RÖDL

2025 právnická firma roku

Právnická firma roku 2012–2025



Compliance & ESG News č. II/2026 Česká republika

Novinky ze všech oblastí Corporate Compliance, ESG a prevence korporátní odpovědnosti

We pave the way. Worldwide.

roedl.cz

Obsah

Product Compliance 3
PPWR – nové povinnosti podle evropského nařízení o obalech a obalových odpadech 3

Data Protection & Privacy Compliance 4
Evidence pracovní doby a monitoring zaměstnanců 4

Antitrust & Competition Compliance 5
Roste počet případů neohlášených místních šetření u soutěžitelů (dawn raids) 5

IT & AI Compliance 6
První povinnosti podle Aktu o kybernetické odolnosti (CRA) již v platnosti 6

Labor and Anti-discrimination Compliance 7
Pre-Employment Screening v České republice 7

ESG pod lupou 7
Revidované standardy ESRS 7
EU přijala nový standard VSME. Jaké ESG informace mohou firmy požadovat od dodavatelů? 9

Rödl Intern 11
Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance 11



PPWR – nové povinnosti podle evropského nařízení o obalech a obalových odpadech

Pavel Koukal
Rödl Praha

Jak jsme vás již informovali, tak 12. srpna 2026 se stalo přímo použitelným a účinným nové nařízení EU o obalech a obalových odpadech, které je i v České republice známé pod zkratkou PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation). Toto nařízení přitom představuje skutečně zásadní a převratnou změnu v dosavadním unijním přístupu k obalům a k hospodářským subjektům zapojeným do dodavatelského obalového řetězce.

Spolu s účinností nové regulace již současně vznikla po 12. srpnu podnikům v České republice a v dalších členských státech i první skupina povinností, které musí plnit podle své konkrétní role a postavení v rámci příslušného obalového řetězce. V tomto směru je přitom převážná většina nových povinností spojena s rolí „výrobce“ obalu, který má primárně za povinnost průběžně provádět posuzování shody obalu s požadavky PPWR, vést s tím spojenou technickou dokumentaci a vydávat k tomu následně i aktualizovaná EU prohlášení o shodě (EU Declaration of Conformity).

Další již platné a účinné požadavky PPWR se týkají některých povinných informací uváděných na obalech (harmonizované označování obalů) anebo materiálového složení obalů, kdy výslovně zakázané jsou chemické látky PFAS u balení potravinářských výrobků a obecně i těžké kovy, ale další požadavky v tomto směru samozřejmě budou od roku 2027 dále přibývat.

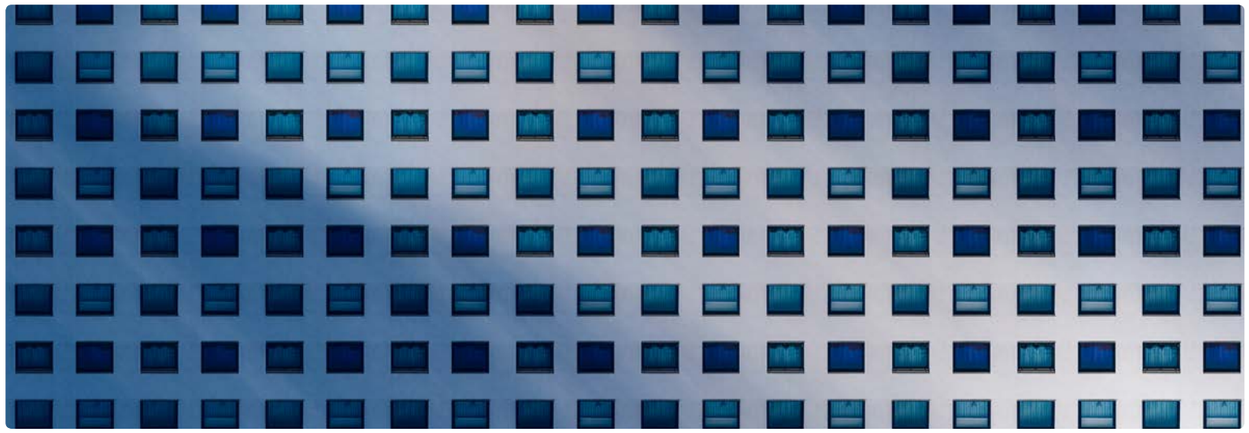
Pokud jde o výklad jednotlivých ustanovení nového nařízení o obalech a obalových odpadech, tak k dispozici jsou dva klíčové výkladové dokumenty evropské Komise, a to jednak aktualizované Pokyny k provádění PPWR a dále pak souhrn odpovědí k často kladeným otázkám (PPWR – FAQ).

