

RÖDL



Právnická firma
roku 2012–2025

Compliance & ESG News č. 1/2026 Česká republika

Novinky ze všech oblastí Corporate
Compliance, ESG a prevence korporátní
odpovědnosti

Obsah

Labor & Anti-discrimination Compliance	3
Je čas se připravit na nové požadavky v transparentnosti odměňování zaměstnanců	3
Jaké povinnosti budou v letošním roce „v hledáčku“ orgánů inspekce práce?	3
<hr/>	
IT & AI Compliance	4
AI jako strategická konkurenční výhoda – nová poradenská služba Rödl	4
<hr/>	
Product Compliance	5
PPWR – pozor na blížící se účinnost nového nařízení EU o obalech a obalových odpadech	5
<hr/>	
Data Protection & Privacy Compliance	6
Priority kontrolní činnosti Úřadu pro ochranu osobních údajů v roce 2026	6
<hr/>	
Criminal & Anti-corruption Compliance	7
Významné změny v právní úpravě trestní odpovědnosti právnických osob	7
<hr/>	
ESG pod lupou	8
Klíčové změny ve vykazování ESG po účinnosti směrnice EU 2026/470	8
VSME standard pro nepovinný ESG reporting	9
<hr/>	
Rödl Intern	12
Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance	12

Je čas se připravit na nové požadavky v transparentnosti odměňování zaměstnanců

Pavel Koukal
Rödl Praha

Koncem měsíce března byl zveřejněn legislativní návrh Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se mají změnit zákoník práce, antidiskriminační zákon a zákon o inspekci práce v souvislosti s transpozicí požadavků evropské směrnice o transparentnosti odměňování.

V tomto směru bude rozhodující novela zákoníku práce, která zavede pro zaměstnavatele řadu nových povinností spojených s uplatňováním a zajišťováním zásady rovného odměňování, a to primárně v kontextu odstraňování rozdílů v odměňování žen a mužů.

Za klíčové nové povinnosti zaměstnavatelů na úseku transparentnosti odměňování je třeba v těchto souvislostech považovat především povinnost zavést systém odměňování zaměstnanců, a to ve struktuře jednotlivých kategorií pracovních pozic a jim odpovídajících spravedlivých a objektivních kritériích pro stanovení výše

odměny, a dále pak u zaměstnavatelů s více než 150, resp. 100 zaměstnanci i nové reportingové povinnosti. S těmito povinnostmi zaměstnavatelů budou spojena i odpovídající práva zaměstnanců a odborových organizací, zejména pokud jde o příslušná práva na informace.

Předložený legislativní návrh počítá s tím, že shora popsané změny dotčené právní úpravy mají nabýt účinnosti od 1. ledna 2027 a pokud jde o reportingové povinnosti, tak od 1. ledna 2028 s daty zpětně za rok 2027.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
Advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com

Jaké povinnosti budou v letošním roce „v hledáčku“ orgánů inspekce práce?

Pavlaína Vondráčková
Rödl Praha

Z nedávno zveřejněného Programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2026 je zřejmé, jakým oblastem plnění (či neplnění) povinností zaměstnavatelů bude ze strany orgánů inspekce práce věnována v letošním roce hlavní pozornost.

V tomto směru primárně půjde o kontroly v oblasti zaměstnanosti, a to zejména pokud jde o kontroly nelegálního zaměstnávání a zastřehného zprostředkování zaměstnanců, které mají být navíc

dále prohloubeny i posílenou spoluprací orgánů inspekce práce, finanční a celní správy, jakož i policie a správy sociálního zabezpečení.

K tomu rovněž přistoupí standardní kontroly v oblasti pracovně právních vztahů, jako jsou kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku, kontroly povinností na úseku agenturního zaměstnávání, a samozřejmě i kontroly na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Z hlediska firemní compliance je třeba upozornit i na možné kontroly zaměstnavatelů pokud jde o plnění jejich povinností v oblastech rovného zacházení se

zaměstnanci, rovného odměňování a dodržování zákazu diskriminace. Vedle toho je třeba upozornit i na hrozící kontroly na úseku osobních práv zaměstnanců, včetně kontrol týkajících se ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti a provozování kamerových systémů.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlína Vondráčková, Ph.D.

