

Novinky ze všech oblastí Corporate Compliance,
ESG a prevence korporátní odpovědnosti
v České republice

www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2023



Obsah:

→ Compliance & ESG News

- Privacy & Data Protection Compliance: 6 let od účinnosti GDPR – nové požadavky a povinnosti
- Data Security & IT Compliance: Nový kybernetický zákon je zpět ve hře – co přináší?
- Whistleblowing: Pozor na kontroly na úseku ochrany oznamovatelů
- Nový zákon o hromadných žalobách z pohledu compliance
- ESG: Nefinanční reporting – květnové novinky
- Odborné akce z oblasti Governance-Risk-Compliance





→ Privacy & Data Protection Compliance

6 let od účinnosti GDPR – nové požadavky a povinnosti

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Dne 25. května již uplynulo šest let od nabytí účinnosti obecného nařízení o ochraně, které je dnes i v České republice všeobecně známé pod zkratkou GDPR (General Data Protection Regulation) a jež představuje přímo použitelnou právní úpravu ochrany osobních údajů ve všech členských státech Evropské unie.

V souvislosti s tímto výročím je třeba upozornit na skutečnost, že ačkoliv od května roku 2018 nedošlo k žádné revizi původního znění GDPR, přesto dochází v rozhodovací a výkladové praxi k řadě posunů a k rozvoji jednotlivých nástrojů ochrany soukromí a osobních údajů. V tomto směru přitom klíčovou úlohu hraje Evropský sbor pro ochranu osobních údajů (European Data Protection Board, EDPB) a po určité se době začíná znovu výrazněji prosazovat i český Úřad pro ochranu osobních údajů (ÚOOÚ).

V těchto souvislostech jsou v praxi významná zejména takzvaná obecná vodítka EDPB, kterými se rozumí pokyny, doporučení a osvědčené postupy, jež jsou průběžně vydávány pro široký okruh dílčích oblastí a otázek ochrany soukromí a osobních údajů. Zde je možné například uvést jak pokyny a doporučení, které obsahují závazný výklad základních pojmů z GDPR (správce, společný správce a zpracovatel, uplatňování práv subjektů údajů a podobně), tak i obecná vodítka i ke speciálním vybraným otázkám, jako je postup

při porušení zabezpečení údajů anebo zpracování osobních údajů prostřednictvím kamerových systémů a kamerových záznamů.

Vzhledem ke shora uvedeným skutečnostem tak za uplynulých 6 let účinnosti GDPR došlo i na úseku ochrany soukromí a osobních údajů k postupnému vzniku takzvaného soft law, které vedle výslovné úpravy v GDPR zavádí a prosazuje řadu nových souvisejících požadavků a povinností, jež bezprostředně navazují na právní povinnosti podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů.

S ohledem na tento vývoj proto lze jen doporučit provést právě nyní hlubší revizi současného nastavení a dokumentace požadavků GDPR u vaší společnosti, aby tato byla nejen v souladu s vlastní právní úpravou, ale současně aby odpovídala i novým požadavkům vyplývajícím z požadavků dozorových úřadů.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Data Security & IT Compliance

Nový kybernetický zákon je zpět ve hře – co přináší?

Lenka Hanková
Rödl & Partner Praha

Na konci května Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) předložil Legislativní radě vlády v rekordně krátkém čase upravenou verzi návrhu nového zákona o kybernetické bezpečnosti (ZKB). Nová verze by měla po zapracování připomínek být jednodušší, přehlednější a pochopitelnější pro všechny, jichž se bude týkat. Co přinesla nového?

Ačkoliv se mnohým bude zdát, že aktualizovaná verze řeší spíše jen formality a úpravu terminologie, přece jen se najdou nová ustanovení, která stojí za zmínku. V první řadě jde o nové definice, například co jsou data a informace, což dosud v českém právním řádu chybělo. Upraven byl i pojem aktiv, jimiž se budou rozumět fyzické nebo digitální prostředky, osoby nebo činnosti související se zpracováním informací a dat. Právě aktiva jsou tou hlavní hodnotou, kterou by měly povinné osoby chránit před kybernetickými hrozbami. Tím prvním krokem každého povinného subjektu má být proto jejich identifikace, soupis, rozdělení na primární a podpůrná aktiva a zároveň i přezkum, zda aktiva souvisí s poskytováním regulované služby.

