

Novinky ze všech oblastí Corporate Compliance,
ESG a prevence korporátní odpovědnosti
v České republice

www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2024



Obsah:

→ Compliance & ESG News

- Product Compliance: Nová poradenská služba Rödl & Partner
- AML Compliance: Jak je to aktuálně s evidencí skutečných majitelů?
- Labour & Anti-discrimination Compliance: Je čas se připravit na implementaci nových požadavků ohledně transparentnosti odměňování zaměstnanců
- IT & ICT Compliance: Nový zákon o kybernetické bezpečnosti
- Antitrust & Competition Compliance: Pozor na kartelové dohody mezi zaměstnavateli na trhu práce
- Product Compliance: Návrh zákona o právu na opravu výrobku
- ESG: ESG reporting – aktuální vývoj
- Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance



→ Product Compliance

Nová poradenská služba Rödl & Partner

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Od září tohoto roku jsme spustili naši novou poradenskou službu, která se týká jedné z nejmladších, ale současně i nejvíce se dynamicky rozvíjejících oblastí zájmu firemní compliance, a to compliance produktu anebo také produktové compliance (Product Compliance).

Základním rysem compliance produktu je přitom ta skutečnost, že se plně soustřeďuje na to, co je pro každou obchodní korporaci zcela klíčové, a to na vyrábění či distribuované výrobky anebo poskytované služby.

V tomto směru tak lze Compliance produktu vymezit jako specifickou součást firemní compliance, která se zabývá průběžným zajišťováním souladu interních postupů, opatření a nástrojů se všemi relevantními požadavky a povinnostmi vyplývajícími z odvětvově regulatorních, právních a technicky normativních předpisů, které jsou spojeny s vývojem, výrobou a distribucí sledovaného „produktu“ (výrobku anebo poskytované služby).

Stejně jako v jiných oblastech firemní compliance se i zde rovněž přiměřeně zohledňují osvědčené postupy a opatření vyplývající z tzv. nejlepší praxe (best practice), které zpravidla vycházejí z rozhodnutí, doporučení a metodik

příslušných orgánů veřejné moci (včetně soudů) anebo odborně zaměřených odvětvových a oborových sdružení.

Jsme přitom přesvědčeni o tom, že jde o velmi významnou a perspektivní poradenskou oblast, která může mít pro klienty z řad obchodních společností s nejrůznějším zaměřením a předmětem podnikání velký význam a potenciál do budoucna.

V rámci seznamování našich klientů s novou poradenskou službou již také proběhl 2. října speciální webinář, který byl věnován jak vysvětlení konkrétní obsahové náplně Product Compliance, tak i praktickým možnostem jejího využití v podnikání.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ AML Compliance

Jak je to aktuálně s evidencí skutečných majitelů?

Pavlaína Vondráčková
Rödl & Partner Praha

Koncem srpna tohoto roku vyvolala poměrně velký zájem dvě rozhodnutí Nejvyššího soudu, která se týkala oblasti právní úpravy evidence skutečných majitelů, a to konkrétně možnosti státu vynucovat po obchodních společnostech zápis údajů o skutečných majitelích do veřejného registru (evidence skutečných majitelů).

Tato rozhodnutí přitom reagovala na situaci, která vznikla v souvislosti s rozsudkem Soudního dvora Evropské unie z listopadu roku 2022, který tehdy rozhodl o neplatnosti těch ustanovení evropské 5. AML směrnice, která ukládala členským státům, aby evidenci skutečných majitelů zpřístupnily široké veřejnosti. Podle Soudního dvora EU ale byl tento požadavek směrnice v rozporu s právem skutečných majitelů na ochranu jejich soukromého a rodinného života a s jejich právem na ochranu osobních údajů.

Na tento zcela zásadní rozsudek ale Česká republika po celou dobu od jeho vydání nijak nereagovala a potřebná změna zákona o evidenci skutečných majitelů, ve smyslu omezení přístupu veřejnosti k osobním údajům skutečných majitelů, dosud nebyla provedena.