Advokátka

Associate Partner

T +420 236 163 710

pavlina.vondrackova@roedl.com

AI jako strategická konkurenční výhoda – nová poradenská služba Rödl

Umělá inteligence dnes nabízí široké možnosti využití, od automatizace rutinních činností až po podporu při rozhodování. Současně ale přináší nové nároky, zejména v oblasti práce s daty, regulatorních požadavků a odpovědnosti za její výstupy.

Jaroslav Kuba
Rödl Praha

AI compliance není jen o jednom předpisu

Jaká data můžeme do umělé inteligence bezpečně zadávat? Splňuje zpracování osobních údajů AI nástroji požadavky GDPR? Jak je to s autorskými právy k výstupům, které AI generuje, a můžeme je komerčně využít? A jak zabránit tomu, aby AI systémy vytěžovaly naše vlastní duševní vlastnictví?

Používání umělé inteligence přináší řadu právních souvislostí, které se netýkají jen vývojářů a dodavatelů AI řešení, ale také uživatelů, kteří AI nástroje nasazují ve svém provozu. Nejedná se navíc pouze o jednu regulaci – s používáním AI může souviset celá řada povinností od AI Actu, přes GDPR až po DSA či požadavky na kyberbezpečnost.

AI Governance & Compliance od Rödl

V Rödl Legal jsme pro vás připravili službu AI Governance & Compliance, která pokrývá všechny klíčové právní oblasti související s používáním nástrojů umělé inteligence. V oblasti dat a ochrany osobních údajů prověříme, jak AI nástroje nakládají s vašimi daty, nastavíme pravidla pro práci s nimi a provedeme aktualizaci GDPR dokumentace.

V souvislosti s AI Actem určíme konkrétní povinnosti dle vaší role a kategorie rizika využití AI, vytvoříme interní AI směrnici pro zaměstnance a upravíme vaši smluvní dokumentaci. V oblasti autorských práv posoudíme možnosti komerčního využití AI výstupů, doporučíme ochranu před data miningem vašeho duševního vlastnictví a nastavíme procesy pro eliminaci rizika porušení práv třetích osob.

Komplexní řešení

Největší přínos má právní poradenství tehdy, když se propojí s konkrétním technologickým řešením. Proto vám společně s partnerem Gauss Algorithmic nabízíme ucelený produkt, které vám poskytne vše najednou: zanalyzujeme, jaké jsou příležitosti k využití AI právě u vás, a implementujeme konkrétní řešení, jehož integrální součástí bude již od začátku rámec pro efektivní AI governance.

Vybrat si můžete ze dvou úrovní – prostřednictvím AI Discovery Workshopu + AI Governance & Compliance Overview získáte konkrétní představu, jaké AI řešení můžete využít, odhad nákladů a návratnosti, přehled právních rizik a návrh AI governance strategie. Enterprise AI Transformation je poradenství pro organizace, které chtějí AI využívat systematicky a ve větším měřítku. Získáte komplexní poradenství zahrnující návrh cílové AI

architektury, implementaci provozního modelu s jasnými odpovědnostmi a kompletní právní rámec AI governance.

Kontaktujte nás

Používání umělé inteligence může být efektivní pouze tehdy, když vychází z reálného fungování vaší společnosti, a to z pohledu procesů, dat i odpovědnosti. Vhodná implementace právních požadavků přispívá nejen k vyšší efektivitě vnitřních procesů, ale také představuje strategickou výhodu oproti těm, kteří svým zákazníkům podobné záruky nenabízí.

AI Governance & Compliance od Rödl vám nepřinese jen předcházení rizik sankcí pro nesplnění

regulatorních pravidel, ale přispěje k posílení vašeho konkurenčního postavení na trhu.

Kontakt pro další informace



Mgr. Jaroslav Kuba

Advokát

Senior Associate

T +420 236 163 184

jaroslav.kuba@roedl.com

PPWR – pozor na blížící se účinnost nového nařízení EU o obalech a obalových odpadech

Pavel Koukal
Rödl Praha

Za poměrně malého zájmu ze strany české podnikatelské veřejnosti se blíží účinnost nového evropského nařízení o obalech a obalových odpadech, které je i v České republice známé spíše pod anglickou zkratkou PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation).