Vedle toho vydalo 19. října české Ministerstvo životního prostředí Metodické sdělení k výkladu některých oblastí PPWR, a to za situace, kdy u nás stále ještě není k dispozici tzv. adaptační novela zákona o obalech, která by upravovala vybrané otázky provádění požadavků a povinností nařízení EU v České republice, zejména kontrolu plnění povinností hospodářských subjektů a sankce za jejich porušení.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
Associate Partner
Advokát
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com



Evidence pracovní doby a monitoring zaměstnanců

Pavlína Vondráčková
Rödl Praha

Evidence pracovní doby je jednou ze základních povinností zaměstnavatele, přičemž zákoník práce v tomto směru nestanoví, jakým konkrétním způsobem má zaměstnavatel tuto povinnost ve vztahu k zaměstnancům plnit a realizovat.

Na možné problémy a právní limity přitom zaměstnavatel může narazit zejména v případech, kdy zaměstnanec plní své pracovní úkoly mimo standardní pracoviště (provozovnu), kde lze jeho přítomnost organizačně a technicky evidovat relativně snadno. To jsou v praxi zejména případy spojené s pracovními cestami anebo s prací na dálku (home office), ve kterých je možnost kontroly dodržování pracovní doby omezena. Shora zmiňované právní limity kontroly zaměstnanců zde jsou spojené především s požadavky na ochranu osobních údajů podle GDPR a právní úpravou ochrany soukromí v občanském zákoníku, a v praxi se dle rozhodovací praxe českého i slovenského úřadu pro ochranu osobních údajů primárně týkají opatření založených na využívání geolokačních údajů o aktuální poloze zaměstnance.

V tomto směru je třeba upozornit na to, že zaměstnavatel je v rámci vedení evidence pracovní doby povinen a současně i oprávněn evidovat časové údaje o vykonávané práci, nikoliv ale již údaje o konkrétním místě, poloze zaměstnance v jejím průběhu (zákaz monitoringu). S ohledem na to sice nelze vyloučit případy nebo situace, kdy zaměstnavatel může mít přístup k některým údajům o poloze zaměstnance (například v souvislosti s využíváním GPS lokalizace služebních či poolových vozidel), ale rozhodně nesmí takové informace systematicky zpracovávat za účelem evidence pracovní doby anebo kontroly plnění pracovních povinností ze strany zaměstnanců.

Pokud by měl zaměstnavatel v úmyslu v omezeném rozsahu a za jasně stanoveným účelem zpracovávat vybrané geolokační údaje spojené se zaměstnanci, tak bylo by nutné z jeho strany splnit nejen obecné povinnosti podle GDPR (informační povinnosti podle článků 13 až 22 GDPR atd.), ale současně i přijmout příslušná technická a organizační opatření k jejich zajištění.

V tomto směru vám rádi poskytneme potřebnou odbornou podporu a spolupráci při splnění všech právních a compliance požadavků.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlína Vondráčková, Ph.D.
Associate Partner
Advokátka
T +420 236 163 710
pavlina.vondrackova@roedl.com

Roste počet případů neohlášených místních šetření u soutěžitelů (dawn raids)

Pavel Koukal
Rödl Praha

V posledních měsících se poměrně výrazně zvyšuje počet případů, kdy Úřad pro ochranu hospodářské soutěže provádí u obchodních společností (soutěžitelů) neohlášená místní šetření (dawn raids). Cílem těchto místních šetření Úřadu, která od časných ranních hodin probíhají přímo v obchodních prostorách soutěžitelů, je zpravidla získat indicie a důkazy týkající se již existujícího podezření z porušení pravidel hospodářské soutěže, a to zejména v souvislosti s podezřením na zakázanou dohodu soutěžitelů.

