

Novinky ze všech oblastí Corporate Compliance,
ESG a prevence korporátní odpovědnosti
v České republice

www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2023



Obsah:

→ Compliance & ESG News

- Whistleblowing: Nadnárodní koncernová řešení nesplňují požadavky zákona o ochraně oznamovatelů
- Labour & Anti-discrimination Compliance: Rizika diskriminace na pracovišti a jak se jim účinně vyhnout
- Privacy & Data Protection Compliance: Pozor na GDPR souvislosti zavádění sdílených informačních systémů pro HR agendu
- Data Security & IT Compliance: Regulace kybernetické bezpečnosti aktuálně a praktické tipy
- Soutěžní compliance: Rozšíření možností Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže získávat informace o relevantních trzích
- ESG: Nefinanční reporting – letní novinky
- Odborné akce z oblasti Governance-Risk-Compliance

→ Whistleblowing

Nadnárodní koncernová řešení nesplňují požadavky zákona o ochraně oznamovatelů

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Ačkoliv zákonná povinnost zavést a provozovat vnitřní oznamovací systém platí pro každého zaměstnavatele s více než 50 zaměstnanci již od loňského roku, tak řada obchodních společností v České republice, které jsou začleněny do nadnárodních koncernových seskupení, tuto povinnost dosud řádně nesplnila.

Důvodem je skutečnost, že společná koncernová řešení interního oznamování a ochrany oznamovatelů na nadnárodní úrovni zpravidla nesplňují požadavky českého zákona o ochraně oznamovatelů, který pro možnost sdílení vnitřního oznamovacího systému více povinnými subjekty stanoví řadu omezení. Za situace, kdy je možnost sdílení vnitřního oznamovacího systému obecně zcela vyloučena u společností s více než 249 zaměstnanci, tak ani v případě menších společností (s 50 až 249 zaměstnanci) k tomu až na výjimky nejsou splněny zákonné předpoklady.

V tomto směru je významné, že Evropská komise zastává v této otázce velmi přísný postoj a ve své nedávno publikované hodnotící zprávě

o plnění výchozí směrnice EU o ochraně oznamovatelů výslovně upozorňuje na nesprávný výklad a aplikaci jejích ustanovení o možnostech sdílení vnitřního oznamovacího systému.

S ohledem na tyto skutečnosti proto doporučujeme, aby si společnosti, které využívají sdílený koncernový systém pro interní oznamování a ochranu oznamovatelů, nechali právně prověřit, zda tento systém vyhovuje i požadavkům české právní úpravy a zda tedy společnost jako povinný subjekt tímto způsobem skutečně řádně plní své zákonné povinnosti.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com



→ Labour & Anti-discrimination Compliance

Rizika diskriminace na pracovišti a jak se jim účinně vyhnout

Pavlaína Vondráčková
Rödl & Partner Praha

Jedním z významných podnikatelských compliance rizik jsou možné případy porušení zákazu diskriminace v pracovně právních vztazích a na pracovišti. Zákaz diskriminace a různé další formy porušení zásady rovného zacházení se zaměstnanci jsou přitom regulovány nejen zákoníkem práce, ale i zvláštním právním předpisem, antidiskriminačním zákonem, a je za ně možné kromě jiného i uložit zaměstnavateli vysoké pokuty podle zákona o inspekci práce.

V tomto směru vydal úřad Veřejného ochrance práv (ombudsman) formou svého doporučení praktickou příručku práva na rovné zacházení pro zaměstnavatele, která se zabývá nejčastějšími případy diskriminace na pracovišti a doporučuje, jak se jim účinně vyhnout. Význam tohoto metodického návodu přitom spočívá v tom, že se z hlediska rizik možné diskriminace zaměřuje na všechny podstatné fáze procesu zaměstnávání, a to od výběru nových zaměstnanců přes nastavení a realizaci jejich pracovních podmínek až po ukončení pracovně právního vztahu. Velká pozornost je v těchto souvislostech logicky věnována i citlivým

otázkám spojeným s eliminací rizika šikany a jiných forem obtěžování zaměstnanců.

