

Novinky ze všech oblastí Corporate Compliance,
ESG a prevence korporátní odpovědnosti
v České republice

www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2023



Obsah:

→ Compliance News

- Whistleblowing: Pozor na povinnost vnitřního oznamovacího systému u malých a středních podniků nejpozději do 15. prosince 2023
- GDPR compliance: Na co se zaměří kontroly Úřadu pro ochranu osobních údajů v roce 2024
- Soutěžní compliance: Vyšetřovány první případy možných zakázaných dohod na trhu práce
- Data Security & IT Compliance: Bude se na vás vztahovat nový zákon o kybernetické bezpečnosti?
- Soutěžní compliance: Návrh metodiky Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže k zohledňování soutěžní compliance
- Tax Compliance: Nejvyšší správní soud k nákladům na jednatele v rámci manažerských služeb
- ESG: Aktuální legislativa na úrovni Evropské unie
- ESG: Další revoluce ve výkaznictví
- Odborné akce z oblasti Governance-Risk-Compliance

Milí čtenáři,

dovolte nám, abychom vás krátce informovali, že se od tohoto čísla bude náš občasník věnovat nejen otázkám korporátní compliance a celkově agendy GRC (Governance, Risk, Compliance), ale nově i otázkám spojeným s jednotlivými agendami ESG (Environmental, Social, Governance). Na tomto základě měníme i jeho název na Compliance & ESG News.

Důvodem je vedle stále rostoucího významu ESG a konceptu udržitelnosti i v řadě ohledů velmi úzká provázanost našich dosavadních compliance témat s novými tématy v oblastech ESG a udržitelnosti, a to zejména takzvaného nefinančního reportingu a s ním spojené náležitě péče podniků v oblasti udržitelnosti.

Věříme, že pro vás bude toto propojování všech témat zajímavé a že se zejména stane zdrojem potřebných informací i pro konkrétní podnikatelskou činnost vašich společností.

Pavel Koukal & Jana Švédová

→ Compliance News

Whistleblowing: Pozor na povinnost vnitřního oznamovacího systému u malých a středních podniků nejpozději do 15. prosince 2023

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Jak jsme již naše klienty v minulých měsících opakovaně upozorňovali, malé a střední podniky s více než 50 a méně než 250 zaměstnanci musí jako takzvané povinné subjekty nejpozději v prodlouženém termínu do 15. prosince 2023 zavést vnitřní oznamovací systém podle zákona o ochraně oznamovatelů.

Povinné subjekty s více než 250 zaměstnanci přitom byly povinny zavést svůj vnitřní oznamovací systém a plnit další povinnosti podle zákona o ochraně oznamovatelů již od účinnosti zákona, to je od 1. srpna 2023.

V této souvislosti je přitom třeba znovu poukázat na skutečnost, že sdílení vnitřního oznamovacího systému s jinou společností nebo společnostmi v rámci nadnárodní skupiny (koncernu)

není z hlediska českého zákona o ochraně oznamovatelů přípustné. Takové sdílení je možné pouze tehdy, pokud se jedná o povinné subjekty podle českého zákona, které zaměstnávají nejvíce 249 zaměstnanců a jež určí příslušnou osobu.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance News

GDPR compliance: Na co se zaměří kontroly Úřadu pro ochranu osobních údajů v roce 2024

Pavína Vondráčková
Rödl & Partner Praha

V návaznosti na evropské koordinované kontrolní akce v roce 2024 bude i český Úřad pro ochranu osobních údajů provádět v příštím roce svou kontrolní činnost s důrazem na plnění těch povinností, které jsou spojené s uplatňováním práva subjektů údajů na přístup k osobním údajům podle článku 15 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

V této souvislosti je třeba upozornit na skutečnost, že pokud správce osobní údaje žadatele zpracovává, musí mu na jeho žádost poskytnout přístup k těmto údajům, včetně případné kopie zpracovávaných dat. Vedle toho je správce rovněž povinen poskytnout žadateli i další informace o zpracování jeho osobních údajů, zejména informace o účelu a právním základu zpracování, kategoriích zpracovávaných údajů a o předpokládané době zpracování.