Neohlášená místní šetření u soutěžitelů, někdy také nazývaná jako neohlášené inspekce, přitom trvají řadu hodin i dnů a jsou pro členy vrcholného vedení i pro řadové zaměstnance dotčených společností z osobního hlediska neobyčejně náročná a stresující. K tomu samozřejmě přistupují i následná soutěžní rizika, kdy pracovníky Úřadu získané informace a podklady se mohou stát základem pro obvinění společnosti z protisoutěžního jednání, resp. ze zapojení do protisoutěžního jednání více podniků, a pro zahájení řízení o uložení pokuty.

Zákon o ochraně hospodářské soutěže v tomto směru svěřuje pracovníkům Úřadu mimořádná oprávnění, která jim umožňují nejen přístup do jakýchkoli obchodních prostor soutěžitele (kanceláře, výrobní prostory, sklady, technické místnosti včetně serveroven apod.), ale současně i přístup k jakýmkoli obchodním záznamům a informacím, a to jak v listinné, tak i digitální podobě.

Všechny tyto skutečnosti přitom po managementu společnosti vyžadují, aby byla společnost na takové případy neohlášené inspekce připravena, zejména aby byl vypracován interní postup pro případ neohlášeného místního šetření ze strany Úřadu a proces detailního seznámení všech příslušných zaměstnanců s jejich úlohou a povinnostmi v rámci tohoto interního postupu.

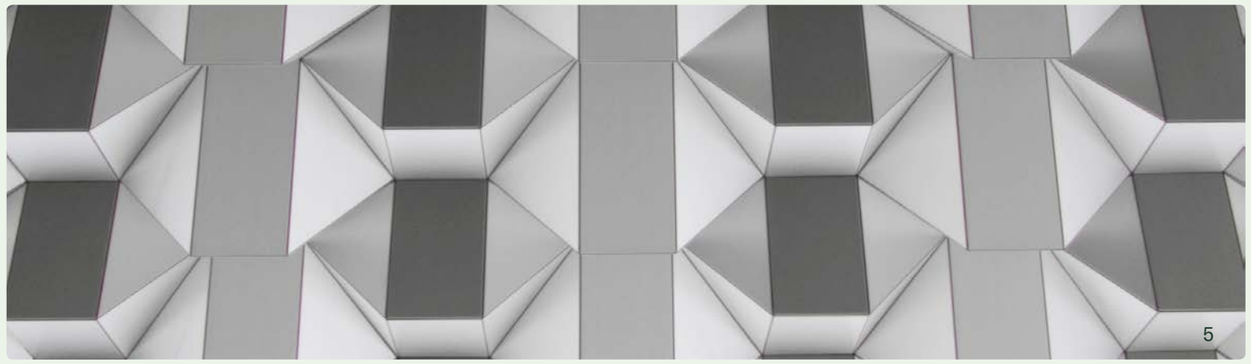
V zásadě jde o to, aby každý zaměstnanec, jehož pracovní pozice může být případně zapojena do jednání s pracovníky Úřadu anebo do poskytování potřebné součinnosti v rámci dawn raid, věděl, jakým způsobem se v takovém případě chovat, koho má z vrcholného vedení o inspekci informovat, které informace nebo podklady může sám poskytovat apod.

Tato metodická příprava ve formě přijetí specifického interního postupu (interní směrnice) a vydání prováděcích pokynů, jakož i proškolení zaměstnanců a případných dalších podpůrných opatření (například v podobě speciálního tréninku „Mock Dawn Raids“), není v žádném rozporu s právními předpisy a je naopak považována za standardní nástroj soutěžní compliance (Antitrust & Competition Compliance).

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
Associate Partner
Advokát
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com



První povinnosti podle Aktu o kybernetické odolnosti (CRA) již v platnosti

Jaroslav Kuba
Rödl Praha

Akt o kybernetické odolnosti (CRA) učinil z kybernetické bezpečnosti podmínku přístupu na trh EU. Od 11. září 2026 musí výrobci hlásit aktivně zneužívané zranitelnosti a závažné incidenty, a to i u produktů uvedených na trh dříve, před tímto datem. Co přesně se hlásí, v jakých lhůtách a jak se připravit na plnou použitelnost nařízení v prosinci 2027?