Metodickou příručku ombudsmana je možné prakticky využít v nejrůznějších formách personální práce, a to zejména při přípravě interních směrnic a prováděcích pokynů zaměstnavatele, jakož i při nastavení zaměření a obsahu příslušných interních compliance školení a tréninků. Pouze vhodnou kombinací více interních postupů a opatření je totiž možné rizika spojená s možným porušením zákazu diskriminace a zásady rovného zacházení účinně eliminovat.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlaína Vondráčková, Ph.D.
advokátka
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavlina.vondrackova@roedl.com

→ Privacy & Data Protection Compliance

Pozor na GDPR souvislosti zavádění sdílených informačních systémů pro HR agendu

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

V poslední době se můžeme u nadnárodních podnikatelských skupin stále častěji v praxi setkávat s případy, kdy dochází na úrovni celé skupiny (koncernu) k zavádění sdílených informačních systémů pro zaměstnavateckou a související personální agendu (HR), například v prostředí HR modulů a aplikací SAP.

V tomto směru je třeba upozornit, že i v těchto situacích jsou jakékoli formy shromažďování, ukládání a dalšího zpracování údajů za-

městnanců činnostmi zpracování osobních údajů, u kterých je vyžadována jejich důsledná ochrana a plnění všech požadavků a podmínek podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Bohužel se v praxi setkáváme často s tím, že ani v rámci těchto společných koncernových řešení není požadavkům na zpracování a ochranu osobních údajů zaměstnanců věnována náležitá pozornost. Objevují se dokonce i případy, kdy realizace koncernového řešení je zcela ponechána na externím dodavateli IT služeb spojených s implementací „na klíč“, který nejenže příslušné GDPR požadavky nezohledňuje, ale ani o nich nic neví.

Na tomto místě je přitom třeba upozornit, že výchozí právní odpovědnost za zpracování a ochranu osobních údajů svých zaměstnanců nese i v těchto případech vždy příslušná obchodní společnost jako správce osobních údajů, a následně i členové její statutárního orgánu, a nikoliv tedy „koncern“ anebo externí dodavatel IT služeb.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Data Security & IT Compliance

Regulace kybernetické bezpečnosti aktuálně a praktické tipy

Lenka Hanková
Rödl & Partner Praha

Přinášíme podzimní novinky z oblasti kybernetické bezpečnosti a pár tipů, které vám pomohou se zorientovat v připravované regulaci i v každodenním boji proti kybernetickým útokům.

Návrh zákona o kybernetické bezpečnosti aktuálně prochází trnitou cestou skrze Poslaneckou sněmovnu. Prozatím je po prvním čtení projednáván ve výborech a další projednávání na plénu se očekává až v listopadu. Velké diskuze v tomto směru vyvolává zejména téma řízení dodavatelského řetězce, nicméně i tak se stále předpokládá účinnost v prvním čtvrtletí roku 2025.

Připomínáme také, že se blíží účinnost nařízení DORA (Digital Operational Resilience Act), které se týká zajištění kybernetické odolnosti u finančních institucí. Od 17. ledna 2025 budou muset tyto subjekty plnit řadu nových povinností.

DORA se však může týkat i vaší společnosti, pokud finanční instituci dodáváte informační a komunikační technologii (jedná se o digitální a datové služby, například poskytování softwarů, cloudových služeb nebo IT infrastruktury). Povinné instituce po vás jako po dodavatelích mohou požadovat splnění řady technických i smluvních požadavků.

Pokud jste si již prošli návrh [vyhlášky](#) o regulovaných službách a už víte, že se na vás zákon o kybernetické bezpečnosti vztahovat nebude, doporučujeme i přesto kybernetickou bezpečnost

soustavně posilovat, a to jak technicky, tak i v oblasti compliance opatření. Branou pro kybernetický útok a zároveň i štítem proti němu v každé firmě je ve většině případů člověk. A člověk je tvor chybný. K zajištění lepší kybernetické odolnosti Vám mohou pomoci kromě interní compliance dokumentace směrem k zaměstnancům i školení a testování. Na začátek lze využít i bezplatné kurzy dozorového Národního úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB), které jsou dostupné na jeho webových stránkách [zde](#) a jsou určeny jak odborným pracovníkům, tak i třeba dětem a seniorům.

NÚKIB také spustil nový portál pro všechny povinné subjekty, přes který bude možné po nabytí účinnosti nového zákona o kybernetické bezpečnosti komunikovat přímo s tímto úřadem. Aktuálně na [portále](#) najdete i kalkulačku pro zjištění, zda se na vás bude vztahovat nový zákon či nikoliv a další praktické informace.