Nedílnou součástí kontroly ze strany Úřadu pro ochranu osobních údajů rovněž bude

otázka, zda správce dodržuje lhůtu jednoho měsíce k vyřízení žádosti, která může být prodloužena jen ve zvláštních odůvodněných případech.

V tomto směru je třeba závěrem doplnit, že v případě zjištění dalších nesrovnalostí anebo dokonce porušení povinností správce podle GDPR může Úřad pro ochranu osobních údajů předmět kontroly i rozšířit.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavína Vondráčková, Ph.D.
advokátka
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavlina.vondrackova@roedl.com



→ Compliance News

Soutěžní compliance: Vyšetřovány první případy možných zakázaných dohod na trhu práce

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

V měsíci říjnu Úřad pro ochranu hospodářské soutěže informoval o tom, že vyřešil první případy možných zakázaných dohod na trhu práce, a to zatím bez uložení pokuty.

O co jde? Jak jsme vás již v minulém vydání našich Compliance News informovali, v květnu letošního roku vydal Úřad zvláštní informační list s názvem „Soutěžní aspekty na trhu práce“, který se věnuje méně obvyklým druhům protisoutěžních dohod o sjednocení mezd či dalších zaměstnaneckých benefitů (takzvané wage-fixing) nebo o nepřetahování zaměstnanců (takzvané no-poaching). V této souvislosti Úřad tehdy upozornil, že se v rámci svých priorit hodlá zaměřit i na tyto dohody, protože zejména vzájemné závazky nenajímat zaměstnance druhé strany dohody mohou vést k narušení hospodářské soutěže a Úřad na ně pohlíží jako na de facto dohody o rozdělení trhu a nákupních zdrojů.

S ohledem na tuto novou agendu Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže je z hlediska obchodních společností jako soutěžitelů klíčové, že

shora popsaná jednání by mohla představovat zakázanou dohodu soutěžitelů anebo jednání ve vzájemné shodě ve smyslu ustanovení § 3 odst. 1 zákona o ochraně hospodářské soutěže.

Toto v České republice nové soutěžní compliance riziko je tedy třeba jak v chování každé obchodní společnosti, tak i členů jejího statutárního orgánu a vedoucích zaměstnanců, průběžně zohledňovat a pokud možno se zdržet jakéhokoli jednání, které by mohlo být vykládáno jako zakázaná dohoda na trhu práce.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance News

Data Security & IT Compliance: Bude se na vás vztahovat nový zákon o kybernetické bezpečnosti?

Lenka Hanková
Rödl & Partner Praha

Návrh nového zákona o kybernetické bezpečnosti aktuálně prošel připomínkovým řízením a brzy jej projedná vláda s tím, že v optimálním případě by mohl být předložen Poslanecké sněmovně začátkem roku 2024. V každém případě by správně měli zákonodárci přijmout zákon tak, aby byla dodržena lhůta pro transpozici evropské směrnice o opatřeních k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v Unii (směrnice NIS 2), tedy nejpozději do 17. října 2024.

Po nabytí účinnosti nového zákona o kybernetické bezpečnosti budou mít dotčené povin-

né subjekty (takzvané poskytovatelé regulovaných služeb) třicet dnů na to, aby se sami identifikovali a poté zapsali do evidence poskytovatelů, kterou povede Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB). Od okamžiku doručení vyrozumění o zápisu jim pak poběží lhůta dvanácti měsíců pro přijetí všech stanovených bezpečnostních opatření a splnění dalších povinností podle nového zákona o kybernetické bezpečnosti. Výhledově by tak nejpozději do podzimu roku 2025 měly být zákonné povinnosti poskytovatelů regulovaných služeb řádně implementovány.

Ačkoliv se to jeví jako ještě poměrně dlouhá doba, tak už nyní je zřejmé, že pro řadu poskytovatelů může být uvedení všech stávajících

procesů do souladu se zákonem poměrně těžkým oříškem. V tomto směru je přitom třeba počítat i s nemalými náklady. Implementace nového zákona totiž bude vyžadovat nejen obsáhlou dokumentaci, ale také investice do technologií a samozřejmě lidských zdrojů.