Podstatné v tomto směru je, že Akt o kybernetické odolnosti, tedy nařízení (EU) 2024/2847 (Cyber Resilience Act, CRA), stanoví jednotné požadavky na kybernetickou bezpečnost produktů s digitálními prvky uváděných na trh EU po celou dobu jejich životního cyklu, od návrhu, přes výrobu až po následnou podporu. Kybernetická bezpečnost se také stává součástí posouzení shody výrobku dokládané označením CE.

CRA se vztahuje na širokou škálu hardwaru a softwaru, od chytrých domácích zařízení, samostatně prodávaného softwaru, až po průmyslové řídicí systémy, jejichž zamýšlené nebo rozumně předvídatelné použití zahrnuje přímé či nepřímé datové spojení s jiným zařízením nebo sítí. Podle míry rizika dělí CRA produkty do několika kategorií. CRA rozlišuje tři hlavní role – výrobce, dovozce a distributora. Každá z těchto rolí nese jinou míru odpovědnosti.

Co nyní již platí?

V první fázi se od 11. září 2026 jedná o povinnost výrobců oznamovat aktivně zneužívané zranitelnosti obsažené ve výrobku, a závažné incidenty ovlivňující jeho bezpečnost. Další povinnosti se pak uplatní v příštím roce.

Oznamovací povinnosti se od 11. září 2026 vztahují na všechny produkty, na něž CRA dopadá, včetně těch, které byly uvedeny na trh dříve. Konkrétně se ohlašují dvě situace: aktivně zneužívanou zranitelnost, u níž existují spolehlivé důkazy o zneužití útočníkem, a závažný incident s dopadem na bezpečnost produktu, který může ohrozit dostupnost, pravost, integritu či důvěrnost jeho dat nebo funkcí.

Nařízení pro tato oznámení stanoví lhůty, které běží od okamžiku, kdy se výrobce o zranitelnosti či incidentu dozví. Prvotní oznámení musí podat bez zbytečného odkladu, nejpozději do 24 hodin od zjištění, navazující v podrobnějším rozsahu do 72 hodin.

Kde začít?

Prvním krokem je inventura portfolia, klasifikace produktů z hlediska CRA a určení role společnosti. Následně je třeba zavést proces řízení zranitelností a hlášení, a připravit se na další povinnosti, které CRA přinese později, například stanovením doby podpory a revizí smluv s dodavateli a distributory (resp. výrobci) tak, aby náklady spojené s CRA nesla strana, která je může ovlivnit.

S analýzou dopadů, interními postupy i smluvní dokumentací vám rádi pomůžeme.

Kontakt pro další informace



Mgr. Jaroslav Kuba
Senior Associate
Advokát
T +420 236 163 184
jaroslav.kuba@roedl.com



Pre-Employment Screening v České republice

Thomas Britz
Rödl Praha

Pre-Employment Screening uchazečů o zaměstnání není v české právní úpravě samostatně upraven, jeho limity se proto dovozují z více právních předpisů. Zákoník práce umožňuje zaměstnavateli požadovat od uchazeče i třetích osob jen údaje bezprostředně související s uzavřením pracovní smlouvy, a to přiměřeně a bez diskriminace.

Zakazuje naopak zjišťovat údaje o těhotenství, rodinných a majetkových poměrech, sexuální orientaci, členství v odborech či politických stranách, náboženství nebo trestní bezúhonnosti – výjimka je možná jen ze zákona nebo z věcného důvodu daného povahou práce. Podobný zákaz obsahuje zákon o zaměstnanosti, který bez legitimního důvodu zakazuje i požadovat fotografii. Podle GDPR musí zpracování údajů uchazeče probíhat na zákonném základě (typicky jednání před uzavřením smlouvy, nikoli souhlas), přiměřeně, transparentně a jen po nezbytnou dobu. Souhlas uchazeče nemůže sloužit jako titul k překročení zákonných limitů, neboť jeho svoboda bývá kvůli nerovnému postavení stran sporná. Zjistí-li zaměstnavatel po podpisu smlouvy, že mu uchazeč poskytl nepravdivé údaje o rozhodující okolnosti, může se teoreticky dovolávat neplatnosti pro omyl u soudu – judikatura však chybí a výsledek je nejistý. Doporučuje se proto klíčové informace prověřit ještě před podpisem smlouvy a u třetích osob smluvně zajistit dodržování popsaných limitů.