Kontakt pro další informace



Mgr. Lenka Hanková
advokátka
Senior Associate
Head of IP/IT Practice Group
T +420 236 163 710
lenka.hankova@roedl.com

→ Soutěžní compliance

Rozšíření možností Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže získávat informace o relevantních trzích

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Na základě novely zákona o cenách, která již byla publikována ve Sbírce zákonů a jež nabude účinnosti od 1. ledna 2025, dojde k dalšímu významnému rozšíření možností Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže získávat informace o relevantních trzích zboží a služeb.

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže totiž bude moci podle nové právní úpravy získávat komplexní informace, které získaly při své činnosti tak zvané cenové orgány. Mezi tyto cenové orgány přitom patří nejen Ministerstvo financí, ale i Ministerstvo zdravotnictví, Státní ústav pro kontrolu léčiv, Česká obchodní inspekce, Energetický regulační úřad, Český telekomunikační úřad a další ústřední orgány a instituce.

V tomto směru bude Úřad oprávněn data získaná od cenových orgánů využívat pro potřeby svých dozorových pravomocí jak v rámci ochrany hospodářské soutěže, tak i v oblasti významné tržní síly při prodeji zemědělských a potravinářských produktů.

Podstatné je, že nově tak bude mít Úřad možnost si data vyžádat a získat nejen pro svá sektorová šetření na příslušném relevantním trhu, ale i v konkrétních případech prvotní indicie o dění na trhu a možného protisoutěžního jednání, zejména ve formě zakázané dohody soutěžitelů.

Tyto dílčí změny právní úpravy přitom mají být součástí velké reformy soutěžního práva, která je spojena s návrhem novely zákona o ochraně hospodářské soutěže, jež by měla být přijata s účinností v příštím roce.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ ESG

Nefinanční reporting – letní novinky

Radim Botek
Rödl & Partner Praha

Od posledního vydání našich ESG novinek se toho v oblasti předpisů pro výkaznictví moc nového neudálo. Z vlastní zkušenosti však mohu potvrdit, že téma udržitelnosti se stává každým dnem více sledovaným a je vnímáno jako jedna z největších výzev pro budoucí podnikové výkaznictví. Ať už v souvislosti s bankovním financováním nebo v rámci práv na konsolidovanou zprávu o udržitelnosti na koncernové úrovni.

Studie o průběžné implementaci ESRS

Řada klientů se si uvědomuje složitost celé problematiky pustila se do příprav na ESG reporting s do-

statečným předstihem. V tom by jim mohla pomoci jedna z dalších publikací EFRAG, který na konci července vydal Studii o průběžné implementaci ESRS (dále jen „Studie“).

Její plné znění je k dispozici na stránkách EFRAG [zde](#).

Studie popisuje postupy související s implementací evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS). Na základě rozhořorů s 28 velkými podniky se sídlem v EU jsou formulovány závěry ze čtyř oblastí, které jsou zvláště důležité pro implementaci ESRS:

- posouzení dvojí významnosti,
- hodnotový řetězec,
- analýza mezer v datových bodech,
- organizační přístup k sestavení zpráv o udržitelnosti.

Do studie byly zařazeny nefinanční podniky z oblastí zdravotnictví, chemického a textilního průmyslu, silniční dopravy a finanční instituce.

Vzhledem ke skutečnosti, že implementace ESRS je všeobecně v počátcích, měly by výsledky této studie být považovány spíše za předběžné. Záměrem této studie je poskytnout přehled nově vznikajících postupů v určité fázi implementace CSRD a ESRS s cílem upozornit na identifikované související problémy.

Podstatné výsledky studie

Posouzení dvojí významnosti

Většina podniků preferuje důkladnou a objektivní analýzu dvojí významnosti, která bude podložena ověřitelnými daty. Tzn. s primárním využitím interních dat a interních expertů, informací třetích stran a vstupů zúčastněných stran. Výsledky obecných průzkumů, které nejsou přizpůsobeny danému podniku, jsou tedy upozaděny. Kromě přístupu více založeného na datech jsou aplikovány i postupy založené na úsudku. Stále více je akcentováno zapojení interních odborníků a zúčastněných stran. Analýza významnosti je chápána jako nezbytná součást podnikové strategie a klíčový proces pro nastavení ESG reportingu a priorit managementu pro oblast ESG.