V tomto směru je přitom podstatné, že PPWR postupně přinese po 12. srpnu 2026 do podnikových procesů spojených s nakládáním s obaly a obalovými odpady skutečnou revoluci, a to zejména co do vymezení odpovědnosti za obaly, celkového rozsahu povinností i jejich konkrétní náplně, včetně nových požadavků na harmonizované označování obalů anebo na složení obalů a jejich recyklovatelnost.

Pokud jde o výklad jednotlivých ustanovení nového nařízení o obalech a obalových odpadech, tak koncem března evropská Komise vydala dva významné výkladové dokumenty, a to jednak Pokyny

k provádění PPWR a dále pak souhrn odpovědí k často kladeným otázkám (PPWR – FAQ).

Ačkoliv budou jednotlivé povinnosti časově nabíhat postupně, po dobu několika příštích let, tak je třeba se s požadavky PPWR seznámit co nejdříve a v první řadě identifikovat, co vše se bude v tomto směru vztahovat na vaši společnost. Rádi vám přitom poskytneme naši pomoc a podporu v rámci komplexní nabídky našich služeb v oblasti Product Compliance.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal

Advokát

Associate Partner

T +420 236 163 710

pavel.koukal@roedl.com

Priority kontrolní činnosti Úřadu pro ochranu osobních údajů v roce 2026

Pavína Vondráčková
Rödl Praha

Jak vyplývá z informací Úřadu pro ochranu osobních údajů, tak hlavním tématem jeho kontrolní činnosti pro rok 2026 má být dodržování povinností transparentnosti a řádného poskytování informací podle Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Toto téma je přitom součástí koordinovaného postupu prosazování práva, který pro letošní rok vyhlásil Evropský sbor pro ochranu osobních údajů (EDPB).

V tomto směru tak bude hlavním předmětem kontroly na úseku ochrany osobních údajů plnění informačních povinností správce ve vztahu k dotčeným subjektům údajů (zejména zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání), které stanoví články 12 až 14 GDPR, jakož i povinnosti subjekty údajů poučit o jejich právech v souvislosti se zpracováním osobních údajů, jež jsou obsaženy v článcích 15 až 22 GDPR.

Jak přitom víme z naší poradenské činnosti, tak část obchodních společností jako správců osobních údajů

po formálním splnění některých požadavků GDPR v roce 2018 již nevěnuje této agendě potřebnou pozornost, a to se týká i zjevného neplnění informačních povinností správce vůči subjektům údajů.

V tomto směru doporučujeme provést komplexní prověrku a aktualizaci všech hlavních interních procesů, které jsou ve vaší společnosti spojeny se zpracováním osobních údajů a ochrany soukromí.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavlína Vondráčková, Ph.D.