Kontakt pro další informace



JUDr. Thomas Britz
Advokát
Associate Partner
T +420 236 163 770
thomas.britz@roedl.com

Revidované standardy ESRS

Po více než třech letech, kdy byly vydány první ESRS standardy pro vykazování udržitelnosti, přijala Evropská komise (3. července 2026) revidované standardy ESRS, a to formou delegovaného nařízení. Po úspěšném legislativním procesu v rámci Evropského parlamentu bylo toto nařízení 21. září 2026 zveřejněno v Úředním věstníku Evropské unie a vstoupí v platnost dne 10. listopadu 2026.

Radim Botek
Rödl Praha

Zásadním dokumentem pro tyto změny byl tzv. Omnibus package.

Revidované standardy ve svém finálním znění zohledňují mimo jiné i bezmála 460 připomínek v rámci veřejných konzultací, které probíhaly do 3. června 2026. Revidované ESRS mají zjednodušit vykazování udržitelnosti, snížit administrativní zátěž podniků a zachovat informace důležité pro rozhodování všech stakeholderů. Počet povinně zveřejňovaných údajů by se tak měl snížit o více než 60 %. Reálné snížení pracnosti při sestavení zpráv bude určitě menší, protože některé klíčové povinnosti, jako např. analýza dvojí významnosti, budou zachovány.

Povinně se mají revidované ESRS uplatňovat při vykazování udržitelnosti podle CSRD **od 1. ledna 2027**. Společnosti však budou mít možnost využít nové standardy již při vykazování za účetní období 2026. Zvolenou verzi standardů musí ve zprávě uvést.

Hlavní změny oproti původním standardům ESRS

Revize přináší především zjednodušení požadavků, větší důraz na významnost informací a flexibilnější podmínky vykazování.

Průřezové standardy ESRS 1 a ESRS 2

Posílení zásady věrného zobrazení

Informace o udržitelnosti mají být relevantní, vyvážené a srozumitelné. Zásada věrného zobrazení se vztahuje na zprávu o udržitelnosti jako celek, nikoliv na každý jednotlivý údaj. Uplatňování standardů ESRS by mělo zajistit celkově věrný obraz informací o udržitelnosti podobně jako je tomu u finančního výkaznictví.

Větší důraz na významnost informací

Společnosti se mají zaměřovat především na významné dopady, rizika a příležitosti, nikoliv na nepodstatné informace. Společnosti nemusí zohledňovat informační potřeby každého jednotlivého zainteresovaného subjektu. Prioritou zůstávají informace důležité pro uživatele zprávy o udržitelnosti. Nepodstatné informace obecně není nutné zveřejňovat. Zároveň se zdůrazňuje přístup „shora dolů“, který má zabránit zbytečně detailním analýzám jednotlivých dopadů, rizik a příležitostí.

Snížení počtu vykazovaných údajů

Mnoho datových bodů bylo odstraněno, sloučeno nebo zjednodušeno. Cílem je výrazně omezit rozsah povinného vykazování.

Rozšíření úlev a vynechání informací

Byla zavedena další úlevová opatření. Nově lze např. při splnění obecných požadavků

- aplikovat koncept přiměřenosti nákladů, resp. úsilí vynaložených na získání informací,
- nezahrnovat nevýznamné dceřiné společnosti,
- nezahrnovat do konsolidované ESG zprávy podniky které byly předmětem akvizice nebo prodeje v průběhu reportovacího období.