Datové body (DP)

Výsledky analýzy dvojí významnosti nebyly u řady podniků zohledněny do definice relevantních datových bodů, což by mohlo v konečném důsledku vést ke zveřejňování nevýznamných informací v rámci zprávy o udržitelnosti. Jedním z cílů ESRS standardů je eliminace zveřejňování nepodstatných informací, jako jedné z forem tak zvaného greenwashingu. Většina podniků používá Implementační pokyny 3 (EFRAG IG 3) k provedení analýzy nedostatků.

Hodnotový řetězec (VC)

Oblast hodnotového řetězce je ze všech čtyř oblastí nejméně rozvinutá. Zástupci podniků očekávají, že další vyjasnění této problematiky by mohly přinést sektorové ESRS standardy, které zatím nebyly dokončeny. Některé podniky aplikovaly zjednodušené – agregované mapování hodnotového řetězce, a to i s využitím přechodného ustanovení ESRS 1 (kapitola 10.2.) pro první tři roky (osvobození od povinnosti reportovat hodnoty z hodnotového řetězce).

Většina podniků stále pracuje na mapování svého hodnotového řetězce (řetězců) a hledá optimální míru detailu.

Závěrem lze konstatovat, že většina dotazovaných podniků se shoduje na tom, že sestave-

ní zpráv o udržitelnosti bude vyžadovat:

- intenzivní spolupráci mezi odděleními (např. ESG, finance, rizika, IT a HR, obchodní oddělení, nákup atd.);
- standardizaci procesů podávání zpráv ESG, včetně kontrol kvality údajů (podobně jako finanční výkaznictví), zejména při přípravě na audit;
- dodatečné specialisty a zdroje (znalosti, data a technologie), včetně potřeby transformace IT.

Taxonomie XBRL – digitální označování ESG zpráv

Další letní novinkou EFRAG je první sada **Taxonomie XBRL**, která umožňuje **digitální označování Zpráv o udržitelnosti**, které je jednou z povinných náležitostí dle ESRS resp. EU Taxonomie. (Pozn. digitální taxonomii XBRL nelze samozřejmě zaměňovat s EU Taxonomií, jedná se o pouhou terminologickou shodu). Taxonomie XBRL vydaná společností EFRAG představuje správnou digitální transpozici „lidsky“ čitelné sady ESRS.

Tato taxonomie bude základem pro Evropský orgán pro cenné papíry a trhy (ESMA) k vytvoření regulačních technických norem pro označování prohlášení o udržitelnosti ESRS.

Taxonomie XBRL a doprovodné materiály jsou k dispozici na těchto stránkách [zde](#) a [zde](#).

Kromě balíčků taxonomie XBRL jsou zde k dispozici vysvětlující poznámky ilustrativní příklady v Excelu, příklad výsledné zprávy ve strojově čitelném formátu a dále instruktážní video.

Dle vyjádření zástupců EFRAG bude Taxonomie XBRL představovat významný krok umožňující strojově čitelné prohlášení o udržitelnosti, jakmile bude ze strany ESMA (European Securities and Market Authority) a Evropská komise přijata. Propracované přístupy digitálního označování, zejména pro zveřejnění narativních ESG informací, zvýší použitelnost zpráv o udržitelnosti pro všechny uživatele z řad analytiků a investorů. Otázkou zůstává, zda se schválení navržené Taxonomie XBRL do konce roku 2024 podaří zvládnout.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
auditor
Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com

→ Compliance & ESG News

Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

Říjen 2024		23.	ISO normy s významem pro vnitřní kontrolní systém a funkci Compliance
2.	ESG – úvod do problematiky nefinančního reportingu Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Radim Botek, Ladislav Čížek, Pavel Koukal		Webinář Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
9. 10.	Specialista Corporate compliance a Compliance management systému Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal	30.	Povinnosti a odpovědnost jednatelů a vedoucích zaměstnanců v obchodní společnosti Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
16.	„Compliance trénink s Rödl & Partner“ jako nová poradenská služba Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Pavel Koukal Akce Rödl & Partner (roedl.cz)	Listopad 2024	
		20.	Jak zvládnout funkci a úkoly příslušné osoby ve vnitřním oznamovacím systému Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal

Impresum

COMPLIANCE & ESG NEWS ČESKÁ REPUBLIKA
VYDÁNÍ Č. 3/2024

Rödl & Partner

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakce:
Jana Švédová
Pavel Koukal

Layout:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT](#).