Pokud jde o důsledky shora citovaných rozhodnutí Nejvyššího soudu, tak ty jsou velmi významné a vzniká zde prostor pro určité legislativní vakuum. Z rozhodnutí je totiž dovozováno, že až do přijetí novelizované právní úpravy by se právnické osoby neměly obávat sankcí za nezapsání skutečného majitele (včetně pokut) a že tak ani nelze skuteč-

ným majitelům upírat účastnická či hlasovací práva z důvodu absence zápisu.

Těmto možným dopadům se nicméně aktivně snaží zabránit Ministerstvo spravedlnosti, a to i za cenu technicko-administrativních opatření bez změny současné právní úpravy. Oznamilo totiž, že s účinností od 17. prosince 2025 zneprístupní evidenci skutečných majitelů veřejnosti a evidence tak zůstane nadále přístupná pouze evidujícím osobám (k vlastnímu výpisu), orgánům veřejné moci a tzv. povinným osobám podle AML zákona.

Bez ohledu na s tím spojené diskuse ale vlastní evidenční a návrhové povinnosti obchodních společností jako právnických osob podle zákona o evidenci skutečných majitelů zůstávají nedotčeny, a proto je třeba doporučit i jejich další plnění. Vedle toho je třeba rovněž počítat s tím, že banky a jiné povinné osoby podle AML zákona budou aktuální a správné údaje o skutečných majitelích po svých klientech i nadále důsledně požadovat a tyto údaje budou interními postupy i ověřovat.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlaína Vondráčková, Ph.D.
advokátka
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavlina.vondrackova@roedl.com

→ Labour & Anti-discrimination Compliance

Je čas se připravit na implementaci nových požadavků ohledně transparentnosti odměňování zaměstnanců

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Nezadržitelně se blíží transpoziční lhůta k provedení požadavků nové směrnice Evropské unie 2023/970 o transparentnosti odměňování zaměst-

nanců, když členské státy včetně České republiky musí požadavky této směrnice provést do vnitrostátního práva nejpozději do 7. června 2026.

V tomto směru je přitom aktuálně počítáno s tím, že by převážná část nových požadavků byla u nás promítnuta do novely antidiskriminační-

ho zákona a zbývající část pak do dílčí novely zákoníku práce. Zde je třeba doplnit, že nové požadavky budou v kontextu stávající právní úpravy zákoníku práce navazovat na již platná ustanovení § 16 (Rovné zacházení a zákaz diskriminace), jakož i na ustanovení § 109 odst. 4 a § 110 zákoníku práce.

Přestože za dané situace zatím není známo, jak přesně bude česká prováděcí úprava vypadat, tak je třeba se již nyní začít na nové požadavky ohledně transparentnosti odměňování připravovat. To platí zejména, pokud jde o přípravu vymezení kategorií zaměstnanců, které budou základem jak pro nastavení systému odměňování u zaměstnavatele, tak i následně pro sestavení zprávy o rozdílech v odměňování žen a mužů. Podcenit nelze ani přípravu na plnění nových informačních povinností zaměstnavatele vůči zaměstnancům, pokud jde o transparentnost odměňování.

V tomto směru je třeba upozornit na skutečnost, že zaměstnavatelé spadající do skupiny

„velkých podniků“ s více než 250 zaměstnanci budou mít povinnost podat svou první zprávu do elektronického systému Ministerstva práce a sociálních věcí zřejmě až do 7. června 2027, avšak s tím, že budou muset zohlednit všechny relevantní skutečnosti za období celého roku 2026, to je i za dobu cca 5 měsíců před účinností české transpoziční úpravy.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ IT & ICT Compliance

Nový zákon o kybernetické bezpečnosti

Jaroslav Kuba a Lucie Šímová
Rödl & Partner Praha

Jak jsme vás již informovali v našem Newsletter č. 11/2025, tak 1. listopadu nabyl účinnosti nový zákon o kybernetické bezpečnosti, a to to společně s doprovodnými předpisy, které do českého právního řádu transponují požadavky evropské směrnice NIS2.