Kde tedy začít? Pokud to vezmeme velmi zjednodušeně, tak v první řadě je nutné zjistit, zda splňujete kritéria pro regulovanou službu. Předběžný návrh vyhlášky o regulovaných službách je již nyní možné si prostudovat v materiálech vlády ([zde ke stažení](#)). Pokud poskytujete některou z definovaných služeb, je poté nutné si určit, do jaké kategorie podniku ve smyslu předpisů EU spadáte, to je, zda jde o podnik velký, střední či malý. Bohužel to nebývá úplně jednoduché, jelikož při posouzení je nutné brát v potaz také takzvané propojené či partnerské podniky. Jako základní pomůcka vám může posloužit uživatelská příručka vydaná EU ([zde ke stažení](#)). Určení velikosti podniku je pak důležité pro stanovení režimu povinností (režim vyšších či nižších povinností), potažmo že se na vás nový zákon o kybernetické bezpečnosti nebude vztahovat vůbec. Nutno dodat, že pokud se osoba neidentifikuje a nezapíše do evidence sama, může o jejím určení jakožto poskytovatele regulované služby rozhodnout i přímo NÚKIB.

U nadnárodních společností působících v různých členských státech EU, které často řeší kybernetickou bezpečnost centrálně, může nastat

problém, jak se vypořádat s jednotlivými vnitrostátními (národními) úpravami. Implementace požadavků NIS 2 se totiž může do určité míry v každém členském státě lišit, přičemž odborníci přitom považují navrhovanou českou úpravu za poměrně přísnou. Podle nového zákona o kybernetické bezpečnosti přitom bude platit, že při porušení povinností může NÚKIB uložit pokutu až do 250 milionů korun nebo do výše 2 procent z čistého celosvětového ročního obrátu dosaženého právnickou osobou, popřípadě konsolidačním celkem za předcházející účetní období, a to podle toho, která z částek je vyšší. V režimu vyšších povinností je pak potřeba vzít do úvahy i další sankce, jako je například pozastavení platnosti certifikace nebo i pozastavení výkonu řídicí funkce fyzické osobě.

Kontakt pro další informace



Mgr. Lenka Hanková
advokátka
Senior Associate
T +420 236 163 710
lenka.hankova@roedl.com



→ Compliance News

Soutěžní compliance: Návrh metodiky Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže k zohledňování soutěžní compliance

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže počátkem měsíce listopadu na svých webových stránkách zveřejnil návrh nové metodiky k zohledňování soutěžní compliance při jeho rozhodovací činnosti a předložil ji k veřejné konzultaci do konce listopadu 2023.

V tomto směru Úřad navazuje na svou již rok trvající předchozí praxi, když od podzimu roku 2022 začal při stanovení výše pokuty za protisoutěžní jednání zohledňovat i skutečnost, zda soutěžitel jako účastník řízení zavedl anebo zavádí efektivní soutěžní compliance program.

V tomto směru má nová metodika, která bude po vyhodnocení veřejné konzultace vydána formou samostatného Oznámení Úřadu o compliance programech, poskytovat základní informace o podmínkách, za nichž přihlédne ke snaze soutěžitelů o nastavení či posílení vnitřních compliance pravidel směrem k prevenci před narušením hospodářské soutěže v rámci fungování soutěžitele jako polehčující okolnosti při ukládání pokut.

Návrh metodiky je dostupný na webových stránkách Úřadu (<https://www.uohs.cz/cs/informacni-centrum/tiskove-zpravy/hospodarska-soutez/3717-urad-konzultuje-s-odbornou-verejnosti-metodiku-k-zohlednovani-soutezniho-compliance.html>).

O finálním znění a vydání nového Oznámení Úřadu o compliance programech vás budeme podrobně informovat.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com



→ Compliance News

Tax Compliance: Nejvyšší správní soud k nákladům na jednatele v rámci manažerských služeb

Petr Tomeš
Rödl & Partner Praha

Nejvyšší správní soud (NSS) v poslední době velmi často rozhoduje o daňové uznatelnosti nákladů na takzvané manažerské služby. A nyní se opět postavil na stranu správce daně a vyvrátil argumentaci daňového subjektu, když náklady na dané služby posoudil jako daňově neúčinné v celé výši. Důvodem bylo nedostatečné prokázání skutečné realizace služeb ze strany daňového subjektu.

