července. Jen v případě společností s více než 50 ale méně než 249 zaměstnanci se uplatní zákonná výjimka a možnost prodloužené lhůty ke splnění povinnosti až do 17. prosince 2023.

Kontakt pro další informace



Dott.ssa Alice Meier
Avvocato
usazený evropský advokát v ČR
T +420 236 163 710
alice.meier@roedl.com





→ Compliance News

Soutěžní compliance: Pozor na soutěžní rizika dohod na trhu práce

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Koncem dubna vydal český Úřad pro ochranu hospodářské soutěže nový informační list „Soutěžní aspekty dohod na trhu práce“, ve kterém představil svou pozici k vybraným dohodám mezi zaměstnavateli na trhu práce. Úřad tímto současně předkládá i určitý metodický návod, jak zabránit tomu, aby tyto dohody vedly k protisoutěžnímu chování a k porušení zákazu dohod soutěžitelů.

V tomto směru se přitom jedná zejména o dva možné typy dohod mezi soutěžiteli v postavení zaměstnavatele, a to jednak dohody mezi soutěžiteli o stanovení výše vyplácených mezd („wage-fixing“) nebo dohody o tom, že nebudou přijímat, najímat nebo usilovat o zaměstnance druhé strany („no-poaching“). Platí přitom, že oba dva typy těchto dohod mohou být považovány za protisoutěžní a mohou být postihovány jako zakázané dohody soutěžitelů.

Podle Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže praxe v tomto směru ukazuje, že zaměstnavatelé namísto konkurenčního boje o co nejkvalitnější zaměstnance leckdy přistupují k vzájemným ujednáním s cílem koordinovat své jednání na trhu

práce. Takové dohody však mohou být v rozporu s § 3 zákona o ochraně hospodářské soutěže, přičemž problematické jsou z tohoto pohledu především dohody o zákazu přetahování zaměstnanců, tzv. no-poaching dohody. Jejich podstatou je omezení možnosti zaměstnavatelů oslovovat zaměstnance jiného soutěžitele s nabídkou práce nebo zaměstnávat zaměstnance jiného soutěžitele (bez souhlasu ostatních účastníků dohody). Jakkoliv účelem některých z těchto typů ujednání může být ochrana investic do získání a udržení zaměstnanců a obavy o vybudované know-how, tyto dohody mohou podle soutěžního úřadu často představovat závažné porušení soutěžních pravidel.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance News

GDPR Compliance: Ochrana osobních údajů při zavádění vnitřního oznamovacího systému

Alice Meier
Rödl & Partner Praha

V souvislosti s nabytím účinnosti zákona o ochraně oznamovatelů čelí povinné subjekty značným výzvám jak technického, tak organizačního rázu. Jednou z nich je zajištění souladu oznamovacího systému s požadavky na ochranu osobních údajů podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Zavedení a používání systému pro podávání oznámení nepochybně zahrnuje zpracování osobních údajů několika kategorií subjektů údajů. Povinné subjekty jako správci údajů ve smyslu GDPR pak musí zajistit dodržení všech požadavků na ochranu osobních údajů.

Jak tedy splnit požadavky na ochranu osobních údajů?

Základní principy GDPR (ve smyslu článku 5 GDPR): Zavedení a používání vnitřního oznamovacího systému musí být v souladu s obecnými zásadami ochrany údajů, včetně dodržení zákonné doby uchování. Informační povinnost (ve smyslu článku 12 až 14 GDPR): Subjekty údajů musí být předem individuálně informovány v plném rozsahu o zpracování údajů souvisejícím s oznamovacím systémem, přičemž musí být zachována důvěrnost ve vztahu k totožnosti oznamovatele a obsahu oznámení.

Přijetí vhodných opatření (ve smyslu článku 32 GDPR a článku 25 GDPR): Na základě

provedeného posouzení rizik musí být přijata vhodná technická a organizační opatření.

Aktualizace záznamů o činnostech zpracování (ve smyslu článku 30 GDPR): Obchodní společnost musí doplnit své záznamy o činnostech zpracování o údaje týkající se oznamovacího systému.