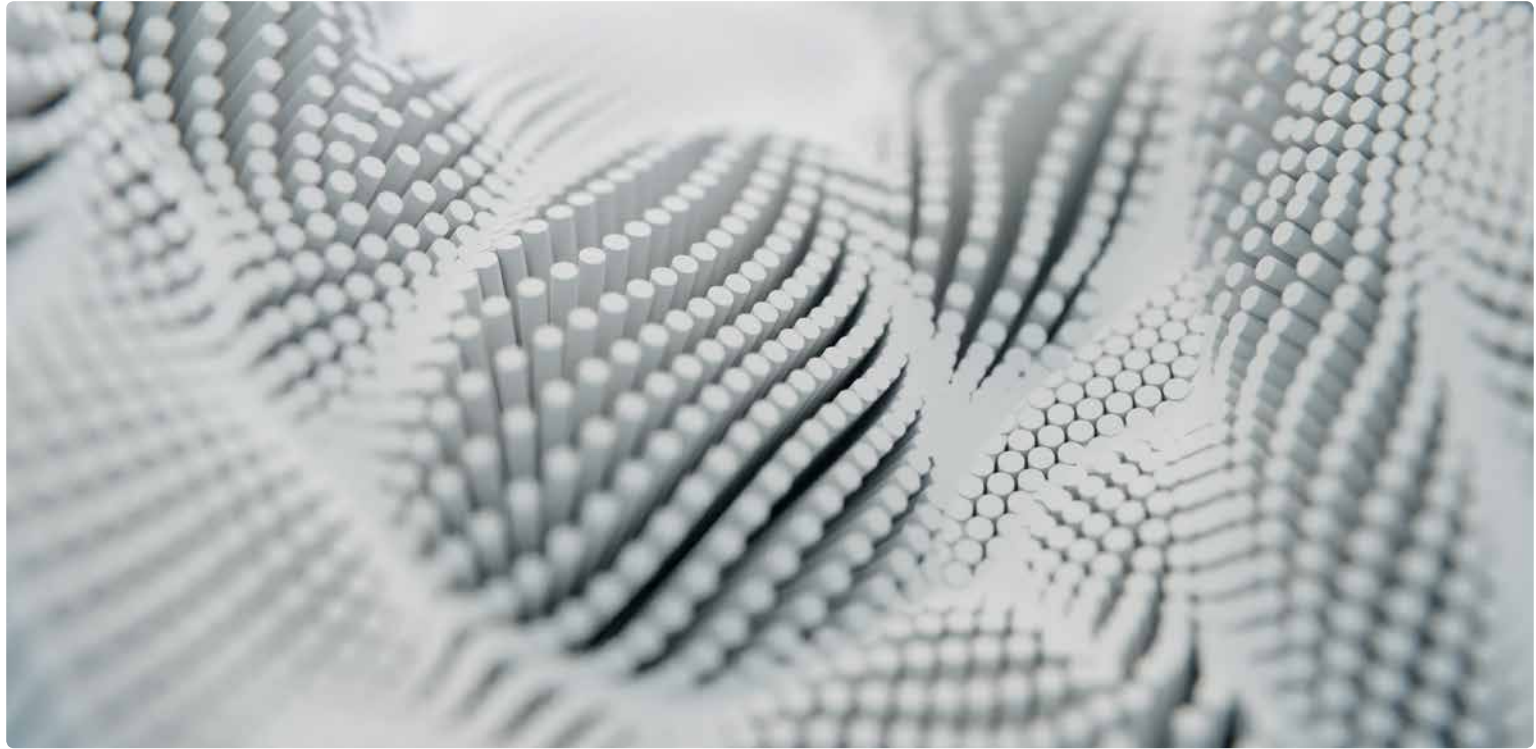
Advokátka

Associate Partner

T +420 236 163 710

pavlina.vondrackova@roedl.com





Významné změny v právní úpravě trestní odpovědnosti právnických osob

Pavel Koukal
Rödl Praha

Od 1. července nabyde účinnosti jedna z nejzásadnějších změn zákona o trestní odpovědnosti právnických osob po roce 2012, která se může týkat všech trestních řízení vedených proti právnickým osobám, to je včetně obchodních společností.

Jedná se o zavedení možného podmíněného upuštění od trestního stíhání právnické osoby, což je institut, který posune dosavadní přístup k trestní odpovědnosti právnických osob od represe k účinné nápravě prostřednictvím ozdravení korporátní kultury a vytvoření compliance záruk proti opakování trestné činnosti.

Za splnění zákonných podmínek, zejména pokud jde o náhradu způsobené škody, bude možné trestní stíhání vedené proti právnické osobě podmíněně zastavit, a to s uložením povinnosti, aby během zkušební doby připravila a zavedla účinný soubor preventivních a nápravných opatření (compliance opatření).

V tomto směru bude rovněž možné stanovit, že se právnická osoba ve zkušební době musí podrobit kontrole plnění této povinnosti, kterou bude provádět specializovaný auditor nebo advokát. V případě, že právnická osoba všechny podmínky splní, tak trestní stíhání bude zcela zastaveno a právnická osoba nebude mít záznam ve výpisu z trestního rejstříku.

Shora popsaná změna dosavadní právní úpravy znamená výrazné posílení významu firemní compliance a motivuje obchodní společnosti k jejímu zavádění a prosazování.