Nejzásadnější novinkou nové regulace kybernetické bezpečnosti je podstatné rozšíření okruhu subjektů, na něž povinnosti nově dopadají. Zatímco dosud mezi ně patřily zejména vybrané subjekty kritické infrastruktury a veřejné organizace, nově půjde o přibližně šest tisíc subjektů napříč různými ekonomickými sektory, označovaných jako poskytovatelé regulovaných služeb.

Jedním z nejzásadnějších nových prvků zákona je přímá odpovědnost vrcholového vedení

organizace za zajištění kybernetické bezpečnosti. Management bude muset schvalovat bezpečnostní politiky, ale také doložit svou kvalifikaci a povědomí o kybernetických rizicích. Úprava vyžaduje, aby za kyberbezpečnost byl zodpovědný konkrétní člen vedení.

Kontakt pro další informace



Mgr. Jaroslav Kuba
advokát
Senior Associate
T +420 236 163 184
jaroslav.kuba@roedl.com

→ Antitrust & Competition Compliance

Pozor na kartelové dohody mezi zaměstnavateli na trhu práce

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Již dříve jsme vás zde upozorňovali na compliance rizika spojená s novým přístupem soutěžních úřadů k těm dohodám mezi zaměstnavateli, které se týkají buď sjednocování mezd či dalších zaměstnaneckých benefitů („wage-fixing“ dohody) anebo nepřetahování zaměstnanců („no-poaching“ dohody).

Český Úřad pro ochranu hospodářské soutěže přitom tento nový soutěžní přístup odstartoval svým Informačním listem č. 2/2023, ve kterém mimo jiné vyjádřil i svou připravenost takové dohody postihovat jako zakázané dohody soutěžitelů (kartelové dohody). V tomto směru je ještě do konce tohoto roku s napětím očekáváno první rozhodnutí Úřadu v takové věci, a to konkrétně ve správním řízení, které bylo zahájeno v červenci loňského roku.

Naproti tomu slovenský soutěžní úřad (Protimonopolný úřad Slovenskej republiky, PMÚ) už své historicky první rozhodnutí ohledně dohod na trhu práce nedávno vydal. Slovenské asociaci

palivového průmyslu a obchodu uložil pokutu za přijetí „Etického kodexu“, který od členů asociace vyžadoval, aby si vzájemně nepřebírali zaměstnance. Kartelová dohoda tak byla uzavřena ve formě rozhodnutí sdružení podnikatelů a PMÚ proto neposuzoval jednání jednotlivých členů asociace. V české soutěžní praxi ale k případům uzavření takových kartelových dohod dochází výhradně mezi zaměstnavateli, zpravidla působícími ve společných či bezprostředně sousedících lokalitách včetně průmyslových zón.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Product Compliance

Návrh zákona o právu na opravu výrobku

Jaroslav Kuba
Rödl & Partner Praha

Již v příštím roce by měli spotřebitelé mít právo požadovat opravu výrobku i po skončení záruky, přičemž výrobci ji budou povinni provést. Návrh nového zákona o právu na opravu má přitom zavést nejen povinnost opravit domácí spotřebiče či telefony za přiměřenou cenu, ale také zakazuje praktiky, které znevýhodňují nezávislé opraváře.

V září tohoto roku v tomto směru skončilo meziresortní připomínkové řízení k návrhu zákona o některých povinnostech souvisejících s opravou výrobku, kterým Česká republika implementuje evropskou směrnici 2024/1799 o právu na opravu. Směrnice reaguje na skutečnost, že

spotřebitelé stále častěji volí koupi nového výrobku namísto opravy starého, což vede k plýtvání zdroji a zvyšování objemu odpadů.

Nová úprava přináší právo spotřebitele na opravu vybraných kategorií výrobků, které nemůže spotřebitel reklamovat v rámci práv z vadného plnění, ať již proto, že doba jejich trvání uplynula, či vadu způsobil spotřebitel sám. Jedná se především o domácí spotřebiče jako pračky, myčky, lednice, vysavače, ale také například mobilní telefony či servery.