Vymezení rolí podle GDPR (ve smyslu článku 26 a článku 28 GDPR): Pokud jsou do vnitřního oznamovacího systému zapojeny různé subjekty, je třeba jednoznačně vymezit jejich role v oblasti ochrany osobních údajů a případně uzavřít příslušný typ smlouvy o ochraně údajů.

Výkon práv subjektů údajů: Subjekty údajů mohou v každém případě uplatnit svá práva (ve smyslu článku 15 až 22 GDPR) s tím, že nesmí být porušena důvěrnost ve vztahu k totožnosti oznamovatele.

Kontakt pro další informace



Dott.ssa Alice Meier
Avvocato
usazený evropský advokát v ČR
T +420 236 163 710
alice.meier@roedl.com

→ Compliance News

Tax compliance: Nejčastější chyby při podání příznání k dani z příjmů právnických osob a fyzických osob za zdaňovací období roku 2022

Petr Koubovský
Rödl & Partner Praha

Povinnost podání příznání k dani z příjmů právnických osob (DPPO) a fyzických osob (DPFO) se řídí zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění platném pro daný rok (dále jen ZDP).

Daňové příznání lze účinně podat jen na tiskopise vydaném Ministerstvem financí, který lze získat buď osobně na finančním úřadu – územním pracovišti, vyhledat a vytisknout na webových stránkách Finanční správy anebo na počítačových sestavách, které mají údaje, obsah i uspořádání údajů zcela totožné s tiskopisem vydaným ministerstvem, jakož i na portálu MOJE daně. Termín pro elektronické podání příznání k dani z příjmů je v úterý 3. července 2023.

V praxi se setkávám nejčastěji s těmito chybami při zpracování a následném podání daňového příznání:

Podání je učiněno v nesprávném formátu. Platí, že elektronické podání daňového příznání musí být učiněno v .xml formátu, nikoliv např. naskenovaný formulář ve formátu .pdf, přičemž daňové příznání i ve správném formátu, zaslané ale pouze e-mailem bez elektronicky ověřeného podpisu, je nesprávně odeslané a je třeba jej poslat jinou cestou a řádně.

Chybné uplatnění daňových slev na manžela/manželku, resp. „školkovně“. Zde je třeba upozornit na to, že možnost uplatnění slevy z titulu školkovného je omezena maximální částkou 16 200 Kč a zároveň reálnou výší úhrady vyživující osobou, přičemž tato může být uplatněna pouze jedním z vyživujících a samozřejmě je nutné ji doložit potvrzením ze školky o zaplaceném školkovném, postačující je prostý scan potvrzení např. v .pdf for-

mátu. Pokud jde o možnost uplatnění daňové slevy na manželku či manžela je podmíněna částkou ročních příjmů ve výši 68.000 Kč životní/ho partnera/ky, přičemž k daňovému příznání je nutné přiložit čestné prohlášení manžela/manželky.

Opomenutí podepsat, popř. vyplnit žádost o vrácení přeplatku na dani, které se nachází žádost až v závěrečné části.

U nezdanitelných částí základu daně, např. úroků z hypotéky poskytnuté na bydlení dochází k jejich neúplnému doložení, kde kromě potvrzení finančního ústavu je nutné doložit i opis předmětné smlouvy o poskytnutí hypotečního úvěru, resp. smlouvy o úvěru ze stavebního spoření.

V neposlední řadě je nutné též pamatovat na uvedení všech, jak peněžních, tak nepeněžních plnění přijatých v rámci uvedené podnikatelské činnosti

Závěrem je nutné zmínit, že první týden po termínu bývá finanční úřad zpravidla benevolentní, a volí proaktivně neformální způsoby komunikace, aby dotčeným daňovým subjektům pomohl s odstraněním vad podání. Při delším prodlení však již hrozí vyměření sankcí v podobě penále.

Kontakt pro další informace



Ing. Petr Koubovský
daňový poradce
Associate Partner
T +420 236 163 246
petr.koubovsky@roedl.com

→ Compliance News

GDPR oslavilo páté narozeniny

Lenka Hanková
Rödl & Partner Praha

V květnu tohoto roku oslavilo Obecné nařízení o ochraně osobních údajů, dobře známé pod zkratkou GDPR, již pět let od nabytí své účinnosti. Jde přitom o jednotnou a komplexní právní úpravu pro oblast zpracování a ochrany osobních údajů na území členských států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru.