Kontakt pro další informace



JUDr. Pavel Koukal
Advokát
Associate Partner
T +420 236 163 710
pavel.koukal@roedl.com



Klíčové změny ve vykazování ESG po účinnosti směrnice EU 2026/470

Pravidla ESG reportingu v Evropské Unii se v posledním roce výrazně proměnila. Po přijetí směrnice EU 2026/470 je již zřetelnější, kterých společností se bude povinné vykazování udržitelnosti týkat. Nejde přitom jen o změnu okruhu povinných podniků, ale také o úpravu samotného rozsahu a podoby vykazování.

Ladislav Čížek
Rödl Praha

Kdo musí reportovat?

Tohle je asi nejdůležitější otázka. Nově se povinný reporting týká jen těch firem a skupin, které zároveň překračují obě kritéria – 1.000 zaměstnanců a 450 milionů EUR obratu. Obě podmínky musí platit současně. Nestačí tedy být „velkou účetní jednotkou“ dle pravidel kategorizace. Pro řadu společností to konkrétně znamená, že z povinnosti vykazování udržitelnosti vypadnou. Odhaduje se, že se jedná až o 80 % společností.

Co se mění pro menší firmy?

I tady je novinka. Firmy do 1.000 zaměstnanců mají teď výslovnou ochranu před tím, aby po nich větší odběratelé požadovali přehnané množství dat. Víc, než odpovídá dobrovolnému rámci VSME, po nich žádat nelze. Z vágní „přiměřenosti“ se tak stává jasné pravidlo. A naopak, povinně vykazujícím účetním jednotkám je tímto dán jasný maximální rámec, jaké informace o udržitelnosti mají v rámci svých hodnotových řetězců požadovat.

Méně popisů, robustnosti a více čísel

Původní ambice rozšiřovat standardy ESRS o další – sektorově zaměřené standardy se opouští. Místo toho se klade důraz na přiměřenost a praktičnost. ESRS standardy budou upraveny tak, aby požadovaly více konkrétních číselných ukazatelů, méně rozsáhlých popisných textů. (viz např. naše srovnání ESRS standardů v přechozím vydání Compliance a ESG News)

Ověřování zpráv udržitelnosti

Původní plán na postupný přechod k plnohodnotnému auditu byl zmírněn. Do budoucna se i nadále počítá s prověrkou (nižší – tzv. omezená míra ujištění), nikoli s povinným auditem (vyšší – přiměřená míra ujištění). Tím ovšem není nijak snížena role auditora např. při eliminaci tolik skloňovaného greenwashingu.

A co EU Taxonomie?

Ani EU Taxonomie není beze změn. Přenesené nařízení Komise (EU) 2026/73, zveřejněné v Úředním věstníku 8. ledna 2026, zjednodušilo taxonomická pravidla jako taková. V praxi to znamená, že firmy už nemusí

detailně testovat a rozepisovat všechny své činnosti bez rozdílu. U nefinančních podniků není třeba posuzovat taxonomickou způsobilost a soulad u činností, které nejsou finančně významné – s trochou zjednodušení lze říci, že za nevýznamné se považují činnosti s objemem pod 10 % tržeb nebo 10 % kapitálových výdajů.

Nová úprava neznamena konec ESG reportingu, ale jeho výrazné zúžení a zjednodušení. Velká část podniků z povinného režimu vypadne. U společností, které v režimu zůstávají, se však vyplatí celé posouzení udělat znovu, protože změny dopadají nejen na okruh povinných osob, ale i na rozsah a detail vykazování, a to včetně EU Taxonomie. V praxi se proto stále častěji ukazuje potřeba odborné podpory – od posouzení,

zda společnost do povinného režimu vůbec spadá, až po nastavení vykazování, práce s hodnotovým řetězcem a návaznosti na vykazování EU Taxonomie.