Nová verze také přináší zjednodušení procesu sebeidentifikace (kdy si sám subjekt posoudí, zda na něj ZKB dopadne) a následného hlášení do Portálu NÚKIB a zaregistrování tímto Úřadem. Pokud stále nevíte, zda na vás ZKB dopadne, může vám pomoci nové ustanovení, dle kterého se osoby se zcela oddělenými technickými aktivy nepovažují za partnerské nebo propojené podniky. Velikost subjektu, kdy se právě připočítávají i uvedené podniky, a charakter poskytovaných služeb jsou klíčovými faktory pro určení, zda subjekt pod ZKB spadne či nikoliv. Odborníci ale dodávají, že neví, co má NÚKIB přesně na mysli oddělením technických aktiv. Znamená to striktně, že subjekty nesmí mít nejen společné systémy, ale ani jejich vlastní systémy nesmí být nijak vzájemně propoje-

né například pro výměnu dat přes datové rozhraní třetí strany? Budeme doufat, že NÚKIB blíže aplikaci této podmínky metodicky vysvětlí.

Nově také došlo k přeformulování povinnosti každého (s výjimkou vyjmenovaných orgánů) poskytovat NÚKIBu součinnost a informace pro účely prověřování rizik souvisejících s dodavatelem poskytovatele strategicky významné služby, pokud v tom nebrání zákonná nebo státem uznaná povinnost mlčenlivosti nebo plnění jiné zákonné povinnosti.

Mechanismus bezpečnosti dodavatelských řetězců se věcně nemění, nicméně bylo upřesněno, že zakázat konkrétního dodavatele může NÚKIB pouze poskytovatelům strategicky významných služeb, což předtím bylo v médiích mnohdy chybně interpretováno.

Zpřehledněny byly i přestupky a novinkou je, že o sankci pozastavení výkonu člena statutárního orgánu u poskytovatelů v režimu vyšších povinností může rozhodnout přímo NÚKIB. Zde připomeňme, že návrh ZKB zavádí řadu významných povinností právě pro členy statutárních orgánů. Přehled dalších změn najdete také v materiálu NÚKIBu [zde](#).

Návrh ZKB nadále pokračuje v legislativním procesu a ačkoliv se blíží doba dovolených, jeho účinnost se nadále předpokládá v prvním čtvrtletí roku 2025.

Kontakt pro další informace



Mgr. Lenka Hanková
advokátka
Senior Associate
Head of IP/IT Practice Group
T +420 236 163 710
lenka.hankova@roedl.com



→ Whistleblowing

Pozor na kontroly na úseku ochrany oznamovatelů

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Koncem dubna zveřejnilo Ministerstvo spravedlnosti výroční zprávu o své činnosti na úseku ochrany oznamovatelů v roce 2023. Tato zpráva je významná mimo jiné tím, že se v ní ministerstvo vyjadřuje jak ke své dosavadní, tak i plánované kontrolní činnosti v této oblasti, a to s výhledem celého roku 2024.

Kontrola nad dodržováním povinností takzvaných povinných subjektů podle zákona o ochraně oznamovatelů je přitom rozdělena mezi Ministerstvo spravedlnosti a orgány inspekce práce (Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce), a to podle druhu kontrolovaných povinností. Výroční zpráva Ministerstva spravedlnosti v tomto směru uvádí, že ověřování plnění zákonných povinností a následné kontrolní činnosti bude ministerstvo v roce 2024 vykonávat jak na základě podnětů, tak i z vlastní iniciativy, a to ve vzájemné koordinaci se Státním úřadem inspekce práce.

Zde je třeba upozornit na skutečnost, že u obchodních společností – jako povinných subjektů a současně zaměstnavatelů – budou v naprosté většině případů provádět kontroly na úseku ochrany oznamovatelů místně příslušné oblastní inspektoráty práce. To mimo jiné vyplývá nejen z jejich zákonem vymezené kontrolní působnosti, ale i z Programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2024.