Lze konstatovat, že s GDPR přišel nebývalý zájem o osobní údaje, jejich zpracování i ochranu. Pro mnohé správce to znamenalo náročné interní kontroly, revizi dosavadních postupů i dokumentace, jakož i technických a organizačních opatření přijatých za účelem zabezpečení osobních údajů. Pro jednotlivce bylo GDPR zase impulsem pro to, aby se začali více zajímat o své osobní údaje, jak je s nimi nakládáno, jakož i o práva, která s nimi souvisejí. Zatěžkávací zkouškou pro GDPR pak byla pandemie COVID-19, která přinesla masivní přesun běžných činností zahrnujících i zpracování osobních údajů do on-line prostředí, a dále i zahájení rusko-ukrajinského konfliktu a s tím značný nárůst kybernetických útoků.

Postupně jsou také upřesňována jednotlivá ustanovení GDPR pomocí soudních rozhodnutí na národní a evropské úrovni a dále i prostřednic-

tvím výkladové a rozhodovací činnosti Evropského sboru pro ochranu osobních údajů (EDPB). Význam GDPR dokládá i celá řada známých případů týkajících se porušování pravidel tam stanovených, například pomalu již pravidelně udělované pokuty od evropských dozorových úřadů společnosti Meta IE v souvislosti se sociálními sítěmi Facebook a Instagram (naposledy šlo o částku 405 miliónů Euro).

S nařízením GDPR došlo i k významnému rozvoji činnosti českého Úřadu pro ochranu osobních údajů (ÚOOÚ), jeho osvětové činnosti, zlepšení komunikace se subjekty údajů a samozřejmě i nárůstu dozorové činnosti. V tomto rámci za prvních pět let provedl Úřad celkem 257 kontrol a udělil pravomocně pokuty celkem za více než 11 miliónů korun. A dalo by se říci, že toto je teprve začátek, neboť nedávno EDPB přijal novou metodiku pro výpočet pokut a lze očekávat, že i ÚOOÚ jej ve své praxi zohlední a „české“ pokuty podstatně navýší.

Mezi největší problémy, se kterými se ÚOOÚ setkává, je především skutečnost, že povinnosti plní správci či zpracovatelé osobních údajů pouze formálně „na papíře“, a skutečné nakládání s osobními údaji není reflektováno. Podobně to bohužel platí i o pověřencích pro ochranu osobních údajů (DPO), kteří jsou často pouze formálně jmenovaní či dokonce mají na starosti i další oblasti,

keré se s funkcí pověřence dostávají do konfliktu. Správci osobních údajů také v rozporu s GDPR zpracovávají nadměrné množství osobních údajů bez zákonného důvodu a nesprávně či nedostatečně jednotlivce informují o jejich zpracování.

Řada správců sice při nabytí účinnosti GDPR v roce 2018 provedla interní audit a nastavila procesy zpracování osobních údajů, ale v tomto stavu zaostala a nereflktuje změny ve zpracování osobních údajů či výkladu GDPR, které nastaly později. Možná právě páté narozeniny GDPR jsou tím správným okamžikem, kdy se opětovně pustit do kontroly a aktualizace interních procesů a dokumentace ve vztahu ke zpracovávaným osobním údajům.

Kontakt pro další informace



Mgr. Lenka Hanková
advokátka
Senior Associate
T +420 236 163 710
lenka.hankova@roedl.com

→ Compliance News

Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

I na další měsíce letošního roku pro Vás chystáme řadu odborných akcí z jednotlivých oblastí Governance-Risk-Compliance. Sledujte nás: [Akce | Rödl & Partner \(roedl.cz\)](#)



Impresum

COMPLIANCE NEWS ČESKÁ REPUBLIKA
VYDÁNÍ Č. 2/2023

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněřská 2, 110 00 Praha 1
T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakční rada:
Ing. Jana Švédová, JUDr. Pavel Koukal

Layout/Sazba:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozího písemného souhlasu společnosti Rödl & Partner.