Kontakt pro další informace



Ing. Ladislav Čížek
Auditor
Znalec
Manager
T +420 236 163 315
ladislav.cizek@roedl.com

VSME standard pro nepovinný ESG reporting

Jak už jsme komentovali v našich předchozích příspěvcích, byl pro malé a střední podniky (SME) vytvořen jednodušší rámec pro vykazování udržitelnosti v rámci EU. V roce 2025 byl vydán Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME). Tento standard je navržen jako dobrovolný nástroj, který umožňuje firmám komunikovat (nárokovat i předkládat) informace o své udržitelnosti, aniž by nesly nepřiměřenou administrativní zátěž při ESG reportování.

Radim Botek
Rödl Praha

Základní charakteristika standardu VSME

Standard VSME je dobrovolný rámec pro reportování udržitelnosti určený pro podniky, které nesestavují povinně zprávu o udržitelnosti dle směrnice CSRD, resp. nové Směrnice EU 2026/470. Na základě pověření Evropské komise byl vypracován organizací EFRAG, která je také autorem původních i revidovaných standardů ESRS.

Hlavním cílem VSME je především:

- **zjednodušení** vykazování ESG informací pro menší podniky,
- zajištění **rámce** pro efektivní plnění požadavků bank, velkých firem a dalších společností v dodavatelských řetězcích,
- **snížení administrativní náročnosti** oproti standardům ESRS, a to i po jejich podstatné revizi v roce 2025.

Standard je rozdělený do dvou základních modulů.

1. Basic Module (základní modul)

- základní údaje o společnosti (B1-B2)
- informace o environmentálních dopadech (B3-B6)
- vybrané sociální ukazatele (B7)
- základní informace o řízení společnosti (B8)

2. Comprehensive Module (rozšířený modul)

- podrobnější informace ohledně řízení udržitelnosti firem (C1 – C2)
- rozšiřující ukazatele (C3 – C5)
- informace o strategii a řízení rizik (C6 – C7)

VSME představuje **dobrovolný standard**, tzn. že si firmy mohou nastavit vykazování udržitelnosti „pouze“ podle základního modulu případně jej rozšířit i o informace upravené v rozšířeném modulu. Záleží bude v praxi především na požadavcích jednotlivých zainteresovaných subjektů.

Struktura i jednotlivé kapitoly odpovídají základnímu konceptu ESG reportingu ať už podle GRI standardů, resp. standardů ESRS.

Srovnání VSME a ESRS

Primární rozdíl je v **právní závaznosti standardů**, kdy ESRS jsou pro definované subjekty povinné, zatímco VSME jsou „zatím“ zcela dobrovolné.

Co do rozsahu, složitosti a srozumitelnosti vykazovaných informací představuje VSME opravdu **zásadní zjednodušení**:

- **analýza dvojí významnosti**, jedna z nejnáročnějších fází přípravy ESG reportu, požadovaná ESRS standardy, není dle VSME nutná.
- reportují se pouze informace relevantní pro danou účetní jednotku.