Informace k očekávaným finančním dopadům nemusí být zveřejněny, pokud je nelze spolehlivě vyčíslit, resp. pokud k nim podnik nemá dostatečné zdroje, resp. dovednosti

Přehlednější struktura standardů

Jasněji se oddělují povinné požadavky od podpůrných pokynů a zjednodušuje se struktura jednotlivých požadavků.

Volnější struktura zprávy o udržitelnosti

Standardy umožňují podnikům větší flexibilitu v nastavení struktuře zpráv, a to s využitím souhrnů podstatných informací, samostatných příloh a křížových odkazů.

Lepší návaznost na mezinárodní standardy

Byla posílena kompatibilita s rámci ISSB a GRI, aby se omezilo duplicitní vykazování.

Tematické standardy – příklady zjednodušení

Jak již bylo uvedeno výše v rámci tematických standardů došlo k zásadnímu snížení povinně zveřejňovaných datových bodů. Níže uvádíme jen několik příkladů.

ESRS E1 – Změna klimatu

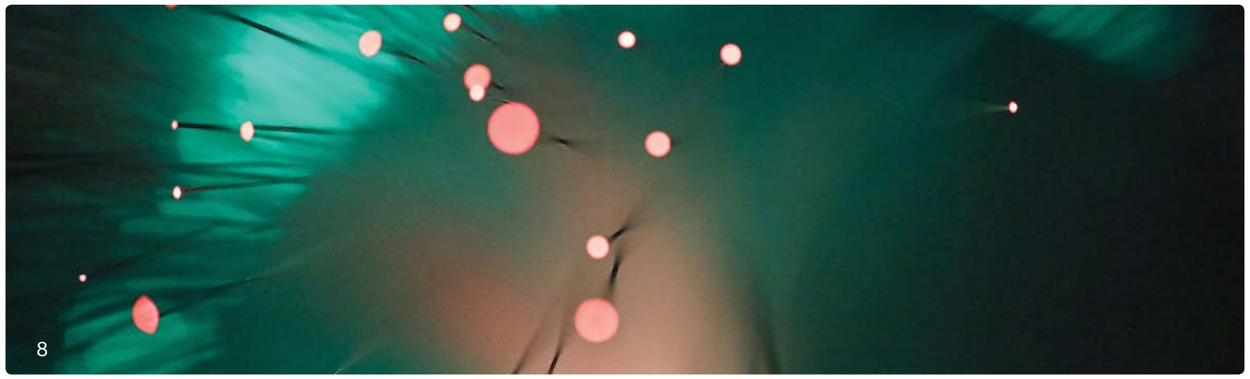
Společnosti mají větší flexibilitu při určování hranic vykazování emisí. V souladu s GHG Protokolem mohou zvolit jen jeden přístup založený na finanční kontrole, provozní kontrole nebo podílu na základním kapitálu.

ESRS E2 – Znečištění

Z povinného vykazování byly zcela vypuštěny tzv. sekundární mikroplasty (vznikající např. otěrem pneumatik). Emise látek vzbuzujících obavy (SoC) budou primárně vykazovat společnosti působící v chemickém odvětví.

ESRS E3 – Voda

Úplně byl odstraněn pojem mořské zdroje, nově je součástí standardu ESRS E5.



RÖDL

Compliance & ESG News č. II/2026 | ESG pod lupou

Doporučené kroky pro společnosti

Společnosti podléhající CSRD (tzn. primárně s více než 1000 zaměstnanci) by měly využít finální podobu standardů k přehodnocení stávajících procesů vykazování udržitelnosti. Doporučuje se zejména:

- Aktualizovat již provedené dvojí posouzení významnosti podle nových požadavků. To bylo a zůstává klíčovou fází celého ESG reportingu.
- Přizpůsobit procesy sběru dat sníženému rozsahu vykazovaných informací.
- Prověřit nová a rozšířená přechodná opatření.
- Vyhodnotit dopady změn na interní řízení, kontrolní mechanismy a auditní procesy.

Shrnutí

Revidované standardy ESRS přinášejí společnostem zjednodušení ESG reportingu a snížení administrativní zátěže. Přesto je důležité věnovat pozornost novým požadavkům a včas jim přizpůsobit stávající postupy. Společnosti by proto měly především vyhodnotit dopady změn na rozsah vykazovaných informací a související procesy.