Výrobce bude muset opravu provést v přiměřené době, a to bezplatně či za přiměřenou cenu. Opravu může provést sám nebo prostřednictvím třetí osoby, přičemž zprostit této povinnosti se může pouze v případě, kdy je oprava nemožná.

Splnit ji však může též poskytnutím renovovaného výrobku, pokud s tím spotřebitel bude souhlasit. O typických cenách za opravu musí výrobce informovat na svých internetových stránkách.

Návrh také zakazuje praktiky, kterými by výrobce mohl omezovat možnost opravy nepřímo, či znevýhodňoval nezávislé opraváře. Konkrétně výrobce nesmí technicky či smluvně opravě bránit, či odmítnout provést opravu výrobku jen proto, že výrobek byl v minulosti opraven jinou osobou. Nesmí také nabízet náhradní díly a nástroje potřebné k opravě výrobku za cenu, která není přiměřená a která odrazuje od jeho opravy, nebo bránit nezávislým opravářům v používání náhradních dílů bez ohledu na to, zda jsou originální, neoriginální či například použité. V případě výrobců, kteří nesídlí v Evropské unii, plní uvedené povinnosti jejich zástupce, dovozce či distributor zboží.

Nový zákon zavádí také evropský informační formulář o opravě. Tento formulář není povinný, ale pokud jej opravář spotřebiteli vydá, stávají se v něm uvedené podmínky opravy pro opraváře závazné po dobu 30 dnů. Formulář má spotřebiteli pomoci porovnat nabídky různých opravářů a učinit informované rozhodnutí. For-

mulář musí obsahovat klíčové informace o opravě včetně předpokládané ceny, doby trvání opravy a popisu potřebných prací.

Součástí nové úpravy je dále evropská online platforma pro vyhledávání opravářů. Registrace v české sekci této platformy bude pro opraváře bezplatná, stejně jako její užívání spotřebiteli. Platforma má usnadnit spotřebitelům najít vhodného opraváře v jejich oblasti.

Návrh zákona prošel meziresortním připomínkovým řízením a nyní směřuje k dalším fázím legislativního procesu, přičemž jeho účinnost je navržena k 31. červenci 2026.

Kontakt pro další informace



Mgr. Jaroslav Kuba
advokát
Senior Associate
T +420 236 163 184
jaroslav.kuba@roedl.com

→ ESG

ESG reporting – aktuální vývoj

Radim Botek
Rödl & Partner Praha

Jak jsme Vás informovali v našem posledním vydání COMPLIANCE & ESG NEWS v březnu tohoto roku, evropská regulace pro vykazování udržitelnosti prochází komplexní rekonstrukcí. Hlavním cílem tohoto procesu je, aby se sestavování ESG zpráv zjednodušilo a snížila se tak administrativní a finanční zátěž podniků.

I když by se mohlo zdát, že od vyhlášení Omnibus Package a především „Stop the clock“ se celá diskuse odkládá o dva roky, není tomu tak. Za uplynulý půlrok bylo schváleno, resp. navrženo několik zajímavých opatření v různých formách, které zcela zásadně mění nebo doporučují změnit prakticky celou legislativu pro ESG výkaznictví.

Směrnice (EU) 2025/794 – Omnibus ‘Stop the clock’ (duben 2025)

Již v dubnu vstoupila v platnost směrnice, která **odsouvá povinnost sestavení zprávy o udržitel-**

nosti pro firmy druhé a třetí vlny **o dva roky**. Tato změna se týká drtivé většiny podniků – hlavně pak velkých účetních jednotek. Směrnice by měla být transponována do národních úprav nejpozději do 31. prosince 2025. Odklad o dva roky tak zajistí všem zainteresovaným orgánům EU dostatečný čas na schválení změn legislativy a podnikům na jejich adaptaci. V České republice jsme trošku odvážně předběhli legislativní proces v EU a do Zákona o účetnictví účinného od 1. ledna 2026 se již dnes dostal limit 1.000 zaměstnanců (viz níže). Naopak s druhou a třetí vlnou novela zatím nepočítá.