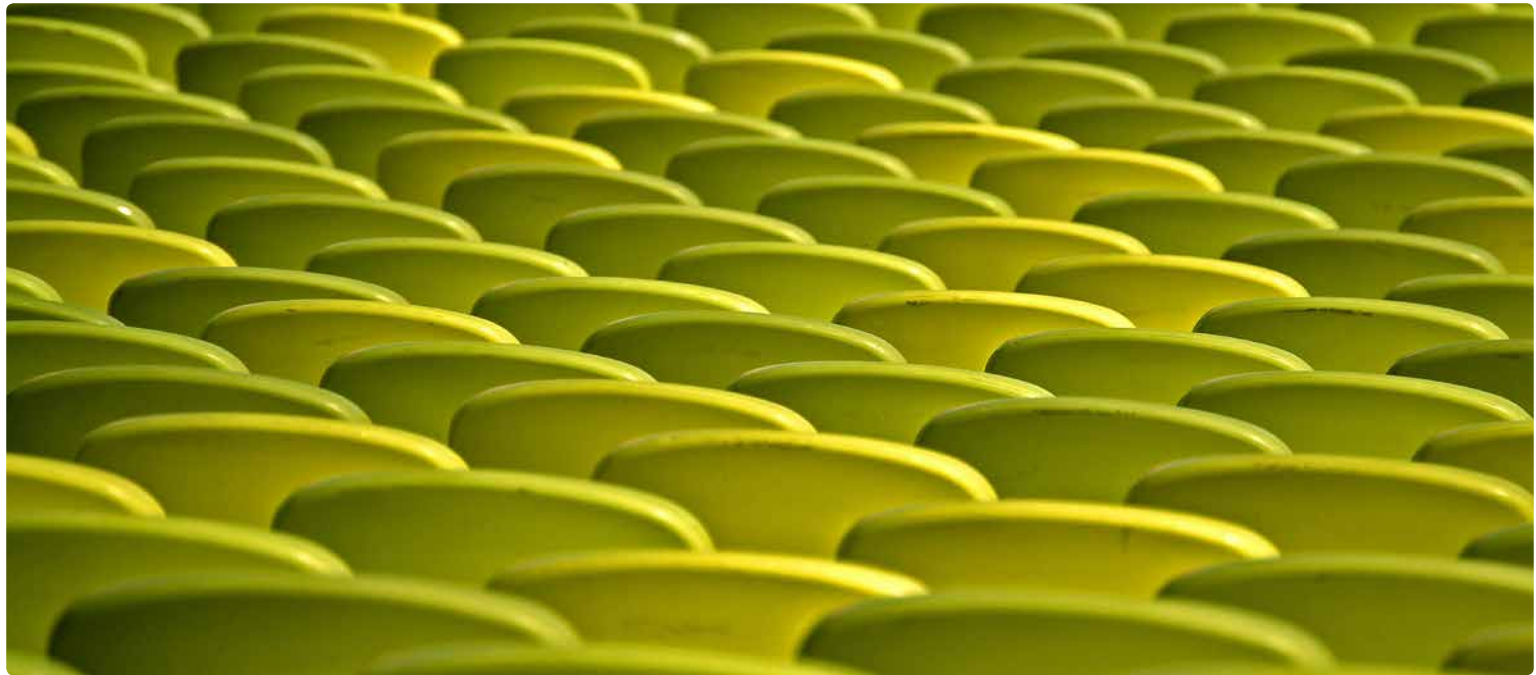
- nedílnou součástí ESG reportingu je v obecné rovině i tzv. **hodnotový řetězec** (někdy zjednodušeně dodavatelský). A právě pro tuto oblast bude význam VSME do budoucna pravděpodobně zcela zásadní. Ten totiž nastaví základní mantinely pro předkládání informací týkající se udržitelnosti, a to na obě strany v rámci obchodních vztahů.
- v neposlední řadě není stanovena dle VSME povinnost ověření zprávy o udržitelnosti auditorem.

Pro lepší pochopení zásadního rozdílu mezi ESRS standardy a VSME uvádíme přehled témat dle obou rámců, včetně srovnání přibližného počtu povinných požadavků na zveřejnění (tzv. datových bodů).

ESG	ESG téma	Modul	Kapitola	Název kapitoly	Datové body					
					VSME	ESRS	ESRS původní	ESRS revidované		
E	Obecné informace	B	B1	Základ pro přípravu	10	ESRS 2	134	68		
			B2	Politiky a cíle	3					
		C	C1	Strategie a obchodní model	4					
			C2	Řízení	3					
			C8	Příjmy z vybraných odvětví	7					
	Klimatické změny	B	B3	Energie a emise skleníkových plynů	6	E1	197	92		
			C	C3	Emisní cíle				6	
		C4		Klimatická rizika	5					
		B4		Znečištění	3				E2	44
		B5	Biologická rozmanitost	2	E4				54	12
B6	Voda	4	E3	27	8					
S	Pracovní síla	B	B7	Oběhové hospodářství a nakládání s odpady	4	E5	42	17		
			B8	Obecné informace	4					
			B9	Zdraví a bezpečnost	5					
		C	B10	Odměňování a vzdělávání	4					
			C5	Další charakteristiky pracovní síly	3				S1	127
G	Řízení podniků	B	C6	Politika v oblasti lidských práv	8	G1	42	21		
			C7	Závažné negativní incidenty v oblasti lidských práv	9					
			B11	Odsouzení a pokuty za korupci a úplatkářství	2					
Celkem					93	667	295			

Poznámka

Jedná se o vlastní propočty na základě dostupných podkladů EFRAG. V tabulce nejsou uvedeny standardy ESRS S2 – ESRS S4, které obsahují 134 resp. 52 datových bodů a nejsou v rámci VSME zahrnuty.