V případě potřeby Vám rádi pomůžeme s posouzením dopadů revidovaných standardů ESRS a jejich promítnutím do Vašich reportingových procesů.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
Partner
Auditor
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com

EU přijala nový standard VSME. Jaké ESG informace mohou firmy požadovat od dodavatelů?

Evropská komise zveřejnila 21. září 2026 nařízení (EU) 2026/1560, kterým přijala standard VSME pro dobrovolné vykazování informací o udržitelnosti. Dosavadní doporučení z roku 2025 tím bylo nahrazeno přímo použitelným evropským předpisem. Základní principy VSME jsme představili v článku „VSME standard pro nepovinný ESG reporting“ (Compliance & ESG News č. I/2026).

Ladislkav Čížek
Rödl Praha

Co platilo dosud?

Podle § 32h odst. 6 zákona o účetnictví mohou společnosti při získávání informací pro povinný ESG reporting požadovat od dodavatelů, kteří sami nemají povinnost sestavit zprávu o udržitelnosti, pouze údaje v rozsahu dobrovolného standardu VSME.

Dosavadní úprava přitom odkazovala na standard VSME jako celek, nikoliv pouze na jeho základní část (modul „Basic“). Standard vedle základních údajů o podniku, životním prostředí a zaměstnancích obsahoval také rozšířené informace určené zejména bankám, investorům a obchodním partnerům.

Z dosavadního znění českého zákona tak bylo možné dovozovat, že odběratel může požadovat i relevantní údaje z rozšířené části standardu. To platí i nadále, nově však jen pro údaje, které příloha II výslovně zahrnuje do stropu.

Co se mění?

Nové nařízení již nevymezuje tzv. strop hodnotového řetězce pouze obecným odkazem na VSME. Jeho příloha II obsahuje konkrétní seznam informací, které mohou společnosti povinně vykazující podle CSRD požadovat od svých dodavatelů s průměrným počtem nejvýše 1 000 zaměstnanců za předchozí účetní období. Rozsah se navíc liší podle velikosti podniku:

- **Podniky s 10 nebo méně zaměstnanci:** Strop zahrnuje zejména základní údaje o společnosti a vybrané informace o zaměstnancích, pracovních úrazech, odměňování a školení. Celkem jde pouze o 9 položek uvedených v příloze II. Nezahrnuje například spotřebu energií ani emise skleníkových plynů.
- **Podniky s více než 10 zaměstnanci:** Rozsah je širší. Vedle uvedených údajů zahrnuje například spotřebu energií, emise skleníkových plynů v rozsahu Scope 1 a Scope 2, odběr vody, nakládání s odpady. Patří sem také vybrané údaje z rozšířeného modulu, například popis hlavních produktů a trhů, fluktuaci zaměstnanců nebo informaci o existenci politiky lidských práv. Emise Scope 3, jejichž zjišťování je nejnáročnější, do tohoto rámce nespadají.

Nový strop tedy nepředstavuje celý VSME ani celý jeho základní modul. Zahrnuje pouze výslovně uvedené údaje ze základního i rozšířeného modulu.

Neznamená to však, že dodavatelé musí všechny tyto informace automaticky poskytovat. Jde o horní hranici, nikoliv o povinný dotazník. Odběratelé by navíc měli vyžadovat pouze informace, které skutečně potřebují. Pokud chtějí pro účely CSRD získat další údaje nad stanovený limit, musí dodavatele upozornit, které informace limit přesahují, a sdělit mu, že jejich poskytnutí může odmítnout.

Nový strop se použije pro účetní období začínající 1. ledna 2027 nebo později.

Co zůstává?

Pro vlastní dobrovolnou zprávu si podnik i nadále může zvolit samotný základní modul nebo jej doplnit rozšířeným modulem. Dobrovolné vykazování podle VSME samo o sobě nezakládá povinnost ověření zprávy auditorem.

Co si odnést?