Podobných soudních rozhodnutí je v poslední době celá řada, ale toto je zajímavé z toho důvodu, že se NSS vyjádřil k otázce nákladů na jednatele příjemce služeb, které nejsou vypláceny touto společností v rámci odměny za jeho funkci jednatele, ale mateřskou společností, ve které je zároveň zaměstnancem. Náklady na jeho jednatele jsou následně zahrnuté do nákladové základny, ze které je stanovena odměna za manažerské služby.

Podle názoru správce daně v dané kauze takový náklad nemůže být daňově uznatelný, protože práce jednatele nemůže být z povahy věci součástí manažerských služeb. S tímto názorem se ztotožnil i NSS. Dosud se jednalo o jakousi „šedou zónu“, kterou ale nyní NSS jasně pojmenoval a tyto náklady označil z povahy věci za daňově neúčinné. Práci jednatele tedy nelze považovat za službu poskytnutou mateřskou společností. Pokud ale ná-

klady na jednatele české dceřiné společnosti nese mateřská společnost, je možné takové náklady přefakturovat na dceřinou společnost, ale pouze na úrovni samotných nákladů bez ziskové přírážky. Jedná se z hlediska své povahy o jinou transakci a takové náklady budou u dceřiné společnosti daňově uznatelné. Ovšem jen za podmínky, že daná odměna jednatele podléhá české dani z příjmů fyzických osob. Tento závěr je potvrzen i ze strany finanční správy.

Pokud máte zahraniční jednatele, jejichž odměna je vyplácena prostřednictvím jiné společnosti ze skupiny (koncernu), zvažte pečlivě nastavení její fakturace. I v případě přímé přefakturace je třeba dbát na dostupnost dostatečných důkazních prostředků k prokázání nákladů a rozsahu činnosti jednatele pro danou společnost.

Kontakt pro další informace



Ing. Petr Tomeš
daňový poradce
Associate Partner
T +420 236 163 750
petr.tomes@roedl.com

→ Compliance News

ESG: Aktuální legislativa na úrovni Evropské unie

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Aktuální legislativa Evropské unie spojená s agendou ESG (Environmental, Social, Governance) se primárně týká jejích dvou hlavních linií, které se nacházejí v různých fázích legislativního procesu. Tou první hlavní linií je oblast požadavků na vykazování nefinančních informací a reporting udržitelnosti (Sustainability Reporting) a druhou linií pak oblast souvisejících požadavků na náležitou péči podniků v oblasti udržitelnosti (Sustainability Due Diligence).

Vedle těchto dvou základních linií se ale v legislativě EU výrazně prosazují i další významné ESG agendy, a to zejména relativně samostatná agenda taxonomie EU (Taxonomy Regulation EU) a vedle ní i agenda opatření proti takzvanému greenwashingu, která je aktuálně spojena s návrhem směrnice o zdůvodňování a sdělování environmentálních tvrzení (Directive on Green Claims).

V tomto směru je již nyní právní úprava těchto dílčích agend na úrovni EU poměrně velmi obsáhlá a složitá, přičemž do budoucna je třeba ještě počítat s jejím výrazným rozšířením.

Pokud jde o reporting udržitelnosti, zde je legislativní proces v rámci EU poměrně daleko a i nadále postupuje velmi rychle. Na výchozí směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) o podávání zpráv podniků o udržitelnosti (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) z prosince 2022, jejíž požadavky musí členské státy transponovat do 30. června 2024, totiž nově navazují i Evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). V jejich rámci je třeba rozlišovat jednak standardy obsažené v ESRS 1, které představují obecné požadavky pro reporting, a dále standardy v ESRS 2, jež zahrnují obecné informace, které musí povinné subjekty vykázat bez ohledu na výsledky analýzy materiality.

Naproti již značně pokročilému aktuálnímu stavu společné úpravy v oblasti nefinančního reportingu výrazně zaostává evropská legislativa v související agendě náležitě péče podniků v oblasti udržitelnosti. V tomto směru totiž dosud nebyl ukončen příslušný legislativní proces v rámci společné pravomoci Evropského parlamentu a Rady

(EU) a stále se tak čeká na přijetí klíčové směrnice o náležitě péči podniků v oblasti udržitelnosti (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDD).