Návrh Směrnice Omnibus (2025/0045_COD, červen 2025)

V červnu 2025 byl vypracován tzv. kompromisní návrh Směrnice Omnibus I, který upravuje hlavní oblasti CSRD směrnice s cílem ESG reporting zásadně zjednodušit. Jedná se o definici povinných subjektů, úpravu požadavků na tzv. hodnotový řetězec, ověřování zpráv o udržitelnosti, a především aktualizaci standardů ESRS.

Evropský parlament projednával tento tzv. **Omnibus package Content**, který obsahuje i navrhované vymezení povinných subjektů, dle něž by zprávu o udržitelnosti **povinně sestavovaly podniky s více než 1.000 zaměstnanci a obratem přes 450 milionů EUR**. I přes kladné stanovisko výboru EP pro právní záležitosti (JURI), který navrhované změny v říjnu 2025 podpořil, Evropský parlament následně mandát k zahájení třístranných jednání s Radou odmítl.

Tímto zamítnutím bylo konečné rozhodnutí odloženo a další hlasování je naplánováno na plenární zasedání 13. listopadu. Tím se zpozdl legislativní proces a zahájení třístranných jednání s Radou a Komisí.

„Quick Fix“ k ESG reportingu (červenec 2025)

Evropská komise schválila tzv. Quick Fix k evropským standardům pro nefinanční reporting (ESRS), který přináší úlevy podnikům již podléhajícím směrnici CSRD od účetního roku 2024.

Quick Fix **prodlužuje přechodné lhůty pro postupně zaváděné požadavky** na zveřejňování informací až o dva roky, tedy do účetních období 2025 a 2026 (viz Dodatek C ke standardu ESRS 1). Společnosti tak mohou o další dva roky odložit zveřejnění některých informací, jejichž získání a ověření je mimořádně náročné. Jedná se například o údaje týkající se emisí skleníkových plynů rámce 3 (ESRS E1), biodiverzity (ESRS E4) či údajů o pracovnících v hodnotovém řetězci, komunitách a spotřebitelích (ESRS S2–S4). Rozšířené úlevy se nově týkají nejen menších podniků s méně než 750 zaměstnanci, ale i větších firem, které patří do první vlny, tedy mezi první povinně reportující podniky podle Směrnice CSRD.

Zjednodušení je i tzv. EU taxonomií a stejně jako u ESRS standardů cílí na snížení administrativní zátěže. Jak konkrétně? Návrh umožňuje:

- Nehodnotit způsobilost/soulad s EU Taxonomií u ekonomických činností, které jsou finančně ne-

významné (pod 10 % daného KPI – tržby, CapEx nebo OpEx – posuzováno pro každý KPI zvlášť).

- U nefinančních podniků dovoluje vynechat celé KPI OpEx, pokud jsou nevýznamné pro obchodní model (tj. ten úzký balíček nekapitalizovaných nákladů).
- Pro finanční sektor se zjednodušují klíčové ukazatele (včetně GAR), přičemž banky mohou po dobu dvou let nevykazovat detailní taxonomy KPIs
- Šablony reportingu se zkracují (snížení vykazovaných datových bodů o ~64 % u nefinančních a ~89 % u finančních společností).
- U zásady „významně nepoškozovat“ dochází k úpravám v oblasti znečištění/chemických látek.

Z pohledu reportingu za 2025 to prakticky znamená, že u EU Taxonomie lze opřít rozsah vykazování o doloženou významnost (včetně 10% prahu po jednotlivých KPI) a využít zjednodušené šablony.