Příklad srovnání v oblasti klimatu

Možná nejvýznamnější téma ESG reportingu – problematika klimatických změn je upravena standardem ESRS E1 – **Klimatické změny**, který stanovuje rozsáhlé požadavky na zveřejňování informací o klimatických dopadech činnosti podniků.

Emise skleníkových plynů

Jedním ze základních ukazatelů klimatického reportingu jsou údaje o emisích skleníkových plynů.

ESRS E1 vyžaduje mimo jiné, aby podniky zveřejňovaly emise dle:

- **Scope 1** (přímé emise z vlastních zdrojů),
- **Scope 2** (emise z nakupované energie),
- **Scope 3** (emise v celém hodnotovém řetězci),
- metodiku výpočtu emisí,
- meziroční srovnání a cíle snižování emisí.

To znamená, že velké společnosti musí sledovat **emise v hodnotovém řetězci**, tedy také u dodavatelů, při přepravě nebo na straně zákazníků při používání svých produktů.

Naproti tomu standard **VSME** obsahuje výrazně zjednodušené požadavky. Malé a střední podniky mohou uvádět pouze:

- základní informace o spotřebě energie,
- případně emise Scope 1 a Scope 2, pokud jsou relevantní.

Emise Scope 3, jejichž zjišťování a vykazování je přirozeně nejnáročnější, nejsou povinné.

Podobné zjednodušení lze najít u požadavků na informace týkající se strategie dekarbonizace

i analýze klimatických rizik (fyzických i přechodových), včetně tzv. klimatických scénářů.

Závěr

Standard VSME představuje významný doplněk evropské regulace vykazování informací o udržitelnosti. Zatímco standardy ESRS tvoří, i přes jejich zásadní revizi a redukcii v roce 2025, komplexní, legislativně závazný, a především nákladný rámec pro velké společnosti, **VSME nabízí menším podnikům zjednodušenou a dobrovolnou alternativu.**

Díky dvoustupňovému (modulárnímu) nastavení a omezenému počtu požadavků na zveřejnění umožňuje VSME tzv. nepovinným podnikům předkládat požadované informace bez nadměrné administrativní zátěže, a to při splnění obecných a stále se rozšiřujících požadavků na vykazování udržitelnosti. To jednoznačně usnadní komunikaci s jednotlivými subjekty dodavatelských řetězců včetně financujících bank.

Kontakt pro další informace



Ing. Radim Botek
Auditor
Partner
T +420 236 163 311
radim.botek@roedl.com

Odborné akce z oblastí Governance-Risk-Compliance

duben
15

Technické normy a standardizace v prostředí vnitřního kontrolního systému

Online seminář

Pořádá: Český institut interních auditorů ve spolupráci s Rödl
Přednáší: Pavel Koukal

duben
21

Transparentnost odměňování – Jak se včas připravit na plnění nových povinností zaměstnavatele

Online seminář

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl
Přednáší: Pavel Koukal

duben
29

Jak se včas připravit na transparentní odměňování

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Pavel Koukal, Václav Vlk, Alena Spilková

květen
20

Co nového ve firemní compliance 2026

Webinář

Pořádá: Rödl Praha
Přednáší: Pavel Koukal a hosté (bude upřesněno)

červen
9–10

Specialista Corporate compliance a Compliance management systému

Online akademie

Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl
Přednáší: Pavel Koukal

Duben

Květen

Červen

Impresum

Compliance & ESG News č. 1/2026

Česká republika



Vydavatel

Rödl Consulting & Valuation, s.r.o.
Platněnská 191/2, 110 00 Praha 1
IČO: 25724231
Reg. Městský soud v Praze, C 64494

T +420 236 163 111

Redakce

Jana Švédová, Pavel Koukal

Layout

Rödl

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové, ekonomické ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl.

[Pro odhlášení newsletteru klikněte zde](#)