V těchto souvislostech je i pro obchodní společnosti v České republice významnou okolností, že již od 1. ledna 2023 je v účinnosti německý zákon o náležitě péči v dodavatelských řetězcích (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG), který ještě před přijetím společné evropské úpravy názorně ukazuje, jak budou koncipovány konkrétní povinnosti vybraných podniků v oblasti náležitě péče.

Pokud jde o shora uvedenou oblast taxonomie EU, regulující udržitelnost investic a přinášející jednotný rámec pro klasifikaci udržitelných ekonomických aktivit, tak tato má svou rámcovou právní úpravu na úrovni EU od července roku 2020. Tuto výchozí úpravu představuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) o zřízení rámce pro usnadnění udržitelných investic, na kterou již navazují prováděcí akty v přenesené pravomoci Komise. V tomto směru je ale třeba připomenout, že tuto agendu taxonomie EU legislativně již dříve otevřelo nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) ze dne 27. listopadu 2019 o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v oblasti finančních služeb (Sustainable Finance Disclosure Regulation, SFDR).

Z hlediska obchodních společností v České republice je přitom třeba již od roku 2024 počítat s tím, že budou přijímány vnitrostátní právní předpisy, které budou postupně provádět anebo adaptovat legislativní požadavky EU na právní a ekonomické poměry v tuzemsku.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com



→ Compliance News

ESG: Další revoluce ve výkaznictví

Radim Botek
Rödl & Partner Praha

Vzrůstající tlak na většinu obchodních společností v rámci Evropské unie z hlediska udržitelnosti už asi nikoho nepřekvapí. Co ovšem může zaskočit ty méně informované, a tedy i méně připravené společnosti, je tempo legislativních změn a novinek vztahujících se k ESG.

V roce 2023 přitom došlo k významnému posunu zejména v oblasti právních předpisů EU upravujících požadavky na výkaznictví i audit ve vazbě na problematiku udržitelnosti v oblasti takzvaného nefinančního reportingu.

V červenci letošního roku byla finálně schválena sada Evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS). Cílem ESRS je specifikovat informace o udržitelnosti, které podnik zveřejňuje o svých významných dopadech, rizicích a příležitostech v souvislosti s environmentálními (E), sociálními (S) a správními (G) otázkami udržitelnosti. Těchto odvětvově neutrálních standardů je celkem 12 a jsou rozděleny do dvou kategorií, a to jako průřezové (2krát) a tematické (10krát; co do terminologií ESG – 5krát E, 4krát S a 1krát G). Třetí kategorie standardů, kterou představují odvětvové standardy, je teprve ve fázi příprav na straně EFRAG, což je Evropská poradní skupina pro účetní výkaznictví.

Požadavky na informace zveřejňované následně v rámci takzvaného Prohlášení o udržitelnosti jsou v ESRS velmi rozsáhlé a komplexní. Jako příklady lze v tomto směru uvést:

- rozšíření o významné dopady, rizika a příležitosti spojené s podnikem prostřednictvím jeho přímých a nepřímých obchodních vztahů v rámci takzvaného hodnotového řetězce;
- požadavky na kvalitu zveřejňovaných informací – relevance, věrný a poctivý obraz, srovnatelnost, ověřitelnost, srozumitelnost;
- vykazování informací o udržitelnosti nejen z minulosti a současnosti, ale také jejich výhled do budoucnosti (což přinese značné nároky na odhady vedení a s nimi i přirozeně vyšší míru nejistoty prezentovaných údajů).

Vedle rozsáhlosti požadavků na zveřejňované informace je nutné zdůraznit jeden z primárních principů při sestavení zprávy o udržitelnosti a tím je dvojitá významnost ve smyslu významnosti dopadů na společnost nebo životní prostředí a ve smyslu finanční významnosti dopadů na podnik.

Posouzení významnosti je výchozím bodem pro podávání zpráv o udržitelnosti. S výjimkou povinných obecných požadavků upravených v rámci ESRS 2 (včetně takzvaných Datových bodů) bude muset podnik zveřejnit pouze informace, u nichž vyhodnotí, že jsou z hlediska dopadů významné. U ostatních nicméně bude muset být schopen zdůvodnit jejich nevýznamnost. Jiné informace a ukazatele tak bude v rámci ESG reportu vykazovat autodopravce, prodejce kosmetiky nebo výrobce automobilů.