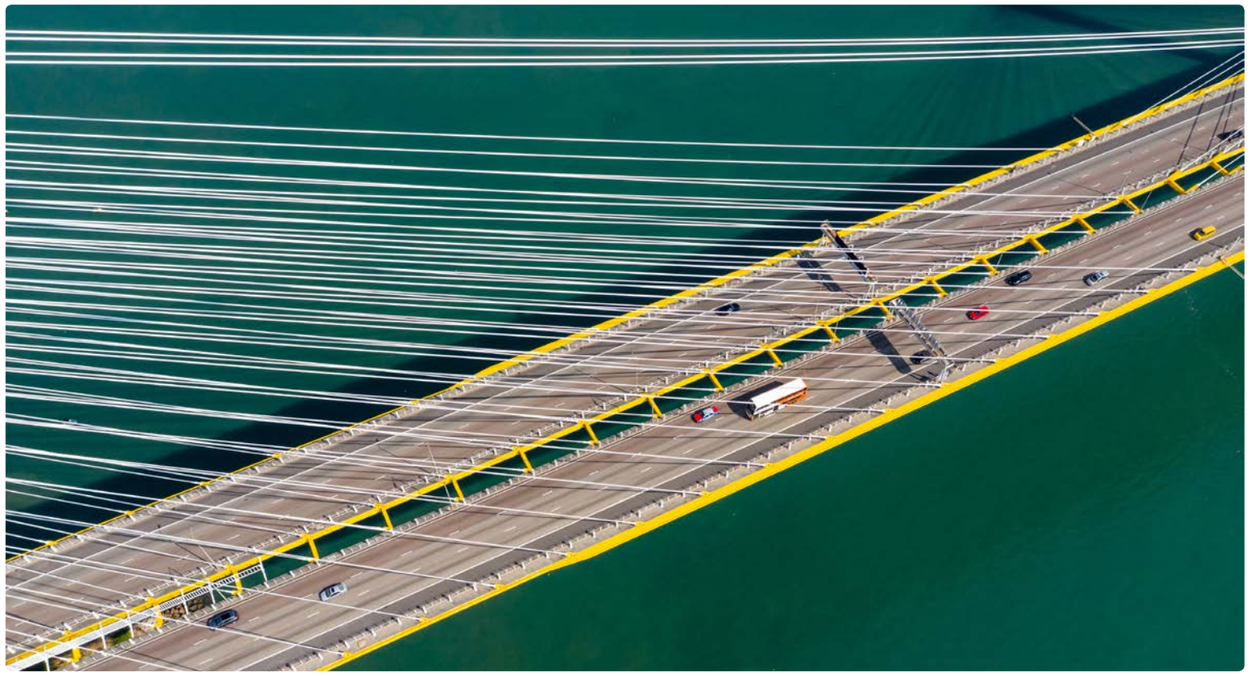
Nejste si jistí, jaké informace může Vaše společnost od dodavatelů požadovat nebo které údaje má sama poskytovat? Rádi Vám pomůžeme posoudit konkrétní situaci a nastavit přiměřený rozsah vykazování.

Kontakt pro další informace



Ing. Ladislav Čížek
Manager
Auditor
Znalec
T +420 236 163 315
ladislav.cizek@roedl.com





Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

listopad 4
Interní investigace v kontextu vnitřního kontrolního systému a funkce compliance
Webinář
Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl
Přednáší: Pavel Koukal

---

listopad 9
Technické normy a standardizace v prostředí vnitřního kontrolního systému
Webinář
Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl
Přednáší: Pavel Koukal

---

listopad 10
Jak se včas připravit na transparentní odměňování
Webinář
Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Pavel Koukal, Václav Vlk, Alena Spilková

---

listopad 25
Obaly a obalové odpady: Nová pravidla a povinnosti podle PPWR
Webinář
Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Michal Gola, Pavel Koukal

Listopad



Impresum

Compliance & ESG News č. II/2026

Česká republika

Vydavatel
Rödl Consulting & Valuation, s.r.o.
Platnéřská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111

Redakce
Jana Švédová, Pavel Koukal

Layout
Rödl

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství.
Při zpracování newsletteru se společnost Rödl snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl nepřejímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní.
Naši poradci jsou vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl.

Pro odhlášení newsletteru klikněte zde