EFRAG – Návrh revidovaných ESRS standardů

– Amended ESRS Exposure Drafts
(červenec 2025)

Na základě mandátu Evropské komise navrhl EFRAG zjednodušený soubor evropských standardů pro udržitelnost (ESRS), který zásadním způsobem snižuje počet povinně zveřejňovaných ESG informací, ale zároveň zachovává základní cíle Green Dealu.

EFRAG v rámci této revize aktualizoval mimo jiné i tzv. IG3 – List of Datapoints, který představuje strukturovaný seznam všech datových bodů.

Jak z uvedeného dokumentu vyplývá, výsledkem revize ESRS standardů je mimo jiné i **snížení počtu povinně zveřejňovaných údajů o 57 %**.

V tabulkách níže přinášíme přehled navržených změn u jednotlivých kategorií datových bodů (DP).

Typ datového bodu	Původní počet Povinných DP (ESRS 2023)	Zrušeno / přesunuto	Nově přidáno	Počet DP dle revize ESRS (2025 draft)	Změna %
Povinné („shall“)	803	456	4	351	– 57 %
Dobrovolné („may“)	270	270	0	0	– 100 %
Celkem	1.073	726	4	351	– 68 %

Zdroj: EFRAG, Basis for Conclusions, Appendix 3 – Statistics about the number of datapoints, July 2025.

EFRAG navrhuje, aby všechny „dobrovolné“ údaje byly zcela odstraněny a byly přesunuty v případě, že jsou relevantní, do tzv. Non-Mandatory Implementation Guidance (NMIG) nebo do vysvětlujících příloh. Několik původních „may“ položek bylo výjimečně přeřazeno mezi povinné (6 případů), ale pouze tehdy, pokud šlo o základní

ukazatele nutné pro srovnatelnost mezi firmami.

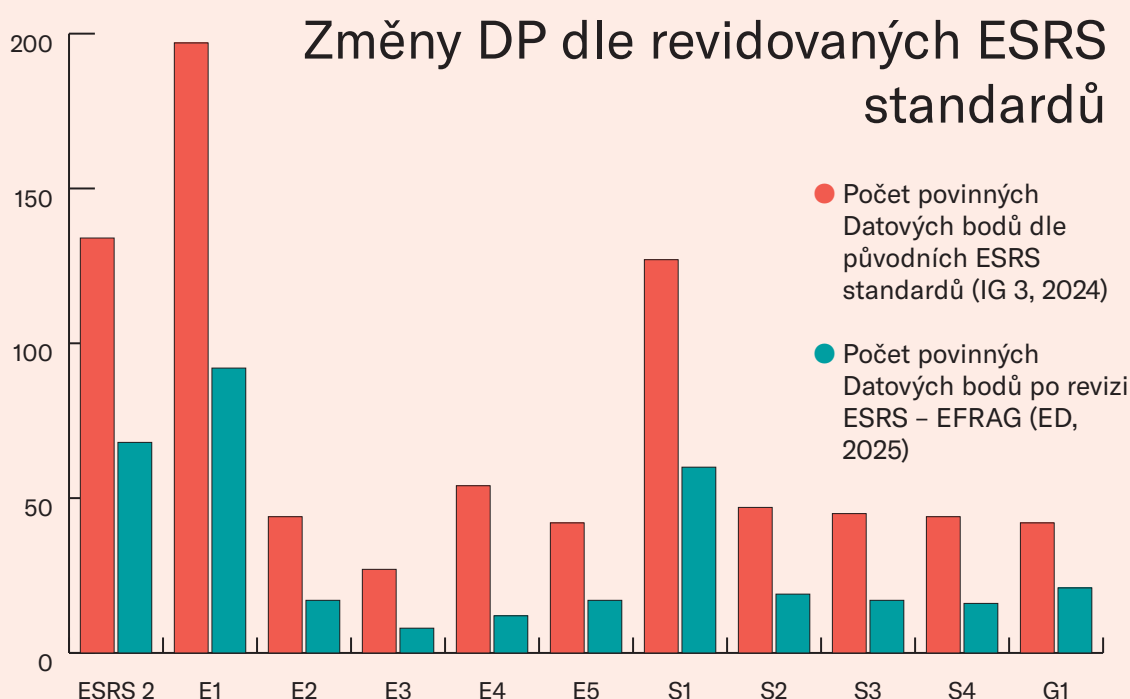
Stejně tak je jednoznačná preference kvantitativních ukazatelů před narativními informacemi.