Tyto specializované kontroly orgánů inspekce práce spadají pod širší skupinu kontrol v oblasti pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek a jejich předmětem je kontrola:

- zda zaměstnavatel určil odpovědnou, takzvanou příslušnou osobu za přijímání oznámení a její vyřízení;
- zda má zaměstnavatel zaveden vnitřní oznamovací systém, aby oznamovatel měl možnost podat oznámení dle zákona o ochraně oznamovatelů;
- zda zaměstnavatel uveřejnil stanovené informace (vnitřní oznamovací systém) způsobem umožňujícím dálkový přístup;
- zda zaměstnavatel zabezpečil, aby se s podanými oznámeními mohla seznamovat pouze příslušná osoba a zda byla zajištěna ochrana totožnosti oznamovatele a dalších osob a informací uvedených v oznámení, jejichž prozrazení by mohlo zmařit nebo ohrozit účel podání oznámení;
- zda zaměstnavatel zabezpečil, aby byl oznamovatel ve stanovených lhůtách vyrozuměn o přijetí oznámení nebo o výsledcích posouzení důvodnosti oznámení.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance & ESG News

Nový zákon o hromadných žalobách z pohledu compliance

Pavlaína Vondráčková
Rödl & Partner Praha

Koncem měsíce května byl přijat nový zákon o hromadném občanském řízení soudním, který je také zkráceně označován jako zákon o hromadných žalobách. Tento zákon, který pro Českou republiku provádí požadavky výchozí směrnice EU z roku 2020, zavádí zcela novou právní úpravu podmínek, za kterých lze v jednom řízení projednat a rozhodnout spory týkající se práv nebo oprávněných zájmů více osob, pokud jsou spotřebiteli (v širším výkladu práva EU).

Zákon o hromadných žalobách přináší pro obchodní společnosti, které jsou v rámci své podnikatelské činnosti v přímých anebo i zprostředkovaných vztazích se spotřebiteli, řadu významných compliance rizik. Tím zásadním rizikem je ta skutečnost, že v rámci jednoho řízení mohou být vůči žalovanému společně (hromadně) uplatňována práva nebo oprávněné zájmy i vysokého počtu osob, které jsou tvrzenými nositeli práv nebo oprávněných zájmů založených na podobném skutkovém a právním základu.

V praxi přitom půjde zejména o spory spojené s výrobní vadou určitého výrobku nebo součástky, s vadně poskytovanou službou, neoprávněně nastavenou platbou nebo poplatkem

a podobně, což může ve výsledku dopadat například na automobilky, dodavatele energií, poskytovatele telekomunikačních služeb, realitní nebo cestovní kanceláře, banky a pojišťovny.

Za další klíčové compliance riziko je třeba považovat ta procesní ustanovení v zákoně o hromadných žalobách, která výrazně posilují procesní postavení žalobce a tedy i dotčených spotřebitelů jako zúčastněných členů skupiny. V tomto směru je nutné upozornit zejména na zvláštní pravidla pro postup soudu, v jejichž rámci soud mimo jiné stanovuje plán hromadného řízení, a dále pak i možnost, aby soud na návrh uložil jakékoliv jiné osobě povinnost předložit důkazní prostředky, které má v dané věci u sebe.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlaína Vondráčková, Ph.D.
advokátka
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavlina.vondrackova@roedl.com

→ ESG

Nefinanční reporting – květnové novinky

Radim Botek
Rödl & Partner Praha

Z našich předchozích článků již určitě víte, že EFRAG (Evropská poradní skupina pro finanční výkaznictví) je hlavní autoritou pro výkaznictví podniků v EU. A jak uvidíte, v květnu se zástupci EFRAG v oblasti ESG reportingu opravdu činili. Přinášíme vám stručnou rekapitulaci podstatných novinek.

EFRAG společně s ISSB (International Sustainability Standards Board) vydaly metodickou příručku (Interoperability Guidance), která má ilustrovat vysokou úroveň souladu mezi evropskými **ESRS standardy a standardy IFRS** pro reporting udržitelnosti tzv. **IFRS SDS**.