Vzhledem k nejistotě, která zatím ohledně náročnosti ESG výkaznictví panuje, jsou pro počáteční fázi v rámci ESRS na několika místech poskytovány určité úlevy, jako například:

- seznam postupně zaváděných požadavků s možností 1–2letého odkladu;
- ověření zveřejňovaných informací ze strany auditorů z počátku s omezenou mírou ujištění (limited assurance) s následným přechodem na přiměřenou míru ujištění (reasonable assurance).

V říjnu letošního roku byly do zákona o účetnictví v rámci takzvaného konsolidačního balíčku zahrnovány komplexní požadavky na vykazování informací o udržitelnosti, a to prostřednictvím nového institutu Zpráv vedení (dříve Výročních zpráv). Nutné změny byly provedeny i v zákoně o auditech, a to včetně požadavků na rozšíření profesních zkoušek auditorů.

V této souvislosti pak byl vydán i návrh zcela nového a velmi komplexního auditorského standardu, kterým je International Standard on Sustainability Assurance (ISSA) 5000. Standard ISSA 5000 by měl nahradit pro tyto případy dosud používaný ISAE 3000 – Ověřovací zakázky, které nejsou auditem ani prověrkou historických finančních informací.

Nelze samozřejmě opomenout ani požadavky v ostatních – již existujících – předpisech relevantních pro udržitelnost a nefinanční reporting. Jedním z podstatných je Taxonomie EU, která definuje, jaké činnosti lze považovat za udržitelné a poskytuje metodiku a zprostředkovaně i online nástroje pro jejich měření a vykazování. V souladu s ní budou podniky muset identifikovat, které z jejich činností jsou považovány

za udržitelné, a následně vyčíslit a vykázat je ve formě požadovaných poměrových ukazatelů u tří definovaných položek účetnictví – obrat, investice a provozní – výdaje.

Na závěr je vhodné si připomenout a shrnout, kterých podniků se nové povinnosti dotknou a jaký je aktuální harmonogram pro povinné vydávání a ověřování zpráv o udržitelnosti:

Období vykazování	Období sestavení	Kategorie účetní jednotky
1. ledna 2024	2025	Velké účetní jednotky s povinností nefinančního výkaznictví (dle směrnice NFRD) již dnes, kótované podniky a podniky s více než 500 zaměstnanci
1. ledna 2025	2026	Velké účetní jednotky, které splní alespoň dvě z následujících kritérií: – více než 250 zaměstnanců – obrat minimálně 40 milionů eur – celková aktiva minimálně 20 milionů eur
1. ledna 2026	2027	Malé a střední účetní jednotky kótované na burze s možností uplatnění dvouleté výjimky

Pro dokreslení představy doplníme, že dosud bylo vydávání Zpráv o udržitelnosti povinné pro zhruba 25 velkých podniků v České republice. Od 1. ledna 2024 se ale bude pravděpodobně týkat až 1 500 obchodních společností.

Uvedená pravidla nelze ovšem chápat tak, že pokud podnik nespadá do kategorie s povinným ESG vykazováním, nebude se tímto tématem muset vůbec zabývat. I v případě jejich začlenění do konsolidačního celku (případně dodavatelského řetězce jiného podniku) s povinností nefinančního vykazování je tato problematika rozhodně nemine.

Nefinanční reporting lze z hlediska náročnosti a komplexnosti již směle postavit na úroveň finančního. Nebýt budoucích dopadů nového zákona o účetnictví, bylo by téma udržitelnosti na určitou dobu na straně podniků i auditorů bezpochyby mnohem větší výzvou než finanční výkaznic-

tví jako takové (ať již v podobě účetní závěrky nebo konsolidace skupiny).

Proto je na místě začít s přípravami již dnes bez ohledu na to, v jakém období se vás tato nová povinnost dotkne.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
auditor
Associate Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com





→ Compliance News

Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

I na příští rok pro vás chystáme řadu odborných akcí z jednotlivých oblastí Governance-Risk-Compliance. Sledujte nás i nadále: [Akce | Rödl & Partner \(roedl.cz\)](#)



Impresum

COMPLIANCE & ESG NEWS ČESKÁ REPUBLIKA
VYDÁNÍ Č. 3/2023

Rödl & Partner

Vydavatel:

Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakce:
Jana Švédová
Pavel Koukal

Layout:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT](#).