Změny jsou navrženy průřezově ve srovnatelné míře u všech standardů:

Standard	Původní počet Povinných DP	Počet DP dle revize ESRS (2025 draft)	Změna %
ESRS 2 – Obecné informace	215	109	– 49 %
E1 – Změna klimatu	197	92	– 53 %
E2 – Znečištění	56	25	– 55 %
E3 – Vodní a mořské zdroje	27	8	– 70 %
E4 – Biologická rozmanitost a ekosystémy	54	12	– 78 %
E5 – Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	45	21	– 53 %
S1 – Vlastní pracovní síla	127	60	– 53 %
S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci	68	31	– 54 %
S3 – Dotčené komunity	65	28	– 57 %
S4 – Spotřebitelé a koncoví uživatelé	53	24	– 55 %
G1 – Chování podniků	46	23	– 50 %

Zdroj: EFRAG Appendix 3, tabulky dle standardů.

A zde ještě v grafickém vyjádření:



Co tedy navržené změny ESRS standardů ve zkratce znamenají:

- Zjednodušení a sjednocení: EFRAG odstranil duplicitní nebo málo významné požadavky a sjednotil přístup napříč standardy. Podniky se tak mohou zaměřit na skutečně podstatné oblasti. Např. oblasti u nichž české podniky tápaly asi nejvíce – biodiverzita a vodní zdroje byly „osekány“ nejvíce.
- Preference číselných ukazatelů: Textové (narrativní) informace byly v podstatné míře zrušeny a nahrazeny měřitelnými / kvantitativními ukazateli. Úplně zrušeno bylo celkem více než 530 povinných narrativních datových bodů ve srovnání s ca 110 zrušenými kvantitativními ukazateli.
- Zachování dvojí významnosti: Zásada dvojí materiality zůstává základním principem – podniky musí i nadále hodnotit environmentální i finanční dopady.
- Úplné zrušení dobrovolných datových bodů: EFRAG přistoupil k jasnému oddělení povinných požadavků od ilustrativních návodů.

Kdy bude jasno?

Je nutné zdůraznit, že v případě CSRD a ESRS standardů se stále jedná o návrhy, které podléhají složitému legislativnímu procesu v EU a bude velkou otázkou, jak se podaří najít shodu na všech navrhovaných změnách. Stále tak např. platí, že základní vymezení limitů pro povinný reporting udržitelnosti je předmětem velkých diskusí v Evropském parlamentu a doposud nebyla nalezena shoda. V případě EU Taxonomie je cílená účinnost od 1. ledna 2026, s možností použít na období začínající v roce 2025.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
auditor
Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com





Akce | Rödl & Partner (roedl.cz)

→ Compliance & ESG News

Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

Listopad 2025		27.	Jak se včas připravit na transparentní odměňování
5.	Technické normy a požadavky v prostředí vnitřního kontrolního systému Webinář Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal		Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
Prosinec 2025		10.	Jak zvládat povinnosti a odpovědnost jednatelů a vedoucích zaměstnanců
13.	Compliance produktu. Jak průběžně identifikovat a plnit technické a jiné požadavky na výrobky a služby Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal		Online seminář Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
19.	Jak se připravit na nové požadavky v oblasti transparentnosti odměňování zaměstnanců Webinář Pořádá: Rödl & Partner Praha Přednáší: Pavel Koukal, Václav Vlk, Alena Spilková		



Zdoláváme překážky!

Impresum

COMPLIANCE & ESG NEWS ČESKÁ REPUBLIKA
VYDÁNÍ Č. 2/2025

Rödl & Partner

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněřská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakce:
Jana Švédová
Pavel Koukal

Layout:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT](#).