ISSB – Mezinárodní rada pro standardy udržitelnosti je nezávislý orgán soukromého sektoru, který vypracovává a schvaluje standardy pro zveřejňování informací o udržitelném rozvoji podle IFRS (IFRS SDS). Ty jsou k dnešnímu datu dva:

- IFRS S1 – General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial
- IFRS S2 – Climate-related Disclosures

Vzhledem k tomu, že společnosti po celém světě jsou a budou stále více povinny zveřejňovat informace týkající se udržitelnosti dle standardů ESRS ale i IFRS, podobně jako je tomu u finančního reportingu, bude tato příručka ideální pomůckou pro koncernové nefinanční výkaznictví.

Příručka je rozdělena do 4 oddílů, z nichž **1. oddíl** se týká obecných požadavků vzájemné kompatibility obou rámců pokud jde o významnost, prezentaci a zveřejňování informací a **2. oddíl** obsahuje analýzu požadavků na zveřejňování informací týkajících se klimatu v tabulkovém formátu.

3. a 4. oddíl identifikuje rozdíly mezi oběma rámci standardů a uvádí informace nad rámec ESRS požadavků, které bude nutné zveřejnit, aby byly splněny požadavky týkající se klimatu ve standardech ISSB, respektive naopak dodatečná zveřejnění v rámci IFRS, která zajistí soulad s ESRS standardy.

Příručka je ke stažení zde: [ESRS-ISSB+Standards+Interoperability+Guidance](#).

V rámci platformy Q&A (viz předchozí Compliance & ESG News) vydává EFRAG nové technické vysvětlivky k systému ESRS standardů. Jedná se o 44 nových vysvětlivek, které usnadní zúčastněným stranám implementaci ESRS. K dnešnímu dni tak EFRAG podal od ledna do května již 68 vysvětlení, jejich shrnutí najdete pod tímto odkazem: [Q&A Explanations+January-May 2024](#).

Po ukončení veřejného připomínkového řízení byly 31. května 2024 vydány finální verze implementačních příruček ke klíčovému oblastem ESG reportingu – dvojí významnosti, hodnotového řetězce a dále pak komplexní seznam datových bodů v praktickém formátu Excel (jejich stručný komentář najdete v minulém vydání Compliance & ESG News).

Finální verze dokumentů jsou k dispozici opět na stránkách EFRAG pod těmito odkazy:

- [EFRAG IG 1: Materiality Assessment](#)
- [EFRAG IG 2: Value Chain](#)
- [EFRAG IG 3: Detailed ESRS Datapoints](#) a související [Explanatory Note](#)

Významnou novinkou v oblasti ESG legislativy je přijetí Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1306, která je dodatkem ke směrnici o udržitelném reportování společností CSRD (2013/34/EU) a odkládá přijetí odvětvových ESRS standardů pro vykazování udržitelnosti pro společnosti v EU a obecných standardů pro vykazování udržitelnosti pro společnosti mimo EU do 30. června 2026. Tento dvouletý odklad tak umožní společnostem zaměřit se na zavedení prvního souboru ESRS standardů a omezit požadavky na podávání zpráv o udržitelnosti na nezbytné minimum. Poskytne také více času na vypracování těchto odvětvových standardů udržitelnosti a standardů pro společnosti mimo EU. Směrnice je součástí prvního balíčku opatření k racionalizaci požadavků na podávání zpráv a je v souladu s balíčkem úlev pro malé a střední podniky.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
auditor
Associate Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com



→ Compliance & ESG News

Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

Aktuální program odborných akcí z jednotlivých oblastí Governance-Risk-Compliance můžete sledovat na našich internetových stránkách [Akce | Rödl & Partner \(roedl.cz\)](#)



Impresum

COMPLIANCE & ESG NEWS ČESKÁ REPUBLIKA
VYDÁNÍ Č. 2/2024

Rödl & Partner

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111
www.roedl.cz

Redakce:
Jana Švédová
Pavel Koukal

Layout:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.

Pro odhlášení newsletteru klikněte: [ODHLÁSIT](#).